

第6期中部WIN 第5回開催レポート

開催日時：令和5年12月15日（金）13:30～17:30

●成果報告会

中部WIN第6期第1回から継続してグループワークにて策定している、「多様な人材を受け入れ、働きやすい職場とは」というテーマに則してグループごとに設定された個別課題の解決に向けた職場環境改善の取組について、各グループがその成果を発表した。グループワークでのディスカッションだけでなく、独自に受講者や所属する企業や機関でアンケートを取るなどして情報収集を行い、取組を策定しながらそれをどのように自らの所属する企業や組織で行うかを検討し、発表に反映した。課題の背景を深掘りしていく中でテーマを超えた新たな課題を発見して発表したグループや、発表に際して衣装を揃え自ら策定した取組を体現したグループなどもあり、受講者の自由な発想と行動から、受講者の個性が強く発揮された。



Aグループ

テーマ：従業員のエンゲージメントの向上に向けた取組



Bグループ

テーマ：産休・育休後に職場復帰しやすくする取組



Cグループ

テーマ：女性の業務経験の不足を防ぐ取組



Dグループ

テーマ：ワーク・ライフ・バランスの向上に向けた取組



Eグループ

テーマ：女性だけでなく、LGBTQ、障がい者、外国人などの多様な人材が働きやすい企業の実現に向けた取組

●グループワーク（振り返り）

自グループの今までのグループワークや成果報告会の他グループの発表を受けての感想、中部WIN第6期全体のプログラムでの学び、修了後に自社で実践したいことなどを話し合い、各グループの代表者が発表した。



●修了式

●主催者挨拶 寺村 英信／中部経済産業局 局長

受講者24名の中部WIN修了をめでたく思うとともに、ご多忙の中でも、プログラムに熱心かつ積極的に取り組み、成果報告会までやり遂げたその努力に敬意を表する。また、受講者の所属する企業・機関やサポーター、自主コミュニティの皆様を始めとする関係者の皆様に、改めて御礼申し上げる。

成果報告会の発表は、取組の対象が中間層や若手にフォーカスされていたり、アンケート調査などを自主的に行っていたり、また、取組の内容も大胆で面白いながらも現実味のあるもので、受講者の日々の業務経験が見事に活かされていると感じた。

中部WINを通じた次世代女性リーダー候補同士のネットワークができあがるのを嬉しく思う。今後も次世代女性リーダー育成に務めるとともに、さらなるネットワーク化に取り組んでいく所存である。



●修了証授与



●集合写真

