1 社内体制整備

経営者のコミットメント

社内体制の整備、人材育成を検討している。

YES →

↓ NO

行政のCN啓発セミナー等へ参加し理解をする。

実践例

- 中小企業大学校
- 中小機構オンラインセミナー
- あいち産業振興機構 経営革新セミナー
- 豊田市脱炭素スクール

自社に適した体制の検討

CN対応専任の部署が設立され、専門性の高い人材がいる。

YES →

↓ NO

当初はISO対応の既存部署等関連性の高い部署で対応を検討し、人員の確保が困難である場合は外部からの支援を検討する。

人材育成

部署横断的なCN体制があり、全社的な人材育成ができている。

↓ NO

サプライチェーンでのCN対応を経営層が意識することで、部門協調的な取組が自ずと必要となる。

経営者のコミットメント

情報収集により得た知見を元にCN対応の社内体制を進めるリーダーシップが必須であり、始めの一歩。
専任部署の設置や部門協調的取組には経営者のコミットメントが必要になる。

自社に適した体制の検討

経営者が強力なリーダーシップを発揮して直接もしくは既存部署でCN対応を牽引する。
CN対応が進むにつれて専任部署の設置が必要になり、更にサプライチェーンでのCN対応に進むと部門横断的な協力組織が必須となる。

人材育成

経営者のコミットメントはもとより、実務者の育成も必要。
人員確保が困難な場合は、外部人材の支援を活用。