中部地域のものづくり企業と女性の活躍を支援する

# 

ものづくり現場からのメッセージ特集





# 中部の

# 経営者からの

# メッセージ

| アルプススチール株式会社 | ••• | p03 |             |     |     |
|--------------|-----|-----|-------------|-----|-----|
| 株式会社古久根      |     | p04 |             |     |     |
| 岡田パッケージ株式会社  |     | p05 |             |     |     |
| 株式会社シキノハイテック |     | p06 |             |     |     |
| 株式会社マツバラ     |     | p07 |             |     |     |
| 株式会社小林製作所    |     | p08 |             |     |     |
| 日本特殊陶業株式会社   |     | p09 |             |     |     |
| 東海光学株式会社     |     | p11 | ブラザー工業株式会社  | ••• | p25 |
| 万協製薬株式会社     |     | p13 | 井村屋グループ株式会社 |     | p27 |
| 株式会社福光屋      |     | p15 | 旭電気株式会社     |     | p29 |
| 株式会社中外陶園     |     | p17 | エイベックス株式会社  |     | p31 |
| 株式会社ハイビックス   |     | p19 | 株式会社フタバ化学   |     | р33 |
| 共和電機工業株式会社   |     | p21 | 株式会社みやま     |     | p34 |
| 株式会社デンソー     |     | p23 | 株式会社光機械製作所  |     | p35 |





# アルプススチール株式会社愛知県





社員全員が自分の意見を出し合い、 チャレンジできる企業を目指しています。 そのためには、女性をはじめとした、 多様な人材の活躍が不可欠です。

#### 代表取締役社長 長谷川 茂さん

商社勤務後、平成3年にアルプススチール株式会社へ入社し、営業・総務・購買・経理を経験した後、平成18年に総務部長に就任。平成24年に常務取締役、平成28年に専務取締役を経て、平成31年に代表取締役社長へ就任した。

#### 事業の概要を教えて下さい。

当社は、1938年(昭和13年)に創業して以来、スチール製オフィス家具の製造・販売を手掛けており、近年は事務の更衣室ロッカー等、スチール製品の販売にも注力しています。バブル期以降、お客様の詳細なニーズに合わせた少量生産にも力を入れており、今後もいかに要望を汲み取り満足度を上げていけるかが重要となります。そのためには男性だけではなく、女性や障害者といった多様な人材の視点を活かす必要性があります。今後もよりよい会社にするため、社員一丸となり取り組んでいきます。

#### 女性が活躍している企業

- ★新・ダイバーシティ経営企業100選(経済産業省)
- ★子育てサポート企業(厚生労働省)
- ★えるぼし 認定段階3(厚生労働省)
- ★あいち女性輝きカンパニー認定(愛知県)
- ★愛知県ファミリー・フレンドリー企業認定(愛知県)
- ★名古屋市子育て支援企業 優秀賞(名古屋市)

企業名/ アルプススチール株式会社

代表取締役/ 長谷川 茂

所在地/ 愛知県名古屋市中川区月島町11番30号

法人ナンバー/ 9180001029351 会社創業年/ 昭和13年(1938年)10月 会社設立年/ 昭和24年(1949年)2月

資本金/ 8000万円

売上高/ 30億円(2018年11月) 従業員数/ 168名 女性44名

女性管理職比率/ 12% 平均勤続年数/ 13.2年

(女性7.9年年、男性15.2年)

事業内容/ 金属製家具製造業 ホームページ/ http://alps-steel.com/

#### どんな所で女性が活躍していますか?



社員の男女比はおおよそ7:3となっており、事務職だけでなく実際に製造に携わる工場内でもプレスや溶接、板金加工、クレーン作業などの工程で多くの女性が活躍しております。また、年代の違う女性のみでプロジェクトチームを作り、「ALPSの女性が考えた女性のための女性が使いやすいロッカー」の商品化も進めています。このロッカーは設計担当の女性も参加しており、見た目だけではなく、普段ロッカーを使っていて感じる不便さや要望を形にしたものを作っていきたいと考えています。

#### 女性活躍を推進する取り組みを教えてください。



当社では、社員が自分の意見を出し合える、活気のある会社を目指しています。そのためには、女性をはじめとした多様な人材の活躍は欠かせないと考えており、主任以上の役職者の男女比についても社員全体の男女比と同等にしています。さらに、男女問わず育児休暇の取得や、フォークリフトや玉掛クレーン等の資格取得の推進も行っています。取り組みは社長自身が発案することが多かったものの、最近では社員から意見が上がることが増えてきたと感じています。

#### 女性の活躍を推進することで得られた成果やメリットは?

当社では女性をはじめとした多くの社員からの意見が職場環境の改善につながっています。具体的には、個別の事情に応じた柔軟な働き方の実現や、多様な視点からの製造現場のメンテナンスなどが挙げられます。また、事務所や食堂を建替えた時には、壁紙や床等の内装、備品を女性社員が選んでおり、職場環境の改善に大きく貢献しています。これからもワークライフバランスの充実を図り、誰もが長く働きやすい職場を目指していくために女性の活躍は不可欠です。

#### ものづくり業界で働く女性に期待することは?

ものづくり業界は女性が活躍することが十分に可能な業界です。当社でもクレーン作業等幅広い工程で女性が活躍しています。今後ものづくり業界で働く女性には、「チャレンジする」ことを大切にしてほしいです。前例がないといった理由であきらめることなく、自分が前例になる!というくらい強い気持ちを持ってもらえると嬉しいです。また、女性のみではなく、高齢者や障がい者といった多様な人材の活躍もものづくり業界には必要です。今後も一緒にものづくり業界を盛り上げていきたいです。

経営者の 考える大切 なこと

- 「チャレンジ」/自分の意見を出し合い、まずは挑戦してみる。 社員全員がそう思える職場を目指しています。
- ② 「ワークライフバランス」/社員全員が、ここで長く働き続けたい。 そう思える職場を目指しています。

# 株式会社古久根





# 日本の鋳物技術を守り、伝えるために。新たな可能性の鍵を握るのは女性です。

#### 代表取締役社長 古久根 靖さん

大学卒業後、商社で実務を学び、1988年に(株)古久根に入社。 94年、営業部長に就任。97年には半導体製品づくりを学ぶため 外部企業へ出向。98年コクネ製作(株)製造部長を経て、2000 年、(株)古久根とコクネ製作(株)の代表取締役社長に就任。

#### 事業の概要を教えて下さい。

1950年に創業した当社は、ものづくりの源である鋳造を通して日本の高度経済成長に寄与して参りました。1970年には関連会社 (株)コクネ製造を設立し、鋳造・加工・組立を自社で請け負う一貫生産体制を確立。その後グローバル化が進む中でも、国内工場、日本人職人による「Made in Japan」「Made of Japan」にこだわりながら、弛まぬイノベーションに取り組んできました。現在では、国内大手企業とのパートナーシップにより、チップマウンターの鋳造フレームや公共用水道関連部品において世界で大きなシェアを獲得するほか、当社の経営姿勢や製品・工法が広く認められ、多くの賞をいただいています。

#### 女性が活躍している企業

- ★平成29年 地域未来牽引企業(経済産業省)
- ★平成28年 はばたく中小企業300社(経済産業省)
- ★平成24年 ものづくり日本大賞 優秀賞(経済産業省)
- ★平成24年「愛知ブランド | 認定(愛知県)

企業名/ 株式会社 古久根 代表取締役社長/ 古久根 靖

所在地/ 愛知県碧南市須磨町1-22 法人ナンバー/ 180301015224 会社設立年/ 昭和25年(1950年)12月

資本金/ 9110万円

売上高/ 17億円・グループ全体売上高

35億円(2017年4月期)

従業員数/ 60名(女性15名)・

グループ全体従業員数110名(女性25名)

女性管理職比率/ 女性社員の約10%(全社員の約2%) 平均勤続年数/ 10年(女性8年、男性12年) 事業內容/ IT関連機械・工作機械の大物部品。

公共用水道関連部品等の鋳造・

加工·組立·販売。

ホームページ / http://www.kokune.net/

#### どんな所で女性が活躍していますか?



事務・総務、営業はもちろん、検査業務や品質管理、製造の現場と、多様な業務で女性が活躍しています。特に「消失模型鋳造(EPC)」は、従来の重い木型の代わりに発泡スチロールを使うため、女性に向くと考えて導入した製法で、現在EPCの前半工程(模型の検査・組立・仕上げ・塗型)は、女性8人のチームに担当してもらい、リーダーも女性に任せています。当社はミクロ単位の製品を手掛けるため、女性の持つ繊細さや丁寧さは欠かせない戦力になっています。

#### 女性活躍を推進する取り組みを教えてください。



女性に向く業務を模索しつつ、製品の付加価値を追求しています。たとえば、持続的な集中力が必要な3次元測定機での検査業務。これを女性に任せ、検品時の全数チェックを可能にしたことで、それまでの大物部品に加え、細かな部品の受注にも対応できるようになりました。もちろん育産休制度、社内外の研修制度も完備。また全額会社負担の社員旅行、音楽やゴルフなど趣味を楽しむサークル活動など、オフタイムの充実にも力を注いでいます。

#### 女性の活躍を推進することで得られた成果やメリットは?

鋳造業界では女性が活躍すること自体が革新的で、EPCの女性チームができて以来、当社に対する外的評価やイメージが飛躍的に向上しました。EPCは非常に難しい技術のため、現在、日本でこの製法を行えるのはわずか数社しかありません。質の高いEPC技術は当社の代名詞となり、公共用水道関連業界大手との取引が始まったほか、従来の鋳造技術との融合による新しい鋳造方法「ハーフキャビティモールド」を開発し、特許も取得。海外の安価な大量生産品とは一線を画す高付加価値製品の量産化を実現したことが評価され、「ものづくり大賞優秀賞」をはじめ数々の賞を受賞しました。

#### ものづくり業界で働く女性に期待することは?

ものづくりの原点として、古くから産業や生活を支えてきた鋳物。近年、国内事業者は減る一方ですが、当社は古くから伝わる日本の高度な鋳造技術をさらに向上させ、次の世代に伝えることを目指しています。そして、その鍵を握るのは女性です。きめ細かく真面目な仕事ぶりはもちろん、女性が活躍してくれることで男性の士気も上がり、職場全体、さらには業界全体に活気が出ることを期待しています。また、今後は管理職も積極的に女性に任せたいと考え、現在、研修制度などの整備を進めています。人を育てるのも女性は得意なはず。鋳造業界で、その多彩なパワーを発揮して下さい。



- **①** 「安全・健康」/仕事も生活も身体が資本。安全で快適な職場づくりを最優先しています。
- 「信頼と勇気」/当社の社是です。企業理念は「私たちはものづくりを通して社会に貢献し、会社と共に成長することを目指します」です。
- ⑤ 「5S」/「整理・整頓・清掃・清潔・しつけ」の5Sが、良い製品を生み出すと考えています。
- [5] 「ハート」/仕事で成功するのは心根の良い人。何事にも感謝できる素直さ、謙虚さを大切に。



この曲が持つ「次の世代に何を残せるか」という人類の普遍のテーマは、当社の企業理念とも重なり、心に染みます。







# 岡田パッケージ株式会社 💷



### 女性が活躍できる企業。それは、 全社員にとって働き甲斐のある企業です。

#### 代表取締役社長 岡田 光生さん

大学卒業後、約2年間、同業他社で実務を学び、1982年(25歳) に入社。営業部長等を歴任し、2002年(45歳)、代表取締役社 長に就任。以来、社内ムードの改善、業務効率化、福利厚生の拡 充などに尽力。現在に至る。

#### 事業の概要を教えて下さい。

1889年(明治22年)、雑貨卸業として創業した当社は、お茶や海苔などを梱包・輸送するための木箱製造を経て、1958年(昭和33年)から段ボール製造をスタートしました。以来、包装・物流の専門企業として広範囲に事業を展開し、現在は段ボールケース・ポリエチレン袋の製造販売、包装資材・包装機器の販売及びメンテナンス、物流・包装設計を社業としています。通信販売の急激な増加等に伴い、梱包材に求められるニーズの高度化・細分化が進む中、より質の高い製品・サービスを提供できるシステムづくりを社員一丸となって進めています。

#### 女性が活躍している企業

★平成27年度

三重県「企業子宝率・子育て取組」優秀企業

★平成30年

三重県「女性がイキイキと働く企業 | 10 選に選出

企業名/ 岡田パッケージ株式会社

代表取締役社長/ 岡田 光生

所在地/ 三重県松阪市八太町550-4 法人ナンバー/ 5190001010132 会社設立年/ 1958年7月1月

資本金/ 4400万円

**売上高** 15億2000万円(2017年度実績)

従業員数/ 45名 女性13名

女性管理職比率/ 女性社員の約15.3%(全社員では約4.4%)

16年5ヶ月

平均勤続年数/ (女性14年9ヶ月 男性17年2ヶ月)

段ボールケース・ポリエチレン袋の

事業内容/ 製造及び販売、包装資材・

包装機器の販売及びメンテナンス、 物流・包装設計のコンサルティング業務。

ホームページ / http://www.okadapackage.co.jp/

#### どんな所で女性が活躍していますか?



現在、事務・総務部門に7名、製造部門に6名の女性が在籍し、うち2名が管理職です。私は仕事に性差はないと考えていますが、総合的に見て女性の仕事ぶりは丁寧で精密。当社の場合、事務はもちろん製造部門でも、手作業による加工などで女性のきめ細やかさは欠かせません。また組織を超えたグループで業務効率向上をめざす「改善活動」でも、年齢や性別に関係なく全員に交代でリーダーを任せ、改善点や新しい取り組みの案を出してもらっています。

#### 女性活躍を推進する取り組みを教えてください。



私がめざすのは、社員全員が心を一つに活き活きと働ける「素敵な会社」です。社長就任以降、社員同士が良い所を褒め合う「いいねえ、いいねえ運動」や、社員が家族同伴で交流できる「ファミリーデー」など多彩な制度をつくり、タテヨコのつながりを深めてきました。また早い時期から子育て支援にも力を入れ、女性の育児休業取得率は100%を維持しています。さらに子どもの成長の節目ごとに、一人当たり合計51万円の報奨金を贈る「次世代育成支援金」も社員とご家族から喜んでもらっています。

#### 女性の活躍を推進することで得られた成果やメリットは?

特に女性の活躍だけを推進しているわけではありませんが、当社では女性社員の 仕事ぶりが高く評価されることが多いのも確かです。業務改善案には業務の細部まで考察・分析された資料が添付されていたり、プレゼンテーションではパワーポイントを利用したわかりやすい発表をしてくれたりと、女性社員は総じて丁寧でクオリティーの高い仕事をみせてくれることが多いのです。こうした仕事ぶりが他の社員にも波及し、良い影響を与えてくれていると思っています。お手本になる仕事を見せてくれることで、会社全体のクオリティーアップにつながっていると思います。

#### ものづくり業界で働く女性に期待することは?

以前は、「男性的な力仕事」というイメージがあった製造業ですが、今はコンピュータ化が進み、緻密な事務作業や、複雑で繊細な加工作業、精密な検査業務など、女性の特性を発揮できる業務が急増しています。また中小企業がブランド力を高めるために不可欠な、新製品や新サービスの開発においても、女性ならではの視点が欠かせません。出産や育児を経験しても無理なく働ける制度も着実に整備されています。つまり、女性一人ひとりの能力や志向に沿った働き方、活躍の仕方が、製造業にはあるということ。モノづくりの現場であなたらしさを発揮してください。



- 「堅い心の結びつき」/同じ目標に向かって進む社員は一心同体。縦・横に絆を深めてもらっています。
- 「反省研究そうして前進」/ミスや課題はその都度全員で共有・反省。日々の積み重ねが成長の原動力です。
- ⟨○ 「誇りうる製品」/製造業の魅力は、成果が目に見えること。製品への誇りが、次への活力になります。
- ⑤ 「美しい職場」/整理·整頓·清掃·清潔·躾。質の高い製品は、美しい職場環境から生まれます。

ものづくり女子へ経営者オススメ!この一冊 ||

『日本でいちばん大切にしたい会社』(あさ出版) 著者/坂本 光司

ユニークで革新的な取り組みを進める中小企業を紹介したシリーズ本。当社がめざす企業の姿が描かれています。







# 株式会社シキノハイテック



### 出産や子育てで退職した女性はゼロ。 女性も成長しながら 長く勤められる会社に。

代表取締役社長 浜田 満広さん

1990年入社、管理部門を担当し、1999年に総務部長、2009年に常務取締役、2016年に専務取締役を経て、2017年代表取締役社長に就任。

#### 事業の概要を教えて下さい。

当社は、カメラシステムや画像処理モジュールを中心とした「モジュール開発」、独自技術を持つ"JPEG IP"をベースにした「画像処理分野の設計・開発」、生産ラインの迅速な立ち上げに貢献する「LSIテスト開発」、品質試験をトータルで保証する「半導体検査装置の設計・開発」などの事業を展開するメーカーです。少量から中量生産の商品が多く、人の手に依存する比率が高いため、成長しながら長く勤められる職場づくりに力を入れています。出産や子育てを理由に退職した女性社員はゼロで、平均勤続年数も女性の方が男性より約1年長くなっています。

#### どんな所で女性が活躍していますか?



- ★第13回企業グランプリ富山 経営部門(2006)
- ★第4回富山県ものづくり大賞 大賞 (2015)
- ★女性が輝く元気企業とやま賞(2017)

企業名/ 株式会社シキノハイテック 代表取締役社長/ 代表取締役社長 浜田 満広 所在地/ 富山県魚津市吉島829番地 法人ナンバー/ 3230001007092 会社設立年/ 1975年1月

資本金/ 1億7031万1000円

売上高/ 49億4800万円(2016年度実績)

従業員数/ 329名 女性51名女性管理職比率/ 女性管理職比率/約4.6%※課長級3名、係長級5名、主任級5.

※課長級3名、係長級5名、主任級5名平均勤続年数/ 11年1ヶ月(女性12年3ヶ月男性10年11ヶ月)

自社製品である"JPEG IPコア"は国内トップシェアを誇り、数多くのスマートフォンの部品として採用されている。海外企業との取引も多い、知る人ぞ知る電子

機器・部品メーカー。

ホームページ / https://www.shikino.co.ip



当社の全社員329名中、女性は51名。製造職、事務職が中心ですが、技術職や営業職でも女性が活躍しています。主任以上の女性役職者も10年前と比較して3倍強に増えました。課長以上の管理職への女性登用も2016年度から実施し、現在は課長職が3名。これまでは女性管理職のロールモデルが社内にいなかったため、こちらが打診しても昇進に尻込みするような傾向がありましたが、ロールモデルとなるような女性達が現れたことで、昇進を目指す女性社員が増えてきたように思います。今後も社外セミナーやマネジメント研修など能力を伸ばす機会を増やし、男女の区別なく昇進できる企業風土へ変革を進めていきます。

#### 女性活躍を推進する取り組みを教えてください。



勤務時間を柔軟に運用できる制度を積極的に導入しています。2000年から一部で導入していたフレックスタイム制を、2017年度からは全部門の全社員を対象としました。育児短時間勤務も法定では3歳に満たない子どもを持つ従業員が対象ですが、当社では小学校入学直前の3月末まで利用できるようにしています。また、育休中の面談や復帰時の配慮などを整備してきたことで、女性社員の産休・育休取得率は100%です。今後は育休者への面談の実施や復帰時の配慮も徹底し、復帰後のフォローを充実させるための、新しい相談窓口を設けようと考えています。

#### 女性の活躍を推進することで得られた成果やメリットは?

当社では、各従業員の技術レベルや作業レベルが一目でわかるスキルマップを製造現場に掲示して「スキルの見える化」を行っています。女性社員は総じて仕事に対する責任感が強く、スキル習得の意欲も高いので、スキルマップの点数が優秀な人も少なくありません。できなかったことができるようになり、人からも認められる喜びは、個人の幸せにもつながるでしょう。結果として、社内のモチベーションアップにとても良い影響を与えてくれています。この好循環を維持・発展していけるよう、個々人のスキルアップに対するバックアップをさらに充実させていくつもりです。

#### ものづくり業界で働く女性に期待することは?

真面目で丁寧な仕事、社内外のコミュニケーションの円滑化、多能工化による生産性向上などに女性が能力を発揮して、業界を活性化させてくれることを期待しています。元々、富山県は女性の就業率が高いという特徴があり、就業意欲が高いという土壌があります。一方で、働き方やニーズはそれぞれに相違があることを考えると、画一的な対応だけでは就業継続が難しいケースも発生します。これを極力解決して地域の特性を活かすべく、企業側も仕組みと風土を常に見直していくべきだと考えています。



- 「挑戦して得られることは成功か学びしかない」/挑戦なくして成功はなく、たとえ失敗しても多くのことが学べます。
- 「Trial&Error まずやってみる」/知見がなくても、実際にやってみたらできることは、たくさんあります。
- 3 「日に新た」/今日は今日で一日を一生懸命に頑張って、明日はまた新たな気持ちで物事に取り組んでいきましょう。
- 4 「人を信じよ、しかしその百倍も自らを信じよ」/自分を信じて行動することが、壁を突破することにつながります。
- ⑤ 「人の顔を美しくする最高の美容術は笑いである」/チームで仕事をしていく上で、笑顔はとても大事な要素です。

ものづくり女子へ経営者オススメ!この一冊 『「原因」と「結果」の法則』(サンマーク出版) 著者/ジェームス・アレン 訳者/坂本 貢一

人格や環境、成功といった外側に表れる「結果」は、すべて内側にある「原因」によってつくられます。 自分の心をしっかり管理して人格の向上に努めれば、それに見合った速やかな環境の変化を体験できるでしょう。



# 株式会社マツバラ





### 仕事は人生を豊かにするためのツール。 ものづくりを楽しみながら夢を叶えて欲しい。

#### 代表取締役社長 松原 史尚さん

大学で工学を専攻し、卒業後山梨の鋳造工場で修業。さらにアメリカに渡って鋳造関連技術を学び、帰国後(株)マツバラに入社。開発部に所属。製造部門長、取締役、常務取締役、副社長を経て、2009年代表取締役に就任。

#### 事業の概要を教えて下さい。

当社は1950年の設立以来、自動車部品、油圧部品、産業機械部品などを中心に、年間約4000種類を超える製品を国内外に供給する小物鋳造専業メーカーです。その一方で、オンリーワン技術の創出をめざし、製造技術開発や素材開発にも積極的に取り組んでいます。また環境対策にもいち早く着手し、2003年には中小企業鋳造工場では初のゼロエミッションを達成しました。さらに有給や育産休の取得を徹底奨励するなど、コンプライアンスも遵守。白か黒かを判断する際少しでも曖昧な部分があれば全てNGとし、長く働き続けられる健全な職場環境づくりを進めています。

#### 女性が活躍している企業

- ★三重県 日本環境経営大賞(2006)優秀賞 受賞
- ★財団法人素形材センター 環境優良工場(2006) 経済産業省製造産業局長賞 受賞
- ★中小企業庁 元気なものづくり中小企業300社(2007) 選出
- ★経済産業省 雇用創出企業1400社 選出

企業名/株式会社マツバラ代表取締役社長/松原 史尚

所在地/ 岐阜県各務原市那加浜見町2丁目22番地

法人ナンバー/ 2200001007534 会社設立年/ 1950年2月 資本金/ 9720万円

事業内容

売上高/ 37.3億円(2017年3月期) 従業員数/ 157名 女性15名 女性管理職比率/ 女性管理職比率/約6.6%

 ※係長に次ぐ主任2名、副主任4名

 平均勤続年数/
 14年※女性8年 男性15年(パートを除く)

カー。早くから環境対策に取り組み、1985年 に業界初の「白の作業着で仕事のできる工場」 として関工場を操業。また男性管理職者も育 児休暇を取得するなど育産休や有給休暇取得

高品質の製品を手掛ける小物鋳物専業メー

の奨励にも積極的。

ホームページ / http://www.k-matsubara.co.ip

#### どんな所で女性が活躍していますか?



設計、品質保証、財務、試験室、営業、購買、生産管理、鋳造技術、ISO推進室など、重量物を扱う場所以外の全部門で女性が活躍しています。仕事に性別は関係ありませんが、総じて女性はコミュニケーション力が高く、優秀です。その証拠に、社の心臓部であるCS (Corporate Satisfaction)本部を形成する、品質保証、鋳造技術、営業の、様々な場面で第一声を交わす最前線管理職(リーダーさん)は全て女性。当社の顔として取引先様と良好な関係を築くと同時に、社内各部門の連携も強化してくれています。

#### 女性活躍を推進する取り組みを教えてください。



まずは環境です。私は米国で学んだ技術をもとに、鋳造現場特有の臭いの問題を解消しました。工場には冷暖房や集塵装置を完備し、社長以下全員で取り組む「おそうじパワーアップ活動」により、白の作業着で仕事ができるクリーンな作業環境を保っています。また、各種セミナーの受講、資格取得、大学院での研究など、社員の学びたい気持ちには制限を設けずに援助します。今後はIOTの導入などにも一層力を入れ、育産体時の自宅勤務も実現したいと考えています。

#### 女性の活躍を推進することで得られた成果やメリットは?

当社では、社員からの事業改善提案を通して社内を活性化する仕組みをつくっていますが、女性社員からの提案書は総じて優秀なものが多く、提出率も高い傾向にあります。クリエイティブな発想を持って仕事にあたり社内に新しい風をもたらしてくれる存在として、更に影響力を発揮して欲しいと期待しています。また、仕事の引き継ぎや後輩への指導といった面では、女性ならではのコミュニケーション力ときめ細やかさが見られます。仕事の手順をマニュアルに整備することで、引き継ぎの効率化や多能工化の促進に寄与してくれています。

#### ものづくり業界で働く女性に期待することは?

ご自身の夢を実現するために、仕事を、会社を活用して欲しいということです。鋳造は4000年も前から続く産業で、根本的な技術はずっと変わりません。つまり出産や育児でブランクがあっても全く違和感なく復職できるのです。女性は、設計や品質管理では繊細さを、経営では金銭感覚のシビアさをと、特性を活かしながら様々な業務で能力を発揮できます。当社では互いに仕事を補い合い、さらに一人ひとりの可能性が広がるよう、一人2~3役の多能工化や、管理職への登用を進めています。「生きがい」「収入UP」など、仕事の先にあるそれぞれの目的を手に入れてください。



- 「経営目線(金銭感覚)を常に意識してください」/日常にある無駄や不便への気づきが会社を成長させます。
- ② 「やる以上は一番になろう」/自他ともに認めるその分野の第一人者になると、自分自身も世界も大きく変わります。
- (3) 「誰かのお役に立つことが仕事と心得てほしい」/お金には換えられない仕事の価値や意義を見つけてください。
- 「真実から目を背けることなく、妥協をしないでほしい」/目の前にある課題をいかに乗り越えるか。方法を考え抜こう。

ものづくり女子へ経営者オススメ!この一冊 "その時、目についた本"

あなたが強く求めるのなら、目の前に必ず必要な本が現れます。内容に感動したら、即行動に移しましょう。



# 株式会社小林製作所。



### 柔軟性とバイタリティ溢れる女性の力が 日本のモノづくりを元気にします。

業務改革推進最高責任者 (COO) 黒川 正枝さん 1979年(21歳)、新卒で入社。工場で1からモノづくりを学んだ後、営業職も兼務。仕事を続けながら29歳で結婚し、31歳で第1子、33歳で第2子を出産。この時の経験から、業務と並行して女性が働きやすい職場整備に従事。1993年に開発室長、2001年に営業部長を経て2009年、業務改革推進最高責任者に就任。

#### 事業の概要を教えて下さい。

当社は、半導体製造装置や機械メーカーの外装カバーなどを製造する精密板金加工企業です。月に10万アイテムを超える超多品目種を、1個からの小ロットで受注生産し、超短納期(5日以内)で納品しています。この高品質・高効率の製造体制を支えるのが、独自に開発した、作業工程の見える化システム「Sopac」で、IT経営力大賞2012経済産業大臣賞最高賞をはじめ、数々の賞を受賞いたしました。お客様からのご要望にお応えし、販売も行っているこのシステムは、女性が働きやすい職場づくりにも寄与していると自負しています。

#### 女性が活躍している企業

★IT経営力大賞2012

経済産業大臣賞(最高賞)受賞

企業名/ 株式会社 小林製作所

代表取締役/ 小林 靖典

所在地/ 石川県白山市水島町429-17 法人ナンバー/ 9220001002808

会社設立年/ 1947年4月 資本金/ 1000万円

売上高/ 15億円(2017年3月期)

従業員数/ 135名 女性35名(女性管理職比率33%)

女性管理職比率/ 8.1年(女性8.9年 男性7.3年)

※2012年より社員数が2倍に増加した後の勤続年数

平均勤続年数/ 1919年、ボルト製造加工会社として創 事業内容/ 業、その後 板金塗装事業に主軸を移し、

業。その後、板金塗装事業に主軸を移し、 生産工程にいち早くITを導入。半導体製 造装置や産業機械など多岐に渡る精密 板金加工製品の製造に加え、生産管理・ カメラシステムの開発・販売も手掛ける。

ホームページ / http://www.kobayashi-mfg.co.jp

#### どんな所で女性が活躍していますか?



当社の社員135名中、女性は35名。事務職では約80%、設計など技術職では約50%、製造職では約25%と、ほぼすべての業務・工程で女性が活躍しており、リーダー職の33%を女性が占めています。近年モノづくりの現場でも急速にIT化が進んでいます。作業の可視化やロボットの導入により、たとえば生産管理や組立てなど、以前は男性の仕事とされた業務にも積極的に女性を登用し、それぞれが求めるスキルとキャリアを築いてもらっています。

#### 女性活躍を推進する取り組みを教えてください。



年3回、全社員と面談を行い、一人ひとりにオーダーメイドの職場環境を提供しています。私自身、仕事をしながら二人の子どもの出産・子育てを経験しましたが、家庭の事情や働き方は人それぞれ。そのため、一律の制度をつくるのではなく、産休・育休期間を自由に設定したり、学校行事に利用しやすいよう半休が取れるようにする他、「管理職になりたい」「手に職をつけたい」など、それぞれの希望に沿った職場配置や働き方を、社員と会社がその都度一緒に考えていけるよう努めています。

#### 女性の活躍を推進することで得られた成果やメリットは?

さまざまな年齢、経験を持つ女性が多部署で働くことで、部署内や部署間のコミュニケーションが活発になり、得意先からのニーズにより柔軟に、スピーディに応えられるようになりました。また女性は形状や納期が細分化された商品を管理する能力が非常に優れています。得意を活かしてもらうことで工場内が整理整頓され、業務の効率化も進みましたね。さらに工場のIT化に伴い、当社では事務職の需要が急速に高まりました。事務職の正社員募集は応募が多く、優秀な人材を確保しやすくなったことも、着実な業績アップにつながっています。

#### ものづくり業界で働く女性に期待することは?

仕事に育児、地域活動など、様々な役割を同時にこなしたり多様な環境に柔軟に対応したりと、女性には伸びしろが多いと感じており、多様化が進むものづくりの世界にはますます必要な存在です。だからこそ、会社側は体力や時間に限りがあっても無理なく働ける環境整備を進め、現在では、事務職・営業職はもちろん、CAD/CAMを使った設計などの技術職や現場での製造職にも未経験から挑戦でき、それぞれがめざすキャリアを選べるようになりました。女性の活躍の広がりは、モノづくり業界を活気づける原動力です。自身の成長が会社の、そして日本の成長につながる醍醐味を多くの女性に感じてもらいたいですね。



- 「失敗は周りのせいにせずに自分の成長の糧とする」/失敗は恥ではなく、次に進む貴重な経験と捉えましょう。
- 「限りある時間を二度と来ない大切な時として生きる」/人は生かされている存在。目的や使命が必ずあるはずです。
- ⑤ 「畏敬と感謝の想いを忘れない」/相手の長所や良心に注目すると、自分を取り巻く世界がより素敵に変わります。
- 「愚痴や悪口は言わず、皆さんと響働する」/良好な人間関係は、分かり合おうという心が響き合って生まれます。
- ⑤ 「和顔愛語」/穏やかな表情と、思いやりのある話し方は、相手も自分も幸せにするという親鸞聖人の言葉です。

ものづくり女子へ経営者オススメ!この一冊 「あなたがそこで生きる理由 (わけ)」(三宝出版) 著者 / 高橋 佳子

「なぜ私はここで生きているのだろう?」そんな想いがよぎった時には是非、この本で新たな未来の扉を開く鍵を見つけて頂きたいです。





# 日本特殊陶業株式会社 愛知県



### 尾堂さんが経営する 日本特殊陶業株式会社について

代表取締役会長兼社長 尾堂 真一さん

1936年に創業し、名古屋市に本社を構える総合セラミックスメーカー。内燃機関におけるスパークプラグ、排気酸素センサにおいては、世界トップシェアを有し、また、半導体部品におけるパッケージ、機械工具、医療用に用いられる

バイオセラミックス、産業用セラミックスなど幅広いラインアップを提供。世界中に販売・製造拠点を有し、14,000名を超える従業員が新たな価値を提供すべく、環境エネルギー、次世代自動車、医療などの製品開発にも取り組んでいる。 社長に就任したのは、2011年。

#### 女性が活躍している企業

★平成28年度

新ダイバーシティ企業100選 受賞企業

本社所在地/ 愛知県名古屋市瑞穂区高辻町14-18

会社設立年/ 1936年10月26日 ※創立記念日11月11日

資本金/ 47,869百万円

売上高 372,919百万円(連結:2017年3月期) 従業員数 14,926名(連結:2017年3月末)、女性

897名、女性管理職比率約5%

平均勤続年数/ 事業内容/

スパークプラグおよび内燃機関用関連 品の製造、販売、ニューセラミックおよ びその応用商品の製造、販売、その他

16.2 年(男性16.4 年 女性15 年)

ホームページ / https://www.ngkntk.co.jp/

#### 女性活躍推進のための取組

#### 女性活躍こそが会社の風土改革の推進エンジン

- 喩はトップとして、「女性活躍は経営戦略。企業風土改革の推進エンジンになることを期待し、絶対にあきらめない!」と宣言しました。グローバル展開している当社にとっては、外国人社員も同じであり、"評価"をフェアに行うこと、スピード感を持ってやることで成果を出せると思います。

#### 土壌づくりから始めた女性活躍推進「DIAMONDプロジェクト」が次にステージに

- ☆ 私は海外生活が長く、2007年より米国を中心に多くの自動車業界の経営層と一緒に仕事をしていましたが、半分くらいが女性、しかも家庭を持った方が多かったです。よって当時、私が社長を務める海外現地法人では、男女の意識も特にせずに人事を含め色々と決めていました。
- 一方2011年に社長に就任した時には、当社の管理職の女性は4名だけだったので、過激に(笑)女性管理職を増やしたいと思いました。しかし、日本では管理職になりたくない女性もいることを知り、正直ショックを受けました。それからはスピードを緩め、まずは土壌づくりから始めて環境をととのえ、女性自身の意識にも沿って進めていかなければと方向転換することにし、2013年に始めたのが「DIAMONDプロジェクト」です。

- ◇ DIAMONDプロジェクトも5年目となり、土壌を固める時期が終わり、次のステップに来ています。現状に満足せずに女性も次のステージを目指しステップアップすることで見えるものが変わり、クリアすればまた次のステージがと、どんどん成長していけると思います。自分の成長を楽しいと感じ、それが会社の成長になるのが理想です。



#### 女性社員を中心に新しい業務改善提案が続々と実施され、社外表彰も受賞

- ◇ DIAMONDプロジェクトを通して、各モデル部署の取組や改善アイデアなどが社内に展開されたことで、女性のみのQCサークルも新たに複数誕生するなど、女性社員を中心に新しい業務改善提案が続々と実施され、社外表彰も受賞しています。対外的にも改善力の評価が高まっていてうれしい限りです。
- 世界のスパークプラグ工場のモデルラインである宮之城工場において、女性専用ラインの確立に成功したことで、女性社員の能力の高さが改めて
   評価されるようになりました。また、女性専用ラインへ改造するに当たり実施した、設備や作業の改善プロセスは、将来予測される生産ラインの高齢化にも対応できるものであり、今後の生産体制の維持・拡大を図る上でも非常に有効です。

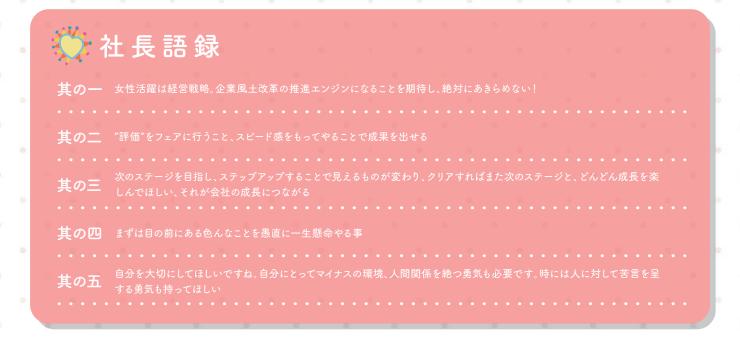
#### 女性総合職が倍増し、営業・企画・物流・技術など様々な職場で活躍

#### モチベーションアップの連鎖、がんばりをちゃんと認める企業風土に

#### 働く上で大切にしてほしいこと

- ☆ まずは目の前にある色んなことを愚直に一生懸命やって下さい。理屈にとらわれず、まっすぐしっかりやることが大事です。そして期間を区切ることで、小さな目標の積み重ねができていきます。
- 曾 自分を大切にしてほしいです。自分にとってマイナスの環境、人間関係を絶つ勇気も必要です。時には、人に対して苦言を呈する勇気も持ってほしい。

  もんな人の意見を聞きながら、色んな本を読んで、色んな人の考えを吸収してほしいですね。





#### 『住んでみたドイツ8勝2敗で日本の勝ち』

(講談社+α新書) 川口マーン惠美 著

ドイツにいたので自分の経験と比較でき、女性ならではの切り口なので面白いですよ。

# 東海光学株式会社



### 古澤さんが経営する 東海光学株式会社について

代表取締役社長 古澤 宏和さん

1939年、古澤レンズ工場として設立。以来、確 かな技術力と豊富な経験をもとに、眼鏡レンズ の専門メーカーとして、レンズの素材開発から 設計、加工、販売までを一貫体制で行っている。 そして、世界最先端の開発力・技術力を武器

所在地/ 岡崎市恵田町下田5番地26

設立年/ 1939年【昭和14年】

資本金/ 1億円

従業員数/ 402名うち女性109名

(社内内職含む)(平成29年2月6

日現在)

平均勤続年数/ 17年3カ月

(男性:18年1カ月、女性:13年)

した眼鏡レンズの製造・販売、光学

重業内空/ 全国及び海外眼鏡専門店を対象と

菠苣事業

http://www.tokaiopt.co.jp/

ターレンズ・遮光眼鏡では、日本のメーカーの中でも最大級の製品種類を誇り、医療現場からも高い評価を得ている。眼鏡 レンズにおける国内シェアは16%。EU、北米、アジアなどでグローバルな展開を推進し、世界50カ国での販売実績を持っ ている。「顧客第一主義」を掲げ、ハイテクノロジーを駆使した工場を1年365日24時間体制で稼働していることでも業界 から注目を集めている。社長に就任したのは2009年6月。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 女性だけの商品開発チーム「女子開(じょしかい)」を女性活躍のロールモデルに

- 当社は、眼鏡レンズの製造と販売を行っていますが、これまで新しい商品の企画開発は、男性社員が中心の開発部や営業企画部が担当して おり、男性目線での商品開発になってしまいがちでした。そんな時、あるベテランの女性社員から、女性だけで商品の企画からものづくり、 工場との折衝、販促ツールの作成などを一気通貫してやりたいという申し出があり、非常にいい提案だと思い2011年8月に「女子開」をス タートさせました。
- 🧁 眼鏡には視力補正という役割がありますが、最近はファッションとしての用途や価値でも注目されています。女性の中でもとくにシニア層の 方たちの多くが眼鏡を使っていることから、女性視点での商品開発はユニークなアイデアだと思いました。「女子開」のメンバーは現在10 人、彼女たちができるだけ自由に発想し活動できるよう、外部からはあまり口出しをせず、ほとんどのことを任せ、自主性にこだわってプロ ジェクトを進めてもらっています。
- 😭 こうした「女子開」の活動を一つのロールモデルとして、社内に女性活躍の基盤を築き、女性はもとより社員全員が自主的に活躍できるチャ ンスを広げていきたいと考えています。

#### 営業、開発、技術など、幅広い分野で女性を積極的に採用。女性のリーダー育成も

- 🔗 最近では営業部門においても、女性社員の採用を積極的に進めています。営業先である眼鏡店さまに、女性ならではの視点で提案ができる という良さがあります。カラーレンズなどを提案する際には、男性より女性が説明したほうが説得力もありますし、眼鏡店さまでのイベント などを手伝いに行く時も、女性のほうが華もあり喜ばれるケースが多いんです。
- 🧁 また開発型の企業ですので、開発や技術部門も強めていきたいと考えており、開発・技術部門でも男女を問わず、優秀な人材がいれば積極 📗 的に採用していきたいと思っています。現在、開発では女性が2名活躍中。技術部門においては、眼鏡レンズを切削研磨する工程の技術者と して活躍している女性もいます。彼女には、上海で行われた展示会に行ってもらい、新商品や新しい機械などを視察し、勉強してきてもらっ ています。
- 🔷 「女子開」を一つのモデルに、プロジェクトリーダーになる女性や女性の管理職なども育てていきたいと思っています。東海光学には、社員 の「やりたい」という気持ちに応えていく風土が根づいています。そうしたムードをますます強め、男女関係なくやる気のある社員を応援して いきたいと考えています。

#### 新たな育児応援プログラムを始動!女性が長く働ける風土づくりを

🧁 2017年1月から育児休暇に関する制度を改定し、最長で3年まで育児休暇が取れるようにしました。また育児応援プログラムの一環として、 職場復帰後も子どもが小学校2年生になるまでは時短勤務ができるようにしています。ともに、優秀な女性社員に長く活躍し続けてほしい という思いからのこと。育児休暇を取得する人は増えてきていますが、こうした制度をちゃんと利用してもらえるような社風も作っていくこと もこれからの課題です。



#### これまでになかった女性目線の新商品が会社の業績などに貢献

- ☆ 「女子開」から生まれた商品は、パーソナルカラー理論に基づくカラー選定で手軽にメイクアップ効果が得られる「肌美人」や、ピンクの波長が内側から美しさに働きかける「美美Pink」など、まさに女性視点から生まれたものばかりです。「女子開」では、2011年に発足してからこれまでに8つの新商品を開発。ヒット商品を生み出すとともに、競合他社との差別化という点でも、当社の一つの強みになっています。
- ⇒ また「女子開」の商品は、女性をターゲットにした商品ということで、女性誌による通販、百貨店の通販、ネットショップなどでの販売を展開。新たな販売チャンネルの開拓にもつながっています。

#### 「自ら学ぶ」という企業風土が社員に広がり、社内全体が活性化

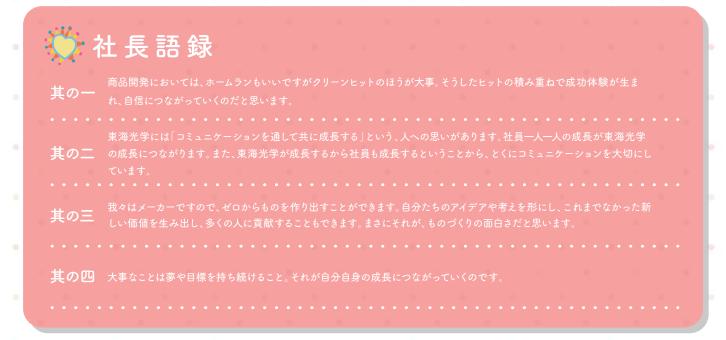
☆ 「女子開」のメンバーは、とにかくみんな勉強熱心です。商品開発のために、全員がパーソナルカラーアドバイザーの資格を取得するなど、自ら学び、それを仕事に生かしていくという姿勢にも感銘を受けました。東海光学の企業風土の一つに「自ら勉強する」というのがあるのですが、「女子開」のメンバーがそれを実践してくれたことで、他の社員にもいい影響が出て、勉強するという企業風土がより一層浸透したのではないかと思っています。「女子開」の動きには社員みんなが注目していますので、社員のいい刺激にもなっています。

#### 会社の知名度がアップ!「女子開」に魅力を感じて面接に訪れる学生も

- ☆ 「女子開」は、ちょうど女性の活躍が注目され始めた頃に発足したこともあり、女性活躍の先駆けとして、いろんなメディアやマスコミに取り上げていただけました。それにより、東海光学の知名度がアップしたことも成果の一つだと思っています。
- 🧁 知名度がアップしてきたことで、社員みんながこれまで以上に東海光学の社員として誇りを持って働いてくれていると思います。
- 🔗 「女子開」の活躍に関しては、同業他社や地元・岡崎の異業種の方からも「東海光学さんらしいね」と、高い評価をいただいています。
- → 入社を希望し当社を訪れた女子学生の中に、「女子開」のメンバーになりたいという声も聞かれるようになるなど、新たな女性採用という面でもその効果を感じています。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

● 働きながら、人間としても成長してほしいと思います。魅力のある人間になってほしいですね。そうなるために大切な事は、大きくても小さくてもいいので、夢や目標を持ち続けることです。それに向かって努力することが、自分自身の成長につながります。目標を達成したときの達成感、達成できなかったときの挫折感、そこからいろいろ学ぶことで次へのステップにつながり、それが結果的に自分自身の成長につながっていくのだと思います。それなので自分自身の目標達成と自己実現のために、ぜひ夢を持ってください。あと、大事なのは健康ですね(笑)。健康であってこそ働くことができるので、社会人として健康には気を付けてほしいと思います。





#### 『『0から1』の発想術』(小学館) 大前研一著

私は大前研一さんの本が好きで、いろいろ読んでいます。この本は、今置かれている経済環境の中で、どういった視点を持つことが 大事なのか、イノベーションを生み出すための発想法が紹介されていますので、社会人には非常に勉強になると思います。



# 万協製薬株式会社



### 松浦さんが経営する 万協製薬株式会社について

代表取締役社長 **松浦 信男**さん 取締役専務 **松浦 慶子**さん

1960年、外用薬の製造工場として神戸市に設立。 1995年1月に起きた阪神大震災によって神戸工場が 全壊するも、翌1996年11月には現在地に本社工場 を移転し操業を再開。以来、設備導入や工場増築を

続け、現在に至る。自社ブランド商品を全国の小売店に供給しているほか、受託製造に関しては、医薬品は1999年から、医薬部外品は2000年からスキンケア商品に絞り、積極的な展開を図っている。工場建設当時よりスキンケア商品の製造のみを目的としたライン構築に努めてきたため、スキンケア商品に関してはあらゆる形態の受託が可能。軟膏剤、クリーム剤、外用液剤、点鼻薬、鼻炎カプセル(内容物のみ)等の受託においては大手製薬メーカーからも高い評価を得ている。社長に就任したのは1996年。

所在地 三重県多気郡多気町仁田725-1 設立年 1960年【昭和35年】

資本金/ 4,000万円

従業員数/ 148名うち女性75名(女性従業員比

率50.7%)

事業内容/ スキンケア製品をメインとした外用薬

の専門受託メーカー。バスタ剤、クリーム剤といった半固形製剤(外用剤)をはじめ、乳剤、懸濁剤、リニメント剤、ローション、スプレー剤といった分散製剤(外用剤)、溶液製剤(内、外用剤)など、さまざまな剤形の製薬を受託。さらに、あらゆる形態の充填、包装にも対応。自社の技術と経験を生かし、新たな製品の開発提案も

行っている。

ホームページ / http://www.bankvo.com/

#### 女性活躍推進のための取組

#### ある女性社員の入社をきっかけに、さまざまな女性活躍推進への取り組みを開始

- 会 創業以来35年間、オリジナルブランドの痔の薬の製造一筋だった弊社。しかし、阪神・淡路大震災で会社は倒壊、創業不能となりました。すぐにでも再建を図りたかったのですが、社長であった父にその気力はなく、従業員はやる気をなくし、唯一の取引先も救いの手を差し伸べてはくれませんでした。経営権を譲り受けた私が、心機一転、再スタートを図ったのが、当時製薬会社の誘致に積極的だった三重県。工場の競売物件を見つけ、事業を受託製造に展開し、新たな一歩を踏み出しました。
- 当時の従業員は私と妻と大学時代の同級生の3人。三重県多気町の山の中という土地柄から、従業員の確保には大変苦労しました。女性従業員といえば、近くに住むパート従業員がほとんどだった弊社に、2005年、ひとりの女性が入社。彼女は工学部を卒業したリケジョで、前職でも理系職のキャリアがあり、夫の転勤に伴って、弊社に転職を希望してきたのでした。早速、開発部に配属しましたが、思ったことを何でも口にする彼女に現場は戸惑うばかり。この会社では彼女の居場所はないのではと思ったときに、彼女のような存在が会社の成長につながると唱えたのが妻である専務でした。
- ☆ 彼女は妊娠中に「妊娠中で体調が万全でないから、この薬品は扱いたくない」と訴えました。最初は驚きましたが、すぐに今まで私たち経営者に配慮が足りなかったと 猛省しました。過去にも、そんなことを思いながら仕事をしていた女性従業員がいたとすれば、なんと申し訳ないことをしたことかと……。それからは彼女のように女性 従業員が自分のキャリアに自身を持ち、思ったことを積極的に発言できる会社にしようと、さまざまな取り組みを行ってきました。三重県の少子化対策会議のメンバー だった専務が多気町議員になり、会議に参加できなくなってからは、彼女を代わりに参加させるなど、仕事以外でも積極的に活躍してもらっています。

#### 男女がいきいきと働ける企業を目指す

#### 女性に限らず社員全員が輝けることを願い、多様性を受け入れる環境づくりを推進

- 会社が自由なスタイルを受け入れ、出社するのが楽しくなるような環境を作るのが目標。そのため、弊社では兼業や副業も認めています。正社員か契約社員かなど、雇用形態は希望によって決めていますが、ともにボーナスや退職金も支給しており、月給か時給かの違いに過ぎません。従業員の中には、歌手や格闘家など異色のフィールドで活躍している人も多く、週末看護師や週末保育士という人も。私自身もバンド活動をしており、これまでにCDアルバム3枚を制作。いろんな人が集まる環境は刺激的でユーモアにあふれています。またそれぞれの夢を応援するのも会社の役目だと考えています。
- → その他にも「自治会の会長を務めているので週3日しか勤務できない」「子どもが夏休みの間は休ませて欲しい」など、それぞれの事情や要望に応じた働き方を認めています。



#### 育児休暇や福利厚生などに、ユニークな独自の制度を導入

- 会 育児休暇・介護休暇は3年まで取得可能です。それに加え「育児短時間勤務」として子どもが小学校を卒業するまでは短時間勤務でも正社員として働ける仕組みがあります。育児休暇は男性にも取得を推奨しており、1年近く取った人もいます。さらに出産時は男性にも必ず配偶者休暇を3日間取るようにしてもらっています。また扶養手当として子ども一人につき1万円を支給しています。
- ☆ 社員の評価にはモジュールシステムを導入。この技術ができれば1ポイントなどと加算していき、技術指導などはポイントが高くなっています。そうすることで技術を継承させ、会社全体を習熟させようという工夫です。またポイントは永久継続で、キャリアが長くなり現部署でポイントが加算されにくくなれば、他部署へ異動するなど、ジョブローテーションを繰り返すことで、さらにポイントがためられるようにしています。また仕事だけでなく、社内行事や地域活動に貢献した場合にもポイントを加算しています。

#### 女性活躍による成果

#### 男女共同参画関係のコンテストで、数多くの賞を受賞

#### 各部門で女性管理職やリーダーが活躍中

☆ 女性従業員は全部署に配属されており、女性リーダーの比率は全体の30%を超えています。管理職は、部長、課長、係長、リーダー、サブリーダー、

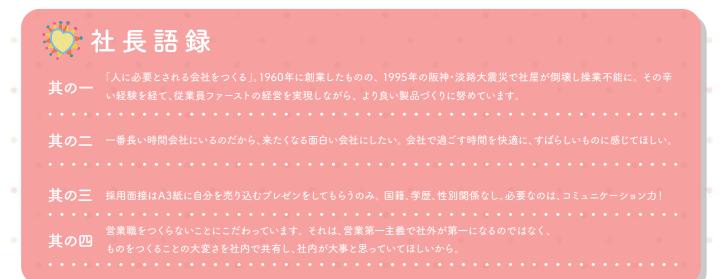
プチリーダーと細かく分かれており、管理職としてバリバリ働きたいという人から小さなチームの中で役に立ちたいと考える人まで、その人に合わせ

たリーダー像を実現させています。

#### 離職率が激減!

#### 働く上で大切にしてほしいこと

會 自分自身を大切にして、自分で自分を育てて欲しい。今年の万協製薬のスローガンは「Change our style」。自分が子どもだったとき、どんなことで喜び、どんなことに悲しんでいたか、そのイメージを保ち続けて、型にはめられない生き方をして欲しいと思います。





『人に必要とされる会社をつくる』 (日本能率協会マネジメントセンター) 松浦信男 著 震災から完全復活を遂げ、売上を50倍にまで伸ばした私自身の経営哲学をまとめた一冊です。 あきらめない力を感じてください。



# 株式会社福光屋。



### 福光さんが経営する 株式会社福光屋について

代表取締役社長 福光 松太郎さん

福光屋は1625年(寛永2年)創業の金沢で最も長い歴史をもつ酒蔵です。1960年から取り組む契約栽培米と霊山白山の麓より百年の歳月をかけてたどり着く清冽な仕込み水、先端の裏付けを得ながら進化し続ける蔵人たちの伝統技術により、2001年に純米蔵を実現。生

 所在地/
 石川県金沢市石引2丁目8番3号

 設立年/
 創業1625年(寛永2年) 会社設立

資本金/1949年1月従業員数/3,200万円

30億円 (2016年6月30日現在)

事業内容/ 117名(男性58名、女性59名)

※2016年9月1日現在 10.5年(男性15年、女性6.1年) 日本酒、焼酎、リキュール、調味料、醗 酵食品、化粧品などの製造、販売

酵食品、化粧品などの製造、販売 ...

ホームページ / https://www.fukumitsuya.co.jp/

産高万石単位での酒蔵では日本初の純米蔵です。現在では長年培ってきた米発酵技術を生かし、化粧品や食品開発にも取組、日本文化としての日本酒を国内外に発信するために直営店を展開しています。社長に就任したのは1985年。(第十三代当主)

#### 女性活躍推進のための取組

#### 日本酒を中高年男性市場から女性市場「女性にも日本酒を楽しんでもらおう!」へ大転換

- 曾 中高年男性を主なターゲットとしてきた日本酒は1975年くらいから衰退傾向になりました。私は1985年に社長に就任しましたが、当時も日本酒はお父さんがちびちび飲む
  ものという感じで、日本酒市場は尻すぼみ、消費量の低迷も顕著になってきました。

#### 新規事業・販売事業では、年俸制の中途採用者がスキルと経験をいかんなく発揮

- 中途採用に際しては、予め想定する業務内容を明確に提示した上で、前職の年収額も参考に、応募者のスキルや会社で達成したいことを面接者と話し合い報酬を決定する「年俸制」の契約を行っています。
- 🧁 契約内容は年ごとに更改され、給与や役職だけでなく福利厚生の制度化といった働き方にかかわる全般についても、社員と経営層と交渉して折り合いをつけています。

#### 部門横断での情報共有と現場の声を拾い上げる仕組みの構築

- 会社では、部長会議を月に2回実施し、各部門の動向を相互に把握するほか、月に1回現場レベルでの会議を自主的に開催し、各現場で生じている課題の解決を他部門と協同で図っています。このような緊密な横のつながりが、新商品や企画のアイデア創発の場として機能しています。
- 當また、現在6店ある直営店に勤務する社員は、毎日の終業時に日報をウェブで提出することになっていますが、その宛先は、社長以下本社の経営層となっており、ダイレクトに 顧客の反応や現場の状況を共有できる仕組みになっています。



#### 部門横断で組成された女性4人の「SAKEBROJECT」が新たな美容市場を開拓

- → 米発酵技術を活用した基礎化粧品や機能性食品などの健康美事業は、現在では全社売上の20%を占める規模にまで成長しています。また、店舗販売の比率も高まり、6つの店舗が順次オープンする中で直営店での売上は全社の15%を超える規模となっています。
- 會 直営店では、女性社員が中心となって活躍していますが(6店舗の社員の90%が女性)、現場で接した顧客の声をスピーディに反映させることで、 顧客満足度を高めるとともに、新たな商品や企画の実現につなげています。例えば若手作家や人気料理家、海外の有名シェフらとコラボレーションして様々なイベントを企画・開催するなどし、日本酒の新たなイメージを創造してきています。
- 會 直営店は4店が東京(丸の内、松屋銀座、東京ミッドタウン、玉川)、2店が金沢市内ですが、それぞれ店舗ごとにメインターゲットを定め、そこで得られた顧客ニーズを本社や研究開発部門へフィードバックする仕組みによって、市場の動向に敏感な事業展開が可能となっています。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

★ 大切にしてほしいこと、それは「ご縁」「人との出会い」です。縁は単なる偶然ではありません。縁はあなたを鍛え、縁は機会をもたらします。 縁を大事にしてください。そして、人との出会いがないと人間は大きくなりません、チャンスをつかめません。出会いで人間は鍛えられ、可能性の発揮につながり、ビジネスチャンスとなります。





『『非まじめ』のすすめ』 (講談社文庫) 森 政弘 (東京工業大学名誉教授)

いろいろおすすめしたい本はありますが、この一冊をおすすめします。非まじめがアイデアを生み出します。 柔らかい考えがものづくり女子には必要です。



# 株式会社中外陶園



### 鈴木さんが経営する 株式会社中外陶園について

代表取締役 鈴木 政成さん

約1300年の歴史を誇る日本を代表する窯業地 "瀬戸"で伝承されたセトノベルティの技術をベースに、「心に届くやきものづくり」をテーマに、「薬師窯」の窯名で干支(えと)置物、招き猫、雛人形など、縁起置物や四季折々の季節飾りなどを手掛ける陶磁器工芸

所在地/ 愛知県瀬戸市薬師町50番地 設立年/ 1952年【昭和27年】

資本金/ 1,500万円従業員数/ 49名うち女性3

従業員数/ 49名うち女性30名 (女性従業員比率61.2%)

事業内容/ 13年(男性:20年、女性:8年)

干支(えと)置物、雛人形、五月人形、 招き猫、風鈴、蚊やり器など、縁起物 や季節を彩る焼き物の製造・販売

ホームページ / http://www.chugaitoen.co.jp/

メーカー。同業界では商品デザインを外注するメーカーが多いなか、中外陶園は自社でデザイナーを採用・育成し、商品の企画、デザインから製造、販売に至るまで一貫して行う体制を構築。時代とともに変化する消費者ニーズに柔軟に対応することで、国内市場を開拓してきた。2013年には、地域資源活用事業計画の認定を受けているほか、2014年には「愛知ブランド企業」の認定、2015年には「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」としての認定も受けている。社長に就任したのは、1995年8月。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 会社のコアとなる商品開発の部門を女性中心の組織へと転換

- ☆ 現在、女性で一番若い社員は21歳です。新卒で当社に入社し、社会経験がうちからというケースも多いので、とくに20代前半の若手社員には、社会経験と見識を広めてもらうために名古屋で行われる研修会になどにも積極的に参加してもらうようにしています。
- 會 商品開発を担う女性社員には、実際にいろんなものを見て勉強してもらいたいので、研修の一環として、年に数回、美術館などに出掛けて感性を磨く機会も設けています。
  年次により役職がついてくると、京都など歴史的な造形物や美術工芸品にふれられる場所への出張も用意しています。
- 會 商品開発の主任級のベテラン社員2名には、海外市場の開拓を見据え、中国に出張してもらったりもしています。現地の量販店などを視察して顧客となりうる中国の女性の趣味嗜好などを肌で感じてもらい、新たな商品企画に役立ててもらっています。

#### 育休や産休の取得を推進する一方で、独自の制度を設けて仕事復帰を支援

会 産休のほか、育休は子どもが1歳6カ月になるまでの1年半認めています。当社では出産後の職場復帰を真剣に考えて準備している女性社員のために、1年未満に復帰した場合、復帰後半年間は短時間勤務でも産休に入る直前の給与を保証するという制度を設けています。また産休・育休中は、総務の女性社員が最低でも月に1度は必ず連絡を入れるようにし、近況報告を受けるとともに女性ならではの問題や相談事にも対応しやすいようにしています。

職場復帰に際しても、頻繁に面談を実施。家事や子育てに関して、夫や親からどれだけサポートが受けられるかを確認し、復帰の仕方を提案するようにしています。原職へ

#### 一度退職した女性に再度、働いてもらうための取り組みにも着手

⇒ 当社では、家庭の事情などで一旦退職された女性の方を、OGとして迎えられないかと考えています。退職後も瀬戸近辺に住んでいる方が多いので、そうした方たちに内職として絵付の仕事をしてもらったり、外部のデザイナーとして商品スケッチを描いてもらったりするなど、在宅ワークとして活躍の場を提供していきたいと考えています。会社のことを知っている方なら安心して仕事を任せられます。こうしたシステムを確立していくことで、

#### 女性社員の管理職への登用を積極的に推進

当社の総合力もアップしていくと思います。

- 曾 現在、管理職についている女性は1人しかいませんが、今後は女性の管理職への登用も積極的に進めていきたいと考えています。それが他の女性社員にとっての目標にもなればいいと思います。
- 会社としては、女性のいろんな働き方を応援したいという気持ちもあります。女性として会社の中でキャリアを積んでいきたいという気持ちがあれば、そういうステージも用意します。女性の働き方の選択肢の広さを、会社の中で実現していきたいですね。

#### 家族を巻き込み、働きやすい環境づくりや人間関係の構築にも注力

- 喩 私の方針でもあるのですが、社員だけでなくその家族との触れ合いも大切にしたいと考えています。招き猫まつり、干支の供養祭といった会社の年間行事には、できるだけ家族ぐるみの参加を呼び掛け、上手に家族を巻き込むことで、パートナーにも会社の雰囲気が分かってもらえます。そうすることで、とくに女性は働きやすくなるのではと考えています。
- ⇒ また、会社としても家族の状況が分かっていれば、親の介護が必要になった時なども、みんなで協力していこうという空気が生まれやすいと思います。こうした家族的なムードも、ある意味、女性が働きやすい環境なのではないかと思っています。



#### 女性の開発力で順調に売り上げをけん引。商品力がアップし、さらに他社との競争力もアップして会社の大きな強みに

- ☆ いち早く輸出メインの時代と決別し、国内市場に目を向けて季節感のある干支や雛人形、五月人形といった和の世界の商品にシフトして以降、「かわいい」「ほっとできる」
  「癒やされる」といった世界観の商品を追求してきました。そこにはやはり、女性の力が大きかったと思います。
- 會 商品開発は7名全員が女性ですが、年代、出身地、学歴、職歴などもさまざまで、仕事にもそれぞれの個性が生かされています。多彩な人材がいることで、総合的に商品力が「アップしていることは間違いなく、他社に対する競争力という点でも、当社の大きな強みになっています。

#### 開発アイテムの絞り込みで、利益率の高い体質へと会社の構造を転換していくきっかけにも

- 会員女性で組織した商品開発ですが、実は近くメンバー3人が順次、育休に入ることになっています。7人の部署で3人が休みに入るということで、その間をどうつなぐかを検討した結果、これまで自ずと増えてしまっていた開発点数を、思い切って減らすことにしたんです。開発した商品が全てヒットするわけではありません。そのため売り上げを落としたくないという気持ちから、ついつい開発点数が増えていたのですが、商品点数が多くなれば在庫過多になり、いろんな面でのロスも増えます。
- 会 開発商品を精査し、点数を絞り込むことで、在庫も圧縮でき、ロスも少なくなり管理もしやすくなります。そうなれば利益率が上がる可能性もあります。商品開発のメンバーが一時減るのを機に、会社の構造的なものを上手く良い方向へ転換することができました。今まで手をつけたくてもなかなかできなった構造改革に踏み切ることができたのも、女性活躍を推進したことによる成果だと思います。

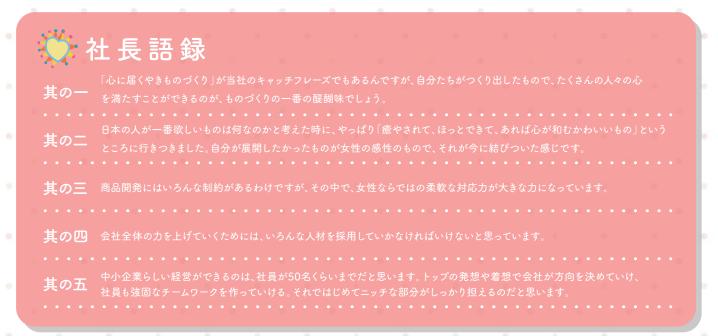
#### 会社の雰囲気が明るくなり、男性社員にとってもよい刺激に

☆ 社員の約6割が女性ですので、社内の雰囲気も明るく、活気があります。女性に関しては、とくにコミュニケーション能力の高さを感じます。お客さまの中には、フロントの女性との話を楽しみに来られる方も多いんですよ。そういう話の中で、商品を買っていかれる方もいます。また、女性が頑張っている姿は男性社員にとっても刺激になっているようで、互いに協力し合って働くという、いい空気が生まれているように感じます。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

#### 女性社員を中心に新しい業務改善提案が続々と実施され、社外表彰も受賞

- 曾 また、社員がそうできるような包容力を持った会社にしていくことが、私の使命だとも思っています。この会社に入ってよかった、この会社と人生の一部を共にして良かったと社員に思ってもらえることは、経営者の一番の幸せです。
- 🔗 それは社員だけでなく、協力工場や海外のパートナーも含め、会社と関わる人全てに対して言えることです。それをどう突き詰めていくかが、経営者の役目であるとも考えています。





具体的にこの本というのはありませんが、私はマーケティングの本をよく読むようにしてきました。ものづくりだからマーケティングは関係ないと考えるのではなく、機会があったら気になったマーケティング関連の本をいろいろ読んでみてください。市場の原理原則を学んでおくと、何かの時に役に立つと思います。



## 株式会社ハイビックス



### 高井さんが経営する 株式会社ハイビックスについて

代表取締役社長 高井 順子さん

1951年、ビニール製品の製造メーカーとしてス タート。浮き輪やボートなどのレジャー用品の 製造・海外への輸出を経て、現在は高周波ウェ ルダー溶着加工・熱溶着加工による「空気でふ くらむ」製品を生産している。高周波ウェルダー

岐阜県瑞穂市宮田245番地 所在地/ 1954年【昭和29年】 設立年/ 資本金/ 2.400万円 従業員数/

床ズレ防止エアーマット、ポータブル浴 事業内容/

槽、フットマッサージャー等、旅行用エ アピロー、エアークッション各種、輸送 用エアーバッグ、エアーバッグ式コンク リート型枠、電磁波シールド用品等、体 操用エアーマット、幼稚園プール、筋ト レ用エアーバッグ等の開発・製造

75名 うち 女性41名(社内内職含)

https://www.hivix.co.ip/

溶着加工・熱溶着加工は高い技術を要するため、開発から生産まで、すべてを国内の自社工場で行う一貫体制で品質を保 持。また高い技術だけでなく、確かな提案力も持ち味。独自に開発した「ハイボード」は、空気を入れることで平板になるエ アーマットとして建設用のエアー型枠や小型プールなど、幅広く使用されている。社長に就任したのは2000年。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 創業当時から女性社員が多く、女性が働きやすい環境づくりは、昔からの我が社の風土

- 🦀 ハイビックスは岐阜市で創業し、1973年に現在の瑞穂市に移転してきました。その時、この地で社員を雇用するのに大変苦労しました。近 所の家庭を一軒一軒まわって子育て中の女性に声をかけ、正社員として働いてもらうことにしました。ですから、当時から女性が多い会社 で、夏休み中は、会社にプールを作って、誰かが子どもたちの面倒を見るような社風。PTA活動や授業参観のほか、万が一、お子さんが体調 不良になった時も、休みやすい環境を整えてきました。
- 🤗 1980年頃、私が高校生だったころに、祖母が脳梗塞で倒れました。しかし、当時は介護サービスが充実しておらず、私も布おむつで介護し 🥛 た記憶があります。お風呂に入れることもできないので、当時、弊社で販売していた浮き輪やプールを使って、座敷で祖母を入浴させました。 その経験が介護業界への参入のきっかけに。次第に日本が高齢化社会へと歩み出したこともあり、事業は大きく拡大していきました。
- 🧁 会社も良いときばかりでななく、先代のときに倒産寸前まで陥ったこともありました。その時、会社を救ったのは多くの人たちの力添えです。 当時、高校生だった私でも、この会社は本当にたくさんの方々に助けていただいているんだなと感じました。今、ハイビックスがあるのは、過 去の人たちのおかげ。会社の歴史はすべて人につながります。だからこそ、日本でのものづくりにこだわり、社員のみなさんには働きやすい 環境を整えたいと思っています。
- 🔗 家族の方に向けた「家庭参観日」を実施しています。奥さまやお子さまに、お父さんの職場や働いている姿を見ていただき、 その後は一緒に昼食会を。奥さまなど、社員の家庭を支える人の声に耳を傾けることはとても大切だと思いますので、 今後は奥さま向けのランチ会なども企画したいと思案中です。

#### 子育て中は家庭優先で。やがて介護の時が来ても働ける環境に

- 🧁 子育て中は保育園の送迎など大変ですから、育児休暇から復帰した後は、本人がフルタイム勤務を希望するまで、正社員のままフレックス 制の時短勤務を導入しています。9:00~16:00を目処にして、遅く出社したり、早めに退社したり、自分たちの生活に合わせて勤務できま す。給与体系は、基本給はそのままで、遅刻・早退というかたちで給与に反映しています。
- 🧁 育児休暇は2年取得することができ、ほとんどの社員が、出産後、保育園に子どもが入園して慣れた頃に復帰することが多く、その社員の状 🤎 況に応じて対応しています。
- 🧁 子育ては男女平等といいながらも、お母さんの役割はとても大切です。子育て中で、お子さんが学童保育に通っている間は、学童保育代を 会社が負担しています。その上で、働く本人には「絶対に残業をするな」と言っています。生活のために働きたい気持ちはわかりますが、子育 ての時間は限られています。仕事は後からでも十分にキャリアを積むことができますから、子育て期間中は将来の現場リーダーになるため にも仕事の基礎をしっかり身につける時と心得て、残業はせず、お子さんとの時間を大切にして欲しいと思います。
- 🧁 子育てが終わっても、次には介護がやってきます。介護をしながら働くのは大変ですが、むしろ働くことが、息抜きになることもあります。介 護をしながらでも働ける制度や環境を整えていきたいです。
- 🧁 これからの目標は、仕事の標準化です。いつ誰が休んでも、ほかの社員がその仕事を補えるように、2人体制で役割分担したりするなどして、 仕事の見える化を図っています。



#### 5S(整理・整頓・清掃・清潔・躾)全てが女性の得意分野!

♠ 5S活動は女性の方が得意だと思います。「5S」という耳慣れない言葉に最初は戸惑う社員も「家庭で一番よく使う食器はどこに置く?」「取りやすい場所に置くよね」と話すとすぐに納得できるようで、それからはラベルで色分けしたり、いろいろな工夫をしてくれています。

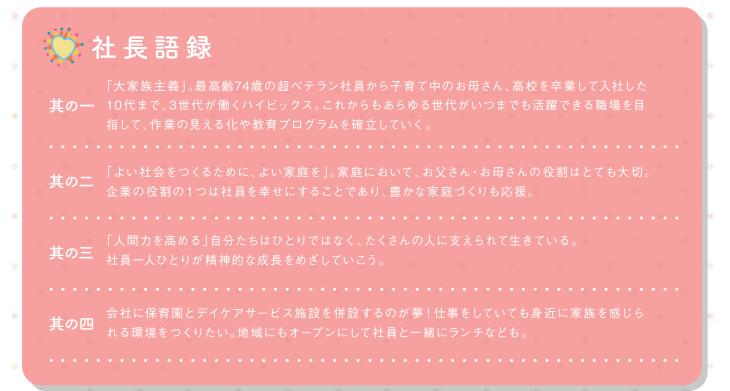
#### 女性課長や現場リーダーが各部門で活躍中

#### 企画開発や営業分野においてもお客さまから高評価を

- 会 企画開発や営業の分野において、女性社員の活躍でお客様からお褒めの言葉をいただいたことがあります。入社2年目の女性社員でしたが、コミュニケーション能力が高く、試作などのレスポンスもスピーディに対応でき、お客様から高い評価をいただき、これまで以上に深い信頼関係を築くことができました。
- 🔗 現在、20~30代をターゲットにした商品を開発中。若手の女性社員が中心となって企画開発を進めています。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

쓸 とにかく明るく、元気で、素直に! そして、客観的に物事を捉え、部分最適ではなく、全体最適で考える習慣をつけましょう。 自分にとっていいか悪いかではなく、会社全体にとってどうなのかと考えられる力が、チームワークを強くします。 人と比べず、自分の持ち味を発揮してください。





『小さな人生論』(致知出版社) 藤尾秀昭 著

人生を変える言葉にあふれた一冊。さまざまな考え方にふれて、知見を広げたり、困難に直面したときにエールとなる本です。





## 共和電機工業株式会社區



### 竹鼻氏が経営する 共和電機工業株式会社について

#### 代表取締役社長 竹鼻 達夫氏

1961年3月、石川県下で初の制御盤アッセンブリーメーカーとして設立。電気・電子機器および産業機械用制御装置それぞれに、設計から製造、アフターサービスに至るまで各分野の専門スタッフを有し、一気通貫で行っている。エレクトロニクス部門の主力製品である電子回路基板や各種制

御装置は、世界トップクラスの性能を誇る織機などに搭載され、業界内でも高い信頼を得ている。メカトロニクス部門では、工作機械の自動化・省力化を支援するAPC(自動パレット交換装置)を主に製造。取引先の環境やニーズに応じた最適な仕様を提案している。一気通貫での注文だけでなく、「設計のみ」「部品加工のみ」といった部分的な依頼にも対応。取引先の様々なニーズにフレキシブルに対応できることが、同社の強みにもなっている。社長に就任したのは2016年2月末。

所在地 石川県金沢市増泉4丁目8番16号 設立年 昭和21年(1946年)3月·設立:昭

和36年(1961年)3月

資本金/ 5,000万円

売上高4,308百万円(単体:2015年11月期)従業員数258名(うち女性79名)女性従業員比

率30.6% 女性管理職比率

12.8%

平均勤続年数/ 12.8年(男性13.7年、女性10.5年)

事業内容/ 電気・電子機器の設計・製造からメ

ンテナンス、産業機械用制御装置の 設計・製造からメンテナンス、自動 化システムの設計・製造からメンテ ナンス、ローラーやシャフトの製造

ホームページ / http://www.kyowad.co.jp

#### 女性活躍推進のための取組

#### 誠実にものづくりに取り組み、常に改善の姿勢を強く持ち続けている。それが共和電機工業の企業風土

- ☆ 共和電機工業の社員は、とにかくまじめ。一つのテーマを決めると、それに熱心に取り組む姿が印象的です。「誠実にものづくりに取り組み、改善の姿勢を強く持ち続けている」それが社風とも言えるでしょう。当社では女性の活用を積極的に進めていますが、それはもう20年以上も前、仕事と生活の調和を考える「ワークライフバランス」という言葉が注目を集めるずっと以前から取り組んできたことです。中小企業という会社の規模で安定した人材を確保していくために、正面から取り組まざるを得なかったテーマでもあったのです。長年にわたりその問題にまじめに取り組んできた結果、女性の採用が増え、現在では全社で約30%、電装関連の事業に限って言えば女性の割合は50%に至っています。

- 曾 当社はまた、障害のある方の雇用も積極的に推進しており、現在、7名が活躍しています。こうした取り組みが評価され、2016年3月に経済産業省の「新・ダイバーシティ経営企業100選」にも選ばれました。雇用の多様化への取り組みは着実に進歩しています。これらの取り組みをさらに推進し、今後の発展につなげていきたいと考えています。

#### 毎年新卒女性の採用を継続。製造業未経験の中途採用者も1年後には正社員になる事ができる制度もあり

- 曾 ものづくりに興味を持っている工業高校新卒女性の採用を、2000年より毎年継続して行っています。入社後は、電気の専門知識やスキル習得に向けたサポートもしており、本人たちの努力もあって、技能検定1級や2級に合格する人が次々と出てきています。
- 会 また、中途採用者の場合、最初の1年でその方の能力や適性などを見定めて、1年後には正社員に登用する制度を設けています。正社員への登用には年齢制限を設けている企業も多いようですが、当社ではそうした制限はなく、必要な人は積極的に正社員に登用しています。中途採用者は40歳代前後の女性が多いのですが、みなさんこの制度を利用し、やりがいを持って生産現場で活躍されています。

#### 女性が活躍できる職域を拡大。管理職への女性登用にも積極的

- 曾 産業機械関連部門では、経験豊富な男性社員が詳細な図面の判読などをサポートすることで、女性社員も続々と活躍できるようになっています。「女性向きではない」という思い込みを捨てたところ、環境整備や業務分担の見直しで活躍できる仕事は意外に多く、今では産業機械関連部門の女性社員は4割を超えるまでになっています。今後は、メカトロ事業の分野でも積極的に進めていく考えです。

#### 育児休業期間を最大3年に延長。復職後の短時間勤務は子どもが小学3年生を修了するまで利用可能

當婚や出産を機に退職してしまう女性社員が多かったことから、結婚後も安心して働けるようにと2004年に育児休業に関する制度を改定。育児休業期間を最大3年に延長したほか、復職後も子どもが小学校3年生を修了するまでは、短時間勤務ができるようにしています。



- 쓸 当社の短時間勤務は、いくつか決まったパターンから選択するのではなく、朝夕30分単位で自由に勤務開始・終了時間を設定することができ、
  1日最大2時間の時間短縮が可能です。子どもの夏休み期間のみ勤務時間を短縮するなど、それぞれの事情に合わせたフレキシブルな働き方ができるので、
  社員にも好評です。
- 曾 短時間勤務については、里帰り出産中の娘のために同制度を利用した社員もいたことから「まごサポ」とも名付けられ、二世代同居が多い北陸ならではの活用
  例として話題にもなりました。

#### ●産前産後の休業後には原職もしくは原職相当職への復帰をサポート●

- 会 製造現場では、産前産後の休業を取得した女性社員が、原則として原職に復帰できるようなサポート体制をとっています。業務内容や業務体制を見直し、休業中はできるかぎり現有メンバーで仕事をカバーし合うことで、メンバーのスキルアップにもつながっています。

#### 女性活躍による成果

#### 女性社員からの改善提案により、ある職場では生産効率が5年前の2倍に

- 쓸 当社では年に2回、社内で改善提案を募集していますが、時間制約のある子育で中の女性社員から、「作業の順番を変えることで段取り時間を削減する」「動線に沿って部品などを配置するエリアを作り、移動の無駄を省く」といった提案がなされ、作業の時間短縮や生産効率のアップを実現しています。
- 쓸 半年ごとに更新する基準工数に対して、毎月実績工数を算出し、生産効率をモニタリングしていますが、これによるとその女性社員による改善活動により、ある職場の生産効率は5年前の2倍にまで上昇していることが分かりました。

#### 社員の士気を鼓舞。現場男性社員の指導スキルのアップにも

- 会 未経験の女性社員や障害のある社員が製造現場に入ることで、それまであうんの呼吸で業務を進めていた男性社員たちの間に、日々のコミュニケーションや 指導のあり方を見直す気運が高まったことも成果の一つといえます。

#### 2016年春、当社で初めて理系大卒女性が2名入社!

- 会 長年、女性が安心して働き続けることのできる環境整備に取り組んできましたが、それが実を結び2016年の春、理系大学を卒業した女性2名が入社しました。 大手企業も就職先の候補にあった中で、当社の経営方針や社風などに賛同しての選択だったとの事。長く働き続けたいと希望する女子学生にとって、職場環境や社内制度などが大きな魅力となったことの証しと言えます。

#### 働く上で大切にしてほしいこと



#### 计社長語録

其の一 「誠実に物事を考えて前に進む」製品に関しても、社内での人のつながりに関しても、誠実さが基本。

**其の二** 女性も男性も持っているポテンシャルは同じ。女性でも能力が発揮できる仕事であれば、どんどんやってもらえばいいと思います。

**~~~** 副産物を生むことに期待しています。

其の四 努力したからといって全て報われるわけではないが、報われるためには努力が不可欠



ものづくりの面白さを、十分感じ取ってほしいと思います。

自分たちの努力や苦労が製品として形になっていくのは、ものづくりの仕事ならでは。自分たちの活動が一つの製品となり、世の中に出て役立てられていく。その喜びや充実感をぜひ味わってください。

## 株式会社デンソー



### 有馬氏が経営する 株式会社デンソーについて

#### 取締役社長 有馬 浩二氏

株式会社デンソーは、先進的な自動車技術、システム・製品の開発、製造、販売を行うグローバルな自動車部品メーカー。自動車関連分野以外にも、住宅向けエネルギー監視システムや、産業・医療用ロボット、農業支援などの事業も展

開。世界38の国と地域で事業を展開し、151,000人の社員と220のグループ会社と一緒に、世界各地のニーズにあった技術や製品を提供。どんな革新的な技術アイデアも、それを形にする高度技能者が必要であり、世界レベルで技能を競い合う技能五輪国際大会に40年以上出場。技能者の育成に力を入れている。社長に就任したのは、2015年。

#### 女性が活躍している企業

★平成27年度

新ダイバーシティ企業100選 受賞企業

所在地/ 愛知県刈谷市昭和町1-1

会社設立年/ 1949年 資本金/ 187.400百万円

売上高(連結) 4,524,500百万円(2016年3月期) 従業員数 42,603名、女性5,038人(2016年3

月期)女性管理職比率0.7%(2016年1

月時点)

平均勤続年数/ 22年(男性23年、女性16年)

事業内容/自動車用システム製品およびITS関連・

生活関連機器・産業機器製品等の開

発·製造·販売

ホームページ / https://www.denso.com/jp/ja

#### 女性活躍推進のための取組

#### トップの強いコミットメント"一番大事なことは何かを成し遂げたいという「想い」を持つこと"

⇒ デンソーでは、女性の活躍推進に向け、これまで仕事と育児の両立を支援する環境づくりを進めてきました。しかし、ただ両立を実現するだけでなく、一人ひとりがやりがいを持って働くためには、何かを成し遂げたいという「想い」を持つことが一番大事だと思います。特に、若い時期に何かに一生懸命取り組むことはこの「想い」を強くすることにつながります。

#### デンソーが成し遂げたい想い"地球環境を守る"、"交涌事故を減らす"

会 デンソーは"地球環境を守る"こと、"交通事故を減らす"ことをミッションとして、様々な挑戦を進めています。例えば環境分野では、少しでも環境負荷が少ない製品を開発することによって、世界中で走る車のCo2排出量の大幅な削減に取り組んでいます。安全分野では、プリクラッシュシステムに代表される革新的な予防安全製品を生み出し、交通事故死ゼロ社会をつくっていきたいです。

#### 女性管理職を2020年までに100名(2014年比3倍)に!

- 🗁 中でも、女性活躍はトッププライオリティです。
  - 当社では、女性社員がライフイベント後も「働き続けられる」環境づくりを目指し、事業所内託児所や配偶者転勤に伴う再雇用制度を含め、 法定以上の様々な制度整備を行ってきました。これらの制度に加え、女性社員が能力を存分に発揮し、安心してビジネスに貢献していただ けるように、キャリア形成支援の取り組みにも力を入れています。

#### 女性社員の更なる能力発揮を全社で後押しするための制度改革を実現

一方、9割以上を女性が占める実務職については、これまで仕事の内容が主に定型・補助業務に限定されており、研修の機会も少なく、優秀な人材を活かしきれていない実態がありました。そこで、2009年には実務職のコース見直しを行い、リーダー級の上級実務職を設定。2016年4月からは従来のノウハウ伝承や業務改善・指導推進に加え、非定型・創造的業務などにも活躍領域を広げ、キャリア研修も強化しました。



女性活躍推進のためにやるべきこととして、2つのことがあると考えます。

1つ目は上司と本人の相互理解に基づく、キャリアデザイン形成です。女性がライフイベントを乗り越えてキャリアを積み続けるためには、 上司と二人三脚になって長期的なキャリアデザインを描くことが必要不可欠です。女性社員の中でも総合職、実務職など、いろいろな職種がありますが、育児などのプライベートな情報も共有しつつ、「キャリアデザイン」を上司と本人がしっかり話し合いながら作っていく、本音のコミュニケーションの実践が何より大事だと思います。

2つ目は、働いて何かを成し遂げたいという本人の強い意思です。その上で、上司や周りの仲間と血の通ったコミュニケーションを自ら進んで行うこと。心身共に健康であることも重要なポイントだと考えます。

쓸 当社では、男性に理解を求めることにも取り組んでいます。例えば毎年開催している「育休前・復職支援セミナー」では、夫婦参加(他社勤務でも参加可)とし、復職後の生活やキャリアを配偶者とともに考える機会を設定。男性の意識変革を図っています。

#### 女性活躍による成果

#### 女性管理職1.5倍、技術系女子大学生の採用5倍増加

#### 限られた時間の中で、効率的な働き方を実現!

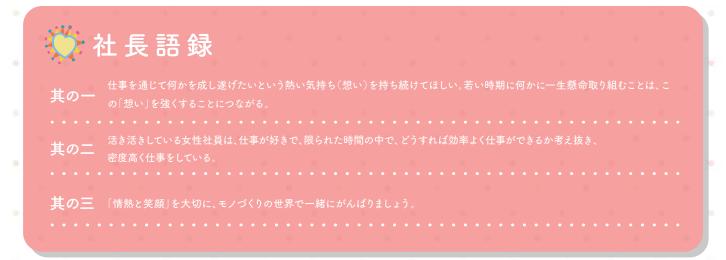
#### 新たなチャレンジ;従来の"自動車部品メーカー"の発想にとらわれない視点

当社では自動車分野で培った技術を活かして、新たな事業に取り組む動きがあります。その中でも、女性の視点が活かされる事例が生まれています。例えば、藻から抽出したオイルでハンドクリームを作るプロジェクト。実務職の女性がメンバーに加わり、商品ネーミング、容器発注、価格設定などのプロセスを、従来の"自動車部品メーカー"の発想にとらわれない消費者視点で次々にアイデアを出し、商品化されました。「1,500個売れれば大当たり」といわれる化粧品業界で、2014年12月の発売以来、述べ27,000個を売り上げる成功を収め、ここでの実務職女性社員の活躍が「新たなチャレンジ」へのモデルケースとなっています。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

☆ 私はモノづくりが大好きです。難しく考えずに多くの方に、いろいろなモノに興味や関心持っていただき、モノづくりを大好きになってほしいです。そうしたモノづくりを通じて何か貢献したいという強い想いを持っている方と、ぜひ一緒に仕事ができればと思っています。女性や若者に限らず当社の全社員にも伝えていますが、私は「情熱と笑顔」という言葉が好きです!ぜひ「情熱と笑顔」を大切に、一緒にモノづくりの世界で頑張りましょう。

※デンソーにおいて、「モノづくり」の「モノ」は「物」と「者」を指しており、「物」を作る上では「人」の存在が不可欠であるという意味が込められています。





#### 『生物と無生物のあいだ』 (講談社現代新書) 福岡伸一著

この本では、人体の構造が非常に緻密に出来ていることが描かれており、その自然界が作り出す仕組みは、ものづくりにおけるヒントになることもあるかと思います。 自然界に学ぶことは多いですね。本は、目をつぶって色々想像でき、非日常と日常の接点になるところが楽しいです。



# ブラザー工業株式会社



### 小池氏が経営する ブラザー工業株式会社について

#### 代表取締役社長 小池 利和氏

1900年代にミシンの修理業として創業したブラザー工業株式会社は、現在ではプリンターやFAX、複合機、工作機械などの製造も手掛ける電機メーカー。 挑戦を恐れず、挑戦を厭わない企業精神・風土があり、早い時期から積極的

なグローバル展開を実施。1950年代のアメリカ販売拠点の設立以降、今はグループ全体で世界40か国以上の国・地域に拠点を持ち、海外売上比率が全体の約80%を占める名古屋発のグローバル企業。特に日本国内以上に北米や欧州で高いブランド力を持つ。社長に就任したのは2007年。

#### 女性が活躍している企業

★平成27年度

新ダイバーシティ企業100選 受賞企業

本社所在地/ 名古屋市瑞穂区苗代町15番1号

創業/ 1908年 設立/ 1934年

 資本金/
 19,209百万円 (2015年3月31日現在)

 売上高/
 707,237百万円 (2015年3月31日現在)

 従業員数/
 4,065名、女性従業員比率19.7%、女

性管理職比率2.91%(2015年8月期))

平均勤続年数/事業内容/

16.4年(男性16.4年、女性15.9年) 情報通信機器、家庭用ミシン、工業用ミ シン・産業機器、通信カラオケシステ

ム・コンテンツ配信等の開発・製造

ホームページ / https://www.brother.co.jp/

#### 女性活躍推進のための取組

#### トップの強いコミットメント"多様な人材を尊重し、活かし、成長を支える"。

- → 1999年にブラザーグループ社員の行動規範として「グローバル憲章」をつくりました。現在では27言語に翻訳して全社員が常に携帯し、いつも見てもらっていますが、そこにも「従業員の多様性を重視し、さまざまな能力を発揮できる職場環境とチャレンジングな仕事への機会を提供する」と書かれています。自然に考え方を浸透させ、国籍・性別・年齢などによる差別がないよう心掛けてきました。私も社員とのコミュニケーションを深めるため、工場や販売会社などに行く度に、face to faceで従業員との対話をしていますよ。

#### 「テリーの徒然日記」「テリーからのMessage」「テリー's チャレンジ塾」!

- 當また、社員に対するweb発信に力を入れています。自身のプライベートでの出来事を書いた「テリーの徒然日記」を週2回、会社の状況や大きな動き、経営者としての思いを書いた「テリーからのMessage」を週1回、更新しています。

  ※注:小池社長は海外赴任した時から自分の呼称を「テリー」にされました。大好きなプロレスラーのテリー・ファンクから取ったそうです。
- 쓸 特に「テリーからのMessage」の中で伝えていますが、私の真のグローバル企業の理想は、「能力、人格、資質、行動に優れた人が国境という概念を超えて、国籍や民族に関係なく適材適所に配置され、組織を牽引している状態」ということです。
- 쓸 若い人が自分の範囲やグループ、組織の壁を飛び越えてコミュニケーションを取り、会社の将来を語ってほしい、そして経験等を伝承していきたい、という思いです。
- 会社組織は大きくなりましたが、組織ごとの壁をなくし、他人の芝生をのぞいて、お互いおせっかいし合ってほしい。当事者意識をきちんと持っていると、部門横断的にプロジェクトを進める際も、ちゃんと連携して、責任を取る人がいないということにはならず、ミスも減らせるはずです。



#### 女性活躍推進ワーキンググループの提言に基づく取組

#### 女性社員のやる気とキャリアを後押しする柔軟かつ使いやすい制度整備。

- 🔗 育児休業制度など働きやすい会社への取組としての制度は、2000年始めから整備しており、育休後の復職率も、現在ほぼ100%です。
- 🧁 2010年頃から働きがいへの取組、そして2014年頃から更なる女性活躍への推進を会社方針に位置付け、女性社員のキャリア構築や活躍 推進支援に力を入れています。
- 🧁 2014年には、開発・製造も含めた多様な部門と職種のメンバーで構成された女性活躍推進のワーキンググループ「Teamあじさい」が発足。 当社は、家族的な温かい社風なので、女性が働きやすい法定の制度は備っていますが、「Teamあじさい」では、女性社員の意見を取り入れ、 男性も含めた働き方の見直し推進も盛り込み、より実態とニーズに即した「使いやすい」もの、「女性社員のやる気とキャリアを後押しする」 もの、「社内理解を進めること」に力を入れ、施策提言をしています。その結果、在宅勤務制度、上級職層へのキャリア教育など、様々な環境 整備や取組を実現しました。

#### 女性活躍による成果

着実にキャリアを積み重ねて部長職となる女性社員も。

#### 女性管理職は、本社部門だけでなく研究・開発、技術、特許、デザイン、営業部門など多様な部門に

- 🤗 このような制度も利用しながら、着実にキャリアを積み重ねた女性社員も増えてきていますよ。例えば、プリンティング部門で北米のマーケティン グ企画を担当した課長級の女性(当時)は2度の育休からの復帰後、度重なる海外出張もこなし、高いコミュニケーション能力を発揮して開発や販 社と良好な協力体制を築き、北米で高いシェアを獲得し会社全体の売上に大きく貢献した実績が認められ、次長級、部長級と順当にキャリアアッ プしました。
- 🧁 こうした女性の管理職が現在、本社部門はもちろん、研究・開発、技術、特許、デザイン、営業部門などを含め26名いますが、2020年までに2014 年の2倍以上(44名以上)にすると宣言・公表しています。
- 🧁 様々な職種にマネジメント層の女性がいて、彼女達がロールモデルとして、社内イントラで紹介されたり、研修講師なども行い、皆で経験を共有して いく中で、若手社員のうちから、自然にスキルアップ、キャリアアップを目指す風土があり、それが当社の社風になっています。

#### 夫の海外赴任で仕事を辞めた女性社員が日本に戻ってきたら復職できる制度も

🧁 当社は社内結婚が多く、そして海外赴任も多いです。そこで、「帯同配偶者再雇用制度」を作りましたが、今年は3名程度が復職しています。 才能も能力もある女性社員が夫の海外赴任で仕事を辞め、日本に戻ってきても年齢等の壁で仕事がない状況なのは、本当にもったいな い! その思いで作った制度なので、これからもどんどん使ってほしいです。

#### 「働きがいのある会社 | に2010年から6年連続ランクイン

🧁 このようにやる気のある人が部門の垣根を越えて、面白いことをしていく社風のせいか、社員も働きがいのある会社と思ってくれて、社員の 声がより大きく反映されるGreat Place to WorkR Institute Japanによる「働きがいのある会社」に2010年から6年連続ランクインしてい て、2015年は12位(従業員1,000人以上の大規模部門)でしたよ。おかげさまで外部からも高い評価を得ています。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

- 🔷 社会人になって、会社に入って、安易に妥協しないで下さい。
- 🧁 やりたい、なりたい、初心を忘れず、自己研鑽を続けて下さい。
- ▶ 好奇心をもて!隣の人の仕事を知りたいと思う気持ちと人と人とのつきあいを大事にしてほしいです。
- 明るく、元気に、楽しくしていないと運命の神様は逃げていく、私はそう思っています(笑)。



#### 社長語録



私は入社時から「社長になりたい、社長になる!」と言い続けていました。「俺がやらないと会社がダメになる」と思っていま した。生意気な新人ですね(笑)。最初に持っていた夢、希望をあきらめないで下さい!



## 井村屋グループ株式会社



### 浅田氏が経営する 井村屋グループ株式会社について

代表取締役会長 (CEO) 浅田 剛夫氏

井村屋は、2017年に創業120年、会社設立70周年を迎える、「あずきと言えば井村屋」と呼ばれるほどに「あずきバー」や「ようかん」など小豆を使った商品が定番。加えて、「肉まん・あんまん」、「業務用調味料」、アンナミラーズなど「フードサービス事業」等、「おいしい!の笑

顔をつくる」をミッションに、幅広い「食」を提供。海外拠点も中国に3社、アメリカに1社あり、グローバル展開を推進。また、2010年には、食品、業務用調味料など8つの事業会社から構成される持ち株会社制に移行。井村屋グループとして、各事業会社の特色を活かして相互に連携・協働する「特色経営」を目指している。会長に就任したのは 2013年。

本社所在地/ 三重県津市高茶屋七丁目1番1号

創業 明治29年(1896年) 設立 昭和22年(1947年)4月 資本金 22億5,390万円

従業員数/ 1,123名 女性従業員比率36.2%、

女性管理職11人(女性管理職比率

5.4%)

女性役員数/ 4人(女性役員比率12.1%)(2015年

6月19日現在)

平均勤続年数/16年(男性 18年、女性 12年)事業内容/菓子、食品、デイリーチルド、加温、冷

菓、冷凍菓子の製造・販売及びそれ に付帯する事業、レストラン事業

ホームページ / https://www.imuraya.co.jp/

#### 女性活躍推進のための取組

#### 多様性を大事に、人を大切にする企業風土なので、女性活躍は当然のこと

- → 多様性に富んだ企業=井村屋グループの特徴です。多様な"食"を提供する食品産業は女性に身近であることから、女性の感性が要求される業界です。よって、もともと女性が活躍するフィールドがありました。

- ☆ 社員へも「明日も行きたくなる会社」にすることを目標としています。そして、面白い会社にしたい! それは、井村屋創業の時からの創業者の思いと同じです。
  他人のまねをせず、幅広く色々やり、夏はアイス、冬は肉まんというのは効率性が悪いのではないかと言われながらも、年間を通して冷凍物流や人の能力もフルに活用するやり方こそ効率がよいのではないでしょうか。こういったことからも、多様性を磨いていくことが大事です。

#### 企業内託児所にはパート社員も預けられ、柔軟な対応を実現

- 🔗 育児休業期間は、最大で2年間、短時間勤務は、小学校入学まで自由に取得できます。男性の育児休業取得も進めていきたいですね。

#### 社員同士が学び合うキャリアアップ研修も

- 曾 中堅女性社員を対象とした1泊2日の「女性キャリアアップ研修」は、2012年からスタートし、延べ94人が受講。また、女性管理職を対象とした『A塾 なでし
  こチーム研修』と銘打ったトップ塾開催を継続しており、経営への考え方、ビジネスパーソンとしての経験、メンターを持つことの重要性など、双方向での討
  議を行っています。
- 🧁 女性社員だけではないのですが、「育てる、寄り添う、鍛える」の視点で社員の能力を伸ばしていきたいと思っています。



#### 2015年4月より人事制度改革を行い、よりやる気のある人が評価されるように。女性管理職も2.5倍に増加、女性社員も約4割に

骨 人事制度改革や研修、人材育成などにより、女性の管理職比率は、2012年度4名(2.1%)から2015年度は11名(5.4%)に増加しました。また、2015年4月に入社した新卒新入社員の女性比率は、53.7%、従業員全体でも2012年度の32.2%から2015年度は36.2%となりました。

#### 優れたセンスの商品開発でメガヒット。同じ目線かつ、きめ細かく丁寧な対応でファンを増やす「お客様の声を活かす委員会」

- 曾 当社の製品は食品なので、開発では、消費者・購買者としての視点も大事になります。よって、53人いる開発部門のうち、女性は4割を超えます。その中のヒットとしては、あずきバーで和のイメージ強い当社ですが、クリームチーズのkiriRとコラボしたアイスクリームを女性社員が中心に開発しメガヒット、生産が追い付かず・・というありがたい?! 状況も。
- → 品質管理部門は、井村屋グループ全体の品質保証・検査やお客様からのクレーム等を担当していますが、約20名のうち半数は女性です。「お客様の声を活かす委員会」を立上げ、品質保証部お客様相談ルームの室長は女性。消費生活アドバイザーの資格も当社の資格取得支援制度を使って取っていますよ。お電話いただくのは主婦の方など女性が多いため、同じ目線で話ができソフトかつ柔軟に対応できるので、お叱りを頂きながらも丁寧な対応によって、その方が当社のさらなるファンになって下さることもあり、女性に非常に向いている部門だと思います。

#### 経営層においても女性が活躍

井村屋(株)の副社長も女性ですが、そこは男女差ではなく実力です。営業担当だったので、管理がしっかりでき、得意先と密着でき、男性社員のリーダーになれる人材だったからです。もしかしたらやっかむ男性とかもいたかもしれませんが、「得意先からの支持」が全てで、得意先から評価を得て、絶対的信頼度が高いので、その結果の前では誰も何も言えないですよ!

そのような素晴らしい人材だったので、もっと広い分野で活躍してほしいと、次に東京エリアを担当してもらい、今はさらに事業会社の副社長です。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

- 😭 「偶然は準備のないものを助けない」( パスツール)とあるように、周到な準備をしっかりやっておいて下さい。 🥛
- 🔗 最後に、「人の縁は仕事の縁、そして学びの縁」(浅田会長)です。出会った人との縁はぜひ大切にして下さいね。

# 



『システム思考をはじめてみよう』(英治出版)ドネラ・H・メドウズ 著/枝廣淳子 訳 世の中の問題や解決策はつながっていることや、論理力がつき、問題の根幹がわかるようになりますよ。



### 前田氏が経営する 旭電気株式会社について

67年前に、コイル巻からスタートしたこの会社は、コイ

代表取締役 前田 光久氏

所在地/ 三重県四日市市上海老町1648-90

設立年/ 1948年 資本金/ 2,000万円

**従業員数**/ 196名(男性120名、女性79名)(女性

管理職比率10%)

ホームページ / http://www.asahi-mie.co.jp/

ル巻きを進化させ、制御盤の設計・製造に加え電機器具の検証もできるよう発展。現在は、四日市市上海 老町に本社工場、三重郡菰野町に菰野第1~第3工場を構え、主に本社工場で制御盤の設計・製造と電 気器具の特殊試験を行い、菰野工場でコイル、モータの製造を行っている。当社製品のコイルは、電化製 品を始めリニアモータとして色々なものに使用されている。社長に就任したのは1984年。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 海外進出ではなく、この地で生産を選択し「方向転換」!

- 쓸 当社は、元々家電製品のコイルを製造していたことから、女性が多い職場でした。製品の約8割が手作業の工程だったので、細かい作業が多く女性に向いていたと思います。しかし、世の中の変化で家電メーカーの多くが製造拠点を海外に移してしまい、仕事は減っていきました。
- 🧁 当社も親会社(家電メーカー)から、海外進出を打診された事もありましたが、私は経営者としてこの地でやっていくことを、熟慮の末決めました。

- ☆ さて、こうなると電気の事をよく分からない人に学んでもらわなければなりません。そこで思いついたのがワンポイント・レッスンです。勉強会等で一度に多くの情報を学ばせるのは、無理と判断して思いついたのです。
  - ワンポイント・レッスンは1日に1つです。分かりやすくするために、図解したり、現物や模型で目で見て分かるように工夫をしました。毎日続けるうちに質問も出るようになり、知識は徐々に増えて行きました。振り返り(復習)もやりました。彼女らの学びは当初予測より、はるかに速い速度で修得してくれました。 社内の空気が変わった瞬間です。

#### 女性が普通に働くための環境づくり+スキルアップにより活躍の幅を広げる

- ☆ 女性が普通に働くための環境づくりとしては、妊娠中の職場の配置転換も含めた配慮や育児休業期間中の代替要員の確保、育児休業中の社員への情報提供等です。育児休業を取得しやすい、そして復帰しやすい環境づくりに努めました。具体的には短時間勤務制度やフレックスタイム、半日休暇、誕生日休暇制度の実施など社員が子育てのための時間を確保しやすい労働条件の整備、ノー残業デー等の導入・拡充や年次有給休暇の取得の促進などです。
- ☆ 加えて、多くの職場で多能工化を進めています。このことは「仕事はチームでするもの」の機運醸成になります。結果、休暇取得による周囲への負担が軽減され、必要な時に休みやすい環境作りにつながります。個人の資質、取組む気持ちが出来栄えを左右する事があります。その解消の為、圧着やハンダ、ネジ締め等の基本作業を重要な技能として認め、一定の高いレベルを維持するために、社内で定期的に技能アップ研修や技能認定試験を行っています。これは従事する者全員です。また配電盤検定の資格など会社で必要な公的資格を取る場合は、勉強時間も勤務時間内に取ることができ、教材や受験費用も会社がバックアップしています。



- 🧁 ものづくりは日々の積み重ねが最も重要ですから、結婚や出産、子育て等の変化があっても、長く勤めてほしいですね!

#### 女性に負荷のかかる作業は機械化・省力化し、男女同じ作業ができるように

#### 仕事の担当範囲を切り分けることで女性も取り組みやすく

・ 現在、全社員196名のうち約79名が女性です。事務所だけではなく、コイルや制御盤の製造、設計、品質管理、生産管理など様々な分野で働いています。
現在設計、品質管理含めて8名の女性が従事しています。その中の設計部門では、通常1人前になるのに10年かかると言われています。ただ10年待っていたら当社のような中小企業では商売になりません。そこでエキスパート(熟練者)とサブプレーヤー(未熟練者)と組み合わせたり、作業の細分化等で効率化を図っています。やはり「仕事はチームでするもの」なのです。どんな職種でも女性の存在は貴重です。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

- ☆ 「仕事は安易に変わったらいかん!続けたからこそ得られるもの、見えるものがある」と思っています。
  仕事本来の面白さに到達するのは何年もかかりますし、その間、失敗も有るでしょう。むしろ失敗の方が多いかもしれません。
  しかし、苦労した結果の成功は喜びも大きいのです。これを体感するには、それなりの年月がかかるものです。
  であれば、むしろ失敗を嘆かずに、その過程を楽しんでください。
- 会社を選ぶときは、自分に合いそうか、長く勤められそうか、自分が選ぶに値する会社かどうか他の会社もちゃんと客観的に見て決めて下さい。そして、一度決めたらやり抜いて下さい。

| <b>冷</b> 社  | 土長語録   |  |
|-------------|--|--|
| 其の一         | 女性が働くのは当たり前の社風になっている。<br>男性ばかりだとギスギスする事も多いが、女性も普通にいるので空気がなごやか。   |  |
| 其の二         | 「女だから」と女性自身も自ら言わない、<br>女性だからできない、女性だから無理、といった考え方は当社にはありません。  |  |
| 其の三         | ものづくりは日々の積み重ねが一番重要。長く勤めてほしいです。   |  |
| 其の四         | 仕事は、変わったらいかん!<br>続けたからこそ、失敗したからこそ、諦めなかったからこそ得られる喜びがあります。   |  |
| <br>其の五<br> | 女性にも電気のことを理解してほしい思いで毎日実施していた「電気ワンポイントレッスン」や、も取り組みやすいよう仕事の担当範囲を切り分けたり、女性に負荷のかかる作業は機械化・省し、男女同じ作業ができるようにするなど、工夫次第ですよ。 |  |

# エイベックス株式会社 愛知県



### 加藤さんが経営する エイベックス株式会社について

代表取締役社長 加藤 丈典さん

1949年、加藤精機として創業。ミシン部品の

所在地/ 名古屋市瑞穂区内浜町26

設立年/ 1949年 資本金/ 1,000万円

従業員数/ 382名うち女性154名(パート含)

ホームページ / http://www.avex-inc.co.jp/

加工(切削、研削)を通じて、精密研削加工の技術を習得。1960年頃から自動車ブレーキ部品を手掛け、現在は自動車部品を中心とした小物精密切削・研削加工部品の製造・販売、主に自動車部品の高精度小物切削・研削加工を行っている。自動車トランスミッション部品のバルブスプールでは世界シェア8%、リニアソレノイドでは5%に至る。製品は、北米、中国を始め、東南アジア・中東、EU等多く海外に輸出。社長に就任したのは2010年。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 国内での自主生産にこだわり、終身雇用で社員を大切にする

- 会 技術水準の高い国内で生き残るためには付加価値の高い仕事、そのためには直接雇用、終身雇用で正社員を育成することが大事だと思っていて、社員を大切にする経営を常に心がけています。

#### 採用の条件は、「ものづくりが好きな人」と「自分で考え行動する人」

- ☆ 採用条件は、「ものづくりが好きな人」「自分で考え行動する人」のみです。性別、国籍、学歴を問わず、もちろん履歴書や成績証明書は要りません。面接のみで進めます。今年の新入社員は、8名中4名が女性でした。また最近は会社説明会の際、前に座るのは女性ですし、女性はとても意欲的かつ熱心だと思います。
- 🧁 中小企業のメリットとして、「柔軟に働く」ことができますし、一人ひとりの存在が大きく、一人ひとりが「必要な人・大事な人」です。
- - イメージは「昔の鍛冶屋職人」で、1人で何でもこなせる人づくりをしていますよ。ベテラン職人がカン・コツを数値化して若手に伝授しています。

#### 育児休業後の職場復帰率100%! パートから正社員へも登用!

- 會 育児休業は本人の希望の期間(1年ぐらいが多い)取れるようにしており、職場復帰率は100%です!そして、職場に復帰してからは、本人の希望により子どもが小学生の間は、9時~16時までの時短勤務にしています。
  - 当社では、現場のラインにも女性社員が普通に働いていますが、出産・育児や体力の面でフルに働けない場合は、多能工化でお互いが助け合い、支え合う体制ができているため、全面的にサポートする風土が根付いています。
- 🔗 パート社員から正社員への登用も進めていて、これまで3名が正社員になり、幅広い仕事をこなしてくれていますよ。



#### 女性活躍推進のための子会社を設立

今年から、女性の活躍推進を図る為に子会社「株式会社イクシー」を設立しました。社員は当社から出向していますが、女性のみで構成しています。業務内容は、特に新卒・中途採用、社内教育などですが、社内は男性の割合が高いため、女性社員が職場内で上司に言いにくい事・悩んでいる事を相談窓口となって話を聞き、その職場にフィードバックし、辞めずに働きやすくすることに力を入れています。

#### 女性活躍による成果

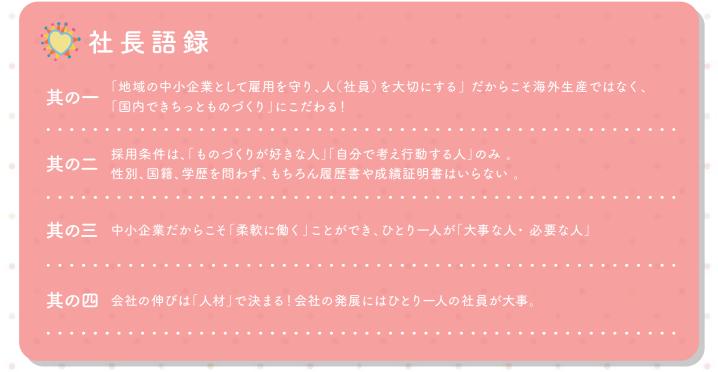
#### 女性幹部も含めた多様な意見で新しい市場創造への道筋を描き、受注拡大

#### 女性社員からの提案により、海外からの「工場見学ビジネス」を確立

#### 女性社員のカイゼンによりみんなが働きやすい現場ラインに

- 今 実際に現場のラインで働いている新人の女性社員2人が、今まで男性しか働いていなかった現場において、新たな視点からカイゼン活動を行い、女性の職域拡大はもちろん、シニアや障がい者にとっても働きやすい環境づくりができています。
  - 1. 重量のある現場の資材箱を、これまでは男性社員が簡単に運んでいたが、力のない女性やシニア社員が持ちやすく作業しやすいように軽量化、且つ、安全面にも配慮したものに改善。
  - 2. 現場での定期計測の際、これまでキッチンタイマーを使用していたためその押し忘れによる計測忘れが多発。文系出身の女性社 員が、誰もがキッチンタイマー押し忘れは仕方のないものと見過ごしていたのを、自ら電気回路を組んで独自のオートタイマーを 製造して改善。

#### 働く上で大切にしてほしいこと



# 株式会社フタバ化学



### 志水さんが経営する 株式会社フタバ化学について

代表取締役社長 志水 双葉さん

株式会社フタバ化学は、昭和21年に社長の父である志水徹男 氏がいち早く、石けん不足に着目し、石けんの製造販売を開始。 来年、創立70年を迎える。「モノづくりの原点は消費者ニーズ にある!」を原点に、天然原料にこだわり、石けんの訪問販売・ 量り売りの営業スタイル、石けんしかなかった時代に我が国初

のボディソープを開発・販売、旅館・ホテル等を中心としたオリジナル商品の製造・販売など一貫して消費 者目線に基づいた新しい製品及びマーケティングを実践している。社長に就任したのは2003年。

所在地/ 名古屋市中村区沖田町390番地

設立年/ 1946年 資本金/ 5,400万円

事業内容/

従業員数/ 60名(男性28名、女性32名) 平均勤続年数/ 10年(男性13年、女性8年)

> プー, リンス, ボディフォーム (泡のボ ディソープ)、 つぶ塩マッサージ・アロエ シオ、天然石けん、中性洗剤、入浴剤、 化粧品など自然派製品の企画・開発・

リーブルアロエ、ボディソープ、シャン

製造·販売

https://www.futaba-chemical.co.ip/

#### 女性活躍推進のための取組

#### 子どもができても職場に居やすい環境づくりで女性社員の70%が仕事を継続

- 「結婚して子どもできても仕事が続けられる、職場に居やすい環境づくり」を常に意識し、取組んでいます。
- その結果、当社は女性が多い職場ですが、うち70%が結婚してそのまま続けており、勤務年数も長いですよ。
- 育児休暇はだいだい1年くらい、育休中の在宅勤務もできます。 開発部署の女性は、本人の希望で、産後休暇明けから週1~3日、3時間の在宅 勤務を行っていて、柔軟に対応しています。
- 最近は有給休暇をしっかり取るように、部署ごとに不公平感がないように、見える化をして、半年に1回、有給取得率の平均値以下の部署は聞き取り調査を行って実態 を探り、改善を図っています。
- 部署ごとに研究会、勉強会など社外のものも含めて、定期的に参加するなど新しいことを学び、スキルを高める研修に積極的に取組んでいます。
- 営業と事務担当は、定期的にコンサルタントに来てもらって、接客なども含めた勉強会を開催。また毎朝、社内でロールプレイングを行い、営業能力を高めています。
- 当社の営業は全国の旅館・ホテルなどになるのですが、女性の営業の場合、ライフイベントの状況を見て近場を担当、ライフイベントが落ち着いたら遠方も担当しても らうなど工夫しています。

#### 女性活躍による成果

#### お客様と丁寧にお付き合いし、もっとこうしたらを提案することで営業成績もよい

当社は、商品がボディソープや化粧品などで主に女性が消費者なので、社員も自然と女性が多くなっています。

営業は10名で、男性もいます(7名)が、リケジョの女性社員がトップの成績、そしてリーダー(管理職)です。彼女の個性もあるかと思いますが、女性の方が細かい所に まで目が行き、会話などで引き出すのがうまく、隠れたニーズに気づくことが多いです。また、もっとこうしたらいいのでは、という視点があり、お客様へも1ではなく、2、 3とプラスして回答しています。

この結果、最近は地域の特徴や地域資源を活かした商品作りに取組んでおり、当社の強みとなっています。例えば、雪解け水のクールダウンスプレーやみつろうのハン ドクリーム、ブルーベリー農園のせん定した枝草をもらって開発したボディソープなど女性の発想による商品です。

このようにお客様と丁寧にお付き合いしていることが、営業成績に結びつき、山代温泉や飛騨高山の高級有名旅館オリジナル商品の製造・販売につながりました。 開発は、営業が企画した商品の処方を作ることになるので、営業との連携がとても大事です。開発は7名中女性は4名いますが、女性は細やかで、開発中の商品を自分 で試して「指通りが悪い・・」と改良したりします。男性には余りない発想で、とても商品開発に役立っていると思います。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

🧁 当社の理念の1つに「至誠」があります。意味は、「正しいと思う道を信じて判断せよ」です。自分の仕事においては、方針をしっかり理解し、自分の考えを持って働いて ほしい。もちろんわからなければ上司に相談してもよいのですよ。ただ、自分の考えを信じて下さいね。



# 中部の経営者からのメッセージ株式会社みやま



### 百瀬さんが経営する 株式会社みやまについて

所在地/長野県茅設立年/1947年

長野県茅野市ちの176-5

資本金/

4,000万円

従業員数/

53名うち女性17名(2015/10)

#### 代表取締役社長 百瀬 真希さん

(株)みやまは、プラスチック成形加工の専門メーカー。諏

訪地域の先駆として、スーパーエンジニアリング・プラスチックへの成形に特化するなど常に先進技術の研究・開発に努めている。また、諏訪地域には数少ない大型射出成形機を保有し、ユーザーの要望に応えている。昨年より、大手メーカーが開発する燃料電池車の部品を受注し、社員一丸となって技術改革に取り組んでいるところ。社長に就任したのは、2010年。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 社員一人ひとりとコミュニケーションを取り、応援を引き出す

- 쓸 当社に入社した時には取引先の倒産により多額の負債を抱え、社員もどんどん辞めていき125人から25人になっていた状況でした。5S も改善も非常識という環境でしたが、社員ー人一人が赤字も黒字も作り出しているとの思いから会社を一つにすることを考え続けてきました。社長就任時にはリーマンショックにより売り上げが激減する体験をしましたが、絶対リストラはしないと社員に宣言し、逆に経費節減など一丸となって取り組んでほしいとお願いして、実際にパート勤務の女性から改善提案がたくさん出され、経費節減につながりました。

- 曾また、社長と社員の信頼関係の構築が一番であるとの認識から色々な取組を始めました。例えば、誕生日の社員にその社員の素敵な点についてのメッセージカードを社員一人ひとりが贈りあったり、誕生日の社員が自分の目標などを話す誕生日スピーチをしてもらったり、社員全員の性格分析をして、会議の際にも生かして配置するなどしています。
- 會見休暇取得者は、ただいま女性3名。うち1名は7月に復帰し、12月にも1人復帰予定です。社員みんなが彼女達の復帰を本当に心待ちにしています。育児休暇中には、上司が定期的に電話して職場の状況を伝えたり、私もメールや誕生日カード、社内旅行のお土産を送るなど定期的にコミュニケーションを取って信頼関係を深めています。

#### 仕事の進捗状況の見える化をし、残った社員が対応できる仕組みづくり

- ⇒ 当社では、パート勤務から社員になった女性もいて、優秀な人材に働いてもらうために、柔軟に考えています。
  外国人社員も活躍しており、現在、バングラデシュ人1名、中国人2名が正社員として働いています。

#### 女性活躍による成果

#### 営業職に女性を配置し取引先との信頼関係が強まる

- 輸 製造業には珍しく、2年前より、営業職に女性1名を配置しています。営業の場合、取引様のお客様から課題をもらうことが多いのですが、彼女は社内に持ち帰るとニコニコしながら担当部署などを回って聞き、必ずお客様に答えをフィードバックするので、信頼がとても厚いです。このようにソフトに対応できるのは女性の良さだと思いますので、その良さを生かすことで、仕事の幅を広げていくことができる良い例です。



**其の一** 人生をつくる場所として会社(仕事)があるが、家族あっての仕事、そして会社。仕事も家族も、どちらも裏切ることはできない。

其の二 何のために働いているのかを考えるべき。ニコニコ元気に働いて、お客様に喜んでもらうことを考えてやっていれば利益はついてくる

**보の三** 当社の従業員数は53名 グループ会社会めると63名。この規模だからこそできるし、社員の家族ひとりひとりが見えるからこそ大事に思っている

其の四 家庭が一番大事だから、何かあればいつ帰ってもよいし、ニコニコ帰らせてあげよう! カバーし合う体制づくりや仕事の進捗状況の見える化を実施

其の五 ひとりひとりが輝ける企業でありたい。10年後にどこを目指すのか、を記した「みやま未来ビジョンマップ | を社員みんなで作成!

語録



# 株式会社光機械製作所





### 西岡さんが経営する 株式会社光機械製作所について

所在地/ 三重県津市一身田中野8-1

資木全/ 4 000万円

従業員数/ 98夕

うち女性27名(女性管理職比率25%)

代表取締役社長 西岡 慶子さん

ホームページ / http://www.hikarikikai.co.jp/

光機械製作所は、発電機のエンジニアだった祖

父が69年前に創業。一貫して工作機械や切削工具を製造。2000年から既存の工作機械を改造・ 修理して新品 にするオーバーホールだけでなく、機械のCPUを最新のものにするレトロフィット事 業にも取り組み、アジアのみならずアメリカやヨーロッパ等、海外へも輸出している。社長に就任した のは2001年。

#### 女性活躍推進のための取組

#### 男女関係なく適材適所の配置と職種に限定しない採用

🧁 基本理念は「Be Professional!」。プロの職業人であれば男性や女性といった ジェンダーは関係なく、専門性や人間性が大事であるという考え方が基本。 「適材適所」の配 置を行っており、採用も女性を事務職に限定することなく、活躍してほしい人材として位置付け、意欲ある女性を意識的に採用したこと から、女性は3割近くになり、設計、開 発、生産管理、製造現場、営業でも 女性が活躍しています。

#### 育児等個々の事情に応じた柔軟な対応

- 🔗 出産・育児等のライフイベントと仕事の兼ね合いは、社員それぞれの事情が 異なるため、個々に対応を検討してやっています。
- 🧁 育児休業は本人の希望の期間(1年ぐらいが多い)取れるようにしています。 その間は、他部署の社員がカバーするという体制で、新たに人を雇うことはしていません。本人 が仕事に戻ってきてからは、本人の希望によって時短勤務にしています。周りがよく状況を理解していて、みんなが応援する雰囲気になっているため、育休や時短勤務が取得 しやすいのではないかと思います。また、子供が小さい間は発熱などの急用が生じれば直ぐに帰れるようにしていて、残った仕事はすべて周りがカバーするようにしています。
- P 女性が増え始めた当初は、よく休むということで女性に対する評価もそれほど高くなかったようなところもありましが、徐々に優秀な女性が増えてきて、その人がいないと困る!と 周り(男性)も認めざる得ない状況になっていますよ。
- 🔗 育休中の女性社員から、復職後は新たな分野(機械設計)に就きたいという希望があったので、育休中に学べる体制(教材ソフトの提供、メールや電話等で設計部署の上司 がアドバイス等)を会社として取りました。現在、その社員は機械設計部門で活躍しています。
- 🧁 また、育休中に会社の中の一員だと常に思ってもらえるように、社内報など会社の情報を送るなど浦島太郎にならないように、会社との接点を保つようにしています。

#### 女性活躍による成果

#### 新たな発想・視点で新製品開発「熟練技不要のダイヤモンド工具研削盤」

🦀 機械設計は、一般的に男性が設計しています。その分野に女性や外部デザイナーを入れることにより、軽いハンドル操作、勘頼み加工判断を画像で行う機能、記号を見ながら操作できる などこれまで難しかったものが、楽に操作できるようになり、海外市場からも引き合いが来ています。 従来の発想にとらわれない新たな発想で画期的な開発ができたのは大きな成果です。

#### 生産管理部門でも顧客満足度が向上し、採用でも好感触

- 🧁 工場の要である生産管理チームも、これまでは理系男性のみでしたが、文系の女性を配置したところ、細やかな配慮によって客先ニーズをくみ取り、タイムリーに生産現場に反 映させることができ、高い即納率を達成(2012年上期 切削工具部門で競合企業より高い99.2%。常に95%は上回っている。)するとともに、顧客満足度が向上して受注 が増加するなどすばらしい成果が出ています。
- 🧁 また、人事にも女性を配置したところ、フォローアップがしっかりしていることから彼女が採用した女性で辞めた人はひとりもいません。 そして、学校訪問を彼女が行うことで女子 学生などから好感触です。

#### 働く上で大切にしてほしいこと

🤷 「会社って何をするところ?」「働くってどういうこと?」「プロって何?」と自分の中でちゃんと考えてほしいです。 いつも私が話すのは、「プロの三角形」。仕事をする上で、専門知識や経験はもちろん大事ですが、仕事をする上での思いや哲学、そして物の考え方も 含めた人間性を育ててほしいです。利益は後から付いてくると思っています。





| 休式芸在ユーソーノ     | ••• | p37 |            |         |
|---------------|-----|-----|------------|---------|
| カゴメ株式会社       |     | p39 |            |         |
| アピ株式会社        |     | p41 |            |         |
| 東海アヅミテクノ株式会社  |     | p43 |            |         |
| 睦化学工業株式会社     |     | p45 |            |         |
| 株式会社福光屋       |     | p47 | 旭電気株式会社    | <br>p65 |
| 万協製薬株式会社      |     | p49 | エイベックス株式会社 | <br>p67 |
| 東海光学株式会社      |     | p51 | 株式会社光機械製作所 | <br>p69 |
| リコーエレメックス株式会社 |     | p53 | 森松工業株式会社   | <br>p71 |
| 株式会社ハイビックス    |     | p55 | ブラザー工業株式会社 | <br>p73 |
| 共和電機工業株式会社    |     | p57 | ユーレックス株式会社 | <br>p75 |
| 井村屋グループ株式会社   |     | p59 | 住友電装株式会社   | <br>p77 |
| オークマ株式会社      |     | p61 | 株式会社みやま    | <br>p79 |
| 株式会社フタバ化学     |     | p63 | 日本特殊陶業株式会社 | <br>p81 |

## 株式会社ユニゾーン





接客業で磨いたコミュニケーション力で 「会社の総合窓口部門」を統轄。

畑違いの転職でも存分にキャリアを活かせます。

#### 尾島 優子さんのプロフィール

株式会社ユニゾーン/営業管理部 営業事務グループ長

学卒後、証券会社、アパレル販売を経て、2003年、(株) ユニゾーンに事務職として入社。その後、陶芸の教室・販売を手掛ける関連施設での事務、接客を経て2016年、本社営業管理部 営業事務グループ長に就任。

#### 私の働く会社

株式会社ユニゾーンは、電気めっきなどの表面処理加工を主業に、自動車や機械設備をはじめ、医療機器、航空・宇宙関連、ロボットなど、幅広い分野に対応しています。創業63年の老舗モノづくり企業ですが、現会長が女性のせいか、女性が働きやすい環境なのも当社の特長。例えば、本社向かいのアネックス工場は、著名作家の絵画やオブジェが点在するギャラリーのような空間も。砺波市には研修や社員の交流の場として利用できる、茶室などを備えた古民家「遊心亭」があり、豊かな芸術文化に触れながら仕事ができます。

#### 今の仕事に就いた理由

転職前の販売の仕事は、商品がインポートファッションだったこともあり、勤務時間や休日もお客様に合わせる不規則なもの。この先の仕事人生を考えた時、肉体的にも精神的にも続けるのは難しいと感じ、事務職への転職を決め、ハローワークへ。その際、見つけたのが株式会社ユニゾーンでした。製造業への抵抗や先入観は全くなく、当時の社長(現在の会長)が前の仕事のお客様だったのでご縁を感じたこと、また歴史ある地元の優良企業なら、腰を据えて定年まで働けるだろうという安心感から入社を決めました。

#### 現在のお仕事



社外で営業活動をしている営業部員男性 16名、また社内では、女性9名で構成する 営業事務グループが 会社の総合窓口を担い、電話や来社、イターネットなど、お客

様からのあらゆる問合せや注文に対応しています。めっきの技術というのは非常に奥が深く、素材や形状によって納期や予算、できるかできないかなどが異なるため、初期対応が会社の信用を大きく左右します。お客様としっかりコミュニケーションを取って要望を把握し、該当する部門や担当者と相談しながら正確で誠実な回答ができるよう、他部署の上長と連携して部下をサポートするのがリーダーである私の仕事です。

#### 私ががんばれる理由



営業事務グループ が出来たのは 2016年。ようやく 努力が成果ところ でしょうか。問合せ 内容や進捗状況の 一覧表を作成して

「見える化」するなど、透明性や正確さを改善すると、厳しかったお客様も「尾島さんの部署に言えばもう大丈夫だね」と喜んでくださるようになってきました。前職で得たコミュニケーションスキルを、部下の指導、お客様や他部署とのやりとりに活かしながら、会社の成長に貢献できる点にやりがいを感じます。

#### オフタイムの過ごし方

富山に帰郷した後、母の影響で始めた社交ダンスを20年以上続けています。種目はワルツなどのスタンダードから、サンバなどのラテンまで。週1回はエクササイズに通い、発表会にも出場しています。その際の衣裳を自分で作るのも楽しみの1つです。

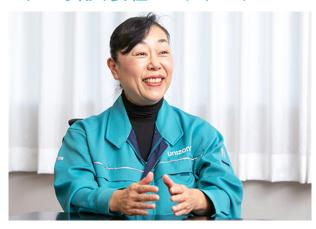
#### 仕事をする上で大切にしていること

日々業務に関係する人の表情・目線を感じ取ることです。職場内の人間関係や雰囲気、また部下であれば表情や顔色、その奥にあるプライベートにも意識を向け、必要なタイミングで声掛けできるよう心掛けています。

#### これからの計画・目標

管理職として営業事務グループ長に就任しました。女性のキャリア形成のパイオニアとして、今後は定年後を含め自分らしい働き方を確立し、伝えていきたいです。

#### これから働く女性へのアドバイス



男性に比べ、女性は働き方を見直す機会が多く、キャリアも収入も成長しづらいですよね。特に畑違いの転職は不安も多いと思います。でも、製造業はいい意味でも悪い意味でもまだまだ男性社会。サービスや管理などの部門は発展途上で、女性ならではの対応力が、より一層求められています。当社でも育休産休が取得しやすいなど、今や女性が仕事を続けやすい制度や環境が整っている会社が増えています。女性の良さを活かしあなたらしく、一緒にキャリアアップしていきましょう。

# personal history

尾島優子さんのお仕事年表

#### 1976年4月: 証券会社へ入社

富山支店の経理職として入社。その後営業部に異動し事務全般を担当。

#### 1979年4月:東京に上京。販売職に就く

毛皮専門店、百貨店で販売職に従事。顧客と接する上でのマナーや知識を吸収。

#### 1984年6月: 富山に帰郷

父親の他界を機に、帰郷して母親と同居。百貨店、インポートセレクトショップで販売職に従事。

#### 2003年10月:株式会社ユニゾーンに入社

不規則な勤務時間や立ち仕事に限界を感じ、事務職へ転職することに。ハローワークで知った株式会社ユニゾーンで事務を担当。

#### 2006年11月:グループ会社の株式会社ユーアールイーに異動

アートな空間の陶芸教室を軸にした「釉仁磁器倶楽部」で、事務、接客、顧客管理等を担当。

#### 2016年2月: 本社営業管理部 営業事務グループ長に就任

新たに創設された営業事務グループのリーダー職に就任。会社の総合窓口を担う8名の女性部員を束ねる。

#### 尾島優子さんの活躍する企業



企業名/ 株式会社ユニゾーン 代表者/ 梅田 雄一朗

所在地/ 富山市綾田町1丁目9番38号

法人番号/ 7230001003468

創業/ 1955年(昭和25年)11月25日

資本金/ 7,650万円

売上高/ 30億円(2017年10月現在)

従業員数/ 171名(女性37名、男性134名)※

女性管理職/ 2名(課長職以上)※

平均勤続年数/ 11.9年(女性10.1年 男性13.8年)※

事業内容/ 電気めっき、無電解めっき、化成処理、陽極酸化処理、

ジオメット処理研磨(バフ研磨、電解研磨)、金属加工など

ホームページ/ http://www.unizone.co.jp/

※2018年10月現在



## カゴメ株式会社 愛知県



「女性だからできない」仕事はないと思い、 何事にもチャレンジ。製造現場には、 みんなで一緒に作り上げる楽しさがあります。

浜口 みなさん のプロフィール カゴメ株式会社/上野工場 製造課 グループリーダー

工業高等専門学校(電気科)卒業後、2005年にカゴメ株式会社上野工場に入社。品質管理から、製造現場、商品開発まで上野工場のほぼすべての部署を経験。2017年、グループリーダーに任命され、製造ライン管理を担当。

#### 私の働く会社

カゴメ株式会社は、1899年の創業以来、トマトなど自然の恵みが持つ価値を活かした商品の開発と提供を通じて人々の健康的な食生活の実現に貢献してきました。主力製品である野菜飲料、トマトケチャップや各種ソースなどの調味料の製造の他、生鮮野菜の生産も行っています。ダイバーシティ推進に向けて、入口として女性活躍の推進に取り組み、最近、女性の活躍の場が拡がってきています。その取り組みが評価され、2018年には経済産業省「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定されました。

#### 今の仕事に就いた理由

カゴメのトマトジュースが大好きで、就職活動の中でカゴメ上野工場での求人を見つけたことがきっかけです。「工場には女性が少ないのでは?」「工業系出身なのに食品系でやっていけるのだろうか」という不安はありましたが、「女性だからこそできる仕事があるはず!」「新しい何かを発見できるのでは?」と思い、応募しました。

#### 現在のお仕事



ニパックソースも作っています。私は現在、ミニパックソースの製造ラインの管理と、電気配線や機械のメンテナンスなどを行っています。入社当初は製造現場で働く人はほとんど男性ばかりだったものの、最近は女性も増えてきて、女性視点でのよりよい作業方法や効率化を考え改善活動を行っています。

#### 私ががんばれる理由



商品を手に取る を帯にきませる を常なす。私たても を大量生産の を構たしてなる を構たしていますが、手にっててる を構たしていますが、ことができる でのでいますが、ことができる。 でのできる。 でのできる。 でのできる。 でのできる。

もって届けたいと思い、日々生産を行っています。また、グループ リーダーになったことで、周りのメンバーをよく見ることや、自分の 気持ちを一定に保つことが大切だと気づきました。いつでもチーム メンバーが意見を言えるような雰囲気づくりを心がけています。

#### 仕事で学んだこと

工場内のほとんどの部署に配属された経験から、一人でできる仕事は一つもなく、仲間を巻き込んで一緒に取り組むことの大切さを学びました。そのため、何か仕組みを作る時には、自分ひとりができればいいのではなく、誰もが実施できる形にして、継続されることが重要と考えています。また、成長のためには変化を恐れずチャレンジし続けることも大事だと考えています。

#### 仕事が楽しいと感じる瞬間

メンバーと協力して、作業をムリなく楽に改善したり、生産効率を上げたりすることができたとき。これまで男性が作業していた時には気にならなかったような、少し重いものを運んだり、高い位置での作業を、女性でもやりやすい作業に改善。その一つ一つをメンバーでディスカッションしながら、より良い方法を考え、改善できたときにはとても楽しくやりがいを感じます。

#### 自己成長に向けて

入社時は品質管理の部署であったため、学生の時に学んだことを忘れず、将来希望する製造現場で働くときに困らないよう、電気工事士の資格を取得しました。その後も、電気主任技術者や社内資格の標準化実践技能士の資格にチャレンジし、失敗を経験しながらも最終的には取得することができました。今後の目標はもっと設備に強くなって、女性ならではの改善や生産の効率化をもっと進めることです。

#### ストレス発散方法や楽しみにしていること



おいしいものを食べることです。旅行も好きなので、いろんなところに行って、そ の土地のおいしいものを堪能するのが楽しみです。また、可愛い姪っ子と思いっ きり遊ぶのもストレス発散になっています。他にも、会社の労働組合が主催の バーベキューやボウリング大会、愛知県内のカゴメの3工場+取引先工場の女性 の交流会などの企画も楽しみにしています。

#### これから働く女性へのアドバイス

学生の時から「女性だからといってできない」仕事はないと思っています。もちろん工夫や配慮は必要だと思いますが、方法 などを考えれば男女関係なくどんな仕事でもできると思います。まずは先入観を持たず、アイデアを出し合いながら取り組む 意欲をもって、いろんなことにチャレンジすれば、実現できた時の達成感や楽しさはとても大きいですよ!

# personal history

浜口みなさんのお仕事年表

#### 2005年4月(20歳):カゴメ株式会社に入社

工業高等専門学校(電気科)卒業後、2005年にカゴメ株式会社上野工場に配属。品質管理分析担当。

希望していた製造現場への配属ではなかったものの、今後のキャリアアップを考え電気工事士の資格を取得。

#### 2007年6月(22歳):製造課生産技術係へ異動

工場の資産管理や設備設計を担当。電気主任技術者の資格取得。

社内資格である標準化実践技能士(現場で標準化を推進するリーダー) もチャレンジしたが失敗。

#### 2011年1月(26歳):製造課製造2係に異動

念願の製造現場に配属。些細なことでも対応が遅れると他の関係者に大きな影響を与えることを実感。

製造現場の厳しさを知る。一方、標準化実践技能士に再挑戦して合格。

#### 2012年1月(27歳):需要創造活動の立ち上げ

工場から顧客に直接価値を届けるコンテンツの企画を担当。

ソース作り体験会や地元の自治体主催の産業まつりでの販売などを企画し、従業員と地域との交流の機会を増やす活動を推進。

#### 2014年4月(29歳):商品開発に携わる

工場に本社商品開発部のサテライトラボを立ち上げ、携わることに。

1回のコンペで40種類以上のソースを提案し、他社との競合を経て、自分の提案したソースが採用され上市される。

#### 2017年1月(32歳):製造課製造2係に異動

2017年4月女性グループリーダーとして、女性も、より働きやすい製造ラインへの改善活動を進めることに。

#### 浜口みなさんの活躍する企業 ★平成29年度 「新·ダイバーシティ経営企業100選」に選出



企業名/ カゴメ株式会社

2142億1000万円(平成29年12月期) 従業員数(連結)/ 2.456名(平成29年12月期)

代表者/ 代表取締役社長 寺田 直行

本社 愛知県名古屋市中区錦3丁目14番15号 上野工場 愛知県東海市荒尾町東屋敷108

女性管理職/ 4.6%(平成30年4月1日時点)

法人番号/ 2180001035109

平均勤続年数/ 男性16.4年、女性12.9年(平成30年3月31日時点)

会社設立年/1949年(1899年創業)

種苗、青果物の仕入れ・生産・販売

調味食品、保存食品、飲料、その他の食品の製造・販売、

資木全 / 199億8500万円

ホームページ/ https://www.kagome.co.jp/

事業内容/

## アピ株式会社 岐阜県





仕事を続けながら結婚、出産、博士号取得。 何事も臆さず挑戦した先に、 自分らしいキャリアが築けました。

# 丸山 広恵さん のプロフィールアピ株式会社/事業戦略室 次長

大学院修士課程修了後、2000年4月、アピ株式会社に入社。機能性成分の研究や特保の認可取得等に従事。2011年に薬学博士の学位を取得。2014年、事業戦略室へ異動、2016年次長。家庭では1歳と6歳の2児の母として、子育てに奮闘中。

#### 私の働く会社

アピ株式会社は、「健康」をキーワードに、蜂蜜、ローヤルゼリーなどの蜂産品、健康食品、医薬品の受託製造を手掛ける会社です。そのため、自社名が表に出ることは少ないですが、誰もがよく知っているさまざまな大企業の製品の開発・製造に深く携わっています。また女性が働きやすい環境づくりにも積極的で、私の場合は大学院での学位取得や、2人の子どもの育児を両立できています。2013年には「キャリアアップ推進室」も設置され、面談や研修などを通して、女性のキャリア形成がより強力にサポートされるようになりました。

#### 今の仕事に就いた理由

大学(理学部)及び大学院(修士)では、天然の植物や食品に含まれる機能性成分の研究に取り組んでいました。できれば研究や商品開発の仕事をと考えていましたが、当時は就職氷河期の真っ只中。苦戦が続き、幅広い業種や職種に目を向ける中で、「健康」という自分の中のブレないキーワードが見つかり、食品で健康生活をめざす、アビ株式会社に出会いました。当初は企画営業職の募集でしたが、面談を重ねる中で研究職として採用されることに。以来2014年まで、蜂産品の機能性研究、成分探索研究等に携わりました。

#### 現在のお仕事



今所属している事業 戦略室は、営業、技 術、研究など異なれた 部署から選出された メンバー8人で、新 規ビジネスや新署。成 を生み出すや研究成

果をこう使えば、こんな製品ができるんじゃないか、そのためにはこのデータが必要で、製法はこうで、パッケージはこうして…と、エビデンスから最終製品までをイメージできるひらめきがあった時が、何より楽しい瞬間です。社内はもちろん、顧客や関係各所の多様な人と関わりながら仕事を進め、上手く結果が出た時はやりがいを感じます。

#### 私ががんばれる理由



女性が活き活き活き 動ける風土がいる に根付いています。 直、入社当時は、入社当時は、 世のことを考えりませんでした。でも、

女性上司が中心となって、タイミングを見て昇進や大学院への進学などを積極的に勧めていただきました。「何事も挑戦!」とチャレンジした結果、今の私があります。また仕事を続ける中で、業務にしても制度にしても、自分のやりたいことを実現するには、責任あるポジションに就かなくては、という気持ちも生まれていきました。

#### 仕事を通して成長したこと

何事も積極的に取り組む姿勢です。多くの 人と協働して新規ビジネスを創出したり、 営業と一緒に顧客先に出かけて伺った ニーズを製品にどう落とし込むかを考えた り、当社の多様な業務に取り組むことで、 多角的な視点や広い視野が備わりました。

#### 什事が楽しいと感じる瞬間

お客様の期待を超える製品が納期通りに 完成し、喜んでいただいた時。当社は受託 生産なので、仕事はいつもお客様の「想 い・困りごと」から始まります。目の前の人 に貢献でき、感謝してもらえると、本当に 幸せな気持ちになります。

#### 仕事のネットワーク作り

社外の研修や勉強会に参加させてもらっています。現在は、中部経済産業局の「次世代女性リーダー候補育成講座(中部WIN)※」に参加中。自身の自己成長はもちろん、異業種の方とのネットワーク構築を通じ、自社の新ビジネス展開の可能性も考えています。

※次世代女性リーダー候補育成講座 (中部WIN):中部地域の企業に所属する将来の管理職・経営層候補の女性を対象に、必要な知見の習得、人的ネットワーク構築の機会を提供しています。 https://www.chubu.meti.go.jp/b12mono\_woman/win/index.html

3

#### これからの目標

健康食品も高付加価値や独自性が求められる時代です。多様な志 向に応じられるよう、原料もニーズに合う多様なものが必要です し、「売り方」も意識した総合的なビジネスモデルが求められます。 世の中を驚かせるような新しいヒット商品を生み出したいです。

#### 疲れた時のストレス発散法は?

子どもたちと思いっきり外遊びをすることと、家族に協力しても らい、自分の時間をつくることです。自分の時間ができたら、好き なテレビを見たり、買い物に出かけたり、何も考えずのんびり過 ごすのが最高の贅沢です。

#### これから働く女性へのアドバイス



製造業といっても業種は実に多彩。仕事を楽しむためには、まず「ブレない軸」を探しましょう。私は 「健康」をテーマに就職先を探し、アピ株式会社に出会えました。そして仕事を始めたら、何事も前 向きに挑戦し、決して諦めないでください。女性は、自分を過小評価しがちですが、1つ1つの成果や 実績に自信と誇りを持つことが、キャリアにつながると思います。モノづくりは一見、女性に遠い業 種に見えますが、購買者の半分以上は女性。製品開発からパッケージ案、売り方など、女性の視点 や特性が不可欠です。一緒にがんばりましょう!

# personal history

2000年4月(25歳):アピ株式会社に入社

大学院修士課程修了後、入社。総合研究所に勤務。商品開発部に所属し、分析や機能性の研究に携わる。

2003年10月(28歳):長良川リサーチセンターに移転

2011年までの8年間で、主任、係長、課長代理へと昇進。2006年には、蜂産物では初の特定保健用食品の認可を取得。

2011年3月(36歳):薬学博士の学位取得&結婚

2009年から社会人大学院生として岐阜薬科大学に籍を置き、博士号を取得。同年に結婚。

2011年9月(36歳):長良川リサーチセンター 副センター長に就任

「依頼された製品の開発」から「研究結果をどう活かすかを考える」業務へ。顧客や関係先との関わりが増える。

2012年5月(37歳):第1子出産

1年間の産休・育休を取得。育休明けから現在まで、退社時間を30分~1時間早める時短勤務で業務をこなす。

2014 年6月(39歳):事業戦略室へ異動

新部署設立に伴い異動。新規ビジネス・新事業に向けた市場性の調査・検討、開拓が主業務に。2016年9月、次長就任。

2017 年7月(42歳):第2子出産 産休 育休

9か月の育休中、自ら希望しテレワークでの業務復帰に挑戦。これを機に2018年3月からテレワーク制度が導入された。

2018年4月(43歳): 育休より復職

退社時間を30分早める時短勤務で業務に復帰。現在に至る。

#### 丸山広恵さんの活躍する企業



企業名/ アピ株式会社

代表取締役社長 野々垣 孝彦 岐阜県岐阜市加納桜田町1-1

法人番号/ 7200001000245

代表者/

所在地/

設立/ 1972年(昭和47年10月)(創業 明治40年)

資本全/ 4 800万円

325億200万円(平成29年8月期)

従業員数/ 1191名(女性522名、男性669名)※

女性管理職比率/ 12.2%(課長職以上)※

平均勤続年数/ 7.6年(女性7.7年 男性7.6年)※

事業内容/ ・ハチミツ・ローヤルゼリー等の蜂産品、健康食品、

医薬品の製造販売・養蜂指導と養蜂器具の販売・

健康食品に関する研究 など

http://www.api3838.co.jp/

※平成30年7月31日現在



## 東海アヅミテクノ株式会社 💷



難しい仕事も、まずやってみる。 期待に応えたい一心で取組み、 ものづくり未経験から取締役になりました。

笠原 美奈子さんのプロフィール 東海アヅミテクノ株式会社/精機事業部 取締役部長

出産から半年後、創立間もない東海アヅミテクノ(株)に就職。未経験から製造、営業、経営を体当たりで学び、1998年取締役部長に就任。社長の右腕として、営業、総務・経理、工場管理業務を支える。

#### 私の働く会社

東海アヅミテクノ(株)は、自動車や精密機器メーカー向けの精密金型部品を製造する会社です。近年は医療機器メーカーとの共同開発や欧州企業への輸出も行い、国内外の多様なモノづくりに貢献しています。社員20名のうち、女性は9名。精密部品の製造は力仕事ではないので、検査やプログラミング、生産管理など、多くの部署で女性が活躍しているんですよ。製造、生産管理、営業、人事、経理、広報など、早期からさまざまな業務を経験でき、重要なポジションを任せてもらえるので、成長を実感しながら働くことができます。

#### 今の仕事に就いた理由

以前勤務していた保険会社は、妊娠したら退職するのが慣例。それにならって辞めたものの、母、祖母と同居していたので、出産後すぐに働くことにしました。再就職先に東海アヅミテクノを選んだのは自宅が近かったから。今までものづくりに触れたことはなかったので、最初は製造現場ではなく事務職を応募したんです(笑)。ところがいざ入社すると、会社もできたばかりで社員も少なかったので、事務ではなく製造部の業務を担当することに。工場で働く技術者に教わりながら、製品の測定やワイヤーカットプログラムの組み方を覚えていきました。

#### 現在のお仕事



で言えば、当社の核である「高品質のモノづくり」を実現させる環境を多面的に整えること。クライアントの要望を深く理解して、技術者と共に期待を超える製品を手掛けるのはもちろん、海外の展示会に参加して販路拡大を図ったり、効率的な生産管理や経営管理含め経営を学ぶ研修会へ参加したりなど、会社の経営の一端を担うべく精力的に取り組んでいます。

#### 仕事で学んだこと

人とのコミュニケーションです。仕事を始めた頃はストレートに思いを伝えることしかできなかったけれど、今は相手や場面によって、何を、どんな風に、どのタイミングで伝えれば効果的か、客観的に考えられるようになりました。

#### 仕事が楽しいと感じる瞬間

お客様の期待を超える製品が納期通りに完成し、喜んでいただいた時。当社は受注生産なので、仕事はいつもお客様の「困りごと」から始まります。目の前の人に貢献でき、感謝してもらえると、本当に幸せな気持ちになります。

#### 私ががんばれる理由



自分の努力を、必ずがでくれるということには いた入社1年目、計画的に業務がトレスを感じ、当の課題を表す。

長に交渉して受注から納品までの生産管理を任せてもらいました。 4年後には生産管理課長に任命され、次は営業、その次は経営と、1 段ずつステップアップできるポジションを与えられ、今の私があります。役割を与えられたことで、その期待に応えようとよりモチベーションが上がりますし、お客様との信頼関係や、社外研修等で知り合った仲間とのつながりも仕事のモチベーションになっています。

#### 仕事のネットワーク作りや勉強法

「ものづくりなでしこ」など、女性経営者等で構成される団体に所属して情報交換するほか、研修会にも参加します。今年は次期女性リーダー育成のための「Women's Initiative for Leadership」(略称:WIL)に参加し、ハーバード・ビジネススクール教授陣による「女性リーダーのための経営戦略講座」も受講しました。

# री

#### オフタイムの楽しみ方

休みの日は、友達と食事やショッピングに出かけ、おしゃべりを楽しむのが定番の過ごし方。また、仕事でヨーロッパやアジア諸国に出張する際、その土地の名物料理を食べることも楽しみのひとつです。

#### これから働く女性へのアドバイス



お客様から求められるものを試行錯誤しながら作りあげ、より良いものを世の中に生み出していく。モノづくりというのは、未来の幸せにつながっているものだと思います。そう信じて、私はこれまでこの仕事に誠実でありたいと考えながらやってきました。入社時には専門知識も出世欲も全くなかった私がここまでこられたのは、モノづくりを通した様々な人達との出会いであり、良い影響を受けてきた結果です。がんばる人には男女を問わずチャンスが与えられます。女性の中には"管理職など無理"と思う人も多いと思いますが、役職が自分を成長させてくれるから大丈夫。男性の陰に隠れていないで、自分らしく仕事を楽しみましょう!

# personal history

笠原美奈子さんのお仕事年表

#### 1988年(26歳):保険会社を退職

高校卒業後、新卒で就職した保険会社の事務職を、妊娠を機に退職。

#### 1989年(27歳):東海アヅミテクノ(株)に入社

同居の母、祖母に育児をサポートしてもらい、出産後半年で再就職。製造部で測定やプログラム業務を担当。

#### 1990年(28歳):生産管理業務を担当

製造部の業務をより計画的、効率的にしたいと課長に直訴。受注から納品までの生産管理と外注管理に着手。

#### 1994年(32歳):生産管理課長に就任

外注先企業との商談・折衝に加え、受注先企業への営業活動もスタート。

#### 1998年(36歳):営業・総務担当部長/取締役部長に就任

5月に営業・総務担当部長、12月には取締役部長に昇進。海外にも事業を展開。

#### 2017 年(55歳):組織変更により精機事業部 取締役部長に就任

ハーバード・ビジネススクール教授陣による経営戦略講座を受講。会社と自身の成長をめざし知識を磨く。

#### 笠原 美奈子さんの活躍する企業



企業名/ 東海アゾミテクノ株式会社 代表者/ 代表取締役社長 日高良昭 所在地/ 三重県津市中村町578 法人番号/ 5190001001346

設立/ 昭和63年5月

3.000万円

資本全/

売上高/ 2億1600万円(平成28年12月期)

従業員数/ 20名 女性9名(女性管理職比率10%)

平均勤続年数/ 11年(女性6年 男性15年) 事業内容/ 精密金型パーツ製造、

装置部品、冶工具設計製造、 3Dマシニングデータ製作

ホームページ/ https://www.ip.tokai-azumi.co.ip



# 睦化学工業株式会社



成果が目に見えるから楽しい。 ものづくりの世界こそ、 女性ががんばれる職場です。

秋田 啓子さんのプロフィール 睦化学工業株式会社/第2工場長

2人の男の子を育てるシングルマザーとして、ものづくり業界に飛び込み17年。男社会と言われた職場でしなやかにキャリアアップし、2014年、女性初の工場長に就任。人事や生産管理を一手に担う。

#### 私の働く会社

私の勤務する睦化学工業(株)は、機能性包装材料の開発から製造、販売までを手掛ける専業メーカー。商品は、ファストフードの包装紙やスーパーの総菜用袋、冷凍ご飯の電子レンジ用加熱袋など、私たち女性にとって馴染み深いものばかりです。現在、従業員83名中女性は27名。私が統括する第2工場では、総勢42名中14名の女性が活躍しています。特に印刷のズレや破れなどを最終チェックし、出荷準備を整える仕上げの工程では、女性ゆえのきめ細やかさが品質保持の要となっています。

#### 今の仕事に就いた理由

二人の子どもを育て上げる生活基盤を築くために、正社員で働ける職場を探しました。どんな業種にしよう?と考えた時、真っ先に浮かんだのが製造業。以前から、作業着が汚れるのも構わず業務に打ち込むような、男性的な仕事を「カッコいい!」と思っていたんですよね。未経験からスタートして、まずは自動車部品会社に就職。4年後に、収入UPや有給の取りやすさなど、より働きやすい環境を求めて睦化学工業に転職することに。扱う製品が身近な物なので親近感もあり、ここでならがんばれそう…そんな期待を持って入社しました。

#### 現在のお仕事



入社後は製造部の仕上げ 工程業務に従事し、今か ら3年ほど前、2014年か ら第2工場長を任されてい ます。東ねるメンバーは総 勢42名。業務は、第2工場 統括、製造部人事、仕上げ

工程指導、生産計画などです。仕事のポイントはいかに「みんなが働きやすい環境をつくる」こと。これまでも女性が働きやすい環境を整えるため、女性専用のトイレや更衣室の設置、子どもの体調不良時などにも対応できるフレキシブルな配置換えや有給・半休制度など、環境改善をしてきました。工場長となった今は、男性も含め一人ひとりの資質に適した人事を考えたり、業務が円滑に進むよう時には他部署の長とやり合うこともあります(笑)。私としては部下たちの母親のようなつもりで、優しさと厳しさと公正さを持って仕事にあたっています。

#### 私ががんばれる理由



仕事の成果がカタチになるのがモノづくりの醍醐味。自分が携わった包装紙やパッケージを街で見かけた時は、本当にうれしい気持ちになります。でも、それだけではありま

せん。現場で働いていると、さまざまな改善点に気づきます。「これ、どうにかしようよ!」とアイデアを出すと、それがどんどん採用されるんです。私は仕上げ工程を担当していた時、ラベルの貼り忘れや数量違いのミスを防ぐためのラベルシステムを現在の社長と考案しました。効果はてきめんで、システム導入以降、この類のクレームはほとんど無くなったんですよ。モノづくりのシステムにおいても自分のアイデアをカタチにでき、それがしっかり評価されるところが、この仕事ならではの魅力だと思います。

#### 仕事で学んだこと

周りの人を頼ることです。私は人にお願いするのが苦手で、何でも自分でやってしまうんです。でもある日、若手社員に「言ってくれればいいのに」と言われて。以来、みんなを信じて任せるようにしたら、仕事がスムーズになりました。

#### 新しい世界との出会い

工場長に任命される直前に、中小企業大学 校瀬戸校の工場管理者養成コース(6 ヵ 月)に参加しました。分野も立場もさまざま な受講生、尊敬できる先生と出会え、視野 や考え方が一気に広がりました。その時の 仲間とは今でも交流があるんですよ。

#### オフタイムの楽しみ方

子育でも一段落した今、休日はエステや買い物など自分のための時間を気ままに楽しんでいます。それに、福利厚生の見直しで追加されたマリンスポーツで、海に出るのも至福の時。好きが高じ、小型船舶免許も取ってしまいました。

#### これから働く女性へのアドバイス



製造業は男社会というイメージを持つ人が多いかもしれません。確かに、私が入社した頃はそうでした。でも、そんな歴史があるからこそ、女性も働きやすい環境をつくろうという意識が業界全体に行き渡っていると感じます。当社の場合、経営者や上層部が進んで理解と行動を示してくれました。そのかいもあって、女性管理職が3名に増えています。子育で中の女性社員も多いし、シングルファザーの社員もいます。子供の体調や学校行事へ対応など、みんなで知恵を出し合って乗り切っています。「仕事と家庭生活を豊かに両立させたい」「自分らしくキャリアアップしたい」。そんな女性の皆さん、私たちと一緒にがんばりましょう!

# personal history

秋田啓子さんのお仕事年表

#### 1993年(24歳): 2人の子どもを育てるため仕事をスタート

配送会社のパート、自動車部品会社の正社員に従事するも、収入・有給取得どの面で満足できず再転職を決意。

#### 2004年(34歳): 睦化学工業(株)に正社員として入社

製造部の最終工程を担当。苦手意識のあった機械の扱いも、仕組みがわかると面白く感じるように。

#### 2009年(39歳):製造部仕上げ工程のリーダーに就任

女性従業員の増加に伴い、トイレや更衣室の設置に尽力。社内ルールを見直し、工場の管理体制などの職場 環境を少しずつ改善。

#### 2010年(40歳):現場作業と管理業務を担う主任に就任

働きやすい職場環境を目指し、従業員みんなの声を聞きながら改善策を考える日々。新しい事を始める難しさ に悩むことも。

#### 2013年(43歳):中小企業大学校の工場管理者養成コース(6ヵ月)へ参加

社命を受けて嫌々ながらの参加。実際に参加してみたら、さまざまな業種の経営者や管理職の方と出会え、自分の視野を広げられた。

#### 2014年(44歳):製造部 第2工場長に就任

設立/

女性初の工場長に昇進。現場業務から離れ、部内管理業務と他部署・社外との連携業務を担当。現在に至る。

#### 秋田 啓子さんの活躍する企業



企業名/ 睦化学工業株式会社

代表者/ 代表取締役社長 和田 成博

法人番号/ 7180001061728

所在地/ 本社 愛知県名古屋市西区浮野町144

第一工場 愛知県名古屋市西区浮野町 339

第二工場 愛知県清須市春日新田 82 平成19年5月(創業 昭和41年4月設立) 資本金/ 3,000万円(平成29年6月1日現在)

従業員数/ 83名(平成29年6月1日現在、パート社員含む) うち女性27名、

女性管理職比率 3.0%(正規従業員のみでの算出)

事業内容/ 食品パッケージ包装等ラミネート製品の材製造販売

ホームページ/ http://www.mutumikagaku.co.jp



## 株式会社福光屋





# 知り合った方々との様々なご縁が、新しい価値を生み出す魅力的な仕事です。

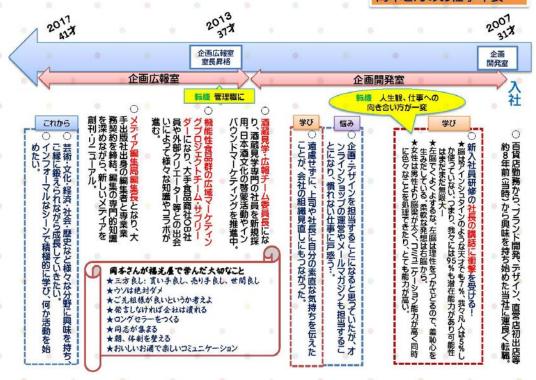
株式会社福光屋 企画広報室 室長 岡本 亜矢乃さん

福光屋は、1625年(寛永2年)創業の金沢で最も長い歴史をもつ酒蔵。1960年から取り組む契約栽培米と霊山白山の麓より百年の歳月をかけてたどり着く清冽な仕込み水、先端の裏付けを得ながら進化し続ける蔵人たちの伝統技術により、2001年に純米蔵を実現した。生産高万石単位での酒蔵では日本初の純米蔵。現在では長年培ってきた米発酵技術を生かし、化粧品や食品開発にも取組み、日本文化としての日本酒を国内外に発信するために東京・金沢に直営店6店を展開。

#### 岡本さんのプロフィール

- 🔐 1999年に美術大学卒業後、金沢市内の百貨店に入社し、ビジュアルマーチャンダイジング等を担当。
- थि 2007年に福光屋へ転職し、商品開発、マーケティング、広報等を担当。2013年からは、企画広報室長としてスタッフのマネジメントにも取り組む。
- 🔮 国内外へ向けて日本酒文化の啓蒙活動やインバウンドマーケティングを推進中。

#### 岡本さんのお仕事年表



#### 現在の仕事

- 🧁 所属する企画広報室は、主に商品開発(企画・デザイン)、広報、マーケティング・広告を担当する部署になります。
- 曾 日本酒だけでなく、みりん等調味料、醗酵飲料等食品、化粧品など当社の全商品の企画やマーケティングを社長と室長である私、スタッフ4
  名、専属の編集者や外部クリエイターで担当しているため、毎日あっという間に過ぎていきますね。
- 曾 研究開発型の酒蔵を目指し、当社の研究開発部が2015年7月から「醗酵研究所」として新組織になりました。金沢大学等とも連携して機能性食品認定を目指したブランド開発を外部デザイナーと進めています。
- ☆ 大学、外部のクリエイター、料理家、シェフ、ソムリエなど仕事を通じて知り合ったご縁でコラボができ、色々なアイデアが組み合わさって新しい価値が生まれ、自分も成長していける!とても魅力的な仕事だと思います。



- ☆ 入社当初、ホームページリニューアルやECサイトも担当し、オンラインショップの売上をどうやって上げるかを課題に売上管理システムや月報とのつきあわせ、配送との連携など慣れない仕事に四苦八苦・・・。企画デザインを希望して入社したので、上司や社長に自分の思いを遠慮せずに伝えました。
- 会 その結果、社長が店舗事業や海外市場、ECサイトなどは開発本部に、企画・デザイン・マーケティング・広報は企画広報室にとはっきり
  仕事の分担を行い、併せて部屋も別々に。私は企画広報室担当として商品開発・デザイン・広報の仕事に専任できるようにして下さいました。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- ☆ 社長からは遠慮してはいけない、社員が発言しないと会社がつぶれる!些細なところに大切なことが隠れている。新入社員の考えが会社を救うことがある!と常に言われています。遠慮せず発言するのが基本です。
- 씉 上の意向で下にしわ寄せがくるのは問題なので、その時はきちんと社長または関連部署の上長に伝え、改善案を提案しています。
- 쓸 当室のスタッフはとても優秀です。私は足手まといにならないよう課題や悩みを聞き、しっかり「決断」するようにしています。その結果、スタッフは才能や実力を発揮し、会社の成長・進化につながります。
- 🔗 商品開発のデザインは、個人の好みではなく、福光屋の思想や方針、デザイン感覚をきちんと理解して、部下に接するようにしています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 🧁 仕事は厳しいですが楽しいです! 私は、実は昔は専業主婦希望だったのに(笑)、今は自分に与えられたもの=仕事だと思っています。
- 🦀 当社の理念が本当に素晴らしいので、広報するのがうれしく、またメディアが共感してくれるのがさらにうれしいですね。
- ☆ 社長はとても気さくでユーモアがあります。社長とスタッフで本社近くのカレー屋さんで一緒にランチをしながら色々とおしゃべりしたり、仕事で困ったことや悩みも気軽に相談できるので、ストレスというのは実はあまり感じてないんですよ。
- 😩 落語の寄席や音楽家・ミュージシャンのコンサートに行き、非日常を時々味わうようにしています。

#### おすすめの研修やスキルなど

- 쓸 当社では、「福塾」として、部長クラスや分野を極めた方の講座を毎月本社で実施しています。インターネットで東京支店や各店舗に同時中継をして、たくさんのスタッフに観てもらっています。最近は、「ISO」、「料理とお酒のマリアージュ」などのテーマの講座でした。、私も「福光屋を支えてきたご縁」をテーマに話しましたが、資料を作り、話をした自分自身もとても勉強になりますね。
- 一 以前お茶を習っていて、現在お稽古に通っているスタッフもいます。茶道は総合芸術で、季節はもちろん、器や道具、軸、書、和菓子、懐石など様々なことを深く勉強することができます。またいつか再開したいと思っています。
- 曾 日本酒だけでなくライバルであるワインについても勉強してみたいと、毎月ワインスクールにも行っています。ソムリエが当社の日本酒と比較してくれたり、ワインは加点法で評価するので、日本酒もそうしたらよいのではと思ったり(笑)。専門外のことやインフォーマルなシーンでも積極的に学ぶと新しい縁や視点に出会えると思います。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🗁 行動を起こせば人との出会い「縁」が生まれます。縁は自身を鍛え、成長させ、世界を広げてくれます。
- 🧁 ワクワクすること、興味のあることに積極的にアプローチを。好きこそものの上手なれですね。

#### 将来像

- 🔗 仕事では、部署を越えて刺激し合って課題をクリアし、「米醗酵会社」としてさらに進化していきたいです。
- 🤷 プライベートでは、飲んで、食べて、笑って、学び続けたいですね(笑)。

#### 株式会社福光屋について

代表者/ 代表取締役社長 福光 松太郎

本社所在地 石川県金沢市石引2丁目8番3号

創業:設立/ 創業1625年(寛永2年):設立1949年1月

資本全/ 3 200万円

売上高/ 30億円 (2016年6月30日現在)

従業員数/ 117名(男性58名、女性59名)※2016年9月1日現在

平均勤続年数/ 平均勤続年数10.5年(男性15年、女性6.1年)

事業内容/日本酒、焼酎、リキュール、調味料、醗酵食品、化粧品等の製造販売

ホームページ/ https://www.fukumitsuya.co.jp/



# 万協製薬株式会社





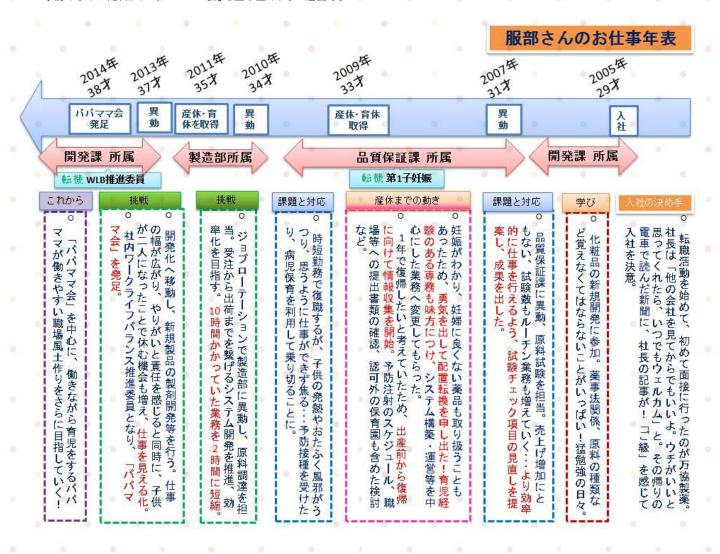
#### さまざまな現場を経験してスキルの幅を 広げられたことが、現在の仕事にも役立っています。

万協製薬株式会社 品質管理部 開発課 服部 美穂 さん

1960年、外用薬の製造工場として神戸市に設立。1995年1月に起きた阪神大震災によって神戸工場が全壊するも、翌1996年11月には現在地に本社工場を移転し操業を再開。以来、設備導入や工場増築を続け、現在に至る。自社ブランド商品を全国の小売店に供給しているほか、受託製造に関しては、医薬品は1999年から、医薬部外品は2000年からスキンケア商品に絞り、積極的な展開を図っている。工場建設当時よりスキンケア商品の製造のみを目的としたライン構築に努めてきたため、スキンケア商品に関してはあらゆる形態の受託が可能。軟膏剤、クリーム剤、外用液剤、点鼻薬、鼻炎カプセル(内容物のみ)等の受託においては大手製薬メーカーからも高い評価を得ている。

#### 服部さんのプロフィール

- 🔷 大学卒業後、研究職としてパルプメーカーに就職し大阪で勤務。
- 会 入社後、開発課に配属され、化粧品の新規開発に参加。その後、品質保証課、製造部調合課を経て、現在は再び開発課にて活躍中。2児の母親でもあり、会社では「パパママ会」を立ち上げ、その運営も。





- 会 開発課にて新しい製品の製剤開発などを行っています。医薬品の新規開発では、試作や申請業務を担当。処方設計では、試作から市販化に向けたスケールアップ、製品製造まで一連の流れに携わることができるのが 仕事の醍醐味です。以前、担当したシャンプー&トリートメントの処方設計では、他の製剤で使用している原料を流用することでコストダウンを図ると同時に、求められるレベルの製品にするために何十回と試作を繰り返しました出来上がった製品の評判は上々で、ものづくりのやりがいを感じています。
- → 入社直後は開発部で化粧品の新規開発に関わり、その後、異動となった品質保証課では原料試験に関わり、試験の効率化に挑戦しました。さらに製造部調達課では、調合の情報システムのさらなる効率化に関与。開発部で得た原料・調合の知識と、品質保証部でトライした効率化への働きかけなどが礎になり、それまで10時間かかっていた作業を2時間に短縮し、年間で60万円のコストカットを実現することもできました。このようにジョブローテンションをすることで、さまざまな経験やスキルを重ねることができ、仕事の幅を広げてきました。それが現在の仕事にも大いに役立っていると思います。
- 當また、社内のワークライフバランス推進委員として立ち上げた「パパママ会」の運営も仕事の一つ。子育てに関する相談や情報交換をしたり、みんなで集まって交流会などをしています。最近では「パパママ会」の男性メンバーが"万協リユース会"を発足。使わなくなったベビー用品などを、先輩パパ・ママから譲り受けられるシステムを作って、みんなで子育てを応援しています。

#### 働く上で工夫していることは

- → 子どもの体調不良などで、突然仕事を休まなければいけないこともあるので、仕事はひとりで抱え込まず、できるだけ"見える化"してメンバーと共有するよう心掛けています。また上司への報告もこまめに行い、周囲を巻き込みながら仕事をすることで、たくさんアドバイスをいただくことができ、ミスの早期発見にも繋がっています。

#### これまでの仕事で苦労したこと、解決策など

- ☆ 前の会社でも研究職でしたが、分野が全然違っていたので医薬品の知識はほぼゼロで入社しました。医薬品は薬事法で決められた
  ルールの中で、きっちり製造をしなければなりません。そのルールを学ぶことからはじまり、原料名や商品名、製品区分など、覚えることが多くて大変でした。
- 今でもわからないことはすぐにリーダーやメンバーに相談するようにしています。またメンバーの1人が社外の勉強会に参加した時などは、その内容をメンバー間で共有するようにして、みんなで知識を深めたり、スキルが向上できたりするようにしています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

☆ 休日に夫がゴルフなど遊びに行く時は、私と子どもたちのために夫からお小遣いをもらっています(笑)。そうして文句を言わず、心地よく送り出すことで、お互いが笑顔で過ごせます。夫からもらったお小遣いで、子どもと一緒に過ごす時間がストレス発散にもなっています。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🤗 結婚し出産をするとなかなか勉強する時間が取れないので、独身のうちに興味ある資格に挑戦しておくといいと思います。

#### 将来像

- ☆ 私自身、社長や専務、上司にたくさんの配慮をしていただき、2人の子どもを育てながら仕事を続けています。これからは社内の女性活躍を推進する立場として、私から社員へ声かけをしていき、男性でも育休を取りやすくしていきたいと思っています。
- 🤗 実は起業するのも夢。この会社で経験した働き方改善などのサポート業務で社会に貢献していけたらとも思っています。
- 🧁 あとはかぶら寿司の習得も!母が得意なので習いたいです(笑)。

万協製薬株式会社について

代表者/ 代表取締役 社長 松浦 信男

本社所在地/ 三重県多気郡多気町仁田725-1

設立 昭和14年(1960年)

資本金/ 4,000万円

従業員数/ 事業内容/ 148名(女性75名)(社内内職含む)

スキンケア製品をメインとした外用薬の専門受託メーカー。バスタ剤、クリーム剤といった半固形製剤 (外用剤)をはじめ、乳剤、懸濁剤、リニメント剤、ローション、スプレー剤といった分散製剤(外用剤)、溶 液製剤(内、外用剤)など、さまざまな剤形の製薬を受託。さらに、あらゆる形態の充填、包装にも対応。自

社の技術と経験を生かし、新たな製品の開発提案も行っている。

http://www.bankyo.com/



# 東海光学株式会社 🗪





# 女性だけの商品開発チーム「女子開」で、女性目線を生かした新商品の開発に取り組んでいます。

東海光学株式会社 女性だけの商品開発チーム 統括リーダー 金川 幸子さん

1939年、古澤レンズ工場として設立。以来、確かな技術力と豊富な経験をもとに、眼鏡レンズの専門メーカーとして、レンズの素材開発から設計、加工、販売までを一貫体制で行っている。そして、世界最先端の開発力・技術力を武器に、オンリーワンにこだわったモノづくりを進めている。特に特殊カラーフィルターレンズ・遮光眼鏡では日本のメーカーの中でも最大級の製品種類を誇り、医療現場からも高い評価を得ている。眼鏡レンズにおける国内シェアは16%。EU、北米、アジアなどでグローバルな展開を推進し、世界50カ国での販売実績を持っている。「顧客第一主義」を掲げ、ハイテクノロジーを駆使した工場を1年365日24時間体制で稼働していることでも業界から注目を集めている。

#### 金川さんのプロフィール

- 🔗 愛知県岡崎市出身。高校を卒業後、1985年4月に入社。得意先からの注文や問い合わせに対応する顧客センターに配属。
- 👚 1989年には顧客センターの係長となり、女性ばかり25名を統率する立場に。
- 曾 1992年には営業部に異動。東海光学では初の女性営業として、新潟から鹿児島まで広範囲の得意先を担当。女性ならではの視点や感性を活かし、商品セミナーや販促物の作成、キャンペーンの提案等で活躍。営業の仕事の傍ら、2010年には司法書士の資格を取得し、同年より社内の各種法務事務も手掛けるようになります。
- 🤷 2011年8月、自らの意思で女性だけの商品開発チーム「女子開(じょしかい)」を立ち上げ、統括リーダーに。



#### 現在の仕事

- ☆ 「女子開」は、開発や営業、システムなど各部署の第一線で活躍している女子社員の集まりです。それなのでメンバー全員がそれぞれ所属部署での仕事もこなしています。私も営業に属していますので、「女子開」の仕事のほか、担当している営業先を訪問し、営業としての提案活動も行っています。
- 🧁 そのほか、入社してから司法書士の資格を取得しましたので、社内の契約関係や法規関係の業務も担当しています。
- ⇔ また、「パラレルキャリア」という言葉もありますが、会社の仕事とは別に、司法書士として岡崎市の法律相談や高校生向けの悪徳商法の講座など、ボランティア的な活動も行っています。



#### 働く上で困っていること、解決法など

- ☆ 「女子開」の活動においてはメンバーに恵まれ、男性社員も優しく応援してくれる環境だったので、ありがたいことに、すごく困ったということはありませんでした。たた、最初の商品を生み出すまでは、喧々諤々(けんけんがくがく)となり、ピリピリした時期もありました。そんな時も、メンバーみんなが目指すところは同じだったので、常に最終目標を確認する形で道筋を示し、足並みをそろえていくようにしていました。
- ☆ 唯一、苦労したのはレンズに色を付ける職人さんとのやりとりでした。眼鏡のレンズは、微妙なニュアンスの色合いを出すために、実は一枚一枚、職人さんが染めているんです。私たちがこういうカラーを出したいと言っても、職人さんには経験がありますから、すんなりと聞き入れてもらえませんでした。半ば無理やりお願いして試作品を作ってもらっても、私たちが納得のいく色にならずダメ出しの連続で……。職人さんとの関係が気まずくなるなか、なんとか職人さんの上司の方からうまく説得してもらい、結局100枚以上試作品を作ってもらいなんとか完成にこぎつけました。
- 輸 私だけでなく女性全般に言えることかもしれませんが、女性は直感と感性はあるものの、ロジカルではない部分があるんですね。理論的な部分が不得意なんです。誰でも得意不得意がありますから、それを受け入れて柔軟に対応していくことも仕事をスムーズに進めるためには大事なことだと思います。女性だけの開発チームだから、女性だけで全部やるんだとガチガチに考えるのではなく、時には男性からのアドバイスも聞き、力を借りられるところは上手く借りてやっていくようにしています。

#### おすすめの研修やスキルなど

- ☆ イベントでパーソナルカラー診断とかをやっていて思うのですが、働く女性にとってやはり見た目というのはすごく大切なんですね。見た目の印象がいいと、その後の仕事もスムーズに進むのですが、逆に悪いとそれを払拭するのに時間がかかってしまうんです。「ハロー効果」といって、見た目がいいとそれに引きずられ、性格も良く仕事もできるという風に見られるということもあります。それなので、マナー教室とかで好印象を与える仕草や振る舞いなどを身につけておくといいと思います。
- ☆ あとは内面のスキルですね。交渉力、コミュニケーション力、パワーポイントを使ったプレゼンの仕方などを身につけられるセミナーを受けるといいんじゃないでしょうか。セミナーは、女性が講師のものを選んだほうがいいと思います。講師の方のファッションや仕草、話し方など全て勉強になり、そのままの形を取り入れられるので、すぐに実践できるというメリットがあります。

#### 職場のリーダーとして気を付けていること

- ☆ メンバーに何か新しいことをやってもらう時には、まず一番に私がやって見せるようにしています。私もこういう風にできるのだからあなたもできますよ、と自ら実践して手本を示し、いいところを盗んでもらうようにしています。
- ─ 仕事を分けて担当を決めたら、後はできるだけ本人たちに任せるようにしています。最初の道筋はつけますが、後は相談を受ける程度。分担して仕事を任せることで責任感とやりがいを感じてもらえ、それがいい結果につながっていくと思います。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- ☆ 頑張れるのは、趣味と実益が一緒になっているからかもしれません(笑)。もともと知識欲が強く、いろんなことが知りたいタイプなんです。美と健康に関することや医療に関することも全然知らなかったのですが、知らないことの壁にぶつかるといろいろ調べたり、人に会って話を聞いたりすることで、どんどん扉が開けていくのでワクワク感のほうが強くて楽しいんです。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 喩 いろんなことを手掛けると、自分の中のいろんな可能性の扉が開いてくるので、それを楽しみながらキャリアアップしてもらえたらと思います。
  とくに今、ポジティブアクションの取り組みなどが推進されており、社会的にも女性の活躍を応援してくれています。
  女性が活躍しやすい環境を整えている会社も増えていますので、この追い風に乗っていろんな制度なども利用しながらキャリアを積んでもらいたいと思います。
- 😩 あと自分磨きも大事です。見た目だけでなく中身も磨いておいてほしいと思います。

#### ■将来像

- ⇔ もともと「女子開」のプロジェクトには、会社や商品の知名度を上げるという目的が根底にあったので、テレビなどのマスコミや通販など、いろんなチャンネルを通して、 もっともっと知名度のステージが上がることを期待しています。
- 쓸 「女子開」も次の世代へとつなげていかないといけないので、私の後任となる人材を育てていくことも一つの使命だと思っています。
- ☆ プライベートでは、自分のこれまでの経験やスキルを活かして、女性の自立力を伝えていけるような活動ができたらいいなと思っています。温泉が好きなので、将来は温泉街に住んで働きたいという夢もあります(笑)。

#### 東海光学株式会社について

代表者/ 代表取締役 社長 古澤 宏和 本社所在地/ 岡崎市恵田町下田5番地26

設立/ 昭和14年(1939年)

資本金/ 1億円

402名(女性109名)(平成29年2月6日現在)(社内内職含む)

事業内容/全国及び海外眼鏡専門店を対象とした眼鏡レンズの製造・販売、光学薄

膜事業

ホームページ/ http://www.tokaiopt.co.jp/

従業員数



## リコーエレメックス株式会社





# コミュニケーションを大切に、生産の最前線からの情報をキャッチできるよう心がけています。

リコーエレメックス株式会社 情報機器事業本部 生産センター 生産部 生産グループ グループリーダー **吉村 裕美**さん

精密機器・精密部品加工、複写機周辺機器の製造などを手がけるリコーエレメックス株式会社。創業から培う精密加工技術、精密組立技術、自動化設備設計技術を活かし、自動車エンジン部品や産業機器の製造を事業の柱として展開している。

#### 吉村さんのプロフィール

- 🧁 吉村さんは高校卒業後、生産を側面から支援する仕事を希望して入社。入社後は、労務管理や経理業務などの業務を20年近く担当
- 🔐 5S活動推進メンバーに選ばれたことをきっかけに、ものづくりの現場の第一線で大活躍
- 🗁 恵那事業所で3人いる女性管理職で唯一の製造現場管理職!総勢150人超となる生産現場のマネジメントを担う



#### 現在の仕事



#### 働く上で困っていること、解決法など

☆ 私が担当する生産ラインは複数あり、全部で150人以上が生産に従事しています。生産量に変動があった場合、生産量に合わせた人の配置に大きなエネルギーを費やすことになり、品質や効率の向上に向けた改善策の実践が遅れがちになることが悩みです。そのため、私のサポート役となるリーダーの早期育成が解決策と信じ、生産ラインのQCDを常に意識し、最適な状態で生産ラインを稼動できる人材の育成に力を入れています。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 쓸 常に部下の言動や職場の環境に対してアンテナを張り、小さな変化を見逃さないように気をつけています。また、コミュニケーションを大切にして、生産の最前線からの情報をキャッチできるよう心がけています。
  - 生産グループに所属する正社員の男女比率は半々ですが、個々の生産ラインを担当するラインリーダーの約7割は女性です。その中には短時間勤務の女性社員もおり、本人が「職場に迷惑をかけているかも?」などと思わないよう、家庭の状況などを考慮し、仕事の役割や分担の改善を心がけています。
- 会 新たに取り組みたいことがあるのに「負担が大きくなり、大変そう」と尻込みするのではなく「チャレンジしたい!」と声をあげることができる環境整備に努めています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 参 友達と飲みに行ったり、女子会やランチ会でストレスを発散しています。
- → 最近は、家の庭で収穫した梅やブルーベリーを砂糖とお酢に漬けてサワージュースを作ることにはまっています。クエン酸で疲れが取れる気がします(笑)。
- ☆ がんばるワケは責任感でしょうか。私が妥協してしまうことで困ったり、迷惑がかかる社員がいるかもしれないと考えると、職務を全うするぞ
  ジ と気合が入ります。そこには、私が以前5Sのセミナーでグループ会社の先輩から独自に教わった、2S(しつこく、しっかり)が生きているのだと思います。
- ⇔ 時折、楽な方に傾きたいと思うこともありますが、やはり周囲に迷惑をかけることに納得ができない性格です。自分の姿が、妥協せずにがんばっていると周囲のみんなに映っているのであれば嬉しいですね。

#### おすすめの研修やスキルなど

- 会 生産の最前線は常に変化しています。理想の生産をするために足りないもの、例えば生産の体制変化による必要な設備やレイアウト変更を実施するためのマンパワーなど、自分たちで解決できない場合は、部内の改善チームに相談し、設備を作るなどしてラインを改善します。また原因がはっきりしない問題が発生した場合は、技術部署などと協業して早期の解決を図ります。
- 🦀 部下をはじめ、多くの社員と関わる立場ですので、コミュニケーションスキル、コーチング、メンタルヘルスマネジメントが役に立っています。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 会会はいたことをやりきるとやりがいが生まれます。そして成果がついてきたら大きな達成感が得られます。例え小さなテーマでも、責任を持ってやりきり達成感と楽しさを味わってほしいです。
- 会 ものづくりは一人で作り上げるもの、大勢で分担して作り上げるものなど、やり方は様々です。自身が作る製品がどこでどのように使われているかが分かれば、使用するシーンを想定したものづくりができます。その製品が身近なものであれば、さらに親近感がわきますよ。

#### 将来像

- 会 男女問わず、若い世代は言われたことはこなすことができますが、問題意識を持って自分の考えを声に出す社員は少ないように思います。自分からも積極的に話しかけるなど、コミュニケーションを取りながら、多くの社員が自分の意見を言える雰囲気の職場にして、本人の特性を考慮しながら成長をサポートできるようにしていきたいです。
- ☆ 私の職場は女性社員が多く、責任あるポジションについている社員もいます。上司や部下、関係区との結束を強め、個々が能力をさらに発揮でき、今以上に皆さんに活躍してもらえるよう環境整備に努めるとともに、次の世代を育てていきたいです。
- 🧁 プライベートでは、グループリーダーとなって、仕事仲間が増えましたので、今後は人生のパートナー探しでもしてみましょうか!?(笑)。

#### リコーエレメックス株式会社について

代表者/ 代表取締役 社長執行役員 鈴木 将嗣

所在地/ 本社·岡崎事業所 愛知県岡崎市井田町3-69

恵那事業所 岐阜県恵那市長島町中野1218-2

設 立 昭和13年4月23日

本金/ 3,456百万円(2016年3月31日現在)

従業員数/ 824名(2016年4月1日現在、単体) うち女性160名、女性管理職比率 1.9%

業内容/精密機器・精密部品加工、外観検査装置、自動化設備、複写機関関連機器

ホームページ/ http://www.ricohelemex.co.jp/



# 株式会社ハイビックス。





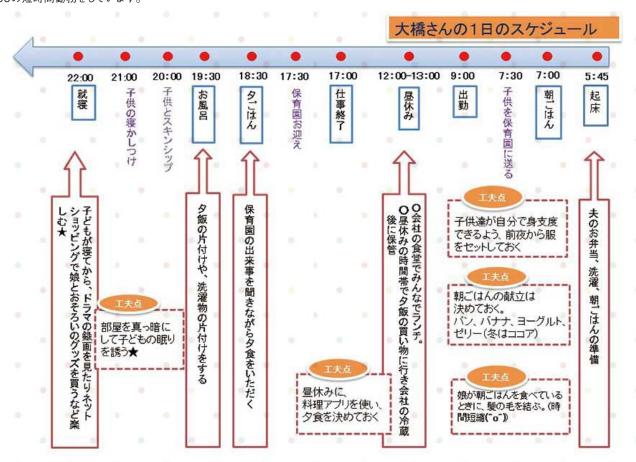
# 物事をネガティブに捉えず、前向きに取り組むため様々な角度から物を見るようにしています。

株式会社ハイビックス 生産管理課購買係 主任 大橋 幸世さん

1951年、ビニール製品の製造会社として創業。浮き輪やボートなどのレジャー用品の製造・海外への輸出を経て、現在は高周波ウェルダー溶着加工・熱溶着加工による「空気でふくらむ」製品を生産している。そのジャンルは医療や介護、防災など様々。高周波ウェルダー溶着加工・熱溶着加工は高い技術を要するため、開発から生産まで、全てを国内の自社工場で行う一貫体制で品質を保持。また高い技術だけでなく、確かな提案力も持ち味。独自に開発した「ハイボード」は、空気を入れることで平板になるエアーマットとして建設用のエアー型枠や小型プールなど、幅広く使用されている。

#### 大橋さんのプロフィール

- 2004年、派遣社員として入社。受発注業務をメインに営業アシスタントとして勤務していました。
- ☆ 社長から「社員にならない?」と声をかけていただき、勤続5年を経過したところで社員になりました。社員のことを考えてくれ、働きやすい環境だったので、感謝の気持ちでいっぱいでした。
- 会 社員になった翌年結婚。2011年に第1子、2015年に第2子を出産。2度の産休・育休を取得しました。今年4月に復帰して、現在は9:00~16: 30の短時間勤務をしています。



#### 現在の仕事

- 👺 製造部生産管理課購買係の主任です。ものづくりの入り口である材料の仕入れ、材料の発注、納期確認、在庫管理がメインの仕事です。
- 🔮 製造スケジュールを円滑に進めるための、仕入れ先や当社製造部との交渉役も担っています。
- 🧁 材料の種類は、ビニールシートや生地、ボタン、ファスナー、梱包材まで何千点とあり、月末月初には棚卸し・集計をします。



- ☆ 在庫管理では、時に実在庫数が机上のデータ数と合わないという事態に直面することも。そんな時は、スタッフみんなで細かく製品の出入りを チェックするなどして、チームで原因を追究します。地道な作業ですが、状況に応じてみんなで力を合わせて解決しています。
- 一時短勤務なので、オーバーワークになりそうな時は優先順位をつけて仕事を進めるようにしています。しかし、どうしても間に合わない時には同じ部署の先輩などに「お願いします」と頼むことも。皆さん、快く引き受けてくださるので、「助けてもらった分また頑張ろう!」とやる気がわいてきます。
- 씉 仕事と家事の両立は想像以上に大変でした。家事については完璧を目指さず、ほど良く手を抜くことが仕事と家事のバランスを保つ秘訣ですね。

#### 身につけておいたらよいスキルなど

- ⇒ 英会話のスキルは絶対に役立つと思います。日本の製造業における技術は海外でも高く評価されています。
  実際に当社でも海外企業とのやりとりがあるので、交渉の場では語学力の必要性を感じることが多いです。
- 🔗 最近気になっているのがフォークリフトの免許です。自分で運転できたら、仕事がよりスムーズに進められるのではないかと思っています。
- 🧁 在庫、納期などのデータ管理も重要な仕事の一つです。エクセルなどの表計算ソフトの知識は大きな強みになると思います。

#### 職場で気をつけていること

- 🤷 負けず嫌いな性格なので、難しい仕事を頼まれた場合も「出来ない」とは答えず、「まずはやってみる」の精神でチャレンジするようにしています。
- 会計
  会計
  会力
  会力
  本力のスタッフに相談やお願いをする際は、できるだけ直接、顔を見て話すよう心掛けています。

  メールや内線などは便利ですが、やはり目を見て思いを伝えることが大切だと感じています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 休日のお出かけが一番のストレス発散です。美味しい物を食べたり、買い物をしたり、子どもと一緒にとことん楽しみます!
- 🔷 夫の帰宅が遅めなので、子どもが寝たあとに録画していた番組を一人でゆっくり満喫することもあります。
- 会 ネットショッピングもストレス発散のひとつです。ゆっくり買い物に行くことができないので、深夜にこっそり楽しんでいますが、つい買い過ぎてしまうことも…(笑)。
- 쓸 仕事を頑張れるのはやはり家族がいるから。忙しい毎日ですが、家族の笑顔がパワーの源になっています。また、仕事をしていると自分自身の成長にも繋がりますし、経済的な面も含めて、大きな価値があると実感しています。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- ⇒ まずは、興味を持ったことに挑戦してみることが大切です。経験がない仕事の場合「出来ないかも…」と尻込みする気持ちもわかりますが、一歩踏み出すことでたくさんの発見と経験を得ることができると思います。
- 🔗 苦労したこと、失敗したことは、あとから必ず役に立つ瞬間が訪れます。心配しなくて大丈夫。まずは挑戦してみてください。
- 當に「やってみよう」という前向きな気持ちを持ち続けてください。経験のないことでも、日々の積み重ねが自分自信の大きな成長になり、仕事のスキル向上にも必ずつながります。

#### 将来像

- 👚 現在、会社が進めている"仕事の標準化"を定着させるため、今後も積極的に改善策を提案していきます。
- 会 主任として生産管理の知識を深め、あらゆる質問に迅速に対応できるレベルまで成長するのが目標。社内スタッフからも、お客様からも、頼られる存在になりたいです。
- 🍄 購買係として、品質や価格など、仕入れ先としっかり交渉できる力も身につけていきたいです。
- プライベートでの目標は、子どもを育てあげること!また自分自身も夢中になれることを見つけて一つずつ夢を叶えていきたいと思っています。

#### 株式会社ハイビックスについて

代表者/ 代表取締役社長 高井 順子 事業内容/ 床ズレ防止エアーマット、ポータブル浴槽、フットマッサージャー等、旅行

プール、筋トレ用エアーバッグ等の開発・製造

資本金 2,400万円 従業員数 2,400万円 従業員数:75名(女性41名)(社内内職会む)

ホームページ/ https://www.hivix.co.jp



# 共和電機工業株式会社 和 電機工業株式会社 和 電機工業株式会社



# ものづくりは、一から自分でやっていくので、完成した時の達成感はとても大きいです。

共和電機工業株式会社 製造部 ハーネス課 課長 中泉 幸枝さん(左)

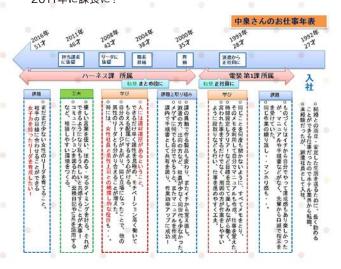
電装技術部 生産設計課 生産設計G 長谷川 明子さん(右)

1961年3月、石川県下で初の制御盤アッセンブリーメーカーとして設立。電気・電子機器および産業機械用制御装置それぞれに、設計から製造、アフターサービスに至るまで各分野の専門スタッフを有し、一気通賞で行っている。エレクトロニクス部門の主力製品である電子回路基板や各種制御装置は、世界トップクラスの性能を誇る織機などに搭載され、業界内でも高い信頼を得ている。メカトロニクス部門では、工作機械の自動化・省力化を支援するAPC(自動パレット交換

装置)を主に製造。取引先の環境やニーズに応じた最適な仕様を提案している。一気通貫での注文だけでなく、「設計のみ」「部品加工のみ」といった部分的な依頼にも対応。取引先の様々なニーズにフレキシブルに対応できることが、同社の強みにもなっている。

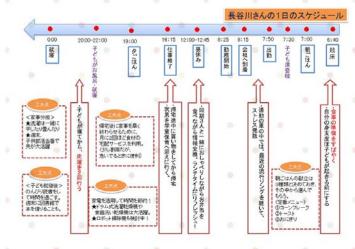
#### 中泉さんのプロフィール

- 1993年には正社員に。2000年には7年務めた電装第1課から
  ハーネス課へ異動となり、職長→リーダへと順調に昇進を重ね、
  2011年に課長に!



#### 長谷川さんのプロフィール

- → 子どもは2人で、小学6年生と3年生です。1人目の時に約9カ月間、2人目の時には約1年半の育児休暇を取得。現在は、時短勤務の制度を利用して8時25分~16時15分の勤務。子育てと仕事を両立しながら、がんばっています。



#### 現在の仕事

#### <中泉さん>

- ☆ ハーネス課の課長として、27名の社員を束ねています。主な仕事は、負荷計画の作成です。うちの課では織機のハーネスを作っているので、月に生産する織機の台数から、おおよその仕事量(時間)を割り出し、それをこなすための工程の振り分け、残業時間予測、残業で対応ができない場合には外注するなどの割り振りを考えています。
- 曾 現在、生産設計課に所属。織機はお客様によって全体設計が異なるため、設計にかかる時間を、設計工数として集計し、管理しています。また、出来上がった図面を
  PDFなどにしてイントラネットに1日6~7件はアップし、必要な部署から見ることができるような対応もしています。

#### 働く上で困っていること、解決法など

#### <中泉さん>

- 会 最初、私は派遣社員として採用されました。その当時はほとんど手順書とかがなく、先輩から口頭で指示をうけることが多かったんです。それなので聞いてばかりいては周りに迷惑をかけてしまうと思い、聞いたことは一から十まで細かくメモしました。自分でマニュアルも作り、二度三度と聞かないように工夫して仕事をしていました。
- 会 ものづくりは、一から自分でやっていくので、完成した時の達成感はとても大きいです。同じ作業を繰り返すこともありますが、飽きないよう自分で時間を設定し「1時間に何台仕上げられるか?」というように目標を立てて楽しみながら仕事をしていました。

#### おすすめの研修、身につけておいたらよいスキルや子育てアドバイスなど

#### <中泉さん>

☆ 私のおすすめはコーチング。人と関わる仕事においては、コーチングの能力は身につけておいた方がいいと思います。通信教育を受けたりしましたが、まだ上手にアウトプットできていないので、本を読んだりして勉強中です。コミュニケーションが苦手な人とかには、とくにお勧めです。言い方によるモチベーション、いろんな仕事をしてもらうための働きかけ方など、参考になることがいっぱいあります。

#### <長谷川さん>

#### 🔮 1.子供の予防接種: 🤍

産休・育休中にできるだけ済ませておけばいいと思います。おたふくや水痘も保育園に入る前にかかったらある意味ラッキーです。もし仕事復帰してかかると、一週間くらい仕事を休むことになり、しかも家族に感染する可能性もあるので(私は子供のおたふくがうつりました…)。

#### 2. 病児保育

子供が病気になったときの預け先に病児保育があります。仕事が休めず、看てくれる人がいないときにとても助かりました。(ただ、定員が少ないのが難点ですが…。)

#### 職場のリーダとして気をつけていること

#### <中泉さん>

- 曾 リーダになって、とにかく周りをよく見るようになりました。いろんなアンテナを張り巡らせて、何か気付いたことがあったら上司に報告するようにしています。
  女性の多い職場だと、男性の上司には話しにくいこともありますので、そのような時の橋渡し的な役目も果たしています。
- 今の職場には、聴覚に障害のある方が5名いらっしゃいます。そうした方たちも作業しやすいよう、字体を大きくし、作業指示などあらかじめまとめた「作業カード」を作って活用しています。言葉は優しく、出来なかった事ができるようになった時にほめたり、そして叱る時も「タイミング」がありますし、それができるようになり私もうれしいと「共感する」ことが大事ですね。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

#### <中泉さん>

- 管 落ち込んだ時は、家の中を掃除しまくります(笑)。掃除をしていると時間を忘れられるので……。あと、愛犬と一緒に遊んでいます。それが一番のストレス解消
  にかりますれ
- ⇔ 仕事の上での悩みは別の部署の課長などに相談してアドバイスを受けることもあります。1回吐き出してしまえばリセットできます。そして、悩んでいる時には上 司がメールでエールをくれることも!これは一番の励みになりますね。

#### <長谷川さん>

🤷 お昼休み時間の同期とのおしゃべり、職場の人との飲み会でストレス発散していますよ。通勤の時に聞く音楽でもスッキリ!最近は流行の曲をよく聞いています(笑)。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

#### <中泉さん>

⇒ 特にものづくりの現場というのは、細かい作業が多いんです。そこで女子力というものが、ものすごく生かされると思います。丁寧な作業、細かな配慮といったことが、現場では大きな力になっていきます。ものづくりは、作り上げた達成感も感じることができ、自分への大きな自信へとつながっていくので、ぜひチャレンジしてほしいですね。

#### 将来像

#### <中泉さん>

これからは人を育てるということに注力していきたいと思っています。 特に私の職場は女性が多いということもありますが、上から目線では なく女性目線、つまり相手の目線に合わせていけるような、女子力を 持った次のリーダを育てていきたいと思っています。

#### <長谷川さん>

☆ 結婚、そして出産、子育てと、大変だとは思いますが、仕事を続けていると、いいこともたくさんありますよ。仕事は教育費や老後も心配ですし、生活のためという側面がまずありますが(笑)、仕事と子育で・家庭が上手く両立できれば、充実感もひとしお。一緒にがんばりましょう!

#### <長谷川さん>

☆ 仕事では、CADができて図面をひけるようになれたらいいなと思っています。 職場に若い女性の後輩が多いので、彼女たちが結婚したり、出産したりした 時に、代わりに仕事をサポートできたらいいなと……。私が出産した時にしっ かり休ませてもらったので、次にゆっくり休んでもらうために役立ちたいです。

#### 共和電機工業株式会社について

代表者 代表取締役社長 竹鼻 達夫 従業員数 258名(男性179名、女性79名)(女性管理職比率12.8%)

本社所在地 石川県金沢市増泉4丁目8番16号 事業内容 電気・電子機器の設計・製造からメンテナンス、産業機械用制御装置の設計・製造から

創業・設立/ 昭和21年(1946年)3月・昭和36年(1961年)3月 メンテナンス、自動化システムの設計・製造からメンテナンス、ローラーシャフトの製造

ホームページ/ http://www.kyowad.co.jp

資本金/ 5,000万円



# 井村屋グループ株式会社



#### 問題を解決する一番の方法は、 「お客様視点で考えること」だと思います。

井村屋グループ株式会社 専務取締役 イムラ株式会社 代表取締役社長 中島 伸子さん

井村屋は、2017年に創業120年、会社設立70周年を迎える。「あずきと言えば井村屋」と呼ばれるほどに「あずきバー」や「ようかん」など小豆を使った商品が定番。加えて、「肉まん・あんまん」、「業務用調味料」、アンナミラーズ、ジュヴォーなどの「フードサービス事業」等、「おいしい!の笑顔をつくる」をミッションに、幅広い「食」を提供。海外拠点も中国に3社、アメリカに1社あり、グローバル展開を推進。また、2010年には、食品、業務用調味料など8つの事業会社から構成される持ち株会社制に移行。井村屋グループとして、各事業会社の特色を活かして相互に連携・協働する「HUB型経営」を目指している。

#### 中島さんのプロフィール

- 쓸 強い信念、諦めることなく努力し続けること、子育てや生活を通じた発想を大事にする、失敗やストレスを受け入れ視点を変えること等に加え、 男女関係なく厳しく尊敬できる上司に出会えたこと、そして出会った人々への感謝を示すことで道が開けていきます!



#### 現在の仕事

- ☆ イムラ株式会社社長も兼務しており5年目になりますが、グループ全体の不動産管理、リース、保険、企業内託児所や売店などの業務を行う会社であり、地域社会との調和や従業員の「明日も行きたくなる会社」にむかって進めています。

#### 働く上で困っていること、解決法など

- 私は女性初というポジションが多かったので、色々なことがありましたが、問題を解決する一番の方法は、「お客様視点で考えること」と思います。
- 🔗 お客様から難題と思う宿題が時には出されますが、固定概念に捉われず、まずは「自分の考え方の視線・視点を変えてみる」ことで解決の第一歩になります。



- 當業時の思い出ですが、お客様と交渉がうまくいかずお客様がご立腹されて、「明日から来なくてよい!」と言われてしまいました。私は次の日早朝に出社されるお客様の門前で立ってお待ちして、3時間後入室と商談の時間をいただいた経験があります。お客様側にたって考えることの大切さ、粘り強く理解していただく誠実な心など学んだことが多かった出来事でした。
- 🔷 また、お礼状は下手でも直筆で感謝の気持ちを伝えることを心掛けています。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- ☆ 従業員は大事な家族です。「あの人の部下だったから成長できた」と言ってもらえるリーダーでありたいですね。私も良い上司に恵まれたので、その人の期待に応えたいと思って今日まできました。リーダーはハート暖かく、仕事厳しくが必要です。
- ☆ 理想のリーダーとは、難しく考えなくても、「人間を好きな人」「素直に感動できる人」、「嫌なことでも直視して逃げない人」と考えます。「日常の生活をありのままに捉えて、自己の成長の為にどう考え、どう変えていくかを実行すること」がポイントでしょうか。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- ☆ 北陸支店長だった時に出会った趣味ですが、水墨画と能面をうつことをやっています。1か月に一度くらいしか時間がとれませんが、非日常の時間を作っています。水墨画や能面には心が現れるので、自分の心の状態を見直すことにもなります。
- 公本は20歳の時に、大きな事故に遭い(1972年北陸トンネル列車火災事故)、目の前に座っていた小さな3人の子どもとお母さんが亡くなり、自分も入院し、全く声の出ない2年間を過ごしました。当時は将来も見えず、絶望しましたが、心の支えは、父の言葉「君のプラス1を探すこと」、つまり「辛いという字もプラスーすると幸せという文字になるから、自分のプラス1を探すこと」でした。プラス思考の始まりだったかもしれません。

高校教師の希望も声が出ないので諦め、声が出なくてもできる校正、調理師、編み物教師などの資格を取得していくうちに、少しずつ声も回復しました。そして アルバイトで入った井村屋の商品にすっかり魅了され、平社員として入れて頂きました。

自分が生き残っていること、絶望の日々でも自分でしか状況を変えることができない…。身をもって生きることの大切さを実感しています。これが私の原点になり、あの事故で亡くなった方の分もがんばりたいと思いますね。

🔷 子どもも3人いますが、母親の背中をみて、子どもはしっかりレジリエントに生きてほしいと思うので、パワーがとぎれませんね(笑)。

#### おすすめの研修や子育てアドバイス

- ☆ 北陸支店長当時の通勤時間は、電車で片道1時半でしたが、その時間を有効活用。日経新聞をじっくり読むことで経済がわかり、消費生活アドバイザー試験の勉強にもとても役に立ち、資格も取得。井村屋グループ株式会社の取締役になった時には法務部も担当していたので、ビジネス実務法務検定の勉強・資格取得をしましたが、実務上役立つ知識が多く、人事や法務関係の部署の方におすすめです。多くの資格を取得していますが、人生の中で必ず役に立ったという思いがあります。努力はどこかで花を開く事を経験しました。
- 会 子どもが小さい頃は母親としての仕事もあり、自分で自分の時間がコントロールできない点が企業人として一番ストレスだと思いますが、子どもが成長していくとその状況も変わっていくので、そんなに焦らないで気持ちを大らかに持つと、見る世界が変わりますよ。参考までに、急な会議やお客様商談で帰宅が遅くなったときの為に準備したことは、
  - 1. 冷蔵庫には2日分の夕食を用意しておく、たとえば30センチメートル大のハンバーグを冷凍して入れておき、「遅くなったらホットプレートでチーズをかけて焼いてね。」などのレシビを貼っていました。大きいから子どもも楽しんでいました。その日の予定は、夫婦とも必ず白板に書いて出かけました。
  - 2. お手伝いを役割分担しておく:お風呂の支度は長男、お茶碗等並べるのは長女、玄関の靴そろえは次男など。子どもも働くのは当たり前で、だんだんきれいに効率よくできるし、家族は助け合うものという習慣になりました。おにぎりの作り方を教えておくと、子どもも自分でサッと作り、お弁当づくりも手伝ってくれますよ。楽しく、新しいアイデアで工夫して、一緒に会話しながらやる事がポイントです。子どもの習い事のおすすめは、小さい時はスイミング! 健康で丈夫になりました(笑)。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🧁 周囲の人とは縁があって出会って、支えてもらっていることが多いです。「ありがとう」を声に出してしっかり伝えると色々な気づきができると思います。

#### 将来像

쓸 仕事面では、人の成長は会社の成長と考えており、人の成長に少しでも力になりたいと思うので、力をいれていきたい。良いメンターに恵まれた分を今度は自分が社員に返したいですね。

キーワードは、「レジリエンス(しなやかに立ち直る強さ)」。大変な状況や失敗しても試行錯誤を肯定的にとらえ、変化を人生の一部として受け入れ、人生の信念を持つ、自分が成長している感情を持つことができる。そして、周囲からサポートを得ていく良い人間関係を作ることができる等。自分の様々な経験や体験から得たものを後輩達に伝えていきたいです。

☆ プライベートでは、社会との協働・協調、地域の活性化をテーマにした社会活動を生涯のテーマにしています。
特に福祉に関しては、テーマの中でも重要としていますので、将来はもっと力を入れたいと考えています。

#### 井村屋グループ株式会社について

本社所在地/ 三重県津市高茶屋七丁目1番1号

創業·設立/ 明治29年(1896年)·昭和22年(1947年)4月

資本金/ 22億5,390万円

従業員数/ 1,123名 女性従業員比率36.2%、女性管理職11人(女性管理職比率

5.4%) 女性役員数4人(女性役員比率12.1%)(2016年8月1日現在)

平均勤続年数/ 17年(男性 19年、女性 13年)

事業内容/ 菓子、食品、デイリーチルド、加温、冷菓、冷凍菓子

の製造・販売及びそれに付帯する事業、レストラン

事業

ホームページ/ https://www.imuraya.co.jp/







# お客様から「ありがとう、助かった」と言っていただけるのが、励みになっています。

オークマ株式会社 可児技術部 可児営業技術課 主務 加藤 由佳さん

当社は、旋盤、マシニングセンタ、複合加工機、研削盤等を手がける総合工作機械メーカー。 創業者大隈栄一が1898年に販売し始めた製麺機から、画期的な製品を世に送り出し続け、今年で118年目を迎える。人工衛星・航空機等の最先端製品からペットボトルなどの日常生活用品に至るまでオークマの技術が活きていて、オークマの切削型工作機械は国内受注シェアNo.1。今後も「お客様の喜びを第一に考え、挑戦し続ける真摯な熱い想い」を忘れず、国内外のお客様に役立つ先進技術の開発、生産効率の向上、アフターサービスの向上を強力に推し進め、「グローバル70」(海外売上比率70%)を目標に掲げている。

#### 加藤さんのプロフィール

- 👚 三重県出身。町工場を経営する父の背中を見ていたせいか、大学(広島)は機械工学科へ入学。120名中女子は4名でした。



#### 現在の仕事

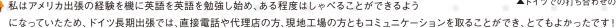
- 会 可児工場の営業技術課に所属し、自動車部品、航空機部品メーカー等といったお客様のニーズに合わせた工作機械を納入するために、最適な機械、仕様をお客様に提案し、実際にやりとりをしながら決めていく仕事をしています。
- ☆ ベースの設計はありますが、セミオーダーメイドのようなもので、お客様ごとに生産する部品はもちろん違うため、お客様によって仕様が変わり、しっかりとコミュニケーションを取りながら作る必要があります。
- ☆ だいたい10件くらいの商談を同時並行で進めていて、1つの商談を決定するのに半年くらいかかることが多いですね。担当者は私であっても、複雑な案件はグループで相談しながら進めていきます。
- 曾業技術課全体は30人ですが、商談の対応を行うグループ、受注確定後の対応を行うグループに分かれています。私は現在受注前のお客様の商談対応を行う10人程度のグループに所属しています。女性は私一人です!



- 🎙 営業技術の部署に異動した時、技術職の女性はほとんどおらず、自分だけという状況ばかりなので、最初はお客様の方に抵抗があり、「女性で大 丈夫?」といった雰囲気を感じ、ちょっと悩んだこともありました。そんな時も「私が担当です!責任をもって対応します!」としっかり話をして、誠 実に対応していると、お客様もご理解頂き、変わって下さいましたね。今では、逆にすぐに顔を覚えて頂けてうれしく思っています。
- 🥊 以前、自分が担当の自動車部品メーカーに工作機械を出荷してから不具合が発生したことがあり、お客様からはアラームが発生し、生産がストッ プしているとの連絡が入りました。その際は私が中心になって、不具合の原因を特定するために、サービススタッフに現場に行ってもらったり、組 立などに入手した情報や写真の分析をお願いしたり、社内全体の協力を得て解決することができました!
- 🦥 トラブルではありましたが、1つの製品には本当にたくさんの方が関わっていて、それぞれの役割をちゃんと把握した上で、仕切っていき、場面場 面に応じた依頼をかけていく大事さを身をもって経験、勉強させて頂きました。
- 🧎 工作機械は寿命が長い製品なので、アフターフォローをしっかりとやっていくことがとても大事で、お客様にも喜んで頂けると思っています。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

- ▶技術職は、日々自分に技能が身に付く職種ではありますが、なかなか表に表れないので、実力が 伴っていることを示すためにも、国家技能検定取得をおすすめします。会社としても推進してい て、受講料補助や合格者への奨励制度もあります。
- 技能士資格は、機械系保全事業、マシニングセンタ作業、空圧器装置組立作業など多岐に亘り、 3級(工業高校での習得レベル)から特級(熟練の技)まであるので、レベルアップしていくという 意味でもとても励みになります。





▲ドイツでの打ち合わせの様子

🎙 先日、岐阜県が開催した「モノづくり女子塾」を受講したのですが、仕事の効率アップにとても役に立ちました。自治体がやる研修などもおすすめで すよ。(当社は、今の仕事に直接関係のないものでも、自分にとって役に立つ、行きたい研修・セミナー等はどんどん行きなさいと、費用も補助してく れるのでとてもありがたいです。)

#### 職場で気をつけていること

- D 現在は、入社2年目の後輩指導もしています。後輩が聞きやすい雰囲気づくりをしたいと思っていて、「困ったことはない?」と自分から話しかけた り、仕事とは違う話をしたりして、雰囲気づくりに気を遣っていますね。
- 同時期に複数の仕事を抱えることになるため、いっぱいいっぱいになってしまうこともあります。そのようなことを避けるためにも、優先順位をつ けてリスト化し、進捗状況を逐次確認し、上司やグループ内で共有するようにしています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 🔐 ストレスは、寝たら忘れるタイプなので(笑)。長期連休の時に海外旅行などに行って、美味しいものを食べることでしょうか。最近は香港と台湾に行って飲茶 を堪能してきました! (当社は、工場があるので独自のオークマカレンダーがあり、GWは9連休、夏休みは7月末で5日間、お盆休みも5日間と結構連続休暇 があります。)
- 🎙 お客様から「ありがとう、助かった」と言っていただけるのが、励みになっていますね。最初は、ちょっと怒っていたお客様でもちゃんと適切に対応をしている と、最後は感謝して下さって、本当にがんばった甲斐があった!次もがんばろう!と思えますね。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

🤗 女性だとものづくりの業界に抵抗がある人も多いかもしれません。けれど、ものづくりの現場は、自分からどんどん踏み込んで、しっかり働いたら、ちゃんと 評価される場所だと思います。今は、会社の中でも女性を活躍させる体制はできてきているので、自信を持って働いていいと思います。

本社所在地 創業・設立

- 🥻 仕事面では、技術職の女性としては、自分がパイオニアになります。会社は男女平等でちゃんと評価してくれるので、このまままじめに働いていきたいです!
- 営業技術という仕事は、市場のニーズに併せた新しい機械を提案していく仕事でもあり、これから航空機業界が伸びていくから、航空機部品メーカーが使い やすい工作機械を作っていかなきゃとか、5軸複合加工機といった工作機械2~3台が1台にまとまった工程集約型が主流になっていくなど、マーケティング にも近くとても面白いので、どんどん究めていきたいですね。
- プライベートでは、5月に結婚したので、仕事と家庭との両立、ワークライフバランスもちゃんと考えながら働きたいと思っています。

#### オークマ株式会社について

代表者/ 代表取締役社長 花木 義麿

愛知県丹羽郡大口町下小口五丁目25番地の1

1898年(明治31年)1月:1918年(大正7年)7月

資本金 18,000百万円 従業員数 単体:2,092名(内、女性189人) 連結:3,319名(平成28年3月)

NC工作機械(NC旋盤、複合加工機、マシニングセンタ、研削盤)、

NC装置、FA製品、サーボモータ、その他、製造・販売

https://www.okuma.co.ip/



# 株式会社フタバ化学



#### 旅館の女将さんは優しくて元気な方が多く、 日々パワーを頂いています!

株式会社フタバ化学 営業部 係長 幸村 友三香 さん

株式会社フタバ化学は、昭和21年に社長の父である志水徹男氏がいち早く、石けん不足に着目し、石けんの製造販売を開始。来年、創立70年を迎える。「モノづくりの原点は消費者ニーズにある!」を原点に、天然原料にこだわり、石けんの訪問販売・量り売りの営業スタイル、石けんしかなかった時代に我が国初のボディソープを開発・販売、旅館・ホテル等を中心としたオリジナル商品の製造・販売など一貫して消費者目線に基づいた新しい製品及びマーケティングを実践している。

#### 幸村さんのプロフィール

- 😭 富山大学で生物学を専攻し、大学院を卒業。出身の愛知県で働きたくて、Uターンで2006年入社。
- ☆ 大学時代の友人達は食品製造業関係の品質管理等が多いですが、当社は「営業企画」の職種があり、自らオリジナル商品を開発し直接販売できる点に魅かれました。



#### 現在の什事

- 🔗 当社はボディソープ、シャンプー・リンスやマッサージ等、女性にとって非常に身近かつ関心の高い商品を扱っています。
- 喩 私は営業を担当しておりますが、お客様から頂いたテーマでオリジナル商品を企画したり、時には、自社製品のアイデアを具体化・形にまとめ、製品化する仕事をしています。
- 當 加賀の有名旅館のオリジナル商品で、金箔と柚子の入ったつぶ塩マッサージソープや、飛騨高山の高級旅館の地酒入りのボディソープなど、これまで多くのアイテムが製品化され、人気になっています。このような企画を、月に10アイテム以上提案することもあります。



- 當業だとやはりまだ男性が多いので、女性だと珍しがって話を聞いてくれたり、旅館の女将さんに営業することが多いので、女性同士で盛り上ったり(笑)。
- 会 開発も商品がシャンプーなど女性がよく使うものが多いため、女性目線で細やかな部分にも気がつき引き出すような、例えば指通りが違うといったトークができる反面、重いものが持てなかったり、営業は全国が対象地域なので、長距離だと4日間で900km走ったことも・・。宿泊付も普通にあるので、今後子どもが産まれたら育児との両立が不安になりますが、当社は女性社員が多く子どもが産まれても働き続けている人もいるため色々参考にしたいですね。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

- 當業なので社外の人はもちろん、他部署や社長とも話をすることが多く、コミュニケーションスキルはとても大事だと思っています。外部の講習会などの研修や社内勉強会へは積極的に参加したり、営業部内の取り組みとして営業トークのロールプレイングをしたりしてスキルアップを試みています。
- 쓸 色々な人と話ができ、出会ったチャンスをムダにせず、初めての人とでもしゃべることができる度胸は必要かなと。営業は、新規開拓もありますので、ものおじしないでチャレンジしてほしいです。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 喩 私には、営業部門のまとめ役としての役割もあるため、製造部門の工場とのコミュニケーションをしっかり取って営業部内にきちんとフィードバックするようにしています。
- 会 営業していて一番困るのは、納入先である旅館やホテル等に欠品が出てしまうことです。欠品とならないよう、減らせるように工場に納入先の情報をしっかりと伝えることはもちろん、工場の状況、つまり今の時期やタイミングで工場が何をしているのかをきちんと把握して、製造工程の生産調整も含めた打合せをするようにしています。
- ⇒ 部下には、「自分で考えて自分で行動する」よう伝えています。上司等へ相談する際にも自分なりに落とし込んでから質問するように、「どっちがいいですか?」ではなく、「自分は××の理由でAがいいのですが、どうですか?」という質問の仕方を身に付けてもらいたいです。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 過1回程度ですが、フラダンスを習っていてストレス発散しています。
- ⇔ やはり新しいお客様に会えるのが楽しいので、頑張ることができていると思います。特に旅館の女将さんは優しくて元気な方が多く、パワーを頂いていますね!

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 営業という仕事ですが、その中に「ものづくり」があります。つまり、与えられたものを売るだけでなく、自分で考えたり、お客様と 一緒に企画してその中身を伝えることで、商品を変えていくのです。
- ☆「自分なりに発信して変えていく力」を持つことで、オリジナルの商品ができていき、売上げに結びついていくのです。そのことをぜい知っていて頂きたいですね。

#### 将来像

設立/

- 曾社内的にやりやすい業務の仕組みを見直していきたいです。営業部門ではムダな所をなくしスムーズかつ効率的なやり方に変えていきたいですね。
- 🧁 プライベートでは、昨年結婚したので、家事や育児との両立をがんばりたいですね。

#### 株式会社フタバ化学について

代表者/ 代表取締役社長 志水 双葉 従業員数/ 60名(男:28名 女:32名)

本社所在地/ 名古屋市中村区沖田町390番地 事業内容/ リーブルアロエ、ボディソープ、シャンプー、リンス、ボディフォ ーム(泡のボディ

ソープ)、つぶ塩マッサージ・アロエシオ、天然石けん、中性洗剤、入浴剤、化粧

品など自然派製品の企画・開発・製造・販売

ホームページ/ https://www.futaba-chemical.co.jp/

本金/ 5,400万円

1946年1月



## 旭電気株式会社 🚃





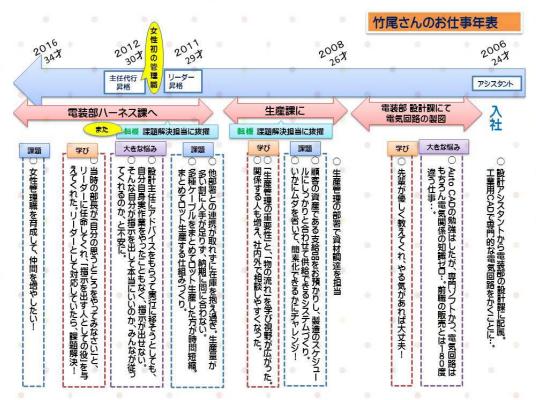
# 部下が自立した形を取れるようサポートし、一緒に考え回答に導くようにしています。

旭電気株式会社 電装部 ハーネス課 主任 竹尾 佳世さん

67年前に、コイル巻からスタートした会社は、コイル巻きを進化させ、制御盤の設計・製造に加え電機器具の検証もできるよう発展。現在は、四日市市上海老町に本社工場、三重郡菰野町に菰野第1~第6工場を構え、主に本社工場で制御盤の設計・製造と電気器具の特殊試験を行い、菰野工場でコイル、モータの製造を行っている。当社製品のコイルは、電化製品を始めリニアモーターカーにも使用されている。

#### 竹尾さんのプロフィール

- 高校を卒業して5年間くらい、贈答品・ギフト用品店でスタッフとして接客をしていました。
- 👺 赤ちゃん(笑)からシニアの方まで話をしながら、贈り物を決めていくのですが、「接客」は、お客様に教えてももらいながら、対話力を磨いている!と思いました。
- 四日市市の雇用産業支援センターに紹介され、2006年に入社。

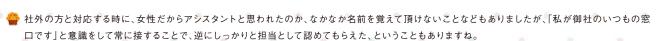


#### 現在の仕事

- 🧁 工作機械の1つの部品となるハーネスを製作する部署になります。
- 2011年からハーネス課にいますが、異動してきたばかりの頃に大きな課題の担当になり、ハーネス課のメンバーが支えてくれたのはもちろん、設計主任や部長のアドバイスなども頂き、日々みんなの力を借りてやってこれていますね。毎日進歩したいです!!

#### 働く上で困っていること、解決法など

- 会 設計では、主任が「仕事には男女の差別などない」や、入社当時はアシスタントでしたが「実務はやる気さえあれば身につくから大丈夫」とも、いつも言って下さっていたので、うれしかったです。いわゆる「制限」について、言われないのでやりがいがありますね。
- 会 電気の知識も不足しているし、回路を読みながらもわからず手が止まり歯がゆい時も、先輩に聞きさえすればちゃんと答えてくれます。自らちゃんと発信することが大事だと思います。



会 発言についても、女性だからではなく、普段からおかしいと思うことはおかしいと発言することが重要です。ただ、やはり経験のある先輩に対して違いますという時は「言い方かどに配慮して、タイミングを見計らって」言うようにしていますね。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

輸入しましたが、これでは、これでは、まずに対象的でした。このような研修には初めて参加しましたが、なかなか他社の、しかもリーダー的な方々と知り合うきっかけがなかったので、非常に刺激的でした。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 🦀 みんなの意見を集めて妥協点を探ったり、みんなの意見の中心に道をつけていくことに気をつけています。ヒアリング力が重要です。
- ♠ トップダウンは簡単ですが、部下が考える力が少なくなると思います。
   部下が自立した形を取れるようサポートするようにしています。例えば、問題が出たら話をしますが、どうしてそうなるのか?とまず聞いて、答えがズレていたら、一緒に考え回答に導くようにしています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- ☆ ストレス発散ですが、私はどうしても仕事中心になったりするので、社長から人間らしい生活を忘れてはいかん(笑)、と仕事での目標に加えプライベートの年内目標も作ったらとアドバイスされ、マラソンにチャレンジしています。一昨年の目標は、かもしかハーフマラソンの完走で達成しました。昨年は四日市シティマラソン10キロコースをタイムを決めて走り達成できました!チャレンジして目標達成するとうれしくて、トレーニングする時間を作りたいと、仕事どっぷりから離れる気持ちになりますね。
- 会 夜に悩みなどを考えると、どうしても暗い方にいったりします(笑)。気になることがあっても、まずは寝てリセットしてから、朝考え直す!やはり明るい状態で考えると、問題点などを直視できますよ。
- ☆ 私は会社組織の中でみると、1つの駒かもしれませんが、何かを生み出すこと、それは仕事の悩みを1つ解決できたことも生みだしたことになると思います。「仕事を通じて社会に貢献できている」と視野を広げるとうれしく感じますね。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 曾自分磨きを忘れないでほしいですね。大きなことではなく、まずは、人の話をちゃんと聞いて、この人は何がいいたいのかをしっかり自分に落とし込んで理解できる力をつけることが第一だと思います。
- 会 伝える力も大事ですね。自分は事情を伝えているのに、残念ながら言い訳に聞こえる時もあったり・・。表現があいまいだと、そうなることが多いのと、仕事はチームワークが基本なので、自分が自分が・・というばかりでもどうかなと思いますね。仕事は達成目標などがあり、皆が同じベクトルを向いているはずなので、それを意識するだけでも、客観的な状況を説明したり等表現を変えることができると思います。きちんと伝えることができると、周囲から配慮してもらえる、助けてもらえる力につながりますよ。

#### 将来像

設立

- 🔗 社内には、女性の役職者がまだ少ないので、仲間を増やしたいです!ぜひ育成などもしていきたいですね。
- ☆ 私はまだシングルですが、近くに住む甥っ子達が双子で1才ということで、私も手伝うことが多く、子育てする母の気持ちが少しですがわかる気がします。長く女性社員に働いてもらいたいと思うと、ライフスタイルに配慮した職場は必須ですよね。女性社員一人ひとりと対話しながら一番大変なところを超えたら、また働きたいと思ってもらえる職場に磨きをかけたいですね。人の成長を手助けしていけたらなあと思います。
- 當 公的な処置も必要ですが、企業がどれだけ女性の労働源を活かせるかにもかかっていると思います。働くお母さんがM字型カーブになるのは必然だと思いますが、きちんと復帰出来るかは企業の受け入れ体制がととのっていての事だと思います。
- 🧁 私は個々人のライフワークバランスが取れるよう従業員と会社の架け橋になれるよう、努めていきたいと思います。

#### 旭電気株式会社について

1948年

代表者/ 代表取締役社長 前田 光久 従業員数/ 196名(男性120名、女性79名)(女性管理職比率10%)

本社所在地/ 三重県四日市市上海老町1648-90 事業内容/ 自制御盤・配電盤設計・製造、小型モータ用ステータ製造 コイル巻線・製造、プリン

ト基板設計・製造 ワイヤーハーネス、真空モールド加工、電気・電子部品組立・製造

資本金/ 2,000万円 ホームページ/ http://www.asahi-mie.co.jp/



## エイベックス株式会社 🍙



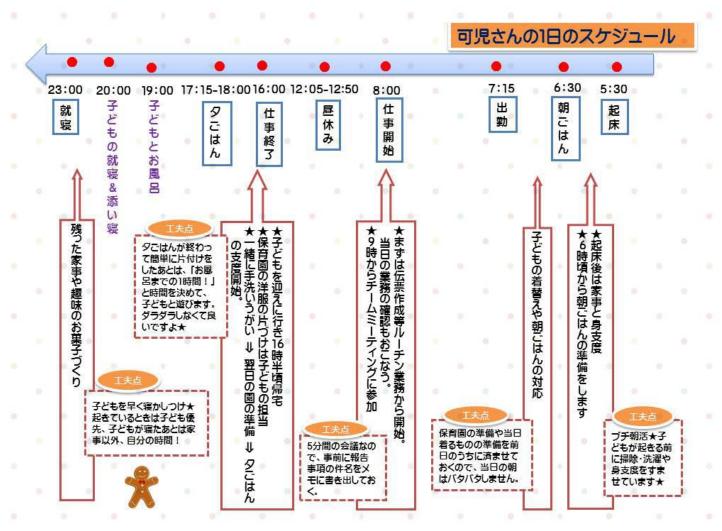
#### 社員一人ひとりの事情を見て、 働きやすい「柔軟」な対応をしてくれる会社に感謝!

エイベックス株式会社製造グループ生産管理チーム 可児 美和子さん

1949年、加藤鉄工所として創業。ミシン部品の加工(切削、研削)を通じて、精密研削加工の技術を習得。1960年頃から自動車ブレーキ部品を手掛け、現在は自動車部品を中心とした高精度小物精密切削・研削加工部品の製造・販売を行っている。自動車トランスミッション部品のバルブスプールでは世界シェア8%、リニアソレノイドでは5%に至る。製品は、北米、中国を始め、東南アジア・中東、EU等多く海外に輸出。

#### 可児さんのプロフィール

- 😭 2007年入社。大学では心理学を専攻した文系。
- 就活では、しっかり働いて自立したいと思い、最初から総合職を希望。文系女性もしっかり働ける会社で自動車関係業界を希望しました。
- 会 3才の子どもがいます。入社6年目に1年間の育児休暇を取得。復帰後1年は8時~15時の6時間、2年目は8時~16時の7時間の短時間勤務を選択し、現在は8時~17時のフルタイムに戻っています。





- 當 生産管理チームに所属し「製品の在庫管理」「社内加工指示」「上長補佐」を担当しています。いわゆる生産管理といわれる部署ですが、お客様への納期があり、それに間に合うよう部品や材料などの「製品」をちゃんと現場へ届け、回していくのをしっかりと管理する仕事になります。
- 當 具体的には、「社内加工指示」は前日の加工内容や出荷数量などをデータで確認し、当日の加工や検査の指示を出します。
  「上長補佐」は、上司の業務を円滑にすすめるための補佐をしています。
- 쓸 生産管理の仕事は、まずお客様の納期があり、それに合わせて資材などを各部署において、的確に、時間的にも量的にも無駄なく、きっちりと回すことで、現場や会社自体を楽にすることができます!

#### 働く上で困っていること、解決法など

- 會 育児をしながらの仕事ですが、職場で負い目を感じることはありません。当社自体、社員の幸せを追求することが仕事のやりがいにつながるという理念があり、社員─人ひとりの事情を見て、働きやすい「柔軟」な対応をしてくれていると思います。
- 輸 私自身も、同業他社ではなかなか取りづらいと言われる短時間勤務を育児休暇復帰後は取得し、1年は6時間勤務、2年目も7時間勤務、現在は残業することなく定時で帰宅しています。短時間勤務は育児と仕事の両立のためですが、時々キャリアの面で仕事についていけるのかな?と不安になることがあります。その時は、一人で抱え込むのではなく、上司や同じ立場の女性の同僚等にも相談することで、勤務時間を少しずつ長くすることで対応し、自分の自信につながっていますよ。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

⇒ 地元の市が開催した「職場育児休暇復帰セミナー」に参加しました。実際に職場復帰した方の体験談や保育園事情を聴くことができ、とても参考になりました。そこで知り合った方とはいまでも連絡を取り合っていて、近況を報告して励まし合ったり、子ども同士も仲良しなので、会うとうれしいですね!オススメですよ。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 会 入社3年目にチームリーダーになり、社員3名とパートさん3名の部下ができ、うち4人が男性でした。その際、部下にはすぐに人に聞く前に、まずは自分で考えて調べてみて!と、聞き方も提案型にして下さいというのを実践しました。復帰後は役職にはついていませんが、以前のように後輩には指示を出しています。
- ➡ 私がすぐに答えを出したり、私がやると早いのですが、そうすると部下の成長につながりません。自分でまずは考える、まずは自分から意見を言うことが大事だよと伝えています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 👚 友達と遊んで、おしゃべりをたくさんすることでストレスを発散しています。
- 曾 当社は月に1回は必ず年休を取得することを奨励しているので、しっかり休んでいますよ。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🔷 否定から入らないでほしい。「でも・・」や「嫌だけど・・」から入らずに、色々チャレンジしてほしいです。
- 曾 自分自身の働き方も子どもが小さい時、少し手を離れる小学生くらいの時などの状況に応じて変えることができるので、女性の 先輩など色々な方を見ながら、考えて大事にしてほしいです。

#### 将来像

- 🔗 仕事面では、将来的にも「いなくてもいい人」にはなりたくないです。しっかりとプライドを持って働きたいです。
- プライベートでは、子どもが元気よく育ってほしいですね(笑)。

#### エイベックス株式会社について

代表者/ 代表取締役社長 加藤 丈典

本社所在地/ 名古屋市瑞穂区内浜町26番3号

設 立/ 1949年 資本金/ 1,000万円 売上高/ 46.8億円(2015年度現在)

従業員数/ 360名(男性215名、女性145名)(女性管理職比率5.6%)

事業内容/ 自動車関連部品(A/Tバルブ、ブレーキ、ミッション、エンジン部品)、建設

機械部品(高精度小物 精密切削/研削加工部品)、ミシン部品

http://www.avex-inc.co.jp/



# 株式会社光機械製作所



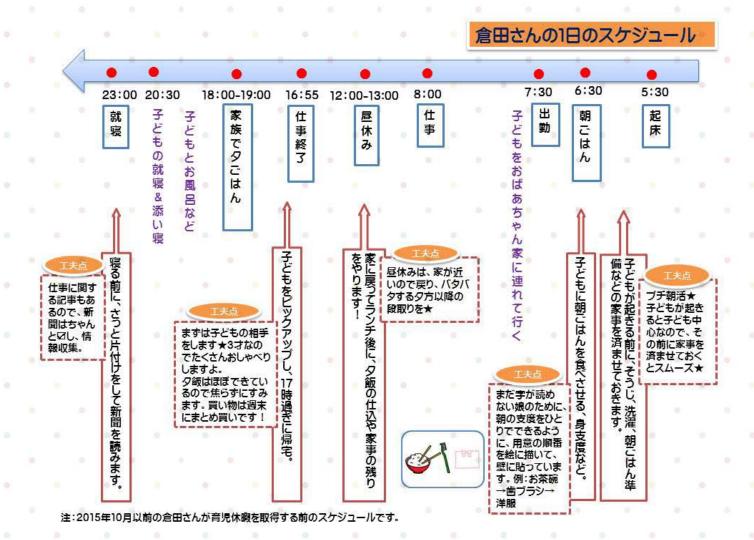
#### 最初はどうなるかと不安でしたが、 気が付くとリーダー(主査)になっていました!

株式会社 光機械製作所 切削工具生産課 SEC生産管理グループグループ長 **倉田 祐季代**さん

株式会社光機械製作所は、今年創業70年を迎える。一貫して工作機械や切削工具を製造。 2000年から既存の工作機械を改造・修理して新品にするオーバーホールだけでなく、機械の CPUを最新のものにするレトロフィット事業にも取り組み、アジアのみならずアメリカやヨーロッパ等、海外へも輸出している。

#### 倉田さんのプロフィール

- 會田さんは2004年入社。入社したきっかけは、実家が職場のすぐ近くで通っていたら「事務の募集」が!条件的にちょうどよかったので面接にいき採用されました。前職は、ホームセンターで商品の発注業務、物流在庫管理をしていました。
- 🔗 子どもは2人いて、3才と5ヶ月です(10月に2人目を出産し、現在1年間の予定で育児休暇中)。





- 会 入社後は、生産管理に配属され、納期の管理をすることになりました。現場がスムーズにいくように前もって段取りをして 材料を手配したり、納期に向けた流れを現場に指示する仕事です。最初はどうなるかと不安でしたが、どんどん面白くなり ました。気が付くとリーダー(主査)になっていました!
- 会 そして2015年1月に、課長職であるグループ長になりました。私は子どもがまだ小さいので、基本的には時短勤務を取得し早く帰っているので、私でいいの?と最初は思いましたが、必要としてもらえてとてもうれしく今まで以上に気を引き締めて仕事をしようとがんばっています。

#### 働く上で困っていること、解決法など

- ➡ 私は技術者でないので、実際に工作機械などの加工はできず・・。最初は、本当にどこがベストの状態なのかわからなかったり、お客様の要望・要求に対しマッチしたものができないと現場が言ってきたときにどう対処したらいいのか?と悩んだりしました。
- → そんな時に、現場のことを熟知した生産課長がフォローしてくれて、現場を説得してくれ、「今あなたがやっていることは合っているから、何も変えずそのままでいいんだよ。」と背中を押してくれました。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

☆ 社長から研修の一環として、職場近くにある三重大学大学院で工業簿記関係の講座を紹介され勉強しました。数字に強くなり経理がわかるのでおすすめです。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

當社の理念は「Be Professional」です。仕事でプロフェッショナルでいるためには、きめ細かくコミュニケーションを取り、情報をしっかりと伝えることが第一です。具体的には、特急品がどの納期で現場を流れるのか、工場の利益が現状どういう状態か、お客様の声など細かく朝礼の場などで、きちんと部下に話し納得してもらうようにしています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 🔗 ストレスは「週末にごほうびケーキを食べること」と「子供とのおしゃべり」で発散しています。
- ☆ 仕事に関して、お客様の高い要求水準をいかに乗り越えていけるか、お客様に納得して頂き、交渉し、1つ1つ超えていく部分にとてもやりがいを感じています。お客様と現場をうまく取り持っていけたら、現場が少しでもスムーズにやれたら、と思うとがんばれますかね!

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🔗 いったん仕事に来ると、子どもや家のことはスルッと切り離されるし(笑)、メリハリをつけて働くことは大事だと思います。
- 🗁 仕事は子育てとはまた違って、自分の活躍できる場所があり、評価してもらえます。とても励みになりますよ。

#### 将来像

쓸 仕事面では売上・利益を拡大し、設備を増やして加工可能な製品のはばを拡げられるようにしていきたいです。
また、光機械に頼めばなんとかしてくれると思われる様、お客様の信頼を得ていきたいです。その為にお客様の情報、要望をしっかり掴んでいきたいです。

#### 株式会社光機械製作所について

代表者/ 代表取締役社長 西岡 慶子

本社所在地/ 三重県津市一身田中野8-1

資本金/ 4,000万円

従業員数/ 104名 うち女性22名(女性管理職比率20%以上)

専用工作機械の製造、切削工具の生産、集光装置の製造

ホームページ/ http://www.hikarikikai.co.jp/



# 森松工業株式会社





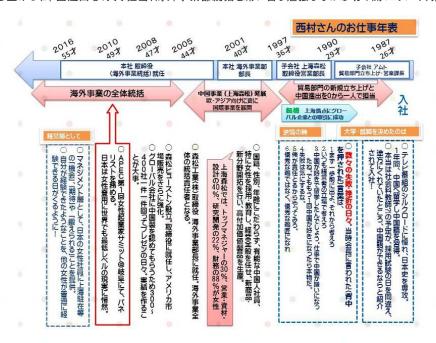
# 長い暗黒の苦労した時代があったからこそ、グローバル企業とも取引できるように。

森松工業株式会社 取締役 海外事業部長 **西村 今日子**さん

森松工業は、タンクのパイオニアとして世界をリードし続け、現在ではステンレスタンクのリーディングカンパニーとして国内シェア7割。1990年より中国に進出し、現在は製造子会社8社からなる「上海森松集団」を形成。本社の溶接、製缶技術を活かし、石油、化学、電力、製薬業界向けの主要生産設備を製造し、世界のグローバル企業に販売。グループ売上の約3分の2を占めるまでに成長。

#### 西村さんのプロフィール

- 🔐 西村さんは岐阜県出身。名古屋大学卒業後に1年間の中国への大学留学を経て1987年に入社。
- 〇から貿易部門を立ち上げる、中国進出を1人で担当、海外事業部統括と常に自ら勉強しながら切り開いていく、第一線でのパイオニア。



#### 現在の仕事

- 引在、森松工業(株)の取締役海外事業部長を務め、海外子会社12社の取締役も兼任しています。
- ☆ 元々私は、NHKのシルクロードという番組で中国の仏教美術に憧れ、大学では日本史を専攻し、1年間中国の大学に留学して中国語を学びました。社会科の教員になるつもりだったのに、留学中に教員採用試験の申込期限を間違えてしまい、途方にくれていた時に、当社が初めて貿易・海外部門をつくるので中国語ができる人を探していると紹介され、入社することになりました。
- 曾 1987年、当社の貿易部門として設立された子会社(アムト株式会社)の第1号社員として入社しました。会社としても貿易・海外関係は初めてだったので、先輩も教えてくれる人もなく、納品書、仕入れ、輸入手続き、原価設定、営業など全部一人でやりました。
- ⇔ 当時は、中国から輸入された物が100%不良品だったり、返金を要求するとお金がないから赤貝で払うと言われ、回収のために岐阜の卸売市場に売りに行ったり、毎日が驚きの連続でした。
- 曾 1990年には、メーカーとして中国に合弁で現地法人を作りました。中国の法律や規定を勉強しながら、財務のFSなども勉強しながらやりました。せっかくつくりましたが、合弁相手と毎日もめて、最後には工場をロックアウトされたりして、設立4年後に中国側の持ち分を買い取り独資にしました。もう色々ありましたよ(涙)。
- 会会では、できない。会社が15社に発展しました。上海森松」が、一プとアメリカ2社、スウェーデン1社と海外がループ会社が15社に発展しました。上海森松では、優秀な中国人社員と一緒にマネジメントも行い、商社を介さず直接世界有数のグローバル企業と取引をしています。長い暗黒の苦労した時代があったからこそ、やっとグローバル企業とも取引できるようになったと思います。現在、森松工業(株)取締役海外事業部長を務め、海外子会社14社の取締役も兼任しています。



#### 働く上で困っていること、解決法など

- ☆ 私は中国を始め海外でのビジネスが長いせいか、海外では女性だからということで困ったことはあまりないのですが、日本では入社当時、社員は私一人しかいないので、取引先から「男の上司連れてこい!」と言われても、「私しかいません。」、「決定権は誰が持っているの?」と聞かれても「私が社長代理です。私があなたの交渉相手です。私が決めます。」としか実際どんなに困っても(笑)言えませんでしたし、言い続けるしかなかったです。そしたら、だんだんと周りが変わってきました。"主張し続けること"は大事ですね。
- 🤷 上海森松の全女性社員が、私にとってロールモデルです。彼女達は結婚や出産で仕事を辞めることなく、子育てをしながらも、非常にチャレンジャーです。
- ☆ 彼女達と一緒に働いていると、例えば家事はお手伝いさんなど有償サービスを使い、育児は夫や両親などのサポートをフルに使っています。それは仕事をする上で普通のことで、夫や両親も全面的にサポートしていて、自分の能力を最大限生かすことが当たり前となっています。文化的な違いもあるとは思いますが、日本でももっと普通にサポートを利用できるようになったらいいと思います。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

- 会社の経営を知るということで、どんな部署にいようと、財務諸表を勉強しておくと良いですよ。海外担当の人は、英文の財務諸表も勉強してみて下さいね。難しい場合は、まずは簿記から始めてみたらいいと思います。
- 쓸 海外で働いていると、言葉は流暢でなくても、交渉能力が非常に重要になりますね。営業ですから少しでも高く買っていただきたい、仕入はできるだけ安く買いたい、そのためには、取引先にお願いして譲ってもらわないといけない、あるいは必要な物を世界中から探してこなければならない。そういう場面での交渉やコミュニケーション能力、問題を打開する発想が大事ですね。
- ─ 私は弊社の経営トップや上司にとても感謝しているのは、取引先との交渉の場や経営者の様々な会合の場などに私を同席させてくれるとか、代理として出席させてくれたことです。それによって、トップマネジメントの言動や考え方を学ぶことでできました。
- ☆ 交渉能力も学ぶことも、「実践」で身に付いていくので、臆することなく、どんどん経験を積んで下さいね。また、そういう機会があれば、遠慮しないで、 是非お願いしてでも経験してください。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 会部下の毎日の様子はよく見るようにしています。朝礼などの時に、「あれ、元気ない?!エネルギーを感じないぞ。」とか、「目や顔を合わせない?!」「外見が急に変わる」などは注意してコミュニケーションを取るようにしています。
- 😩 仕事への姿勢ややり方は、実際やって見せるようにしているつもりです。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 🔷 1日のストレスは、その日のうちに発散するタイプです。しっかり食べて、飲んで、寝ることかな(笑)。
- 会 海外ビジネスの場合、文化や考え方が180度違い、日本では想像できないようなひどい相手が現れたり、騙されたり、何度作り直しさせてもひどい品物ができてきたり本当に色々と大変なことが続いたりします。一つ課題が解決したら、新しい課題がまたすぐ出てきて、なかなかここまでやれば終わりというわけにいかない。でもそのままにすればあいつは無責任な人だということになる!、自分がもしここで辞めたら、あまりに無残な状態なので、ここでは引く訳にはいかない!その思いで働き続けてきた気がします。それはまだ続いています(笑)。
- 👺 週末は、5年前から中国の忘年会の余興のためにフラメンコを始め、3時間くらい踊ったり、今年から三味線に挑戦していますよ。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 会計をいる。 結婚や出産で会社を辞めないでほしい。仕事を続けてほしいです。途中で会社を辞めてしまうと、キャリアが止まってしまって、次、再就職する時に、今までの経験が認められないことが多いです。能力があるのに、大事な仕事を与えられなくなってしまいます。
- 當また、いったんやめると、正規の仕事に就けることも少なく、生涯賃金は大きく減ります。仕事を続けるために家事や育児をサポートしてもらうのは恥ずかしいことではないので、勇気を持ってサポートしてもらい、お母さん・お父さん、義理のお母さん・お父さん、公的サポートも頼れる人は使い切ってほしい!

#### 将来像

- 曾 仕事面では、私は海外営業を始め、ブルドーザーのような役目をしてきました。今後も森松グループ各社が発展して社員が幸せになれるような基礎や土台を作れればいいと思っています。
- 🔷 将来的には、定年後は起業も視野に入れ、女性がビジネスで羽ばたくことができる具体的な環境づくりのお手伝いができれば!

#### 森松工業株式会社について

代表者 代表取締役社長 松久 晃基 本社所在地 岐阜県本巣市見延1430-8

資本金/ 2億8,000万円(森松ダル-プ総資本金136億8,600万)(2015年3月現在) 従業員数/ 700名(森松グル-プ総従業員数4,390名)(2015年3月現在) 事業内容/ 【建築設備集

【建築設備製品の設計・製造・販売】ステンレス製パネル水槽・ 貯湯槽・熱交換器【上水道製品の設計・製造・販売】ステンレス 製配水池【プラント設備製品の設計・製造・販売】反応槽、攪拌 機、熱交換器等【航空、宇宙関連製品】

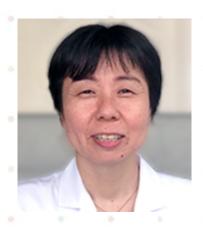
ホームページ/ htt

http://www.morimatsu.jp/



#### 活躍するものづくり女子からのメッセージ

## ブラザー工業株式会社 愛知県



#### 感性が豊かで細かいところによく気がつく。 女性らしい視点を活かした仕事を。

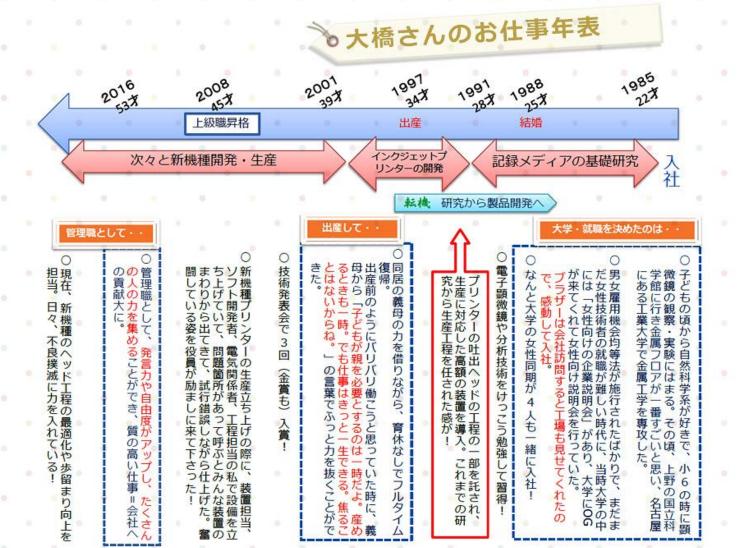
ブラザー工業株式会社

IE技術部 プロフェッショナルエンジニア 大橋 弓子さん

1900年代にミシンの修理業として創業したブラザー工業株式会社は、現在ではプリンターやFAX、複合機、工作機械などの製造も手掛ける電機メーカー。挑戦を恐れず、挑戦を厭わない企業精神・風土があり、早い時期から積極的なグローバル展開を実施。1950年代のアメリカ販売拠点の設立以降、今はグループ全体で世界40か国以上の国・地域に拠点を持ち、海外売上比率が全体の約80%を占める名古屋発のグローバル企業である。特に日本国内以上に北米や欧州で高いブランド力を持つ。

#### 大橋さんのプロフィール

- 🔗 大橋さんは名古屋市出身。名古屋工業大学を出て1985年に入社。技術ひとすじで、数多くの新機種の製品化に携わっている。
- 🔗 結婚9年目34歳で娘さんを出産。同居のお義母さんの助けを借りながら育休なしでフルタイム復帰。



ジ

#### 現在の仕事

- 曾 1985年に入社し、新製品開発の部署に配属され、最初の数年間は光記録媒体の基礎研究を担当しました。電子顕微鏡を使って評価するんです。その後プリンターの開発を担当し、たくさんの新機種を製品化してきました。
- ☆ 技術畑ひとすじで、今は、プリンターの新機種のヘッド接合工程や歩留まり向上を担当しています。ヘッドを分解して不具合を調べ、種々の分析装置を使って、不良に至ったメカニズムを推定し、検証する仕事です。これによって初めて高品質で安定した機種開発・製品化が可能となるんですよ。
- 🤷 謎だった不良の原因を突き止めた時は、やった-どや-!という感じで快感ですよ(笑)。

#### 働く上で困っていること、解決法など

- 🦀 社内では、まだまだ技術系女性は少ないですが、最近はリケジョが増えていますよ。
- 쓸 仕事をしていて、男女差を感じたことはありません。当社では、仕事は性差なく平等です。子どもを産んでも当たり前のように戻って働いていますし、入社を決めた時に思った通り、門戸は開いていて、制度も充実しています。
- ☆ ただ、仕事は忙しく家のことが余りできないと思ったり、子どもが小さい頃はPTAなどの役もまわってきて大変でしたが、「けっこう自分はやれている!自分にご褒美!」、「(だんなさんに対して)仕事ができる私に惚れたんでしょう!」と常にポジティブシンキングでやってきました。

#### おすすめの研修や身につけておいたらよいスキルなど

- ☆ 女性は直観が鋭く、小さいところを捉えたり、融通が利くという特性もあると思います。男性は、完成度の高いポイントを求め、意見を言うときもデーターを用意して理論的に話すことを好むように感じるので、まずはそれを認識して、自分が意見を言う時には、しっかりと技術的に考え抜いた上での発言内容を事前に用意しておいて、話すようにしています。そうしないと、せっかくの直観的な良い視点が生きてこないので。
- 🔷 このような男性の視点を意識して、会議等などを含め発言するといったテクニックを身に着けておくと良いスキルになると思います。
- 🤗 男性ばかりの会議だとためらうと思いますが、自分の担当の話であれば、自ら積極的にテーブルにつく=真剣さですので、遠慮なくやって下さいね。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 🤷 女性は、感性が豊かで細かいところによく気がつきますし、日々繰り返すことも得意だと思います。そこを活かして仕事をしてきました。
- 쓸 上司 としては、研究だけでなく、自分のグループの設備や部屋を備える役割があるのはもちろん、大事なのは部下がのびのびと働くことができるようにすることで、細やかな目で見て、自分の子どものように育てています。
- ⇒ 職場の女性に向けて、仕事も家庭も乗り越えてきた私の経験が役に立つのでは、とプライベート面も含めてアドバイスをし、「伝える」ことを意識してやっています。
- 🍄 管理職は、指揮者みたいなもの。演奏に入るタイミングや弾き方なども含め、「最適を図ること」と、「育てていくこと」が大事だと思います。
- 🤷 ある社長さんの言葉に「役は紙ヒコーキのように飛んできただけかもしれない、けれどチャンス!|があり、その通りです。
- 🦀 まずは、「やってみること!」。「得られるものは大きい」ですし、「1人で弾くよりもっと素晴らしい感動が得られます」。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 🔷 仕事が好きですし、今の仕事は自分に合っていて、「やるしかない!」と思っているので、がんばれていると思います。
- 씁 「求めよ、さらば与えられん」とあるように、まずは自分からテーブルについて、進んでいきましょう!でも手を抜くところは抜いていいんですよ。家のこととか(笑)。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

☆ 私はだんなさんの両親と結婚してから亡くなるまでずっと一緒に住んでいました。いわゆる同居ですが、お義母さんに本当の娘のようにかわいがってもらっていました。仕事で遅く帰ると、おいしい煮物の匂いが・・「ばっちゃん、里いもおいしそう~」と私がひとこと。甘えていいんですよ!

#### 将来像

- 🔗 仕事の上では、長年構築してきた"分析"をもっと発展させたいですね。分析技術を駆使して、社内で横断的に活躍するプロ組織を確立したいです。
- 😩 プライベートでは、多趣味なだんなさんと一緒に何か作って遊んでいます。今、ミツバチを飼っていて、みつを採ってるんですよ。将来地元で起業するかも?

#### ブラザー工業株式会社 について

代表者/ 代表取締役社長 小池 利和

本社所在地/ 名古屋市瑞穂区苗代町15番1号

資本金/ 19,209百万円 (2015年3月31日現在)

従業員数/ 単独 3,946名 (2015年3月31日現在)

事業内容/ 複合機、プリンター、ファクス、家庭用・工業用ミシン、工作機械など

ホームページ/ https://www.brother.co.jp/



#### 活躍するものづくり女子からのメッセージ

## ユーレックス株式会社 展野県



#### 子育て中は一人で抱え込まないで、 色んな人の手を借りてやりくりしよう!

ユーレックス株式会社 次長代理 業務担当 **三枝 真由美**さん

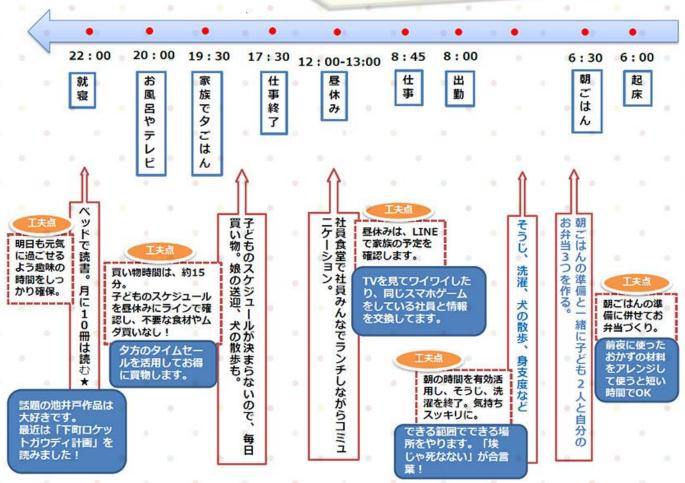
ユーレックスは国内唯一のオイルヒーター専門メーカーとして、信州・ハヶ岳のふもとで 1989年に創業。

ヨーロッパにおいて広く普及していたオイルヒーターの電子コントロール化(マイコン制御)をいち早く手掛けた家電メーカー。国内唯一のオイルヒーター製造メーカーとして、日本の風土にあった使いやすい商品を常に目指し開発・製造しているところ。

#### 三枝さんのプロフィール

- 🗁 三枝さんは横浜出身。子どもは、社会人1年目の息子さんと大学3年生の娘さん。
- 🧁 高校卒業後に自動車販売店で経理事務を担当。結婚・出産を機に退職し10年間専業主婦でした。
- 一 だんな様の転勤で長野に来たところ、だんな様が体調を崩し仕事を休みがちになったことから、32歳の時にハローワークで正社員・事務で仕事を探し、条件と「国内唯一のオイルヒーターメーカー」にひかれ入社。

## っ三枝さんの1日スケジュール





- 会 入社当初は、会社の本格立上げの時期だったので何でもやりました!オイルヒーターの製造・販売の会社なので、冬が大忙し。出荷情報が他部署から来たら、運送会社を手配したり、当時は外資系メーカーのサービスセンターを請け負っていたので、修理品や修理部品などの発送もやってました。少し手の空く夏は、製造現場にも入ったり。
- 会 今は、次長代理という役職で、工場長と全体業務を手分けしています。私の方はまず、業務全般の統括として、経理関係、受付、サービスセンター、業務品質確認を、そして物流関係の統括として、在庫管理、部材手配、販促品入荷・出荷確認、改善活動などをやっています。

#### 働く上で困っていること、解決法など

- 会 子ども達が小さい頃は、保育園のお迎えに間に合わず困っていたので、何かないか探したところ、茅野市役所が「子育て支援サービスを始める」という記事を見て連絡。私が支援サービスを使った第1号で、子ども達のお迎えと預かりをお願いしました。自分が病気になったら、買い物サポートサービスもお願いしました。特に、子育て期間中は、一人で抱え込まないで、色んな人の手を借りてやっていくことをお勧めします!
- → 入社当初、出荷での運送会社の手配を担当していた頃、最初は定価でやっていたのですが、どうも運送会社や行く方向によって運送料が違うことに気づき、「とにかく動かないと始まらない!」からと、ちょっとでも気になることがあれば、電話して聞きまくってました。業界を知らない素人だったからできたことだったのかもしれませんが、自分の方が客なのだから、客としてしっかり連絡をして、協力してほしいのだ、ときちんと話してやっていけば相手も応えてくれます。女性としても、最初だけはお嬢さん扱いされることもありましたが(笑)、2回目以降は嫌なことはありませんでしたよ。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 🔗 今は、「1日に1回は全社員と話す」と決めて実行しています。コミュニケーションをちゃんと取ることを心がけていますよ。
- ☆ 仕事について、日頃から抱え込まないように準備しています。つまり、「三枝さんしか知らない・・」ことは無いようにしていますよ。総務や経理関係も工場長と共有しますし、お客様との価格交渉の場にはどんなお客様でも部下も同席させ、若い世代にしっかりと場や交渉の仕方など引き継ぐことも大事に思っています。
- 曾 9年前に課長になった時に、私でいいの?!と思いましたが、社歴含め経験が長いのは私なので引き受け、あわせて「人を育てること」をしっかりしていこうと思いました。子育てと一緒で根気がいりますけどね(笑)。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- ⇔ やりがい=必要とされている!ことだと思います。会社で三枝さんが必要だと思ってくれることは、毎日会社に行こうと思えますし、色々な問題が解決したり成功するとうれしいですね。
- ☆ ストレス発散は、子どもの保育園時代のママ友達とずっと仲良くしていて、スイーツを食べておしゃべりをしたり、温泉巡りや近くに諏訪大社もあるので御朱印集めにはまっています。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 会 好奇心を持って、何でもやってみてほしいです。シャッターを下ろすのはもったいない!知らない世界があるので、どんどんやってほしい。時には合わないこともあるけど、次のステップにつながることもあると思います。

#### 将来像

- 曾 仕事では、頼られる人になりたいです。専門的なことだけでなく、会社で困ったことが起きたら、「まずは三枝さんに聞いてみよう!」
  と言われるように。

#### ユーレックス株式会社について

本社所在地/ 長野県茅野市玉川上原山林間工業公園

資本金/ 4,000万円

従業員数/ 25名(うち女性10名)(2015年12月14日現在)

ホームページ/ https://www.eureks.co.jp/



## 住友電装株式会社





#### 海外工場の現地社員が喜んでくれ、 「また来てね!」と言われるとがんばれます。

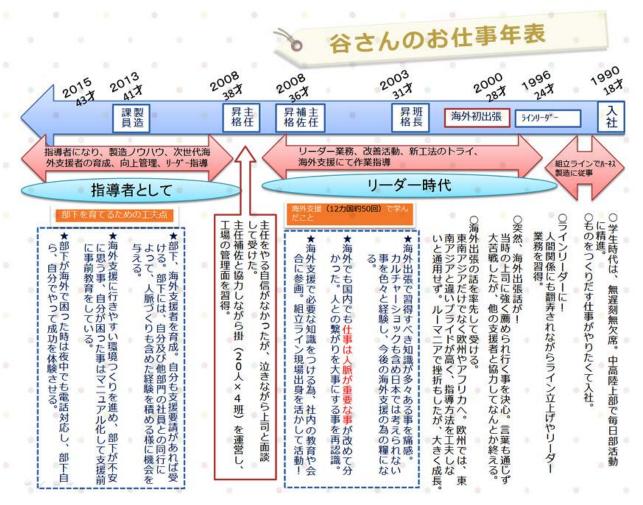
住友電装株式会社

西部事業本部 第1事業部 生産技術部 製造課 谷 尚子さん

1917年に電線製造会社として創業した住友電装株式会社は、電線で培った技術を根幹に、自動車用ワイヤーハーネスのリーディングカンパニーとして、世界を舞台に躍動するグローバル企業として成長。2017年には設立100周年を迎えます。世界32カ国の拠点を中心に、コア事業である自動車用ワイヤーハーネスをはじめ、電気自動車・ハイブリッド車用部品、エレクトロニクス製品など時代のニーズに合わせた製品を製造・販売しています。

#### 谷さんのプロフィール

- 世界30カ国以上でワイヤーハーネスの製造販売事業を展開している住友電装グループでは、どこで生産した製品でも同じレベルの最高品質の製品を提供するために、カイゼン活動などを含めた「ピカピカ運動」を世界の工場で展開。谷さんはこのピカピカ運動の「伝道師」として、15年間に亘って世界12カ国・約50回作業指導を行ってきた。現在は、指導者としても後輩を教育し、育てた伝道師は約30人に!谷さんの教育のポイントは、「やってみせて、やらせてみて、成功体験」「自分は1回話し、相手の話は4回聞く」



ジ



- 쓸 当社は車などの部品であるワイヤーハーネスを作っていますが、海外工場がメインの製造拠点になっていて、本社工場はマザー工場として海外工場を指導する立場にあるため、海外工場の立上げはもちろん生産ラインなどをきちんと教えることのできる人、つまり先生が必要で、これまで約30人の先生を育てました。うち、7名は女性です。
- 쓸 海外工場から指導支援の依頼がきたら、まるで芸能プロダクションの社長のようにまずはニーズに見合うタレント(指導者)を人選、そして関係する色々な部署に相談しながら、派遣するための教育を行いますが、その全てを担当しています。

#### 働く上で困っていること、解決法など

- 会 人を育てることが自分の仕事なので、時間がかかるし、若手を育てているとどうしてもジェネレーションギャップも大きく価値観が違うため、 衝突することもあります。そこで、ぎちぎち詰め込むのではなく、ゆったり構えて、雑談なども交えて息抜きしながら話したりしていますよ。次 の海外駐在員は若手なので、リーダーを育てる!という意識を強く思っています。

#### 職場のリーダーとして気をつけていること

- 🔗 製造の現場にいますが、私の仕事の相手は「人」です。そこで、社員の普段の作業ぶりはもちろん性格・人柄もよーく観察しています。
- ☆ 私のアイデアで、製造ラインで働く社員のその日の気分を表示するボードを用意し、毎朝Happyマーク、普通マーク、悲しいマーク、いらいらマークのどれかを貼ってもらいます。これによって、社員みんながその人のバイオリズムがすぐわかり、コミュニケーションが取りやすく、お互い配慮のできる仕組みになっています。
- 会 仕事だけでなく、家庭も大事なので、家族にも自分の仕事をわかってもらうことは大切なことです。毎年、会社が行っている「家族の会社見学会」での工場見学を企画しています。その日は、子ども達がたくさん工場にやってきて、日頃お母さんやお父さんがやっていることを知って、「がんばるお母さんカッコイイ!」と思ってくれますよ。
- ─ ワイヤーハーネスは、品質保証部など他の部門とのやりとりが多く、パイプがあると仕事がしやすくなります。私は他部門との交流を多く持つようにしていて、部下にもそのように教えています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 쓸 海外工場に指導者としていくと、本当に大変なことが多いのですが、指導によって改善した結果、目標を達成できたと現地社員が喜んでくれたり、「また来てね!」とかうれしい言葉をもらうことが多く、またがんばろう!とモチベーションが上がります。
- 会 高い目標に少しでも近づけた時や部下が成功体験によって自信を持ち、一人で海外工場に教えに行き「谷さんの弟子でよかった!」と言ってくれた時はストレスが吹き飛びますね。若い部下ともよく食事に行きますよ。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🔗 人の意見をちゃんと聞いて、頭ごなしに否定したりしないでほしいですね。
- 曾 自分の意見もしっかり持ち、それを人に伝えるのは本当に難しいですが、私は「1しゃべったら4聞く」という具合でやっていますよ。
  そうすることで、相手の考え方がわかるので、自分の意見を伝える組立がしやすいです。
- 会会 気配りも大事ですね。

#### 将来像

- 会部下がいっぱい色々な国に教えに行ってほしいですね。私が必要でない感じくらいに(笑)。本社工場は「世界のモデル工場」なので、うちに頼めば安心!と海外から思ってもらって、ものづくりをしっかりと考える部下が育ってほしい。
- もちろん私もものづくり女子代表として、どんどん意見を言っていきたいです。
- プライベートでは、ぜひヨメになりたい(笑)!ひとりでどこでも行けちゃうのですが・・。いつの日か!

#### 住友電装株式会社について

本社所在地/ 三重県四日市市浜田町5番28号

資本金/資本金:200億42百万円(2015年3月31日現在)

従業員数/ 従業員数:6,529名 (2015年3月31日現在)

ホームページ/ https://www.sws.co.jp/



## 株式会社みやま





## 「どうでもいいことでも言いやすい」と皆に言われるのを、とてもうれしく思っています。

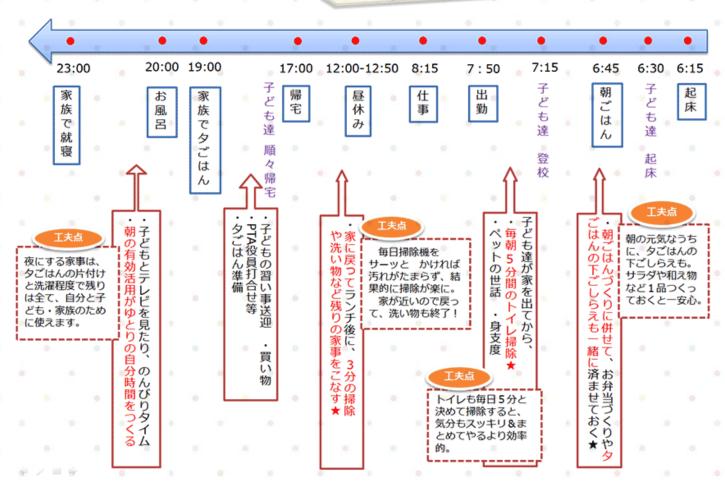
株式会社みやま 品質保証課検査係 係長 **斉藤 千代**さん

株式会社みやまは、プラスチック成形加工の専門メーカー。諏訪地域の先駆として、スーパーエンジニアリング・プラスチックへの成形に特化するなど常に先進技術の研究・開発に努めている。また、諏訪地域には数少ない大型射出成形機を保有し、ユーザーの要望に応えている。昨年より、大手メーカーが開発する燃料電池車のエンジン部品を受注し、社員一丸となって技術改革に取り組んでいるところ。

#### 斎藤さんのプロフィール

☆ パートから正社員、そして係長へ抜擢・入社8年目。37才。入社当初はパート勤務だったが、3年後、社長に声をかけてもらって社員に。月30件ものカイゼン提案を出しカイゼンクイーンと呼ばれる。ちなみに、カイゼンに必要なモノはほば100均で購入!中3、小6の子どもがいます。

## ▶ 斎藤さんの1日スケジュール



ジ



#### 現在の什事

🔗 品質保証部門の係長です。成形を終えた製品の品質が基準を満たしているか検査する部署で、20名弱のパート勤務 者のまとめ役です。チーム制なので、多種類の注文状況を全て把握しておいて、パートさん全員に、忙しさ加減などを 見ながら仕事の割り振りをしています。

#### 働く上で凩っていること、解決法など

- 🤗 私は元々パート勤務から始めたこともあり、いつも知識不足を感じています。知識不足を補うための講習会などには会社から 行かせてもらっていますが、家庭もあるため、しっかりと社内に残って勉強することもできず、ワークライフバランスはもちろ ん、全てにおいて優先順位を付けていくのが難しいと感じています。ただ、来年から子どもが中学生になるので、もっと時間が 取れると思うので、しっかり勉強したいです。まずは、今、できることを限られた時間内で精一杯やることが大事だと思います。
- 🏲 当社では、パート勤務にもスキルアップシートの達成が求められます。自分はパート勤務から社員になったので、社員とパー トの壁を取り払い、パート勤務の人もしっかり働ける環境をつくるのが自分の役割だと思っていて、がんばっています。

#### 係長として気をつけていること

🧁 男性は結果をすぐ求める傾向がありますが、自分は結果の中のプロセスを大事にしたいと思っています。まずは社員か らの聞き取りをしっかりしてから、全体の工程を見ていきます。例えば、手順書通りにやっていなくても、その中に工程 のカイゼンがあれば、叱るのではなく、ちゃんと聞き取りをして、なぜそのようにやったのか、を確認するようにしていま す。女性のパートさんの場合、思っていてもなかなか言えない、実行に移せないことが多いので、パート勤務から社員に なった自分は、パートの女性と同じ目線でものを見ることができるし、そこが私の強みだと思います。「千代ちゃんだか ら、どうでもいいことでも言いやすい。」と皆に言われているのをとってもうれしく思っています。

#### ストレス発散、そしてがんばるワケは

- 🧁 当社には、係長は全部で5人いますが、みんな結果を出してくるので焦る気持ちがあります。特に、自分が一番知識レベルが 低いと感じていて、心が折れそうになることもあるし、時間がなくて歯がゆい気持ちにも・・・。
- 🤷 ただ、仕事にいくと、パート勤務時代から一緒に働いている同世代の女性が愚痴を聞いてくれて、「千代ちゃんなら大丈夫だ から! |と言ってくれて、がんばる気持ちが湧いてきます。
- 🔗 社長は小さなことでも何でも褒めて下さって、社員のモチベーションを高めるのが非常に 上手!憧れの存在です。社長がほめ て下さったのがうれしくて、どんどんやりたい気持ちになります!やはり、会社が認めてくれるのが自信になりますね。

#### これから働いてみようと思っている女性へのアドバイス

- 🔷 自信を持って、勇気を出して働いてみたらいいと思います。
- 🔗 お金だけでなく、誰かが喜ぶ、お客様が認めてくれるのは、自分にとって大きな自信と喜びになります。
- 🔗 忙しい方が時間をうまく使えるし、子どももお母さんが一生懸命にやっている姿をしっかり見ていてくれますよ。あ、完 璧をめざさず、きちんとやらないことも大事かと(笑)。時には缶詰が登場する夕食でも「防災訓練だから」と笑いなが ら食べています。

#### 将来像

▶当社の50周年事業の一環で、タイムカプセルを埋めることになり、10年後の私に手紙を書くことになりました。私は その手紙に、「家族みんなが私のことを認めて応援してくれている」と書きました。家庭も大事にしながら仕事をバリバ リこなしていたいです。また、自分がこれから入社してくる女性のお手本になれたらいいなと思っています。

株式会社みやまについて

長野県茅野市ちの176-5 本社所在地

資本金 資本金:4000万円

従業員数:53名 うち女性:20名(2015年10月) 従業員数



## 日本特殊陶業株式会社





#### 男性とはGive&Take。できないことは助けてもらい、 別のところで2倍にして返します。

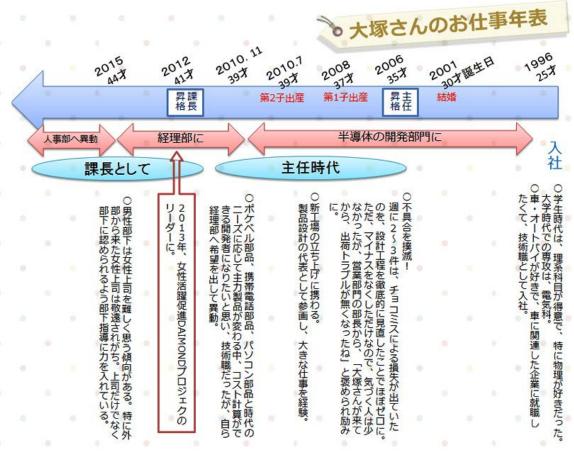
日本特殊陶業株式会社 人事部人事企画課企画チーム 主管 **大塚 悦子**さん

1936年に創業し、名古屋市に本社を構える総合セラミックスメーカー。内燃機関におけるスパークプラグ、排気酸素センサにおいては、世界トップシェアを有し、また、半導体部品におけるパッケージ、機械工具、医療用に用いられるバイオセラミックス、産業用セラミックスなど幅広いラインアップを提供。世界中に販売・製造拠点を有し、13,000名を超える従業員が世界の皆さまに新たな価値を提供できるよう取り組んでいる。現在は、持続可能な社会における環境エネルギー、次世代自動車、医療などの製品開発にも取り組んでいる。

#### 日本特殊陶業株式会社が取り組む女性活躍推進プロジェクト

#### OIAMONDプロジェクト

社長自らが、女性活躍推進を経営戦略として捉え、2013年に「DIAMONDプロジェクト」を発足させ、副社長をオーナーに女性の活躍推進に向けた取組を進めている。風土を変える、意識を変える、環境を変えるを指針として、トップダウンで活動を行い、女性の職域拡大のための人事制度改革(地域限定総合職の設置)や全基幹職への研修、国内関係会社を含めた全部門においてアクションプラン策定・実施等している。大塚さんは本DIAMONDプロジェクトのリーダー。





会 人事部人事企画課の主管(課長相当)として、DIAMONDプロジェクトの他に、従業員の職歴・資格等の個人カードの管理や、会社の人事に関する規定を刷新するプロジェクトに参画しています。

#### 働く上で女性として困ったこと、解決法など

- 全主任になった頃、打ち合わせに行けば男性に囲まれる状況で、最初は発言することに戸惑いましたが、"何も発言しないのは会議に出席していないのと同じ"だと奮起し、"一言は言う!"と自分で決め、実行しています。良い考えを持っていても活かさなければ意味がありません。会議の進行役の方は、参加者に気を配ってあげると、良い意見が引き出せると思います。

#### ストレス発散、そして働く上で大事なことは

- 쓸 仕事なので、適度な緊張感は大事だと思います。どんな状況でもポジティブにとらえ、楽しむようにしています。 ストレスは基本的に溜めないようにしています。嫌なことがあると、人と話をして忘れます。入社以来、いろいろ な部署を渡り歩いてきたので、社内の半分は知り合いで、相談に乗ってくれる人は多くいます。
- ⇒ コミュニケーションはとても大事だと思います。困ったときに誰かに聞けるというネットワークはとても重要。 自分がやれることをちゃんとやっていると困った時に周囲が助けてくれます。与えられた場所で誰かのため、何 かの役に立つと思ってがんばっていると、必ず応援してくれます!

#### 働く上で身につけておいた方がよいこと、スキルなどは

今 男性は、例えばたばこ部屋や一緒のランチタイム等での男性特有のコミュニケーションによって、お客様とのやりとりの仕方やマネジメントなどを学ぶ場面が多いように感じます。女性はそのような経験は難しいので、その経験不足を補う上でも、研修によって、マネジメントやリーダーシップ等を学ぶことは良いことだと思います。

#### 将来像

◆ 4月に人事部に異動になったばかりなので、必死に勉強しているところです。社内では先駆者的な状況ですので、ロールモデルがいません。ある意味、自分がロールモデルとなることを求められていると感じます。与えられた任務に付加価値を加えたアウトプットが出せるよう、日々、勉強しています。プライベートでは、子供達の"自慢のお母さん"になりたいと思います。

#### 日本特殊陶業株式会社について

所在地/ 名古屋市瑞穂区高辻町14-18

資本金/ 47,869百万円

従業員数/ 単独:5,823名(2015年3月)/連結:13,197名(2015年3月)

ホームページ/ https://www.ngkntk.co.jp/

# ッケジョ 理系女子

## からの

## メッセージ

| アビ株式会社     | ••• | p85  |            |     |      |
|------------|-----|------|------------|-----|------|
| 日高工業株式会社   |     | p87  |            |     |      |
| 株式会社スズキマリン |     | p89  |            |     |      |
| 東海光学株式会社   |     | p91  |            |     |      |
| 万協製薬株式会社   |     | p93  |            |     |      |
| 株式会社中外陶園   |     | p95  |            |     |      |
| 有限会社サン樹脂加工 |     | p97  |            |     |      |
| 共和産業株式会社   |     | p99  |            |     |      |
| 株式会社セキソー   |     | p101 |            |     |      |
| 株式会社アイサク   |     | p103 | エイベックス株式会社 | ••• | p111 |
| 森松工業株式会社   |     | p105 | ホーユー株式会社   |     | p112 |
| ブラザー工業株式会社 |     | p107 | オークマ株式会社   |     | p11! |
| 旭電気株式会社    |     | p109 | 井村屋株式会社    |     | p117 |
| 株式会社光機械製作所 |     | p110 | 株式会社フタバ化学  |     | p119 |

## 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星 アピ株式会社 岐阜県



### お客様のご要望はもちろんのこと 製造現場の声にも耳を傾ける "バランス感覚"を大切に!!

堀 留彌さんのプロフィール

アピ株式会社/生産本部 技術開発部 揖斐川・NS技術開発課 係長 岐阜大学大学院・工学研究科を卒業後、現在はアピ株式会社生産本部技術開発部揖斐川・ NS技術開発課係長を務めている。商品の企画・開発が主な仕事であり、特にドリンク製品 の開発を担当している。

#### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

(右から)2年 相良奈里美さん、1年 馬淵優季さん、堀尾奈央さん、珍田祐佳さん 彩綾-SAYA-は名古屋工業大学の女子学生団体です。工学部の単科大学という女子学生の少ない環境の中で、女子同士の交流を広げるために2014年に発足しました。女子学生同士の交流イベントや、先輩女性エンジニア・研究者との交流会を企画・運営するなど様々な活動をしています。



#### O.どんな仕事をしていますか?

#### A.健康食品の開発などをしています。

健康食品の商品開発、特にドリンク製品の試作・新規技術開発を担当しています。企業から依頼を受けてから、新商品の企画がスタートし、ニーズに合わせて細かく味の調整をして試作品を作っていきます。また、顧客や原料メーカーの方との商談や、製品仕様書や製造手順書などの書類作成もしています。

#### Q.会社に入ってよかったと思うことは何ですか?

#### A.様々なことにチャレンジ しやすい環境であることです。

自分がやりたいと思うことを提案すれば、挑戦させてもらえることです。マーケティングの講習会への参加など、スキルアップのサポートもしていただいています。多くの経験を積むことができ、自発的な開発に繋がっています。

#### O.入社したきっかけは何ですか?

#### A.成果が目に見える、 ものづくりに興味がありました。

自分が開発に携わった製品が店頭に並ぶなど、成果が目に見えるものづくりに興味がありました。その中でも美容や健康に興味があり、地元(岐阜)で働きたいと考えていたところ、アピという会社を知りました。

#### Q.今後の目標は何ですか?

#### A.働きやすい職場環境づくりにも 力を入れたいです。

商品開発だけでなく、チームリーダーとして、チームのメンバーが 無理なく楽しく仕事ができるような環境をつくっていきたいと思っ ています。そのために、仕事を効率よくこなす工夫なども考えるよ うにしています。



消費者に喜んでもらえる製品を作るということだけでなく、現場の従業員が無理なく仕事ができるなど様々な立場や状況を考慮して物事を決定できるよう、バランス感覚を意識して働いている。また美容系の商品を作る際には、女性に好まれる味にしたり、毎日続けやすいよう工夫して味付けしたりするなど、消費者を意識して作ることを大切にしている。

## factory tour

写真で紹介!工場見学



製造現場とは壁を隔てているため着替 えの必要がなく、通路も広くて実際の 現場を見学しやすかったです。



ソフトカプセルが完成するまでの工程を 見学しました。1時間で5~40万粒のカプ セルが製造されると聞いて驚きました。



ほとんどの工程で機械化が進んでいました。重くない機械を導入しているところも あり、女性でも作業しやすいそうです。



(右から) 2年 相良奈里美さん、 1年 馬淵優季さん、 1年 堀尾奈央さん、 1年 珍田祐佳さん

#### 皆さんの感想

相良さん: お客さんの要望に応えることだけでなく、製造現場のことも考えながら商談し、手順書を書いているというお話から、いろんな立場や視点から物事を捉える力がとても大事だと感じました。普段から意識していきたいと思います。

馬淵さん:私は、今回インタビューさせていただいた堀さんのような、食品開発のお仕事に興味があって、実際に現場で活躍されている方のお話が聞けて大変貴重な経験となりました。生き生きとお仕事について話す堀さんの姿を見て、さらに憧れが強くなりました。

堀尾さん: 女性研究者さんのお話を直接聞いたことはなかったので、自分が将来研究者として働くうえで知りたかったことなどが色々と聞けてためになりました。また私も将来堀さんのように働けるよう、大学で今やるべきことが少し見えてきて、改めて頑張ろうと思いました。

珍田さん: 堀さんの具体的なお仕事の内容を聞けたことで、憧れていた商品開発の仕事についてイメージしやすくなりました。働くうえで、知識だけでなく論理的な考え方ができることも大切だというお話も印象的でした。とても貴重な経験となりました。

#### 堀 留彌さんの活躍する企業



企業名/ アピ株式会社

代表者/ 代表取締役社長 野々垣 孝彦

所在地/ 岐阜県岐阜市加納桜田町1-1

法人番号/ 7200001000245

会社設立年/ 1972年(昭和47年10月)(創業 明治40年)

資本金/ 4.800万円

売上高/ 325億200万円(平成29年8月期)

従業員数/ 1191名(女性522名、男性669名)※

事業内容/・ハチミツ・ローヤルゼリー等の蜂産品、

健康食品、医薬品の製造販売

・養蜂指導と養蜂器具の販売

・健康食品に関する研究 など

ホームページ/ http://www.api3838.co.ip/



#### 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星

## 日高工業株式会社 愛用



#### 「みんなができる範囲でやれることを」を モットーに働く人の多様化を実現!

#### 亀蔦 瑠見さん のプロフィール

#### 日高工業株式会社/本社製造課 セット係班長

商業高校を卒業後入社し、現在8年目。本社製造課セット係班長に就任して2年目。小学校から高校までバスケをしていた経験がある。熱処理技能検定2級を取得。

#### 小野 田愛さん のプロフィール

#### 日高工業株式会社/営業課 主任

普通科高校を卒業後、先生からの紹介で知り入社し、現在6年目。営業部営業課で生産管理を担当している。今年主任に就任した。熱処理技能検定3級を取得。

#### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

(左から)2年 横井友香さん、竹内美月さん、1年 相良奈里美さん

彩綾-SAYA-は名古屋工業大学の女子学生団体です。工学部の単科大学という女子学生の少ない環境の中で、女子同士の交流を広げるために2014年に発足しました。女子学生同士の交流イベントや、先輩女性エンジニア・研究者との交流会を企画・運営するなど様々な活動をしています。



#### O.どんな仕事をしていますか?

#### A.検査や冶具セット、生産管理は女性中心に担当します

亀蔦さん:班長として、炉の中に製品を入れるスケジュールを確認し、段取りを組んでいます。前日の帰りには冶具の準備もします。前日までに 出来なかった分の仕事を、翌朝早くから準備するなど、周りのカバーも徹底して行っています。

小野田さん:製品の受け入れ、出荷や伝票の管理で、担当の客先ごとに出荷や納品の処理を行います。私は主に納品処理を担当しています。主任なので、後輩への指導、教育にも力を入れて取り組んでいます。

#### O.やりがいを感じるのはどんな時ですか?

#### A.お客様にお礼を言われたり、自分の成長を感じられたりした時です。

亀蔦さん: 班長になって全体を見渡すようになってから、他工程にも興味がわき、全体的な工程がわかってきた時です。全体を把握することでたくさん知識も増え、後輩に教えられるようになって嬉しいです。

小野田さん:翌日までの出荷要望など、急な注文が入ったときは焦ることもありますが、それに間に合わせることができて実際にお客様から直接お礼を言われた時は、とてもやりがいを感じました。

#### Q.会社に入ってよかったことは何ですか?

#### A.社内の人間関係が非常に良いことです

亀蔦さん: 人間関係が良好であることです。他部署との交流もあり、また若手も多いので休みの日には、プライベートでよく出かけます。仕事後に社員同士でジムに行ったり、冬にはスノーボードにもよく行ったりします。

小野田さん:上下関係がしっかりしていることです。おかげで言葉遣いや電話の取り方など、社会人としての基本的なことが身に付きました。更に、人とのコミュニケーション能力も高めることが出来ました。



#### A.自分が働く会社についてもっとよく知ることです。

亀蔦さん部下に自信をもって指導するために知識を増やし、不明点をなくしていくことです。班長になっても、わからないことはその都度 上司に聞いて教えてもらい、正しい知識を身に着けるようにしています。

小野田さん:会社が関わっている製品を全部把握し、熟知することです。自分の担当していない取引先でもどのような製品を作っている のかを見るようにしています。シートベルトの金具など、生活の中で見たことのある部品を見つけるのが楽しいです。



班長という立場において、指示を漏れなく、 わかりやすくきちんと伝えることです。自分 が把握している内容でも周りはわかっていな いこともあるので、品番を覚えるなど、周りを カバーしていくことが大切だと考えています。



後輩がどんどん増えてきたので、自分が作業 を頑張ることよりも、周りを見て正しい指導 をし、育てることを強く意識しています。ま た、節度ある言葉遣いや礼儀、マナーを常に 心がけています。このことは後輩を育てる上 でも大切なことだと考えています。

## factory tour



冶具セットの部屋では多くの女性が働いてい ました。機械の動作に合わせて作業をするの はとても難しそうに見えました。



熱処理の工場なのでとても暑く、時折見えた炎 は、機械中に外気を入れないように密閉するた めのものだと知り、衝撃的でした。



検査の工程でも女性が大活躍していました。 たくさんの顕微鏡が並んでいる室内は、大学 の研究室のようでした。



(左から)

2年 横井友香さん 2年 竹内美月さん

1年 相良奈里美さん

皆さんの感想

取材の中で一番印象に残っているのは「みんなができる範囲でやれることを」という社長さ んの言葉です。それぞれの能力や希望に応じた仕事を担当することで、男性だけでなく女性 も、一人一人がやりがいや楽しみを感じながら一生懸命働いている姿は、とてもかっこよ かったです。

#### **亀蔦さん・小野田さんの活躍する企業**



企業名/ 日高工業株式会社

代表者/ 代表取締役社長 今村 順

所在地/ 愛知県刈谷市一里山町柳原7番地1

4180001026725 法人番号/ 1965(昭和40年) 創業/

1000万円 資本全/

売上高/

従業員数/ 140名

事業内容/

浸炭焼入焼戻、焼入焼戻、焼きなまし、ガス軟窒化、

プレステンパ、固溶化処理

ホームページ/ http://hidaka-kk.jp

50億円



## 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星

## 株式会社スズキマリン



お客様とのふれあいや、 「すごい!」という声に 日々やりがいを感じています。

花井 佳純さんのプロフィール 株式会社スズキマリン スズキマリーナ三河御津/ハーバー課 現在入社8年目で、ハーバー課に所属。 短大では調理系の専攻。短大の先生からの紹介でスズキマリーナを知り、入社。

#### Q.どんな仕事をしていますか?

#### A.船の揚げ降ろしやメンテナンスを行っています

ハーバー課で、フォークリフトや専用のクレーンを使った船の揚げ降ろしや、船底に貝が付かないようにする塗料の塗布などといったメンテナンスを行っています。また、伝票の管理や、部品やエンジンなどに関する相談窓口などといった業務も行っています。



#### Q.仕事において苦労したことはありますか?

#### A.力不足に悔しいと感じる事もあります

外に出て行う業務は体力的にとてもハードで、夏場はとくに体力勝負です。また、大型艇を扱うことも多く、知識や経験などの力不足に悔しいと感じる事もあります。その際には男性社員に助けてもらっていますが、助けがなくてもなるべく自分で出来るようになりたいです!



#### Q.仕事のやりがいはどんな所?

#### A.お客様からの声がとても嬉しいです

船やフォークリフトの運転をしている時に、お客様に「すごい!」と声をかけてもらえたときはとても嬉しいです。普段接することのないような経営者などといったお客様とふれあう機会が多いことも仕事の楽しさにつながっています。また、お客様のニーズにあわせて部品・エンジン等の用品を提案し、実際に受注を受けたときにやりがいを感じます。



#### Q.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

#### A.飛び込む勇気も大事

沢山ある会社から仕事先を選ぶことはとても大変なことですが、何でもやってみなければわかりません。まずは飛び込む勇気も大事かなと思います。





マリーナは非日常的な環境です。

私にとっては仕事場ですが、来場する皆様は"遊び"を求めて来場されます。 その"遊び"をもっと満足していただけるよう、

そして安心して笑顔で出航できるようサポートし、

何より楽しみにしてマリーナに来て下さるお客様達にいつでも笑顔で 対応することを大切にしています。

## factory tour

写真で紹介!工場見学



陸上で保管している船をフォークリフトで運びます。フォークリフトの免許 は入社後に取得したそうです。



専用のクレーンで海に降ろします。クレーンはリモコンで操作していました。



船舶の免許は、入社後ほぼ全員が取得します。花井さんは、5海里(約8km) まで航行できる「二級小型船舶免許操縦士」の免許を持っているそうです!

#### 花井佳純さんの活躍する企業



企業名/ 株式会社スズキマリン

代表者/ 代表取締役 神谷 泰彦

所在地/ 静岡県浜松市南区高塚町300

(営業所8箇所、マリーナ4箇所)

法人ナンバー/ 8080401002489

会社設立年/ 1974年

資本金/ 5,000万円 売上高/ 34億4千万円 従業員数/ 80名(男性57名、女性23名)

事業内容/ スズキ製船外機(マリンエンジン)の国内総販売会社。

スズキマリンオリジナルボートの企画・販売や、

ボート、船外機のメンテナンス・修理、マリン関連用品の販売を行う。 また、ボート免許教室の企画・開催やボートの保管・レンタルサービ

スも行っている。

ホームページ/ https://suzukimarine.co.jp/



#### 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星

### 東海光学株式会社



現場のスタッフから「不良が減ったよ!」と 声を掛けられた時に、 やりがいを感じます。

東海光学株式会社 生産部 生産技術課 伊藤 千紘さん

#### 小澤さんの紹介

- 会 ものづくりがしたい+医療系の仕事がしたいという強い思いから、医療用メガネも扱う東海光学に就職。

#### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

今回は、ホーユー(株)に引き続き5回目のコラボページです!中部経済産業局がコーディネートを行い、現役リケジョによる、リケジョ社員へのインタビュー、リケジョ社員が働いている現場や工場の見学、本ページの企画・作成を実現いたしました!

名古屋工業大学工学部 大野さん、亀岡さん、石牧さん、加藤さん、竹内さん



#### 彩綾~SAYA~からのインタビュー



#### O.今はどんなお仕事をしているのですか?

A. 度数を作る工程(切削・研磨・ブロックの3工程)のうち、切削工程の生産技術を担当しています。3人でチームを作り工程ごとに担当します。現場の困ったことを聞いたり不良品を分析することから解決策を思いつくことが多いですね。

また度数製造工程は24時間生産なので、レンズの加工機がずれてしまう等のトラブルがあった場合に現場のスタッフでもすぐに直せるよう手順書等を作ることもします。



#### O.仕事のやりがいは何ですか?

A. 現場のスタッフから「不良が減ったよ!」と実際に声をかけられることが多く、やって良かったなと思います。

入社する前は、生産技術の仕事が何をするのかよくわからず、力仕事?汚れるのか?とか思っていました。入社後に半年間、工程ラインで働く現場研修があり、生産性を上げるために技術的な面から解決策を考える仕事かなあと思いました。

実際にはミクロン単位での調整や何度もモニタリングをしてどこに問題があるのかを検証していったり、難しいことも多いのですが、解決するとその成果が目に見えるのでやりがいが大きいですね。



#### Q.これまで苦労したことは何ですか?

A. 見た目ではわからない異常だと原因がわからず苦労します。過去に、レンズがずれてしまう不良が出るのですが、ラインや機械には何の異常もなく途方に暮れていたところ、モニタリングをしてみたらモーターが熱を持っていたことがわかりました。気温上昇による微妙な温度変化が原因でした。

私達は「後工程がお客様」といつも言っています。常に後工程のこと考えてベストな状態で製品を渡すことが大事だと考えています。



#### Q.今後の目標は何ですか?

A. 上海出張の際に、海外の技術師が言っていたことが理解できなかったり、自分の言いたいことを伝えられなかったりしました。 今後は英語の勉強をしっかりした上で、海外の技術師さんと交流したいです。近々ベルギー、ドイツにも出張が入ってます・・。 自分だけのメガネレンズを自分で1から作ってみたいですね。加工、染色、コーティング等を自分で手掛けてみたいです。 プライベートでは、愛知が地元ではないので、同期のつてを頼って会社以外の友達を増やしたいですね!



#### O.大学時代の勉強は役に立っていますか?

A. 大学時代の研究対象とは違うメガネレンズなので、知識としては役に立っているとは言いづらいですが、実験や研究の手順や流れは一緒なので、とても役に立っていますね。とくにPDCAを回すことが大事なのは共通した認識でしたね。



#### O.リケジョへ向けてメッセージをお願いします

A. 長い時間が取れる学生時代のうちに、バイトや遊び、旅行等、自分がやりたいことを存分にしてください! どんな 経験でも役に立つはずなので、いろんなものに興味を 持っていろんな土地に行ってみてください。

### factory tour

The現役リケジョの『工場見学日記』



レンズを削る大型加工機械、ドイツ製でした



完成した特注レンズの加工法を説明して頂きました!



レンズに特殊な加工を施す工程を特別に見学

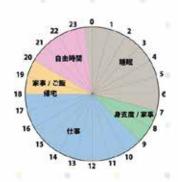
- 👙 工場内では5S(整理・整頓・清掃・清潔・躾)が徹底されており、少しずつの積み重ねが工場の美化、並びに良い製品づくりに繋がると伺いました。
- また、「次の工程がお客様だ」という意識で作業に取り組み、専門の工程だけでなく他の工程の情報も共有するというスタイルに圧倒されました。
- 🧁 レンズに係る廃棄物を100%再利用し、ゴミを出さないというゼロエミッションの取り組みもなされており、驚きました。

#### 伊藤さんの1日のスケジュール

9時からお仕事開始!まずはメール確認をして仕事の優先順位を決めます。

現場ラインの立ち上げ時間が近づくと機械チェックや現場確認を。

その後は、現場の課題解決に向けたデータ分析や不具合等生産成績の確認など色々やります。 18時にはお仕事終了!帰宅後にはゲーム等好きなことをして気分転換を図ります。休日は同期と遊 びに行くことが多いです。



#### 東海光学株式会社について

本社所在地/ 愛知県岡崎市恵田町下田5番地26

従業員数/

402名 全国及び海外眼鏡専門店を対象とした眼鏡レンズの製造・販売、光学薄膜事業

資本金/ 設 立/

1億円

1939年(昭和14年)

主な事業内容/ホームページ/

http://www.tokaiopt.co.jp



## 万協製薬株式会社



医薬品について新しい知識が増えていくことに やりがいを感じます。医薬品のルールは日本だけ ではなく海外のルールもあるので、英語の勉強も して海外の情報も理解できるようにしたいです!

万協製薬株式会社 品質管理部 GMP課 木原 紀子 さん

#### 木原さんがものづくり女子を目指すまで!

- 🔮 平成14年、会社初の新卒採用で入社。現在入社14年目。
- 🦀 広島県内の大学の工学部生物工学科を卒業。

#### もの美からのインタビュー



〇.今の仕事は何をしていますか?

A. 医薬品の出荷判定者・品質管理責任者として、製薬の出荷判定やGMPの監査を担当 現在は出荷判定者、品質管理責任者という役職に就いていて、書類を確認し原材料や製品が規格に沿ったものに なっているかどうか確認し出荷判定を行っています。

また、年間20~24社、月2回ほど製薬会社の品質保証担当の方が来てGMP(医薬品製造業で必要な、製造管理及び 品質管理の基準)にのっとって仕事をしているかの監査があるので必要な資料を製薬会社毎に準備し、当日の対応も 行います。また、指摘事項があれば改善も行います。

5年前にGMP課に異動して今の仕事をしていますが、それまでは、品質管理課というところで、製品の中身の分析業務や微生物の試験を行っていました。



○ どんた所にやりがいを感じますか?

#### A. 新しい知識が増えていくことにやりがいを感じます。

GMPは変化していて終わりがないので常に新しい知識が必要になります。なので、日々勉強をして知識を増やしています。覚えることが多くて大変に思うこともありますが、社外セミナーや監査時に企業の担当者と意見交換をして新しい知識が増えていくことにやりがいを感じます。

監査の対応を何事もなく終えるとほっとしますし、準備してきた甲斐があったと感じます。



#### O.大学時代はどんな勉強をしていましたか?

#### A. 工学部生物工学科で分子生物学の勉強をしていました。

実は、鳥取県が実家で広島県にある大学の工学部生物工学科に所属し分子生物学の勉強をしていました。研究では、酵母遺伝子を大腸菌の中で増やすといったバイオ的な実験をしていました。また、化学、生物の基礎的な勉強をしていたので今の仕事にも抵抗なく取り組めました。



#### O.入社を決めた理由を教えて下さい。

#### A. 社員が家族のようです。社長の熱意も決め手になりました。

大学時代に勉強していたことを活かせる、品質管理や商品開発のできる企業を探していました。この会社と出会ったのは偶然求人票を見つけて応募したことがきっかけでしたが、実際に訪問すると規模が小さい分、雰囲気もまとまっていて働きやすそうだと感じました。また、社長の仕事に対する熱意もすてきだと思いましたね。 社員同士とても仲が良く、プチコミファミリー制度といった社員を家族に見立てて旅行や食事会を開催し、費用も会社から補助される制度があり、とても風通しの良い会社だと感じますね。



#### O.仕事とプライベートそれぞれの将来像を教えて下さい!

#### A. 英語の勉強をして海外の情報を理解できるようにしたい!

仕事:忙しくて時間が足りないと思うことがあるので、今よりも効率よく仕事ができるようになりたいと思います。 また、医薬品のルールは日々新しい情報が入ってくるので、新しい情報にも対応できるようにしたいと思います。日本 だけでなく海外のルールもあるので、英語の勉強もして海外の情報も理解できるようにしたいです。



#### 〇.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

プライベート: 具体的な目標はありませんが、日々を充実させたいと思います。

#### A. 就活では早めに情報収集を。あとは、いろいろな経験をして欲しいです!

皆さんこれから就活をされると思いますが、就活では焦らないように早めに会社情報を収集しておいた方が良いと思います。大学時代は社会人と比べてまとまった時間があるので、旅行や資格を取るなど何でも良いと思うので、いろいろな経験をして欲しいと思います。

#### 万協製薬株式会社について

代表者/ 社長 松浦 信男

本社所在地/ 三重県多気郡多気町仁田725-1

資本金/ 4,000万円

従業員数/ 148名うち女性75名

主な事業内容/スキンケア製品をメインとした外用薬の専門受託メーカー。

パスタ剤、クリーム剤といった半固形製剤(外用剤)をはじめ、乳剤、懸濁剤、リニメント剤、ローション、スプレー剤といった分散製剤(外用剤)、溶液製剤(内、外用剤)など、さまざまな剤形の製薬を受託。さらに、あらゆる形態の充填、包装にも対

応。自社の技術と経験を生かし、新たな製品の開発提案も行っている。

ホームページ/ http://www.bankyo.com/





## 長く飾ってもらえて大事に される元気が出る、 心に届くような"もの"を作りたいです!

株式会社中外陶園 企画・開発 十川 亜弓さん

#### 十川さんがものづくり女子を目指すまで!

#### もの美からのインタビュー



〇今の仕事は何をしていますかる

#### A. 縁起物や招き猫、干支、お雛人形など季節商品の企画・開発・デザインを担当

縁起物や招き猫、干支、お雛人形、五月人形など季節商品の開発・企画・デザインを担当しています! 商品開発チームは、女性だけのチームで7人いますが、それぞれがスケッチを描いてプレゼンし、社長や営業が出席する社内会議によって絞っていき、決定すると図面にしていきます。その後は、その図面を基に原型師が粘土で立体の模型を作り、調整しながら商品の型を取ります。さらに、成形を行い、サンプルを作って商品化という流れです。

経験年数によって異なりますが、だいたい1人で5つくらいの商品を平行して作っています。早い物だと約1~2か月、じっくり検討する物で約3~4ヶ月でサンプルまで完成します。



Q.どんな所にやりがいを感じますか?

#### A. 自分のスケッチがプロの手を介して商品に、そして世界のどこかの家に!

自分の描いたスケッチがプロの手によって商品となり、日本に限らずアジア、世界のどこかの家に飾られていると思うととても嬉しいです。

これまでに、お雛人形の置物やうさぎが着物を着ている縁起物の置物など約10枚のスケッチが商品になりました。 今は来年の干支の犬のスケッチに取りかかっています!干支も縁起物も心が和むものなので、元気が出る、心に届くようなものが作れたらいいなぁと思っています。



#### O.大学時代はどんな勉強をしていましたか?

#### A. 岡山の大学でデッサンの基礎やセラミックデザインの専門的技法を学びました。

実は、出身が香川県ということもあり、岡山県の大学に通っていました。そこでは、デザイン学部に所属し、セラミックデザインの勉強をしていました。1、2年生では平面の構成などのデザインの基礎を学び、3、4年生ではセラミックデザインコースを選択、自分の手でものづくりができる焼き物が魅力的で様々な専門的技法を学びました。この時に勉強したデッサンの基本的な知識は今でも役に立っています。今は、美術館に行ったり会社の資料室で昔の雑誌を見たりと日々勉強ですね。



#### O.入社を決めた理由を教えて下さい。

#### A. 工房がキレイ、若い人も多く育ててくれる、地域と一緒に瀬戸を盛り上げていく姿勢!

大学卒業後は、北九州市小倉のギャラリーで9年間、陶磁器の販売や催事などを担当しとても刺激的な毎日でしたが、商品を売るだけではなく自ら作りたい!と強く思い、仕事を辞めて、瀬戸市にある愛知県立窯業高等技術専門校に1年間通いました。 窯業の技術専門学校は、京都と瀬戸にしかなく、瀬戸では、伝統を大切にしながらも産業、つまり売り手により近く、焼き物の町としての雰囲気も魅力的だったので選びました。

就職活動では、瀬戸の焼き物の特徴はノベルティですが、今までやったことがなく、面白さを感じたのと、大量生産大量消費の焼き物ではなく、長く飾ってもらえて大事にされる"もの"を作りたいと思っていました。

その中でも当社は、工房の中がキレイで若いスタッフが多く、将来のことも考えた人材育成のしくみや地域の人と一緒になって 瀬戸を盛り上げていく姿勢が強かったので、就職を決めました。



#### Q.仕事とプライベートそれぞれの将来像を教えて下さい!

A. 仕事:早く戦力になれるように1つでもヒット商品を作りたいです!「これは十川さんが作った!」と言われるような新しいものを生みだして会社に貢献できればと思います。

プライベート: 10年後こうなりたいとか具体的なことは決めずに、日々を積み重ねていければと思います。



#### O.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

#### A. 難しく考えずに、まずは何事にもチャレンジしてみてください!

やりたいことがわからない人もいるかと思いますが、難しく考えずにまずは目の前のことをやってみたら良いと思います! 何事にも チャレンジしてみてください。

あとは、人との繋がりを大切にして欲しいです。会社の中で出会う色んな人とのつながりはビジネスライクにとらえすぎず、その人自身に向き合って大切にしてほしいなと思います。

#### 株式会社中外陶園について

代表者 代表取締役 鈴木 政成本社所在地 愛知県瀬戸市薬師町50番地

資本金/ 1,500万円

従業員数/ 49名うち女性30名(女性従業員比率61.2%)

主な事業内容/ 干支(えと)置物、雛人形、五月人形、招き猫、風鈴、蚊やり器など、縁起

物や季節を彩る焼き物の製造・販売

 $\pm - \angle \sim - i$  http://www.chugaitoen.co.jp/



#### 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星

### 有限会社サン樹脂加工



文系の学部を卒業しましたが 「ものをつくる」ことが好きでものづくり企業で 働いています。自分の中に成長できた所を 感じる時にやりがいを感じます!

有限会社サン樹脂加工 製造グループMCチーム 井口 沙樹さん

#### 井口さんがものづくり女子を目指すまで!

- 2012年入社。現在入社5年目。
- 🧁 愛知県内大学の人文学部を卒業後、初の女性技術職として新卒採用。

#### もの美からのインタビュー



○今の仕事は何をしていますかる

## A. 入社後はプラスチック板の加工、現在はCAD/CAMソフトを使ってマシニングセンタによる切削加工をしています

入社後半年間は研修期間として、全ての部署を回り技術の基礎を教えてもらいました。9月には本配属が決まり、板加 エチームになりました!ここではプラスチックの大きな板材をカットし、貼り合わせ、磨き、溶接等を行います。私はここで溶接作業を担当していました。

当社では、複数の企業から少ロット・多品種かつ1回きりといった依頼の製品などが多く、スタッフの能力に応じて、個別に仕事が割り振られていくんですよ。

今年の9月からは、マシニングチームに所属しCAD/CAMソフトでお客様の依頼に沿った様々な製品をマシニングセンタにより切削加工しています。CAD/CAMを使えば、複雑な形を始め、様々なもを作ることができると思い、自ら希望をして部署異動をしました。



O.どんな所にやりがいを感じますか?

#### A 自分の中に成長できた所を感じる時にやりがいを感じます。

自分の中に成長できた所を感じる時、例えば今まで教えてもらわないとできなかったことが 1 人でできたり、応用できるようになったり した時はとても嬉しくやりがいを感じます。

もちろん、技術は簡単に習得できるものではないので努力をしました。私は負けず嫌いな性格で(笑)、自分ができない時は悔しく、朝早く来て練習をしたり居残り特訓をしたり、時には女性だから力仕事が出来ないと思われるのが嫌で筋トレもしたりしました(笑)。



#### O.大学時代の勉強は今の仕事に役立っていますか?

#### A. 人文学部で文学作品を読み解いたり、物語を作る授業等を受けていました

大学時代は、人文学部で文学作品を読み解いたり、日本の伝統文化を学んだりしていました。もともと創作する事が好き だったこともあり、物語を作る授業などは興味を持って取り組んでいました。

私は、文系なので大学時代の知識が仕事に直接役に立っている訳ではありませんが、社内では、仕事に加え、社内報の作成をしておりその編集に自分の得意な点がいかされていると思います。



#### O.入社を決めた理由を教えて下さい。

#### A. 「ものをつくる」ことが好きだと言う事。 あとは社長の熱い思いが決め手でした!

私は文系でしたが、昔から工作など「ものをつくる」ことが好きで、想像したものを形にしたり、物語を作ったり何もない所から形にすることを魅力に思っていたので、ものづくり企業には興味がありました。就活の際にもいくつかものづくり企業の説明を聞きました。

今の会社は合同企業説明会で偶然出会いましたが、社長がとても熱い方で、製造現場では女性を採用していないという企業も多い中で、「女性が製造現場で働いている工場を作るのが僕の夢」と聞いた時にとても魅力を感じ、この職場で働きたいと思いました。

私は、絵を描くことが好きで、絵はコミュニケーションの1つの手段だと思っており、入社試験では、手作りの飛び出す自己紹介カードを使って自己アピールしました!



#### O.仕事とプライベートそれぞれの将来像を教えて下さい!

A. 仕事: 将来はリーダーなどチームをまとめる役割をしたいと思っています。今は9月に異動があったばかりなので、今の部署で活躍できるように、早くマシニングの技術を覚え、リーダーから技術を学んでいきたいと思います。

プライベート: 将来は子どもを持ち、家庭と仕事の両立をしたいです。



#### Q.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

#### A. 色々なものを見て、色々なことに挑戦してみてください!

私は文系ですが、今こうして「ものづくり」をしています。なので、今の学部がこれだからここと決めてしまうのではなく、こだわらず、色々な所を見て色々な人に出会って欲しいと思います。将来仕事を選択する際には、仕事内容だけでなく、人との出会いで会社を魅力に思う事もあります。1つの事にとらわれないで、色々なものを見て、色々なことに挑戦してみてください!

#### 有限会社サン樹脂加工について

代表者/ 代表取締役 磯村 太郎

本社所在地/ 愛知県小牧市藤島町徳願寺83

資本金/ 300万円

従業員数/ 40名

主な事業内容∕○プラスチック切削加工・旋盤加工・フライス加工・試作

○プラスチック板加工・接着・溶接加工・熱加工・曲げ加工

ホームページ/ http://www.sunjushi.co.jp/





製品の問題を自分で考え 解決できたときはやりがいを 感じます!また、家族のサポート にはとても感謝しています。

共和産業株式会社 技術部設計室設計2G 松元 朋子さん

#### 小林さんがものづくり女子を目指すまで!

- 1999年入社。現在入社16年目。
- 🧁 愛知県内の大学の工学部工業化学科を卒業。
- 小学2年生と4歳の男の子がいるワーキングマザー。

#### もの美からのインタビュー



#### O.今の仕事は何をしていますか?

#### A. 何度も改良を行いながら、自動車のサンバイザーの製品設計を行っています。

自動車のサンバイザーの製品設計をしています。具体的には、お客様(自動車メーカーさん)の要求される形状/性能・開発目標を元にそれをクリアできる構成部品の選定と構造を検討します。 サンプルを作って事前評価し、問題があれば対策検討をしてまた評価するというサイクルを繰り返し、量産につなげていきます。

量産になってからも作り易さや性能向上などの"改善"で、検討は終わることはありません。



#### Q.どんな所にやりがいを感じますか?

#### A. 製品の問題を自分で考え解決できたときはやりがいを感じます!

自分の設計した製品に問題があった場合、問題を解決するために検証、試験などやることが増え、気持ち的にも落ち込みますが、落ち込んだ分、自分で何が問題だったのかをしっかり考え、解決できたときには達成感があり、やりがいを感じます。

また、基本的に、ある車に対して1人で担当を任されますので、大きな責任を持って仕事ができることもやりがいの1つですね。



#### Q.大学時代の勉強は今の仕事に役立っていますか?

#### A. 大学時代のレポートの経験は今でも役に立っています。

大学は工学部の工業化学科で、卒研では電着法による硫化物薄膜の作製を行っていました。ものづくりの仕事に携わりたいと思っていて、初めて会社を訪れたときのアットホームな雰囲気が決め手となり、入社しました。製品設計は初めての経験で、会社に入って一から勉強しました。大学の勉強は今の仕事と直接関係するものではありませんが、大学時代は実験のレポートを作成するという機会が多く、レポート内容も厳しく指導されていたので、今の仕事で製品に不具合があった時の説明や、報告書を作成する時には大変役立っています。



#### O.仕事と家庭の両立はどうされていますか?

#### A. 家族のサポートに感謝!仕事に支障が出ないような工夫もしています。

自宅近くに住む母が、週3回ほど子供たちのお迎えと晩御飯、お風呂まで済ませてくれます。また、夫も朝の保育園への送りを担当してもらっており、家族のサポートにはとても感謝しています。

家事の工夫点としては、朝、朝ごはんとお弁当の準備をする際に、一緒に夜ごはんの準備も済ませておくな ど、効率よく時間を使うようにしています。

まだ子供が小さいので急な病気で休まないといけなくなることもあるのですが、代わりに対応して頂いたり、助けて貰っています。私は、今やっている仕事の内容を常に上司に話しておくようにし、急な休みでも、仕事に 支障が出ないように工夫しています。



#### O.仕事とプライベートそれぞれの将来像を教えて下さい!

A. 仕事: 入社16年目ですが、まだまだ未熟者ですので向上心を持って設計の仕事を続けて行きたいと思っています。 プライベート: 子供との時間を大切にしていきたいです。何か子供と一緒に体を動かすような趣味を見つけたいなと 思っています。



#### Q.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

#### A. いろんな事にチャレンジしてみてください!

経験が自分の自信につながります。経験を1つ1つ積み重ねていくことが大事だと思いますよ。チャンスをもらえたら、 ぜひ取り組んで下さい。それが自分自身の身になるになると思います。いろんな事にチャレンジしてみてくださいね。

#### 共和産業株式会社について

代表者/ 代表取締役社長 森下 勇夫

本社所在地/ 愛知県豊田市衣ケ原3-1

資本金/ 4,000万円

従業員数/ 548名 (2016年9月)

主な事業内容/ 自動車用サンバイザーとKCF(遮音材)の開発、設計および製造

ホームページ/ http://www.kyowa-sangyo.co.jp/





会社の女性に期待しサポートしたいという 強い思いに惹かれ、初の女性技術者として 自分がスタンダードになって働ける! と思いました。

株式会社セキソー 技術開発部 森本 明日香さん

#### 森本さんがものづくり女子を目指すまで!

- 2013年入社。現在入社4年目。
- 🧁 三重県出身。長野県内大学の繊維学部機能高分子学科を卒業。初の女性技術職として入社。

#### もの美からのインタビュー



#### O.今の仕事は何をしていますか?

#### A. 吸音性のあるアンダーカバーの素材開発を行っています。

当社では音・振動・環境に関わる製品を取り扱っています。私はその中でも「音」に関する製品の開発をしていて、自動車の裏側にあるアンダーカバーの素材開発を行っています。近年、自動車の騒音に関する規制が厳しくなる中、お客様 (自動車のメーカー)から、本来、音を吸収する部品ではないものに関しても音を静かにする機能をつけて欲しいという要望が増えています。

アンダーカバーは車の一番外側に付く部品になるので、頑丈な素材でないといけません。しかし、音を吸収するための素材は、通常柔らかなフェルトのようなものを使用します。この背反を両立させていくための素材を開発し、いかに吸音性のあるアンダーカバーを作るか、日々研究しています。



#### 〇.どんな所にやりがいを感じますか?

#### A. 一つ一つでも課題を解決できるとやりがいを感じます。

現在、私のやっていることは、会社としても新しくチャレンジングな事業です。実際、背反する事項が多く、難しい研究開発なので、 一つ一つでも課題を解決できると、やりがいを感じます!

例えば、新しすぎて既存の解析ツールが使えず、実際に自分や生産技術部で製品を作って実証実験をすることもあり、苦労も多いですが、実験の結果、性能目標の数字などを達成していたら、その分とてもうれしいです。



#### O.大学時代の勉強は今の仕事に役立っていますか?

#### A. 蚕のたんぱく質を医療材料へ応用する研究をしていました。

大学時代は、繊維学部高分子学科化学科でタンパク質の研究を行っていました。蚕からタンパク質を抽出して、絆創膏などの医療材料に応用できないかという内容です。

私は、三重県の出身で、県内の高等専門学校在籍中、大学編入説明会で出身大学の先生から高機能繊維や燃料電池、有機ELなど幅広い研究分野に力を入れていると聞き、自分の可能性を広げられるのでは、と大学へ編入、研究開発部署で活躍したい気持ちもあり、大学院でも研究を続けました。



#### O.入社を決めた理由を教えて下さい。

#### A. 自分が女性技術者のスタンダードになって自由に働くことができる!

私は就職活動の際、地元で働きたい、そして研究開発職に就きたいという思いがあったので、勤務地と職種の2つの条件で就職先を探しました。東海地方では、やはり自動車産業が盛んなので、自動車部品メーカーがいいなと思っていました。このような中で、当社は、女性の技術者はまだいないものの、女性に期待しサポートしたいという強い思いが感じられ、とても魅力に感じました。

正直、女性技術者がいないことは不安でしたが、逆に自分がスタンダードとして、自由に働くことができ、やりやすいのでは ないかと思いましたね。実際に作業服や福利厚生など私の意見を尊重して変えて頂いていて、後輩の女性技術者にも役に 立っているかなと。



#### O.仕事とプライベートそれぞれの将来像を教えて下さい!

A. 仕事: 今、研究開発している素材をまずはお客様に認めてもらい、実績を作って、商品化することが目標です。そのためには、毎日の 仕事を確実にやり遂げたいと思います。

プライベート: 将来は家庭を持ち、家庭と仕事の両立をしていきたいです。



#### O.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

#### A. 学校で学べるのは贅沢! 将来何かに活かせないかという視点を持ってみてください。

社会人になって、学校で学べる事は贅沢だったんだなと感じます。大学時代の勉強が直接役に立つ訳ではありませんが、いま与えられている環境が、将来何かに活かせないかと、視点を変えながら学生生活を送ってほしいと思います。例えば、私は大学時代、レポートを書いたり研究発表をする機会が多くあり、その当時は面倒だなと思ったりしました。でも社会人になってから、あの時に経験を重ねておいて良かったと実感しています。ですので、もし今、嫌々やっていたり、意味ないんじゃないかと思ったりしていることでも、将来に役立つ何かがあるかもと視点を変えて、取り組むと良いのではないかと思います。

#### 株式会社セキソーについて

代表者/ 取締役社長 林 新一

本社所在地/ 愛知県岡崎市日名北町1番地3

資本金/ 57百万円

従業員数/ 200名

主な事業内容/ 防音・制振材料、樹脂成形品、パルプ成形品の開発、設計および製造

ホームページ/ http://www.sekiso.co.jp/

## 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星 株式会社アイサク 愛知県



機械の電気的動作の制御部分を 担当していますが、自分が担当している 機械が完成すると嬉しいです。 試運転をするときは本当にワクワクします!

株式会社アイサク 技術部 電気制御課 小林 優有子さん

#### 小林さんがものづくり女子を目指すまで!

- 2000年入社。現在入社16年目。
- 🧁 愛知県内の大学の工学部電気工学科を卒業。初の女性技術職。
- 🧁 小学5年生の男の子と小学3年生の女の子がいるワーキングマザー。

#### もの美からのインタビュー



#### O.今の仕事は何をしていますか?

#### A. 1つの機械の電気動作制御に関わる全ての図面や配線図などを描いています

自動車の外板や内板に使う鉄の板(シート)は、重ねた束になっていて、そのシートの束をプレス機械に投入するために 1枚ずつはがしていく機械を当社では製作しています。私はその機械における電気的動作の制御部分を担当していま す。具体的には、機械の操作盤製作図、配線・電気回路図、制御盤配置図・製作図、部品表、タッチパネルソフトや非常 停止操作図の作成など図面や配線図を描く仕事が多いですね。1台仕上げるのに、だいだい2か月くらいかかります。



#### Q.どんな所にやりがいを感じますか?

#### A. 自分が担当した機械が完成すると達成感があります!

自分が担当している機械が完成するとうれしいです!試運転の時は本当にワクワクしますよ。最近は図面を描く仕事に 追われていて、残念ながら試運転に立ち会う機会があまりありませんが・・。

入社して20年近くになり経験も重ね、自分が頼りにされていると感じる場面が増えています。仕事がうまく回るように全体を見て、優先順位を自分で確認し、周囲に連絡しています。



#### O.大学時代の勉強は今の仕事に役立っていますか?

#### A. 何事も一生懸命にやる気持ちが大事

大学は工学部の電気工学科で、卒論のテーマは、「雷の原理」でした。今の仕事に直接関係しませんが、電気容量の計算な どは大学時代にやっていた・・と思い出すことも(笑)。

業種にもよると思いますが、入社前は必要な勉強はわからなくて、後になって必要だったなと感じることがほとんどだと思います。だから学生時代は、何事も一生懸命にやる気持ちを持っていることが大切で、そうすれば入社後に自分で技術を身に付けていけるのではないかと思います。



#### O.仕事と家庭の両立はどうされていますか?

#### A. 土日は子ども中心に。休む時は、同僚が困らないよう事前に状況連絡を

現在、夫の両親と同居しているので、子どものお世話をよくしてもらっていて感謝です。平日はバタバタで、ゆっくり子どもと関わる時間が取れませんが、土日は必ず休んで子どもとお出かけしたり、一緒に過ごす時間を持つようにしていますね。

子どもの授業参観は必ず見に行きますが、時間的に休暇を取得しないといけなくなるため、上司や同僚に仕事状況を事前に ちゃんと伝えるなど、周りが困らないよう工夫しています。

妊娠・出産後も仕事を続けようと思ったのは、ここまで仕事を覚えたらもっとやりたい!という思いがあり、やっていて楽しいからですね。会社には育児休暇制度の整備や復帰できるように配慮頂き、また夫の理解や周りの支援もありますので、今後もしっかり仕事は続けていきます!



#### Q.仕事とプライベートそれぞれの将来像を教えて下さい!

A. 仕事:全体として効率よく仕事が回っていくようにもっとフォローできたらと思っていて、自分がその役割を担っていけたらと思います。 プライベート:最近子どもが構ってくれなくなってきたのですが(笑)、ちょっと買い物に一緒に行くとか、スキンシップをとるようにして、仕事ばっかりしていてヤダなんて子どもに嫌われないようにしたいです(笑)。



#### Q.後輩のリケジョへメッセージをお願いします!

#### A. 何事にもチャレンジしてみてください!

経験できることやつかめるチャンスはとりあえず何でもチャレンジした方が良いと思います! 「私はいいや」ではなく、「やってみよう!」があると、将来役に立つかもしれません。仕事でもプライベートでも経験してみて損する事はないですよ。ぜひ積極的にチャレンジして下さい!

#### 株式会社アイサクについて

代表者/ 代表取締役社長 須藤 昭一

本社所在地/ 愛知県豊田市広久手町7丁目7番地

資本金/ 60,960千円

従業員数/ 62名 うち女性社員6名

主な事業内容/ 大型プレス自動化装置、冷間鍛造順送用ナックルリンクプレス、各

種FAシステムの設計・製造プレーン・トロリーその他機械保守部

品の製造

ホームページ/ http://www.aisaku.jp/pc/index.html





当社の女性は、結婚・出産したら辞める のではなく活躍できる環境にあることを 知って、入社したいと思いました。

森松工業株式会社 品質保証部 検査課 谷藤 玉英さん

#### 谷藤さんがものづくり女子を目指すまで!

- 2006年入社、現在入社10年目。
- 1歳の女の子とO歳児のお母さん。
- ☆ 入社後は、設計部建築設計課に所属し、約8年間、空調衛生設備などで使用されるタンクを製図。1年間の育児休暇復帰後は、品質保証部にて9:00~16:00までの短時間勤務(2016年3月まで。4月より育児休暇中。※本インタビューは12月に行いました。)。
- ☆ 愛知県内大学の建築工学科を卒業。子どもの頃から家をデザインする建築家になる夢を持ち、数学も好きだったので建築工学科を選択。構造力学のゼミ出身。

#### もの美からのインタビュー



#### O.就職のきっかけは何ですか?

#### A. 性別、学歴は関係ない、仕事をしっかりやる人が活躍する社風に惹かれ

大学時代、建築工学科に所属していたため、CADを使って図面を描きたい!という思いがあり、最初は家に関わる企業を対象に就職活動をしていました。

当社は、たまたま企業展で知ったのですが、性別や学歴は関係ないという社風に惹かれ、面接の際に、当社は女性は 結婚・出産したら辞めるというのではなく、活躍できる環境にあることを知って、入社を決意しました。



#### Q.今の仕事は何をしていますか?

#### A. 「タンクといえば森松」と言われる主力事業の設計担当から品質保証検査部門へ

入社当時は建築設計課にいて、当社の主力事業である空調衛生設備用タンクの図面をCADで製図する仕事をしていました。取引 先の仕様によって図面が変わるので、急な変更が入ることも多く、夜遅くまで仕事をすることもよくありましたよ。

娘を出産して、育児休暇復帰後は、9時~16時までの短時間勤務を選び、品質保証部検査課に異動、設計業務の経験を活かして 品質保証に関する検査事務や検査書類の作成などを担当しています。

4月より、2人目の出産でまた育児休暇に入りますが、復帰後に育児などが落ち着いてきたら、また設計の仕事に戻り、以前一緒に働いた仲間とまた働きたいなと思っています。



#### O.どんな所にやりがいを感じますか?

#### A. 私の仕事がたくさんの人の役に立っている

自分の仕事が社会の役に立っていることを実感できるところですね!東京ディズニー 図したタンク(空調設備)が設置してあったので、とっても感動しました!

私のやった仕事がディズニーランドの空調としてたくさんの人の役に立っている!!



#### O.仕事をする上で大事なことは何ですか?

#### A. 人間関係を大切に、語り合える環境が大事

やっぱり仕事をしていく上で人間関係は大切だと感じます。

取引先の無理難題?や私の勉強不足?で悩む時も、答えを返さないといけない状況はたくさんあります。そのような時に、 私一人で答えを見つけることは困難ですが、上司や経験を持っている先輩などに聞いて語り合う環境が社内にあるので、相 談することで対応できましたよ。



#### O.仕事と家庭の両立はどうされていますか?

#### A. 仕事と子育ての両立はバタバタですが、充実しています!

今は、9時~16時までの短時間勤務をしており、仕事が終わって16時半に保育園に娘を迎えに行きます。その後家事などをして、自 分の時間が持てるのは22時からですね。子どもを寝かしつけていると一緒に朝まで寝ちゃう事も・・。 1日中バタバタしていて大変 ですが、忙しい方が充実していて子どもがかわいく見えます(笑)。

1人目の育児休暇からの復帰も、1年間仕事から離れていたので不安でしたが、周囲の理解や支援等があってスムーズに職場で働 くことができました。子どもが2人になるとどんな生活になるのか想像ができませんが、また1年くらいは育児休暇で子育てに専念 し、その後はしっかり仕事に戻りたいです。

ここまでやってきて、辞めるのはいつでもできるのだから、定年まで働きたいですね。



#### A. 仕事では考えて行動を! 就活は会社を見極めよう!

どこの職場で働くことになろうと「考えて行動することを忘れずにいてほしい」です。上司に質問する場合は、どうしたらよいでしょ うか?ではなく、具体的な案を持って自分なりに考えた結果で質問するとかが大事です。

仕事をしているとつらいこともあると思うのですが、その瞬間だけで転職などしてほしくないですね。そして、就職活動は、受け身で はなく、自分のキャリアやどんな風に働きたいのかを考えて自ら会社を見極めていく事が大切だと思います

#### 森松工業株式会社について

代表取締役社長 松久 晃基

本社所在地 岐阜県本単市見延1430-8

2億8.000万円 資本金/

(森松グループ総資本金136億8,600万)

従業員数/ 724名(森松グループ総従業員数3,900名)

【建築設備製品の設計・製造・販売】ステンレス製パネル水槽・貯湯 槽・執交換器【上水道製品の設計・製造・販売】ステンレス製配水池 【プラント設備製品の設計・製造・販売】反応槽、攪拌機、熱交換器

等【航空、宇宙関連製品】

http://www.morimatsu.jp/



### 理系女子からのメッセージ☆リケジョの星

### ブラザー工業株式会社 👳



私が開発に携わったインクがアメリカで売れている! と聞き、「うちの子」がんばってる!と(笑)。 自分の仕事を「形」にできるのは、 ものづくり企業の良さだと思います。

ブラザー工業株式会社 マシーナリ・アンド・ソリューション・カンパニー開発部管理グループ 主任 **辻村 怜子**さん

#### 辻村さんがものづくり女子を目指すまで!

- 🧁 2007年入社。昨年9月に育休から復帰し、現在、9時~16時の短時間勤務中 👚
- 🔗 愛知県出身。愛知県内の大学院(工学部生命物質工学専攻)卒業後に入社
- 会 高2までは文系だったが、将来を考えた時に「化学を学んだらメーカーで開発などができて自分の可能性が広がるのでは」と
  理系に転向

#### 女性技術者として働くとは?

- 🧁 最初は、開発部でガーメントプリンター(衣類に直接印刷できるプリンター)のインク開発を担当していました。
- ☆ ブラザーの製品はいろいろな国で販売されていますが、各国で販売するにはそれぞれの国や地域の環境規制をクリアしなくてはなりません。また環境規制がどんどん厳しく変わっていくのですが、その当時、部門には環境法規を深く理解した人がおらず、「それなら自分がやってやろう!この分野なら専門としてずっと戦略的にやっていける」と考え、自ら立候補して、専任で担当することになりました。

#### もの美からのインタビュー



O.就職活動はどうでしたか?

#### A. 女性技術者として働きやすい会社を選びたい…

地元でずっと働きたい、結婚しても出産しても働き続けるもの、とごく普通に思っていましたので、女性技術者として働きやすい会社がいいなと思い、色々な人に話を聞いたところ、「ブラザー工業株式会社は昔から女性が働きやすい会社として有名だよ!」と。実は女性技術者の採用は、まだまだ敬遠する企業が多い中、逆に女性技術者をしっかり採用してくれる会社は、女性の活躍促進に協力的だと思います。



O.今の仕事は何をしていますか?

## A. プリンターのインク等に使用される化学物質に関する世界の環境法規を担当しています!

今は、プリンターのインク等に使用される化学物質への 環境規制への対応を専門にやっています。

環境法規は、国によって異なっていて、例えばEUでは特定の化学物質が使用されていると製品にラベルをつけないといけません。私は化学を知っている!ということが、この仕事ではとても強みになっていますよ。



#### O.わあ! すごいですね!!もっとくわしく教えて下さい。

A. まずはインクの中にどういう物質が入っているのかをインクメーカーに確認し、ラベルを作ることになればデザイン担当や設計担当と調整、ラベルが完成すると対応期限を決めて、製造部に連絡・フォローをすると同時に調達元へも理解をして頂くよう調整します。調達元や設計者など、環境法規のことをあまり知らない方に対応を依頼することになります。その際には、その法規について自分自身がしっかり理解をしたうえで、言葉を尽くして説明を行うようにしています。特に相手は、何でこんなことをしないといけないの?とまずは思っているので、「何をやらないといけないのか、もしやらなかったらこうなりますよ。」と相手にきちんと納得して頂くように話をしています。



O.仕事と育児・家庭との両立は、難しくないですか?

#### A. 家庭と仕事の両立は、優先順位を意識、そして家事に完璧を求めないように。。。

昨年9月、子どもが1才になった時に育休から復帰し今も短時間勤務中です。子どもを産んで何が大事かととても意識するようになりました。家庭と仕事の両立に当たり、それぞれで優先順位を意識しています。 仕事の面では、資料作りはわかりやすければ充分で、必要以上にきれいに作り上げることに固執しないようにしています。 また、法律の内容の確認の際も、実際の対応に関係のない個所の確認に時間をかけすぎないように気を付けています。 家庭においては、子供との時間を大切にして、家事に完璧を求めないようにしています。 子供のご飯を買ってきたお惣菜で済ます日があってもよいし、部屋の掃除が後回しになるときがあってもよい、と思ってやっています。



〇.将来の夢はを教えて下さい

#### A. 「環境対応は全部任せて安心! |の人に。。。

将来は、「環境対応は全部任せて安心!」と言われる人になりたいです。プライベートでは、ずっと働き続けていきたいですね。いっぱいいっぱいにならずに余裕を持ちながら(笑)。ブラザー工業株式会社には、女性技術者の先輩も多く、時短勤務などの環境も整っていて、皆さんしっかりやっておられるのでとても心強いです。



設 寸/

〇.後輩のリケジョヘアドバイスをお願いします。

#### A. 気負わずにやりたいことを。。。

私はリケジョだからと特に意識はしてないのですが・・(笑)気負わずやりたいようにやればいいと思いますよ!まずは色々な人の話を聞いて、興味があればのぞいてみるとか?!メーカーでものづくりに関わるのは、楽しいですよ。コミュニケーション力を身に着けてほしいです。仕事では、説明する機会や色々とやりとりすることが多いので。英語も勉強していたらベストですね!

#### ブラザー工業株式会社について

代表者/ 代表取締役社長 小池 利和本社所在地/ 名古屋市瑞穂区苗代町15番1号

1934年1月15日

資本金/ 19,209百万円 (2015年3月31日現在) 従業員数/ 単独 3,946名 (2015年3月31日現在)

主な事業内容 複合機、プリンター、ファクス、家庭用/工業用ミシン、工作機械など

ホームページ/ https://www.brother.co.jp/





## 旭電気株式会社



### 女性にとってものづくり企業は敬遠しがちかもしれませんが、 変化のある仕事なのであきることはないですよ!

旭電気株式会社 菰野第2工場 電装部 設計課 設計担当 **廣瀬 恵理さん** 

### 廣瀬さんがものづくり女子を目指すまで!

- 膏瀬さんは、2006年入社し、9年目になります
- 四日市市内の商業高校を卒業して入社しました

### もの美からのインタビュー



### O.就職活動はどうでしたか?

### A. 手に職のつく会社に入りたかった

実は私は元々商業高校卒業です。同級生は事務職ばかり・・。 けれど、母が設計事務所で働いていて、手に職をつけておい た方がよい、技術を身に付けておいた方がよいとアドバイスし てくれ、特にパソコンが好きだったので、CAD操作を覚えた くて設計のある会社がいい!と高校に求人のあった当社を選 びました。



### O.今の仕事は何をしていますか?

A. 自動車や航空機の部品を作る工作機械の制御盤の設計をしています 自動車や航空機の部品を作る工作機械の制御盤の設計をやってい ます。基本的な流れは、私が回路やケーブル図面などを見ながら、 CADでトレースし回路図(設計図)にします。すると製造部署でその 設計図を見て組み立てていくことになります。設計には1.標準設計 と2.受注設計があり、1.標準設計は取引先が作った決まったパ ターンの回路図を設計図に落とすこと、2.受注設計は取引先から 異なるタイプの様々な回路図がくるので、その度に新しく設計するこ

#### リーダーが相談に乗ってくれ安心して働けます!

入社して初めて工業用CADを使い始めたので、最初の1週間は研修会で勉強し、その後3か月間は設計部で機械の図面作りなどをOJTで学びました。実は今は設計部で一番入社歴が古くなり、任せてもらっていますが、わからないことがあったらリーダーなどに相談してフォローしてもらえますので、安心して働くことができます。



### Q.会社は楽しいですか? 毎日どれくらい働きますか?

### A. イベントが多く楽しい会社です!

当社はイベントが多いです!先日もみんなで「四日市コンビナート夜景ツアー」に行きましたよ。旭会という社員100人くらいがメンバーの親睦会があり、色々企画してくれます。社員が仲良しで楽しいですよ!1日の仕事は、8:15~17:05までですが、日によっては1~2時間残業する時もあります。また仕事が終わって職場の人と飲みにいくことも多いですよ。仕事が休みの週末にも、一緒に魚の美味しい居酒屋に行ったり(笑)。



#### O.将来はどうなりたいですか?

#### A. 製造部門でも働いてまた設計に戻りたい!

今は設計部署にいますが、違う部署、特に製造部門で勉強してからまた設計に戻ってより良いものを作りたいです。



### 〇.後輩のリケジョへひとこと

### A. 難しく考えずにチャレンジして下さい!

女性にとってものづくり企業は敬遠しがちかもしれないが、 事務よりも手に職がつくし、後々色々役に立つと思います。 また変化のある仕事なのであきることはないですよ。会社で は教えてくれる人がたくさんいるので、会社に入ってから学 んでもよいので、難しく考えずにぜひ挑戦して下さい。

旭電気株式会社 について

とになります。

代表者/本社所在地/設立/資本金/

代表取締役 前田 光久 三重県四日市市上海老町1648-90 1948年 2.000万円

従業員数/

196名(男性120名、女性79名)(女性管理職比率10%)

制御盤・配電盤設計・製造、小型モータ用ステータ製造、コイル巻線・製造、プリント基板設計・製造、ワイヤーハーネス、真空モールド加工、

電気·電子部品組立·製造

http://www.asahi-mie.co.jp/





## 機械製作所





モノを作り上げていくことは、考えることが変わり、 知識が増えたり!自分の成長もわかって、 うれしいことが多いですよ。

株式会社光機械製作所 工作機械製造課 設計グループ 工作機械チーム

高井 有紗さん(右) 荻野唯さん(左)さん

### 高井さん、萩野さんがものづくり女子を目指すまで!

- 高井さんは、入社4年目、荻野さんは3年目。
- 🧁 二人とも三重県出身。三重県内の高等専門学校(材料工学)卒業後に入社。(高等専門学校では、同級生の1/4にあたる40人が女子学生!)
- 🦀 中学生の時に次の進路を考えた時に「就職がいい!」と聞き、高等専門学校を選んだ。 5科目(国語、数学、理科、社会、英語)で受験でき、追加の勉強が必要ないこともよかった。

### もの美からのインタビュー



O.就職活動はどうでしたか?

西岡社長の講演を聞いて魅かれるところがあった。学校で「女子学生のための就職説明会」が開催 され、当社の西岡社長の講演がありました。女性社長だったのと、社長の経験など仕事の内容をとて もわかりやすく話をしてくれて、とても印象に残りました。

<高井さん> 西岡社長の話で魅かれるところが色々あり、うまくやっていけるんじゃないかなあと、思いましたよ。



O.高等専門学校のリケジョは地元などの大企業を始め、大人気と聞いていますが、 中小企業への就職を選んだんですよね?ご両親は何か言いませんでしたか。

<高井さん> 中小企業はみんながつながっていて、コミュニケーションも取りやすい。親は、私が「ここなら続けられる、がんばれる」と決めた会社ならいいよ、と。確かに 大企業への就職の話もたくさん来ていて、実際に就職している友達も多いです。ただ私は、大手企業は組織が大きいのでつながりが一部しかないイメージ があって。。就職活動中に、当社の工場見学に来た時に社員みんながつながっている!と思いました。

<荻野さん> 人数が少ない分、直接の上司はもちろんさらにその上の方ともコミュニケーションが取れて、直接仕事を確認できたりします。

<高井さん> 実は、就職を考え始めた時には、自分の何がしたいのか、どんな会社で働きたいのかがよくわからなくて迷っていた時に、親から「仕事は長く続けた方がい いから、自分ががんばれそうなところにしたら。」と。

<荻野さん> 私も一緒ですね。親は「がんばれるなら、自分で決めた会社だったら応援するよ」と。



#### Q.今の仕事は何をしていますか。

<二人> 工作機械の設計をしていて、CADを使っています。入社して初め てこのCADを使い始めたので、初めは上司に教えてもらって覚 えました。今は図面を描いたりしていて、わからないことがあっ たらリーダーなどに相談しながらやっています。



#### Q.将来は?

**A.** <高井さん>

仕事面では今より実力をつけたいです。昨年7月に結婚したの で、仕事と家庭を両立できるようにしたいです。

今はわからないことがまだまだ多いので、わかるようになりたい



#### 〇.後輩のリケジョへひとこと

A. <高井さん> 一般的な事務ではないので飽きないと思います! モノを作り上げていくなかで考え方が変わったり、知識が増えたり、とても楽しいですよ。

<荻野さん> これまでの知識をベースにわからない所を考えると、ひらめきなどもあって、「組合わせる」ことはものづくりの大事な要素です。自分の成長もわかって、うれ しいことが多いですよ。

株式会社 光機械製作所 について

本社所在地/ 設 立/

資本金

代表取締役 西岡 慶子 三重県津市一身田中野8-1 1959年 4.000万円

主な事業内容/

98名 うち女性27名(女性管理職比率25%) 専用工作機械の製造、切削工具の生産、集光装置の製造 http://www.hikarikikai.co.ip/





## エイベックス株式会社 愛知県



### 初めてラインで加工して完成した製品を見たときは、 本当にワクワクしました!

エイベックス株式会社 技術グループ工機・保全チーム 杉浦 小友季さん

2015年入社・愛知県出身。島根の大学院(化学専攻)を卒業し、Uターンにて就職。親の手伝いをしたかったので、愛知県にUターンして就職したいと思いました。就活は、愛知県から遠い島根県からだったので、情報がなく本当に大変でした。マイナビやリクナビが頼り。。専攻の化学にはこだわらず、ものづくりに関心があったので製造業を希望したんです。

### 工場で女性が働くとは

- ⇒ また、社長にも「女性は男性と比べて力が足りないとかで困ったりしませんか?」と聞くと、「これから誰でもで工場で働けるように、女性の目線で見つけて改善していってほしい。」と言って下さって、とてもうれしかったです。

### もの美からのインタビュー



#### O.今はどんな仕事をしていますか?

A. 今は、ラインに入っていて、研磨機加工の最後の工程の方を担当しています。製品や機械、ネジ等の調節をしています。4月に入社して、6月まで研修があり、その後に配属されましたが、希望通りです。勤務時間は8:00~17:00ですが、同じラインには女性の先輩も1人いてとても心強いです。色々聞けますし。理系なので、男だらけに慣れてはいますが、やっぱり同性がいると安心します。



### Q.リケジョでよかったことはありますか?

#### O.将来はどんな風に働きたいですか?

A. ラインで働くのは男性ばかりのイメージがあると思いますが、もっと誰でも、例えば華奢な女性でも男性でも働くことができるラインになるようカイゼンしたいです。 大学で化学を専攻したので、その知識を活かして製品などのカイゼンをできたらうれしいですね。プライベートでは、やはり家庭と仕事を両立したいですし、エイベックス株式会社では、女性社員の前例もちゃんとあるので、できると思っています。

A. 計算に強いです!実験をずっとやっていたこともあり、論理的に考える癖がついていて、ものづくりに向いていると思います。違ったものが出てくると楽しく感じます(笑)不良でもなぜこんな風に出てきたのか?など突飛なものも過程を探ったりするのが楽しく思えます。

### エイベックス株式会社について

代表者/ 代表者:代表取締役社長 加藤 丈典

本社所在地/ 名古屋市瑞穂区内浜町26

資本金/ 1.000万円(2015年5月現在)

従業員数/

従業員数:382名うち女性154名(パート含) 女性管理職比率15.7%(2015年5月現在)

ホームページ/

http://www.avex-inc.co.jp/



### ホーユー株式会社 愛知県



お店に製品が並んでいるのを 見ると嬉しい!思い描いた反響が あるとやりがいを感じます。

ホーユー株式会社 総合研究所

- (左)基盤技術研究室 中村 友紀さん
- (右)製品開発研究室 楠見 真実さん

### 中村さんの紹介

- 🧁 入社して8年目の女性技術者で、入社後8年間、総合研究所の基盤技術研究室に所属しへアカラーの基礎研究を担当。
- 曾 三重県内の大学の工学部を卒業し、大学院に進学。

### 楠見さんの紹介

- 🔮 復職して4年目の女性技術者で、総合研究所の製品開発研究室に所属し製品の企画・開発を担当。
- 🔗 一度、夫の転勤により退職したものの、会社として初の復職制度を利用し職場に復帰。4才の女の子を持つワーキングマザー。
- 🧁 福岡県内の大学の工学部を卒業し、大学院に進学。

### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

今回は、オークマ(株)に引き続き4回目のコラボページです!

中部経済産業局がコーディネートを行い、現役リケジョによる、リケジョ社員へのインタビュー、リケジョ社員が働いている現場や工場の見学、本ページの企画・作成を実現いたしました!

名古屋工業大学工学部 小林さん、米木さん、山本さん、竹山さん、竹内さん



### 彩綾~SAYA~からのインタビュー



### Q.どんなお仕事をしているのですか?また、やりがいは何ですか?

- A. <中村さん>入社して8年間、ヘアカラーを研究するグループで様々な機器を使用し、ヘアカラーやトリートメントが毛髪にどのように影響するのかを調べ、基礎的な結果の蓄積や、技術提案を含めた基礎研究を行っています。毛髪と向き合っている時間が多いですね(笑)。また、製品の品質の良さを伝えるため、データを取って数値化しています。最終製品に向けて技術の提案を行っていますが、基礎研究の技術は、なかなか製品にまでたどり着けないので、採用された時は人一倍嬉しいです。
  - < 楠見さん> 基礎技術や市場ニーズの情報等を活用しながら、製品の成分の配分やどういった組み合わせにしていくのかといった処方の開発を行っています。自分が携わった製品に対してはどうしても思い入れが強くなるので、お店に製品が並んでいるのを見ると嬉しいです!また、思い描いていた良い反響があるとやりがいを感じますね。
  - <二人>なによりお客様が喜んでくれるのが一番嬉しいです。



### O.大学時代の勉強が今に活かされていますか?

A. <中村さん>大学時代は、応用化学の分野でも生物系を専攻していてリポソームの研究などをしていました。今やっている仕事で大学時代の勉強は直接つながっているわけではありませんが、その時学んだ研究の進め方は今も活かされています。また、私は大学院にも進学しましたが、大学院の研究では自分で頑張る力がついたと感じます。

<補見さん>大学時代は、化学工学の分野でも機械系を専攻していて流動解析などを勉強していました。大学時代の勉強は今の仕事に直接つながってはいませんが、生産設備の基礎的な知識をもっているので、製品の生産プロセスを想像できるのは私の強みだと思います。また、私も大学院に進学したのですが大学院では学会発表をする機会が多く、そういった経験は今の仕事にも活かされていると思います。どういうプレゼンをしたらいいのか、自分は何を伝えたいのか、相手は何を聞きたいのかといったことを考えた経験は、自分の考え方の基礎になったと思います。



### Q.今の会社を選んだ理由は何ですか?

A. <中村さん>中学生の頃から化粧品に興味があり、ずっと化粧品の研究をやりたいと思っていました。母の手荒れを治したいという思いから化粧品に興味をもったことがきっかけです。今の会社に入りたいと思ったのは、就活セミナーで出会った人事の女性と一緒に働きたい!と思ったのがきっかけです。当社で女性の管理職がいない時代に「1番最初の女性の管理職になる!」と公言する姿にかっこいいと憧れ、いつか自分もこの人みたいになりたいと思うようになりました。

<補見さん>私は最終製品に近いものを作りたいという思いがあったので、業種に関わらずそのような仕事を探していました。中でも、当社は会社の雰囲気が明るく、アットホームで楽しそうだと感じ、面接の際にも受かる気がする!と思ったんですよね(笑)。自分を求めてくれている感じがし、現場で働く楽しい感じが想像できたのが決め手ですね。



### O.家庭と仕事の両立はどうされていますか?

A. <楠見さん>私は、夫の転勤の関係で一度会社を退職しましたが、再度愛知に戻って来ることとなり、当社で初めて復職制度を利用しました。当社では、退社後5年以内(2016年1月より、「退職後原則10年以内」に改訂)であれば復職できる制度が整っていて、戻ることができて本当によかったと感じています。他にも家庭と仕事の両立の面で、会社のサポート体制は整っていますし、個人の状況に応じてフレキシブルに対応してもらえるので、女性でも働きやすい環境だと思います。上司も配慮をしてくれるので、家庭と仕事の両立を大変だと思ったことはありませんよ!



### O.今後の目標は何ですか?

A. <中村さん>今年、化粧品の国際学会で□頭発表をしてきました。自分として□頭発表は初めてであり、ここ数年間ずっと自分の目標だったことが1つ達成でき、今はすごく達成感を感じています。将来はお客様と1対1で接し、製品に触れてもらいながら、髪色を変えることは楽しいんだ!と感じてもらえるような活動に携わりたいと思っています。

プライベートでは、将来、子どもを産んで母になっても仕事を続けて頑張りたいと思います。

< 楠見さん > いろいろな視点からお客様の利益、自社の利益を考えて仕事をしたいと思います。過去の自分、自分の子どもが見ても恥ずかしくない働き方、生き方をしていきたいと思いますね。



### Q.リケジョへメッセージをお願いします!

A. <二人>大学時代は時間があるので、時間を有効に使うことが大事だと思います。社会人になるとお金はあるけれど、まとまった時間を取ることが難しいので、時間のある大学時代にいろいろな経験をしてほしいと思います。その後の人生に大事なことを得られると思いますよ!

# factory tour

The現役リケジョの『工場見学日記』







顕微鏡を使っての毛髪チェック

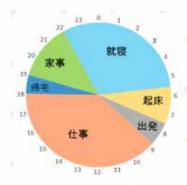
- → 研究所には毛髪のサンプルが壁一面に並べてあり、人それぞれによって違う特徴を持つ毛髪を、突き詰めて研究していることを学びました。
  実際に自分の毛髪がどのような状態であるかを顕微鏡を使って確認し、貴重な体験をさせていただきました。
- 自分の好きな仕事と家事を両立し、公私共に充実した生活、その姿に憧れました。自分も2人の技術者の方のような、かっこいい女性になりたいと思いました。

### 中村さんの1日のスケジュール



8時45分から仕事を始め、18時30分には仕事を切り上げて帰るようにしています。研究内容上途中で切り上げることが難しく、延長になることもありますが、会社としても業務の生産性の向上に取り組んでおり、私自身も心がけています。家に着いたら夕飯や洗濯などの家事を行い、24時には就寝します。家事は夫と分担し、例えば食事の皿洗いなどをやってもらっています。

### 楠見さんの1日のスケジュール



8時45分から仕事を始め、18時には仕事を切り上げて子どものお迎えへ行きます。

19時に帰宅し、家事を行い22時に就寝します。

子どもの保育園への送りは夫がしてくれます。子どもにもお 手伝いをしてもらったり、時短家電をフル活用することで、 家事を効率的に行っています。また、1日1回掃除の時間を 作って、家族皆で楽しみながら掃除をします。

### ホーユー株式会社について

本社所在地/ 愛知県名古屋市東区徳川一丁目501番地

資本金/ 9,800万円

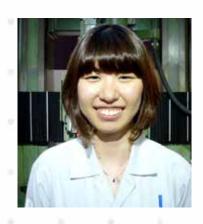
設 立/ 1923年(大正12年)3月

従業員数/ 958名(2017年2月1日現在)

主な事業内容/ ヘアカラー・頭髪化粧品・家庭薬の製造、販売 ホームページ/ https://www.hoyu.co.jp/corporate/



## オークマ株式会社



### まだまだ新米ですが、 これから自分が設計した 門形が出来上がるのが 楽しみです!

オークマ株式会社 可児技術部可児設計三課

小澤 愛さん

### 小澤さんの紹介

- 参数学や理科が好きだったので中学の頃から理系を志す。
- 名古屋市内の大学の工学部・機械工学科 を卒業。

### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

今回は、井村屋(株)に引き続き3回目のコラボページです!中部経済産業局がコーディネートを行い、現役リケジョによる、リケジョ社員へのインタビュー、リケジョ社員が働いている現場や工場の見学、本ページの企画・作成を実現いたしました!

名古屋工業大学工学部 左から 3年 亀岡真祐子さん 1年 竹山友理さん 1年 竹内美月さん 3年 松岡美希さん



### 彩綾~SAYA~からのインタビュー



### O.今はどんなお仕事をしているのですか?

A. CADを使って門形マシニングセンタの設計を行っています。設計といっても一から設計するのではなく、標準の門形があり、そこからお客様の希望に合わせて細やかな設計をしていきます。

入社1年目の研修では、機械操作を教わったり、機械を一度ばらしてもう一度組み直す作業をしたりと、実物に触れながら機械 について学びました。



### Q.仕事のやりがいは何ですか?

A. お客様ごとに担当が存在し、2年目でも任されることが多いのでプレッシャーをかなり感じますが、自分で設計して実際に商品が出来たときはとてもやりがいを感じると思います。

門形は大きいので一度設計してから、工場で作り始めて2,3か月経たないと全部は出来上がらないので、まだ自分の設計で完成した!という体験はしていないですが、これから自分が設計した門形が出来上がるのが楽しみです。



### Q.大学時代はどんな勉強をしていましたか?

A. 工学部機械工学科の機工系に所属し、研究室ではドローンの応用について研究していました。大学で学んだ機械や力学などの 基礎的な勉強は今でも生かされています。また、大学の研究室での研究内容は現在の仕事とはあまり関係ないですが、研究室 が大変で夜遅くまで残ったりして乗り越えた経験は仕事でも役立っていると感じます。

この会社を選んだきっかけは、工場見学をさせていただき、実際に工場で見る工作機械のすごさに圧倒され、働いてみたいと思うようになりました。社員さんの雰囲気が良かったことも入社のきっかけになりました。



### O.将来の目標は何ですか?

A. お客様の要望に応えるだけではなく、お客様の立場に立った設計をしていきたいです。また、当社では産休・育休があるので、 結婚して子供を産んでも仕事を続け、家庭と両立できるような人になりたいです。

# factory tour

The現役リケジョの「工場見学日記」



展示スペースにて事業説明



歴代の工作機械の説明

- ⇒ 工場には見上げるほど大きな機械がたくさんで圧倒されました。なんとお値段が1~3億円するものもあるそうです。オークマさんの機械は一般的なものより長持ちする上、ネットで管理されたものや環境に配慮されたものもあると知り、驚きました。
- 🧁 会社の方は優しい方ばかりでとても雰囲気がよく、女性の技術者も働きやすい環境だなと感じました。

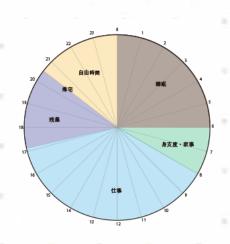
### 小澤さんの1日のスケジュール

基本は8時から17時まで働いています。

本社の近くに家を借りており、車で30分かけて通勤します。

たまに2,3時間残業をすることもありますが、家には持ち帰らず、しっかり気持ちを切り替えています!

家では仕事のことは考えず、ゆっくり自分の時間を取っています。



### オークマ株式会社について

代表者/ 愛知県丹羽郡大口町下小口五丁目25番地の1

本社所在地/ 18,000百万円

資本金/ 1918年(大正7年)7月

従業員数/ 単体:2,092名 連結:3,319名(平成28年3月)

主な事業内容/ NC工作機械(NC旋盤、複合加工機、マシニングセンタ、研削盤)、NC装置、

FA製品、サーボモータ、その他、製造・販売

ホームページ/ https://www.okuma.co.jp/



## 井村屋株式会社



お客様の「ありがとう」や 「商品が好き」という声を 直接聞け、 やりがいを感じます!

井村屋株式会社 品質保証部お客様相談ルーム長 **松田 瞳さん** 

### 松田さんの紹介

- 2001年入社。2004年より、開発部アイスチームに所属し、女性をターゲットにしたフルーツバー、クレープパフェ等冷菓商品の開発を担当、2011年に育児休暇を取得し、復帰後(2012年)は、現在の品質保証部に所属、管理職に。
- 参 5歳と4月に生まれた子どもがいます。 (現在は育児休暇中で約1年後に復帰予定。※本インタ ビューは、2月に行いました。)

### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

今回は、(株)フタバ化学に引き続き2回目のコラボページです! 中部経済産業局がコーディネートを行い、現役リケジョによる、リケジョ社員へのインタビュー、リケジョ社員が働いている現場や工場の見学、本ページの企画・作成を実現いたしました!

名古屋工業大学工学部生命・物質工学科 2年 上田和美さん



### 彩綾~SAYA~からのインタビュー



### Q.今はどんなお仕事をしているのですか?

A. 品質保証部のお客様相談ルームに所属していて、お客様のご要望にお応えしたり、お客様の声による商品の改善を関係部署に 提案したり、電話対応のマニュアル作成などの業務もしています。厳しいご意見を頂戴することも多いですが、お客様の「ありが とう」という声や「井村屋の商品が好き」の声を直接聞くことができるのは、とてもうれしくやりがいを感じます!



### O.いつ理系を選択しましたか?大学ではどんな勉強をしていましたか?

A. 理系の科目(特に生物と化学)が好きで、高2の時に理系を選択しました。大学も食品栄養科学部の食品学科に入学し、研究室では唐辛子の成分であるカプサイシンの研究をしていましたよ。



### O.商品開発はリケジョの第1希望部署だと思いますが、いかがですか?

A. 今は、女性社員が多い職場ですが、開発部に入って数年は女性が私1人だったこともあり、女性目線の商品を作りたいと思っていました。開発は、自分たちの作りたい商品があっても、現場の工場ラインで、実際に製品化するまでには制約も多く、苦労することもあります。ただ、若くても責任ある仕事が多く、コミュニケーション力を付けて、相手を説得していくことが必要ですので上司の力も借りながら、形にしていき、経験を積むことで、コミュニケーションも取れるようになっていきました。今は、品質保証を担当しているので、将来は開発部の仕事に戻りたいという思いはありますが、今の仕事も開発部署を知っているからこそスムーズに仕事ができるという面もあります。色々な仕事を経験して得たものは大きいです。



### O.子育てとお仕事の両立はどうしていますか?

A. 夫も、部署は違いますが同じ会社で、一緒に家事もしてくれます。土・日も子どもの面倒を見てもらうことが多いですね。周りの人の助けがあることで、子育てと仕事の両立ができています。1人目の育児休暇は約1年取得しましたが、復帰する時は10年間勤務した経験があったせいか、特に不安はなかったですね。子どもと常に向き合っていた毎日から復帰して働けることが、私にとっては気分が変わり、うれしかったですね。



### O.将来の目標は何ですか?

A. 仕事面では、今後どのような仕事をするにしても、「自分が役に立てること」を増やしていきたいです。プライベートでは、これからも働き続けて、仕事もプライベートもバランスよく、充実させたいと思っています。また、私が子どもにつきっきりにとかではなく、自分の事はちゃんと自分でできるような(笑)自立した家族を作りたいとも思いますね。

## factory tour diary

The現役リケジョの『工場見学日記』

### 今回は、アイス工場、肉まん工場、そして井村屋の企業内託児所の見学に行ってきました!

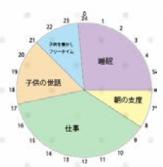


アイスT場入り口

企業内託児所 アイアイキッズルーム

- 喩 私が1番印象に残っているのは、工場の入り口の照明です。昔からナトリウム灯を使って虫が入らないようにしているそうです。昔ながらの知恵が、最新の工場である現代にも生かされていることに感動しました。
- 社員さんだけでなく、パートさんも子どもを預けることができるそうです!

### 松田さんの1日のスケジュール



現在は8時~17時まで勤務をしています。仕事が終わると、保育園に迎えに行って、夕食にお風呂とバタバタです。21時頃には子どもを寝かした後はやっと自分の時間! 夫に助けてもらいながら毎日子育てに奮闘中です。

### 井村屋株式会社について

本社所在地/ 三重県津市高茶屋七丁目1番1号

資本金/ 1億円

株 主/ 井村屋グループ株式会社(出資比率100%)

設 立/ 平成22年(2010年)10月

従業員数/ 762名 (平成28年3月31日現在)

主な事業内容/ 菓子、食品、デイリーチルド、加温、冷菓、冷凍菓子

の製造・販売及びそれに付帯する事業、レストラン

事業

ホームページ/ https://www.futaba-chemical.co.jp/index.html



## 株式会社フタバ化学



化粧品やボディ商品の 一消費者として、 よりよいものを 作りたいと思っています。

株式会社フタバ化学 研究室 宮川 万里子さん

### 宮川さんの紹介

- 会 名古屋市内にある(株)フタバ化学の工場で、ボディソープなどの新商品開発と品質管理を担当。
- 会 名古屋市内にある大学の「応用生物学部」を卒業後、2004年に入社。

  5才の男の子と1才の女の子がいるワーキングマザー。

### 今回のインタビュアー紹介 名古屋工業大学 紗綾-SAYA-

彩綾~SAYA~は名古屋工業大学の女子学生をメンバーとした学生団体です。単科大学という女子学生の少ない環境で、女子ならでは悩みや不安をお互いに共有し、解決していきたいと考えと彩綾~SAYA~が誕生しました。2014年の秋ごろに発足した新しい団体ですが、女子学生同士の交流イベントや、先輩女性エンジニア・研究者との交流会を企画・運営するなど様々なイベントを行っています

名古屋工業大学工学部生命・物質工学科 左から 2年 小林さくらさん、1年 上田和美さん、2年 亀岡真祐子さん



### 彩綾~SAYA~からのインタビュー



### O.大学ではどのような勉強をしていましたか?

A. 大学での専攻は化学とは少し離れていて、応用生物学部で遺伝やDNAの勉強をしていました。今の仕事とは違う 分野の勉強でしたが、大学での研究を通して化粧品やボディ用品に興味を持ち出し、今の仕事をしようと思いました。化学の知識は会社に入ってから習得しましたが、実験器具の使い方などは理系の基礎として大学で学んだ知識 を活用しています。



### O.今のお仕事はどんな事をしているんですか?

A. ボディソープやシャンプー・リンスなどの新商品開発と品質管理を担当しています。朝、工場のラインの最初の立ち上げを見て、量産する前の製品がしっかりできているかチェック。そして研究室で商品開発や書類整理をし、途中途中で製品の品質管理を。新商品開発では、1日4~5種類、200ミリリットル~20リットルなど容量のそれぞれ違うものを製造し、このうち月に5~10種類が新商品に決定しますよ!



### Q.子育てとお仕事の両立はどうしていますか?

A. 育児休暇を1年間取得し、2015年9月に職場復帰したところです。1年間のブランクとして違和感があったのは、最初だけでした。研究室にはスタッフが7名いて、7名みんなが他のスタッフのやっていることがわかっているので、休みは取りやすく、子どもの急病など急な休みもちゃんと対応してもらえますよ。



### O.将来の目標は何ですか?

A. 理系を出ても、研究職に就くことは狭き門。そんな中、私はせっかく開発部門にいるので、「世の中にヒットするものを作りたい!」。自ら化粧品やボディ商品の消費者としての意見も反映させて、よりよいものを作りたいです。 あとは子供が元気にすくすく育ってくれれば!!

# factory tour diary

The現役リケジョの「工場見学日記」



志水 双葉社長による商品説明

### 皆さんの感想

- な場は普段見ることのできない貴重な場所でした。
- ☆ 工場に併設されていた研究室は大学の実験室と同じ装置が置いてあり、基礎の 実験をしている私たちでも使い方がわかったため、今学んでいる知識がどう使 われるかを実感できました。ただ、薬品の種類は知らないものばかりで大学の 知識だけではわからないことを、会社に入ってから勉強をしなおすということを 知りました。
- 研究室には女性の方が多く、大学院まで進学していない方が多数派だったのが 意外でした。



宮川さんの職場である工場見学

### (株)フタバ化学のボディソープなど商品ができるまで



< 処方 >
一般的なサイズの商品から
20L の業務用サイズの商品も
担当しています

<サンプル作り> ー日に4~5種類のサンブルを 使う材料を少しずつ変えるなど

完成まで一週間かかることも .. 月に約5~10種類の商品が 出来ます

### 宮川さんの1日のスケジュール



8時半から17時半までフルタイムで働き、残業などはしないでスパっと帰宅!夫の帰宅が遅いので、平日はほぼ一人で子どもの保育園への送迎やごはんから寝るまでをやっていますが、実家が近いので、母にお迎え

をお願いすることも。帰宅後は子ども達とちょっと遊んでからごはん。毎日バタバタで、うちは遅くて、21時頃にやっとお風呂、22時頃に寝かしつけの毎日・・・。家事は手を抜いてるかなぁ(笑)。

株式会社 フタバ化学 について 代表者/ 従業員数/

して作っています

代表取締役社長 志水 双葉 60名(男:28名 女:32名)

主な事業内容/

ホームページ/

リーブルアロエ、ボディソープ、シャンプー、リンス、ボディフォーム、 化粧品など自然派製品の企画・開発・製造・販売 https://www.futaba-chemical.co.jp/index.html