

令和6年度中部WIN第7期 第6回 成果報告会・修了式 開催レポート

開催日時：令和6年12月5日（木）13:30～17:30

● 成果報告会

第1回から継続してグループワークにて策定している、「多様な人材を受け入れ、働きやすい職場とは」というテーマに則してグループごとに設定された個別課題の解決に向けた職場環境改善の取組について、各グループがその成果を発表した。

中間ディスカッション（第4回実施）における情報交換やアンケート調査、受講者の所属組織の関係部署に対するヒアリングなど、グループ外でも積極的に情報収集を行い、組織が抱える職場づくりの課題について具体的に深掘りし、取組内容に反映した。

発表は受講者の所属組織へもオンラインで配信され、受講者は取組実践の検討を訴求した。また、すでにその取組の一部を実践に移している受講者もいた。



Aグループ

テーマ：社員の内発的動機を喚起し、エンゲージメントを向上させる取組



Bグループ

テーマ：社内外において女性管理職候補のネットワーク形成を促進する取組



Cグループ

テーマ：多様な人材が活躍する「ダイバーシティ経営」に向けた取組



Dグループ

テーマ：性別・世代間等の格差やギャップの負の側面を解消するための取組



Eグループ

テーマ：離職率低下、社員（特に若者や女性）を定着させるための取組

※写真は一部加工済み

●グループワーク（振り返り）

成果報告会における発表に対し他グループから寄せられたコメントシートを読み、策定した取組内容や発表を振り返るとともに、これまでのプログラム全体での学び、受講によって得た気付きや自身の変化などをグループ内で話し合い、各グループの代表者が全体に向けて発表した。

「他グループの考えた取組内容も含め、実践してみたいと思った」「ネットワークがとても広がった」「積極的な自分になれた」などの声があった。



●修了式

●主催者挨拶・修了証授与 寺村 英信／中部経済産業局 局長

受講者の皆様が本講座を修了したことをお祝いするとともに、その努力に経緯を表す。また、受講者の皆様を快く送り出してくださった所属組織の皆様や、企画・運営に関わってくださった関係者の皆様のご協力に感謝申し上げます。成果報告会では、難しい課題の中、しっかりと現状を分析され、具体的な取組につなげられているのを見て、それぞれの組織の選りすぐりの方々に参加いただけたのだと感じた。これらの取組を持ち帰り、それぞれの組織の形で実践に移してほしい。これからの皆様の活躍を心よりお祈り申し上げます。



●集合写真



令和6年12月5日(木)
令和6年度 次世代女性リーダー育成講座 中部WIN 第7期 修了式