

令和6年度次世代女性リーダー育成講座（中部WIN）第7期  
受講者募集要領

別添

令和6年6月  
中部経済産業局

1. 開催趣旨・目的

中部経済産業局は、女性を始めとする多様な人材が活躍することを通じて、中部地域経済の一層の発展に資するため、地域企業・機関の女性管理職・経営層育成を支援することで、中部地域における多様な人材が働きやすく活躍できる環境の形成を目指しています。

このため、平成30年度より、トップリーダーや専門家等を講師に招いた講演や受講者によるグループワーク等を通じて、次世代女性リーダーに求められる知見の習得及び人的ネットワークの構築を図ることを目的とした「次世代女性リーダー育成講座（中部WIN）」を毎年度開催しており、令和6年度も、中部地域の次世代女性リーダーを育成する「次世代女性リーダー育成講座（中部WIN）第7期」を開催します。

※中部WIN=中部 Women's Initiative for Next-generation

2. 受講対象者

1) 中部地域（富山県、石川県、岐阜県、愛知県、三重県）に事業活動の拠点を置く企業・機関に所属し、中部地域を勤務地とする管理職（課長職相当）または管理職候補の女性で所属企業・機関から推薦された者

※企業・機関の経営者（代表者）、経営層（役員）、新卒入社後3年未満の方は対象外とさせていただきます。

2) 全日程受講できる者

3) オンラインツール（Microsoft Teams）の使用が可能な者

3. 開催場所

中部経済産業局 会議室（名古屋市中区三の丸2-5-2）

4. 募集人員

25名程度

5. 受講料

無料

6. 申込方法

下記の中部経済産業局ホームページから「受講申込書」をダウンロードし、必要事項をご記入の上、7月1日（月）までに事務局（bz1-chubu-win@meti.go.jp）（「1」は「エル」です）あてに送付をお願いします。

受講者の決定については、受講希望者が募集人員を上回った場合、事務局による抽選を実施します。結果は、事務局より後日連絡します。

※中部経済産業局ホームページ（受講申込書）はこちら

<https://www.chubu.meti.go.jp/b38josei/win/20240610/20240610.html>

7. 注意事項



- 1) 推薦は、各企業・機関1名（これまでに中部WINを受講された方は対象外）でお願いします。
- 2) 中部地域以外に本社がある企業・機関については、中部地域に事業活動の拠点があること等について確認をさせていただくことがあります。
- 3) プログラム実施中の写真を撮影させていただき、広報等に使用させていただくことがあります。

## 8. プログラム内容（予定）

### 1) 全体プログラム

日時	内 容
<b>第1回</b> <b>令和6年7月26日（金）</b> <u>10:30～12:00</u> <b>【オリエンテーション】</b>  <u>13:30～17:30</u> <b>【挨拶】</b> <b>【講演】</b> <b>【グループワーク】</b>  ※講演はオンラインにより 一般聴講希望者へ配信予定	<b>【オリエンテーション】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・受講ガイダンス</li> <li>・自主コミュニティのご案内</li> <li>・自己紹介及び写真撮影</li> </ul> <b>【挨拶】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・主催者挨拶：中部経済産業局長 寺村 英信</li> </ul> <b>【講演】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「多様な人材による組織の成長とマネジメント（仮）」：南山大学 経営学部 教授 安藤 史江 氏</li> <li>・「多様な人材の活躍に向けた取組事例（仮）」：加藤精工株式会社 代表取締役 加藤 聰人 氏</li> </ul> <b>【グループワーク】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グループメンバー自己紹介</li> <li>・ディスカッション</li> </ul>
<b>第2回</b> <b>令和6年8月30日（金）</b> <u>13:30～17:30</u>	<b>【中部WIN受講生卒業生交流会】</b> （協力：中部WIN自主コミュニティ）
<b>第3回</b> <b>令和6年9月24日（火）</b> <u>13:30～17:30</u>	<b>【講演】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「『多様な人材活躍/働きやすい 中小企業事例集』から見る企業の取組ポイント」：中部WIN事務局</li> </ul> <b>【グループワーク】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ディスカッション</li> </ul>
<b>第4回</b> <b>令和6年10月23日（水）</b> <u>13:30～17:30</u>	<b>【グループワーク中間ディスカッション】</b> <b>【グループワーク】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ディスカッション</li> </ul>
<b>第5回</b> <b>令和6年11月18日（月）</b> <u>13:30～17:30</u>	<b>【グループワーク】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ディスカッション</li> </ul>
<b>第6回</b> <b>令和6年12月5日（木）</b> <u>13:30～17:30</u>	<b>【成果報告会】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各グループによる成果発表</li> </ul> <b>【修了式】</b>

※内容は変更となる場合があります。

※第1回の講演は、一般聴講希望者に向けてオンライン配信を予定しており、後日、一般聴講希望者を募集します。

※原則、対面・集合形式にて開催予定ですが、状況に応じてオンライン併用やオンラインのみの開催に切り替える場合があります。

### 2) 内容

#### i. 講演等

有識者やトップリーダーをお招きし、講演いただきます。

#### ii. グループワーク

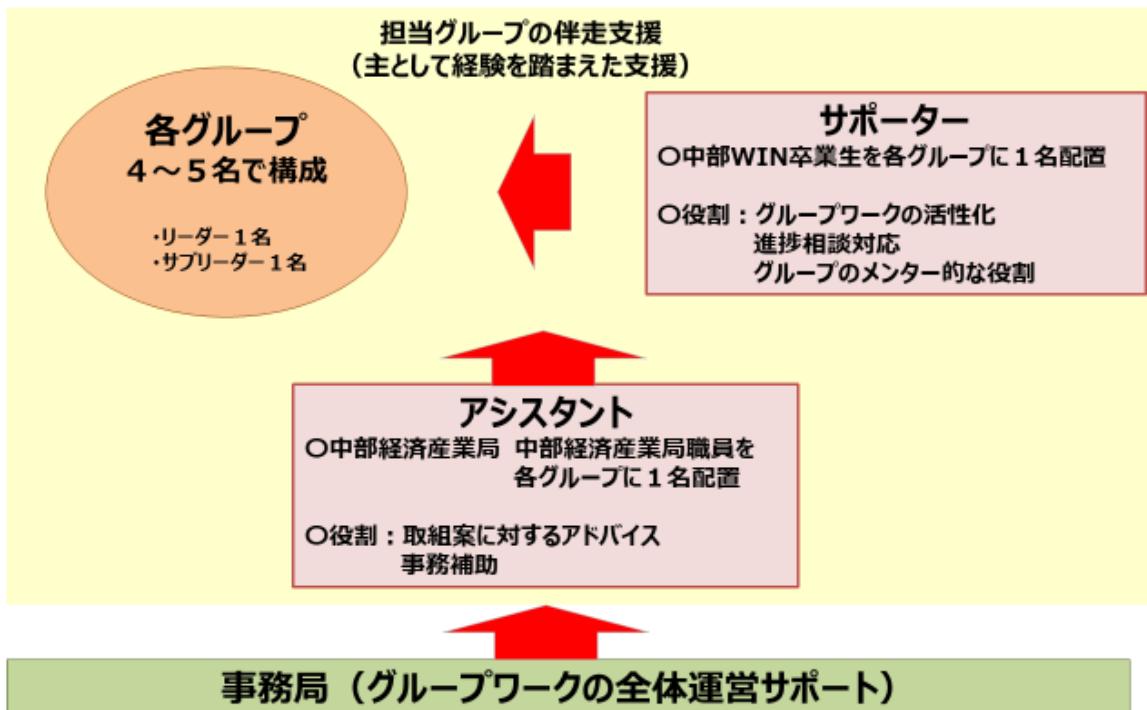
5人程度のグループに分かれ、グループワークを実施します。「多様な人材を受け入れ、働きやすい職場とは」を全体テーマに、グループ毎に定められた個別テーマ（課題）を解決するための職場改善の取組を策定し、第6回の成果報告会にて発表していただきます。

グループワークで職場改善の取組を策定する目的は、異なる業界・経験・年齢の受講者が、1つのテーマを解決する方法と一緒に考え、意見を出し合いながら作り上げていくことで、課題解決力やチーム力の涵養に向けた経験をしていただ

くことに加え、多様な人材が活躍する環境の実現に向けた取組案を所属企業・機関にお持ち帰りいただくなめです。推薦にあたり、被推薦者にこの主旨をご理解いただきますようお願いします。

サポートーとしてこれまでの中部WIN卒業生が、アシスタントとして中部経済産業局職員が、受講生のグループワークをサポートします。

## グループワーク運営体制



また、グループワークの個別テーマは、「受講申込書」でお答えいただいたアンケートにしたがって、グループ毎に次の中からあらかじめ設定させていただきます。

- ① 社員の内発的動機を喚起し、エンゲージメントを向上させる取組
- ② 社内外において女性管理職候補のネットワーク形成を促進する取組
- ③ 多様な人材が活躍する「ダイバーシティ経営」に向けた取組
- ④ 性別・世代間等の格差やギャップの負の側面を解消するための取組
- ⑤ 離職率低下、社員（特に若者や女性）を定着させるための取組

### (留意事項)

- ・プログラム以外の時間帯を利用した自主的なグループワークが毎月数回、1回あたり数時間程度発生することがあります。所属企業の皆様には、受講者が自主活動に積極的に参加できるようご配慮をお願いします。
- ・受講者所属企業・機関の方々は、第6回の成果報告会の聴講（オンライン）をお願いします。

(参考) 過去の中部WINの開催概要を掲載しています。

中部WIN卒業生の「現在（いま）」の活躍ぶりもご覧いただけます。

<https://www.chubu.meti.go.jp/b38josei/win/index.html>



**【お問い合わせ先】**

中部経済産業局 地域経済部

地域振興・人材政策課

TEL : 052-951-8457

MAIL : bz1-chubu-win@meti.go.jp

（「！」は「エル」です）