別添

令和５年度第６期次世代女性リーダー育成講座（中部ＷＩＮ）
受講者募集要領

令 和 ５ 年 ７ 月
中 部 経 済 産 業 局

１．開催趣旨・目的

中部経済産業局は、女性を始めとする多様な人材が地域の産業界や経済界で活躍することを通じて、中部地域経済の一層の発展に資するため、地域企業・機関の女性管理職・経営層育成の取組を支援するとともに、地域・企業・個人の「win-win-win」により、次世代の女性リーダーの活躍を促進し、中部地域における多様な人材が働きやすく活躍できる環境の形成を目指しています。

このため、平成３０年度より、トップリーダーや専門家等を講師に招いた講演や受講者によるグループワーク等を通じて、次世代女性リーダーに求められる知見の習得及び人的ネットワークの構築を図ることを目的とした「次世代女性リーダー育成講座（中部ＷＩＮ）」を毎年度開催しており、令和５年度も、中部地域産業界の次世代女性リーダーを育成する「第６期次世代女性リーダー育成講座（中部ＷＩＮ）」を開催します。

※中部WIN＝中部 Women's Initiative for Next-generation

２．受講対象者

１）中部地域（富山県、石川県、岐阜県、愛知県、三重県）に事業活動の拠点を置く企業・機関に所属し、中部地域を勤務地とする管理職（課長職相当）、または、管理職候補の女性で所属企業・機関から推薦された者

（注）企業・機関の経営者（代表者）、経営層（役員）、新卒入社後３年未満の方は対象外とさせていただきます。

２）全日程受講できる者

３）オンラインツール（Microsoft Teams）の使用が可能な者

３．開催場所

中部経済産業局会議室（名古屋市中区三の丸２－５－２）

４．募集人員

２５名

５．受講料

無料

６．申込方法

下記の中部経済産業局ホームページから「受講申込書」をダウンロードし、必要事項をご記入の上、８月８日（火）までに中部ＷＩＮアドレス（bzl-chubu-win@meti.go.jp）（「l」は「エル」です）あてに送付をお願いします。

受講者の決定については、受講希望者が募集人員を上回った場合、過去に当講座に参加経験のない社・機関に所属する方を優先し、過去の参加回数が同数である場合には抽選を実施します。結果は、事務局より後日連絡します。

※中部経済産業局ホームページ（受講申込書）はこちら

https://www.chubu.meti.go.jp/b38josei/win/20230718/20230718.html

７．注意事項

１）推薦は、各企業・機関１名（これまでに中部ＷＩＮを受講された方は対象外）でお願いします。

２）中部地域以外に本社がある企業・機関については、中部地域に事業活動の拠点があること等について確認をさせていただくことがあります。

８. プログラム内容

1)全体プログラム

日時	内　容
第１回 ９月６日（水） **10:30～12:00** 【オリエンテーション】 **13:30～17:30** 【挨拶】 【講演】 【グループワーク】 ※講演はオンライン併用	【オリエンテーション】 ・受講ガイダンス ・自主コミュニティの御案内 ・自己紹介及び写真撮影 【挨拶】 ・主催者挨拶：中部経済産業局長　寺村英信 【講演】 ・「多様な人材が働きやすく、活躍できる職場づくりとは」：武蔵大学経済学部　教授　森永雄太氏 ・「多様な人材の活躍に向けた取組事例（仮）」：平安伸銅工業株式会社　代表取締役　竹内香予子氏 【グループワーク】 ・グループメンバー自己紹介 ・ディスカッション
第２回 １０月２０日（金）13:30～17:30	【事例紹介】 ・多様な人材が活躍する企業紹介（仮）：中部WIN事務局 【グループワーク】 ・ディスカッション
第３回 １１月１７日（金）13:30～17:30	【中部WIN受講生卒業生交流会】（協力：中部WIN自主コミュニティ）
第４回 １１月２９日（水）13:30～17:30	【グループワーク】 ・ディスカッション
第５回 １２月１５日（金）13:30～17:30	【成果報告会】 ・各グループによる成果発表 ・ディスカッション及びフィードバック 【修了式】

※内容は変更となる場合があります。

※第１回講演は、受講生以外も聴講できます。

※第３回は、中部ＷＩＮ卒業生コミュニティの協力で行います。

※原則、対面・集合形式にて開催予定ですが、状況に応じてオンライン併用やオンラインのみの開催に切り替える場合があります。

２）内容

ⅰ．講演等

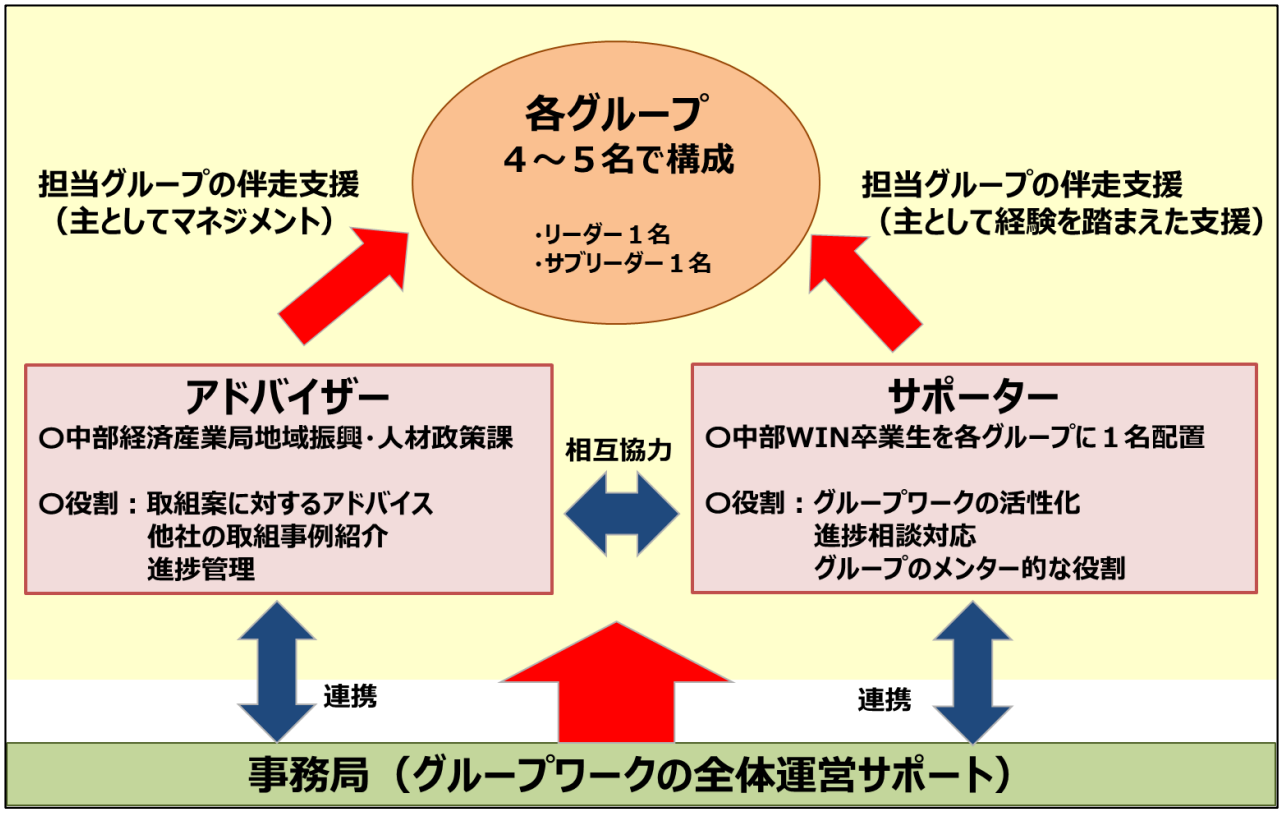
専門家やトップリーダーをお招きし、講演いただきます。

ⅱ．グループワーク

５人程度のグループに分かれ、グループワークを実施します。「多様な人材を受け入れ、働きやすい職場とは」を全体テーマに、グループ毎に定められた個別テーマ（課題）を解決するための職場改善の取組を策定し、第５回の成果報告会にて発表していただきます。

グループワークで職場改善の取組を行う目的は、異なる業界・経験・年齢の受講者が、１つのテーマを解決する方法を一緒に考え、意見を出し合いながら作り上げていくことで、課題解決力やチーム力の涵養に向けた経験をしていただくことに加え、多様な人材が活躍する環境の実現に向けた取組案を所属企業・機関に

お持ち帰りいただくためです。推薦にあたり、被推薦者にこの主旨をご理解いただきますようお願いします。
　サポーターとしてこれまでの中部ＷＩＮ卒業生が、アドバイザーとして中部経済産業局職員が、受講生のグループワークをサポートします。



　また、グループワークの個別テーマは、「受講申込書」でお答えいただいたアンケートにしたがって、グループ毎に次の中からあらかじめ設定させていただきます。

① 従業員のエンゲージメントを向上させる取組
② 産休・育休後に職場復帰しやすくするための取組
③ 女性の業務経験の不足を防ぐ取組
④ ワーク・ライフ・バランスを向上させる取組
⑤ 女性だけでなく、LGBTQ、障がい者、外国人などの多様な人材が働きやすい企業の実現に向けた取組

（留意事項）
・プログラム以外の時間帯を利用した自主的なグループワークが毎月数回、１回あたり数時間程度発生することがあります。所属企業の皆様には、受講者が自主活動に積極的に参加できるようご配慮をお願いします。
・受講者所属企業・機関の方々は、第５回の成果報告会の聴講（オンライン）をお願いします。

（参考）過去の中部ＷＩＮの開催概要を掲載しています。
　　中部ＷＩＮ卒業生の「現在（いま）」の活躍ぶりもご覧いただけます。

https://www.chubu.meti.go.jp/b12mono_woman/win/index.html

【お問い合わせ先】
中部経済産業局　地域経済部
地域振興・人材政策課
TEL：０５２－９５１－２７１６
MAIL：bzl-chubu-win@meti.go.jp
（「l」は「エル」です）