

横関 美香（令和2年度 第3期生）

光洋メタルテック株式会社 経営管理部人事グループ 主担当



【現在の仕事内容】

私は、光洋メタルテック株式会社（1966年創業ベアリング製造の鍛造・旋削加工並びに自動車用ステアリング部品加工業）で人事業務に従事しています。主な業務は、社内規定の作成や編成・就業管理・従業員カウンセリング等です。このうち社内規定では、フルフレックス（ノンコアタイムフレックス）制度や一度退職した社員がUターン入社できるカムバック制度を新規策定し、産休・育休制度の拡充などを行いました。また、ダイバーシティ&インクルージョンを含むSDGsの活動も併せて行っています。弊社は従業員の女性比率が1割にも満たない会社ですが、女性活躍推進を進めるにつれ活躍する女性が確実に増えてきました。現在の女性管理職は、私を含め2名ですが、2025年には4名に増員し誰もが活躍できる会社にできるよう計画を進めています。

中部WINに参加させていただき、女性の活躍こそ社会を向上させるカギであると確信しています。女性が存分に力を発揮できる場を増やしていけるよう、これからも益々考動していく所存です。

【中部WINとの思い出】

本当に苦しくて楽しい時間でした。ここで出会えたメンバーとは今も変わらず繋がっています。まるで幼馴染のようです。中部WINに参加して得たことは、大切な仲間との絆と彼女たちが教えてくれた様々な考え方や視点です。本当に沢山の学びがありました。私たち3期生の時からWEBでの活動が活発になり、グループミーティングのほとんどがzoomでした。WEBでのミーティングは自宅で参加することが多く、相手の生活が見えてきます。普段なら見えない「その人の違う一面」を感じることで相手を多角的に見ることができ、より近い存在に思えました。また、環境や立場が異なる人の話を聞けることで、「肯定的に楽しく聴く」というスキルが格段に上がったと感じています。

中部WINで得た気づきは、女性活躍推進が加速しない原因の一つとして、古い概念に縛られている背景があるということでした。できない理由を考えることが多いこともその一つです。少子高齢化がますます加速する日本で、優秀な日本人女性が活躍できないのは本当に勿体ないことです。ジェンダーや環境に縛られない活動をこれからも行ってまいります。

【活躍を志す仲間へのメッセージ】

中部WINでご活躍された皆様は、当事者として「女性活躍推進」を深くお考えになったと思います。仲間と一緒に知恵を出し合った時間は、自身の成長を促し多様な考えや思いを知る貴重な体験だったことでしょう。様々なステージに立つ私たちは、それぞれの事情を抱え日々獅子奮迅しています。社会の中で「女性である」ことを理由として理不尽な思いをすることもあります。でも、いつでも「限界」を決めるのは自分の心です。次に限界を感じたときは、中部WINで共に活動した仲間との時間をどうか思い出してください。これまでとは違った答えが生まれるかもしれません。そしてこれからも、私たち中部WINの仲間と一緒に朗らかに女性が活躍できる社会への道を築いていきましょう。



本社管理棟（三重県伊賀市）

（令和4年1月現在）