女性の活躍に取り組む中部のものづくり企業特集



女性の活躍に取り組む

中部の

ものづくり企業

株式会社アサヒダイテック 子育て中 p03 株式会社フジ技研 p05 管 理 職 名古屋エアゾール株式会社 p07 管 理 職 株式会社岐阜多田精機 p09 株式会社タップス p11 管 理 職 株式会社エスケイワード p13 太陽電化工業株式会社 p15 東振グループ p17 ハリタ金属株式会社 p19 岩本工業株式会社 p21 株式会社ホシナパック p23 管 理 職 ムツミ工業株式会社 p25 船橋株式会社 p27 ライオンパワー株式会社 p29 資格取得 株式会社丸八テント商会 p31 若手活躍

わかば農園株式会社

マルチスキル

p33



株式会社能作		p35	資格取得
株式会社ピコ・ナレッジ		p37	新卒
株式会社森八		p39	管理職
株式会社サンクレール		p41	転職 管理職 資格取得
ユーアイ精機株式会社		p43	転職 子育で中 既婚 時短勤務中
アルプススチール株式会社		p45	転職 子育で中 既婚 時短勤務中 産休·育休取得
エイベックス株式会社		p47	子育て中 既婚 時短勤務中 産休·育休取得
フタバ電子工業株式会社		p49	子育て中 既婚 時短勤務中 産休·育休取得
株式会社タナック		p51	新卒
イセ工業株式会社		p53	転職経験あり 既婚 子育て中 産休·育休取得
株式会社P.D.Pライブリー		p55	転職経験あり 既婚 子育て中
株式会社中川製作所		p57	新卒
トヨタケ工業株式会社	•••	p59	既婚子育で中
株式会社レーザックス		p61	転職経験あり
株式会社ヤマナカ製作所		p63	転職経験あり 既婚
株式会社ミズノマシナリー		p65	新卒
サンユー技研工業株式会社		p67	新卒
株式会社サンワ金型		p69	既婚子育て中時短勤務中産休・育休取得
桂記章株式会社		p71	既婚子育て中時短勤務中産休・育休取得
あづまフーズ株式会社		p73	既婚管理職
株式会社小坂鉄工所	•••	p75	転職経験あり 既婚 子育て中 時短勤務中
アルミファクトリー株式会社		p77	既婚子育て中時短勤務中産休・育休取得
有限会社智寛		p79	転職経験あり 既婚 子育て中
株式会社桃の館		p81	産休・育休取得 既婚 子育て中
			時短勤務中 管理職 転職経験あり
株式会社小泉製作所		p83	新卒
株式会社建設ドットウェブ		p85	転職経験あり 既婚 子育て中
			産休·育休取得 管理 職 資格取得
岩崎模型製造株式会社		p87	転職経験あり 既婚 子育て中 時短勤務中
株式会社中外陶園		p89	転職経験あり 既婚 産休・育休取得
共和電機工業株式会社		p91	既婚 子育 て中 管理 職 産休・ 育休取得
森松工業株式会社		p93	転職経験あり 既婚 子育て中 産休・育休取得 資格取得

株式会社アサヒダイテック 子育で中



企業名/ 株式会社アサヒダイテック

代表者/ 小川 泰徳

所在地/ 三重県員弁郡東員町穴太1274-1

法人ナンバー/ 9190001012868

会社設立年/平成元年資本金/1000万円

従業員数/ 19名(うち女性4名、女性管理職比率 約25%)

平均勤続年数 13年(女性6年 男性15年) ホームページ http://asahidietec.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 小川 泰徳さん

2年前に初めて、現場業務を希望する新卒の女性を採用し、当社の女性社員は4名になりました。彼女の入社に先駆けて、それまで男性用と隣接していた女子トイレを、場所を変えて新設したほか、力が弱くても作業できる工具なども導入。背の高い機械が扱いやすいよう、会長(私の父です)が専用の作業台を手作りし、使ってもらっています。こんな風に当社は今、手探りながらも女性が働きやすい職場づくりを進めている真っ最中です。今後は女性の採用にさらに力を入れつつ、設備面では女性専用休憩室を、制度面では育児休暇や時短勤務などをつくり、居心地よく、結婚・出産後も働き続けられる会社づくりを進めて参ります。

事業内容

1939年(昭和14年)、木型製作所として創業。1968年(昭和43年)に鋳造金型の製作に着手。1983年(昭和58年)からは金型製作を専業とし、自動車のエンジン回りの部品を中心に、ダイキャスト金型、LP金型、グラビディ金型、FC金型と幅広い分野の鋳造型造りを実施。設計製作から部品加工、電極加工まで、要望に合わせて部品1個の注文から対応。型重量3 t 以下の金型設計製作まで請け負う。



「ものづくりの現場で働きたい!」という女性 に技術習得体制を整え、設備や施設も導入



従業員19名の小さな会社だからこその、アットホームな雰囲気も同社の魅力になっている



会社主催のBBQ大会や野球観戦などには従 業員の家族も参加して、家族ぐるみで楽しむ

社長からのメッセージ



海外では女性リーダーも多数。明らかな能力の高さ。

金型づくりは、技術を修得するまで非常に時間がかかるため、女性に任せるのは補助的な業務が中心でした。しかし海外に目を向けると話は別。私は以前、中国で仕事をしていたのですが、向こうでは女性の技術者や経営者が大勢活躍していました。むろんこれは、現地ならではの社会背景があってのことですが、女性の能力の高さは明らかです。そんな経験もあり、当社では数年前から女性の技術職での雇用に本格的に乗り出し、2年前に初めて新卒の女性を採用しました。まずは彼女を一人前の技術者に育て、定年まで働いてもらえるよう環境づくりを進めています。

社員の最後の勤め先に。そんな想いの会社づくり。

女性が増えたことで、現場が明るくなったのはもちろん、客先からの無理な要求やクレームが減るなど、予想外の効果も得られました。今後は女性の視点やアイデアを、お客様に喜んでもらえる新しい製品やサービスづくりにも活かしたいと考えています。当社は、「楽しく真面目に、ものづくりができる会社」です。先輩からマンツーマンで金型づくりの全工程を学べ、さらには設計技術者をめざすこともできます。社員にとって当社が最後の会社になれるように。毎日コツコツとみんなが努力し、助け合い、成長できる、そんな誠実で前向きな組織をめざしています。



「おかげ様、お互い様」

人間は、1人では生きていけません。今の自分があるのは誰かのおかげです。 そして、人に迷惑をかけずに生きていくこともできません。 迷惑をかけているからこそ、人にやさしくできるんだと思います。

interview

活躍中の先輩インタビュー

社員を大切に守り、育てながら、会社を成長させたい。



仕事の内容

人事・採用を中心に、労務・経理など幅広く対応しています。社員の皆さんと定期的に面談し、業務や家庭での悩み、キャリアアップの希望などを聞き、改善できるよう努めています。

仕事のやりがい

社員1人ひとりの成長を間近で見られることです。2年前に、現場で初めて新卒の女性を採用しました。彼女が難しい部品を削れるようになり、喜んでいる笑顔を見た時は本当に嬉しかったです。



現在、事務所も現場も女性が活躍していますが、設計室だけ は男性のみ。なので、設計部門に女性を採用するのが目標で す。そして、結婚・出産をしても働き続けられる職場をつくって いきたいです。



Q1.アサヒダイテックはどんな会社ですか?

▲ 社員は真面目で気概のある人ばかり。急ぎの納品や大量受注など、お客様のご要望に応えるために、一丸となって働いてくれています。みんな仲が良くアットホームな雰囲気で、毎年春に行うバーベキュー大会は、15時に仕事を切り上げ、社員のご家族も交えて家族ぐるみで楽しんでいます。

O2.ものづくりの仕事の楽しさとは?

A. 仕事の成果が目に見える形になるのがものづくりの楽しさだと思います。当社は自動車メーカーと直接取引し、ひとつの車種のエンジン部品を独占的に請け負うこともしばしば。街のあちこちで自分たちの手掛けた車が走っているのを見ると、誇らしいような、幸せな気持ちになれるんですよね。

Q3.ものづくり業界で女性が働くメリットは?

A. まだまだ女性が少ないので、自分たちが働きやすいように環境をつくっていける余地があります。女性にとっても、結婚や出産後も働くことで、妻や母とは違う視点を持て、人生がより充実するのでは。私自身もコーチングを学んだり、人との出会いを通して視野が広がり、成長できました。



小川 朋加さん 総務課 人事担当

子育て中

主な経歴

学卒後、大手金融機関に入社。退職後、現社長と結婚。 1997年12月、株式会社アサヒダイテックに入社。営業 アシスタントとして検査や配送、経理を担当。1998年2 月に出産・子育てのため一時退職。2012年3月再入 社。労務、人事、経理等の業務を担当。家庭では大学生 と小学生の3人娘を育てる母。

1日のスケジュール

6:00 起床:

朝食の準備と夕食の下準備をして、家族で朝食。

8:00 出社:

メールチェック、急ぎの採用関係の業務からスタート。

12:00 昼休み:

女性社員みんなで会議室に集まってお弁当タイム。

18:00 退社:

午後は経理業務が中心。1時間ほど残業することもあります。

18:30 帰宅:

子ども(三女)と一緒に夕食準備、お風呂など。週1回ヨガにも 通っています。

22:00 フリータイム:

週末は、夫とお酒やコーヒーをいただきながら過ごします。仕事 の話はしないルールです。

23:30 就寝:

金・土は遅くまで読書することが多いです。ビジネス関連の本を 色々と読みます。

株式会社フジ技研

管 理 職



企業名/ 株式会社フジ技研

代表者/ 佐藤 正廣

所在地/ 三重県いなべ市大安町鍋坂2262-8

法人ナンバー/ 2190001017485 会社設立年/ 昭和63年2月

資本金/ 2300万円

従業員数/ 125名(うち女性30名、女性管理職比率 約4%)

 平均勤続年数/
 8.8年(女性8.5年 男性9.2年)

 ホームページ/
 http://www.fujigiken.jp

女性活躍☆実行宣言!



常務取締役 鏡谷 有紀さん

現在、約26%の女性社員比率と、約4%の女性管理職比率を40%にすることを目標に、さまざまな施策に取り組んでいます。働きやすい職場環境の整備も進め、個別の状況に合わせた育産休に加え、2017年には有給の時間取得制、2018年に月1回好きな時に休日がとれる「セレクト休日」もスタート。スキルアップの面では、フォークリフトや玉かけなどの資格取得費用を会社が負担するほか、2018年には女性社員全員を対象に、外部講師によるキャリアアップセミナーの実施を始めました。さらに2018年からはメンタルヘルスもより重視し「会社の保健室」も開設。人事スタッフと専門のカウンセラーが仕事や家庭の悩みに対応しています。

事業内容

1988年の創業以来、自動車の開発支援会社として、試作車の部品・検具・治具の設計製作、金属部品金型製作を軸に事業を展開。生産に関わる全工程に3次元システムを導入し、設計から加工、組立までトータルで請け負う。1999年には株式会社フジ技研カゴシマを設立。2011年海外事業の拠点としてにタイに現地法人を設け、アジア全域に事業を拡大中。



工場内の自動化で力仕事は減少。事務職から 製造現場へ異動を希望する女性も多い



女性社員比率・女性管理職比率の増強をめ ざし、女性向けのセミナーも開催している



1食250円でお昼を食べられる食堂は社員に 好評。ここでお弁当を食べることもできる

経営者からのメッセージ



女性も主役になれるものづくりを「仕組み」で支えています。

私が当社に入社したのは1992年。業界に女性は少なく、現場でも営業先でも一人前として扱ってもらえませんでした。しかし、製作加工時の精密さや管理ルールの設定・遵守など、ものづくりの現場には女性の力が欠かせません。そこで当社ではいち早くITやロボットの導入を進めることで、女性が不利なく働ける仕組みづくりに取り組んできました。例えば、以前は危険とされた「旋盤」や「溶接」も、今はボタン操作で完結します。もう性差による職種の壁はありません。未経験の女性もどんどん現場の業務に採用していますし、入社後に事務職から現場への異動を希望する女性社員もいるんですよ。

人を大切にする企業づくりで、どこよりも強い会社へ。

競争が激化する中、勝ち残れる強い企業になるために、社員や退職者にヒアリングしながら、全社員が自分らしく働ける環境づくりに取り組んでいます。例え ば、時期や期間が自由な育児休暇は対象者の100%が取得し、勤務時間も個別にアレンジ。有給もWeb申請制にしたことで気兼ねも手間もなくなり、ほぼ 全員が希望通りに消化しています。2016年設立の新工場には、広々とした化粧室や娯楽室、専属調理師のいる社員食堂(外部委託)を完備しました。今後 は障がい者の方の雇用も進め、いろいろな人が互いの特性や状況を認め合いながら、ものづくりの楽しさを共有できる場をつくっていきたいと考えています。

経営者の 座右の銘

「言いたいことを言う、その時は心を込めて言う」

人事の業務や、日々の社員との関わりの中で、言いにくいこともありますが、相手のことを信じて言葉にするようにして います。その人のために心を込めて発した言葉は伝わると信じているからです。

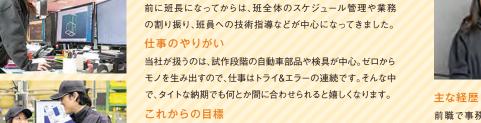
interview

約3年で設計の班長に。ゼロからモノを生み出すのが楽しい。



仕事の内容

自動車部品などのデータ分析、図面作成を行っています。4年 前に班長になってからは、班全体のスケジュール管理や業務 の割り振り、班員への技術指導などが中心になってきました。



伝える力を高めることです。人の解釈はそれぞれなので、誰が 聞いても分かりやすい説明の仕方や、気軽に質問・相談ができ る雰囲気づくりができるよう、日々意識するようにしています。

Q1.転職先にこの会社を選んだ理由は?

A ハローワークでフジ技研のことを知り、未経験でも設計の仕事に挑戦できるとのこと だったので、やってみようと思いました。いざ仕事が始まると、先輩や上司がすごく丁寧 に教えてくれて。簡単なものから徐々に難易度が上がっていくにつれて、少しずつ自信 を持つことができました。

O2.データ分析班はどんな仕事をするの?

A データ分析班は、依頼された自動車部品などを、どうやってカタチにするか?を考えま す。社内の設備で成形できるものは必要なデータを作成し、できないものはプレス機 で金型をつくるなどの段取りをします。全ての業務の起点となる部署なので、正確さ とスピード感を大切にしています。

O3.働いて感じる会社の良いところは?

A 性別や社歴に関係なく意見や提案ができ、必要性を認められれば即採用される風通 しの良さ、対応の早さがあります。最近も、新しい業務を効率的に進めるため、従来と は違うタイプのCADシステムを導入してもらいました。もちろん子育で中の勤務時間な ど、業務以外のことも同じですよ!



最上 可奈子さん 設計部設計課 データ分析班班長

管 理 職

前職で事務職、建築系の設計職などを経験した後、 2012年1月、株式会社フジ技研に入社。設計部設計課 に所属し、自動車部品などのデータ分析・処理、図面作 成などを担当。2015年4月からはデータ分析班班長とし て、設計業務全体の工程管理や5名の班員(うち4名が 女性)への指導もこなす。

1日のスケジュール

5:30 起床:

朝食を食べ、お弁当を作ります。

J-POPを聞きながら、車で約1時間の通勤。

8:30 始業:

朝礼でその日の業務内容を確認し作業スタート!

12:00 昼休み:

食堂でお弁当タイム。

20:00 退社:

その日の仕事が残っている時は、残業して片づけます。

21:00 帰宅:

ニュースなどを観ながらリラックス。

布団に入ったらすぐに寝ちゃいます。

名古屋エアゾール株式会社



企業名/ 名古屋エアゾール株式会社

代表者/ 丸山 育利

所在地/ 愛知県愛西市落合町中河原1628-1

法人ナンバー/ 6180001007046

会社設立年/ 昭和49年6月 資本金/ 2000万円

従業員数/ 34名(うち女性23名、女性管理職比率 約17%)

 平均勤続年数/
 8年(女性8年 男性9年)

 ホームページ/
 http://meizol.co.jp

女性活躍☆実行宣言



取締役専務 丸山 洋子さん

創業以来、多くの女性に活躍してもらっている当社ですが、昨年初めて育休取得後、現場復帰した女性社員第1号が誕生しました。もっと多くの女性に、結婚や出産後も長く働き続けて欲しい。それが当社の願いです。そこで今まで以上に育産休も取得も、復帰もしやすい環境をつくれるよう、2017年から3年計画で支援事業に着手しました。この事業の目的は2つあり、1つ目は、「育産休や休業給付などの制度の周知や情報提供を行うこと」。これは2018年度までに達成できました。そして2つ目は「妊娠中や育産休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置すること」で、2020年春の設置に向けて着々と準備を進めています。

事業内容

1959年(昭和34年)の創業以来、化粧品、医薬部外品、家庭用品、工業用品、自動車用品などの多岐にわたるエアゾール製品・液体製品を製造。少量・多品種を得意とし、市場性の高い製品づくりに向け、企画提案から製造、配送までをワンストップで請け負う。研究開発にもいち早く取り組み、1998年、1999年には科学技術庁長官奨励賞を受賞。2012年、愛知ブランド企業に認定。



化粧品ブランドなどの商品パッケージを企画 提案し、製造から配送までを担っている



女性従業員の比率が76%という女性の活躍が目立つ社内。育産休時も協力を得やすい



業界のソフトボール大会やボーリング大会に は従業員の家族も参加して賑やかな会となる

専務からのメッセージ



社員の7割が女性。リーダー育成にも力を注いでいます。

化粧品や医薬部外品など、当社で扱う製品は安全性や繊細さを求められるものが多いため、女性のきめ細やかさや根気強さが発揮されます。女性が働きやすいよう、子育て支援などの制度面はもちろん、業務面でも、機械による自動化や梱包単位を小さくして運びやすくするなど配慮しています。その結果、10代から60代までの幅広い年代の女性が活躍。第2・第3工場では、女性リーダーのもと、女性だけのチームで全ての製造作業を行っています。リーダーの育成にも力を入れ、社内外の研修に参加してもらうほか、先輩が後輩の教育係となる「メンター制度」も取り入れ、接し方や指導法を学んでもらっています。

商品開発でも女性に期待。自身の成長につながる仕事を。

当社では自社製品の開発にも取り組んでおり、5年ほど前から研究開発の部署にも女性社員を配属。2013年以降はナゴヤメッセに出展し、多くの反響をいただいた化粧品の商品化も実現しました。人はそれぞれ個性も仕事に対する想いも違います。社員全員にやりがいを持って仕事をして欲しいから、スキルや希望に合わせ全ての部署で女性を登用するほか、年頭に各自の目標を設定してもらい、実現するための方策を会社と一緒に考え、年末に成果を確認する活動も続けています。当社は今年、60周年を迎えます。会社の成長が社員自身の成長にもつながる。そんな職場づくりを今後も進めて参ります。



「労を惜しまない」

製造業務や会社の環境づくりに「正解」はありません。現状に満足せず、昨日より今日、今日より明日をよりよくするために、労を惜しまず努力や挑戦を続けていくことが大切だと考えています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

女性が多く、みんな仲良し。日々、達成感を味わえる仕事です。



仕事の内容

包装のセッティングや検品など。サブリーダーになってからは、自分の業務のほかライン全体に目を向け、遅れている部分の作業を手伝うなど計画通り生産できるよう意識しています。

仕事のやりがい

毎日達成感を感じられる所です。特に納品が多い日など、「今日中には無理かな?」と思った仕事量を、みんなで力を合わせてやり切った時の高揚感は格別で、この仕事で良かったと思えます。



まずはサブリーダーとして、第3工場に続き、第1工場の業務を 完璧に理解したいです。そして将来は会社の全ての業務を熟知 し、どんなことでも後輩に教えられるようになるのが目標です。



津田 葉月さん 製造サブリーダー

管 理 職

Q1.転職先にこの会社を選んだ理由は?

A. 子どもの頃から細かい作業をするのが好きで、製造の仕事に興味がありました。実家 の近くに名古屋エアゾールがあることを知り、まずは工場見学させてもらうことに。そ の際、女性がたくさんいて、みなさん仲良く、楽しそうに仕事をしていたので、ここなら 安心して働けると思いました。

O2.仕事を通して成長したことは?

A. 1つ目は、いろいろな機械操作や検品などのスキルが増え、できる業務が増えたこと。 そして2つ目は、2年目から後輩ができ、仕事を指導できるようになったことです。人に 教えることで、各業務を客観的に理解でき、改善点なども見えてくるので、自分自身の 仕事にもプラスになっています。

Q3.働いて感じる会社の良いところは?

A. 化粧品や日用品など女性に身近な製品も多く扱っていて、展示会などではお客様に製品の説明をすることもあり、日々刺激を受けながら仕事ができます。福利厚生がしっかりしているのも魅力で、私は去年結婚したのですが、出産後も働き続けられる選択肢もあると思うと心強いです。

主な経歴

高校卒業後、アパレル販売員として約3年間勤務した後、2014年5月、名古屋エアゾールに入社。第1、2、3 工場でシュリンク包装、検品、液体充填などの業務に従事。2017年1月、製造のサブリーダーに着任し、第3工場を担当。2018年6月からは第1工場を担当。プライベートでは2018年8月に結婚。

1日のスケジュール

6:30 起床:

朝食、夫と自分のお弁当作り。

8:00 出勤:

通勤時間は車で20分ほど。

8:20 始業:

全体でミーティングをして仕事開始。

12:00 昼休み:

食堂でみんなとお喋りしながら食べます。

17:30 退社:

残業は、会社の規則で遅くても18時迄で終わります。

~23:00 夕食、入浴など:

フリータイムにテレビを観るのが楽しみ。

23:30 就寝:

毎日ぐっすり眠れます。

株式会社岐阜多田精機 子育で中



企業名/ 株式会社岐阜多田精機

代表者/ 多田 憲牛

所在地/ 岐阜県岐阜市東改田鶴田93

法人ナンバー/ 5200001001402

会社設立年/ 昭和55年4日 資本金/ 5500万円

従業員数/ 82名(うち女性13名、女性管理職比率 約5.9%)

平均勤続年数/ 14年(女性9年 男性16年) ホームページ/ http://www.tada.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 多田 憲生さん

2019年現在、当社の男女比は約6対1。これを10年後、5対5にするのを目標に、女性が働きや すい環境づくりを進めています。一人ひとりの希望や状況に合わせて期間や時間を自由に選べ る育産休制度、正社員の雇用形態を続けながらの時短勤務などに加え、2017年12月にはジムや 託児ルームを備えた福利厚生施設を社内に設立しました。託児ルームには、児童教育の専門家 に選んでもらった絵本や遊具を揃え、社員の子ども達が自由に遊べるよう常時解放しています。 今後は放課後児童クラブとして機能させられるよう、現在女性社員に必要な研修を受けても らっているほか、英語やロボット製作を学べるスクールも順次開講していきたいと考えています。

事業内容

1980年(昭和55年)、母体である株式会社多田精機から分社化。プラスチック射出成形金型、ダイカスト金型の専業メーカーとして、自動車部 品や水栓関連製品等の金型を設計製造。鉄の買い付け、加工、表面処理等の仕上げまで全工程を自社で行う。アジア、ヨーロッパの企業との取 引に加え、近年ではインドの企業へ向け金型製造技術を伝承するなど、グローバルな事業も幅広く推進する。



顧客には世界のトップメーカーが多く、高精 度金型製造の技術力が評価されている



メーカーの技術開発・商品化プロセスに計画 段階から携り、計画を量産化に導く



託児ルームやトレーニングジムを社屋に併 設。子ども向けの体験会なども開催している

社長からのメッセージ



女性の力を味方に、金型の未知の可能性にチャレンジしたい。

「金型」と聞くと、女性には縁遠く感じられるかもしれませんね。でも事務はもちろん、製品づくりの総仕上げとなる"磨き"の工 程などでも、女性の丁寧さや正確さは欠かせません。また新規事業の開拓にも、女性の柔らかな発想や現実的な視点が必須 です。というのも、私を含め、男性は技術を追究するのは得意ですが、それをどう使ったらいいかを考えるのは苦手。金型はあ らゆる量産品をつくりだす母体となるものですから、これまで行ってきた自動車や機械の領域を飛び出して、今後は雑貨や遊 具などのオリジナル商品を独自に開発し、直接消費者に販売するB to Cのビジネスにもチャレンジしたいと考えています。

全員正社員。楽しく働き、社会に貢献できる会社へ。

私がめざすのは、社員みんなが自由に楽しく働ける会社です。子育てなどで時間に制約のある女性にも、職場では一人のプロとして自信を持って働いて欲しいし、会社側も敬意を払いたいから、採用区分は全員正社員。社員同士の親睦が深まるよう、国内外の社員旅行は全額会社負担、サークル活動や各種研修の費用なども惜しみません。また事務から技術など、職務の転向も全力でサポートします。そうして高めたチームワークと個の特性が当社の原動力です。仕事はもちろん、地域の特別支援学校に滑り台を製作してプレゼントするなど、様々な形で社会貢献に取り組んでいます。



「善と豊かさの循環」

これは当社の企業理念で、人類が大いなる目的を果たすためにはこれしかないと考えています。社会とかかわりながら、 自分の人生をより豊かにしたい。そんな人は、当社で一緒に会社づくりをしませんか?

interview

活躍中の先輩インタビュー

営業事務から設計へ。仕事と子育てに全力投球の毎日です。



仕事の内容

CADを使って図面を作成しています。意識するのは、次の工程の人が作業しやすいよう、わかりやすい設計図を書くこと。日頃からコミュニケーションも大切にしています。

仕事のやりがい

私が設計するのは自動車部品が多いんです。だからショールーム に行った時などに、自分たちの金型でつくられた製品を見つける と、何だか誇らしい気持ちになれて、ほっこりします。

これからの目標

1つの金型は、いくつもの部品から構成されます。今、私が設計しているのは、その「金型の部品」。なので、1つの金型全体を手掛ける「構想設計」を行えるようになることが、今の目標です。



Q1.設計の仕事に転向されたきっかけは?

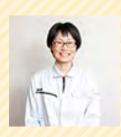
▲ 営業事務をしていた時、上司から打診されました。設計の知識は全くありませんでしたが、事務の仕事も3年目に入り、余裕が出てきた頃だったので、「新しい事に挑戦するのも面白いかも」と転向することに。先輩や上司に基礎を教わり、簡単なものから徐々にレベルアップしていきました。

O2. 育児と仕事を両立するポイントは?

A. 夫の協力と完璧を求めない事でしょうか(笑)。私たち夫婦は職場結婚なので、夫が私の仕事をよく理解してくれていて、洗濯物や食事の片づけなどは、率先して手伝ってくれます。おかげで趣味のバスケットも会社の部活と地域チームの両方で楽しめています。

Q3.働いて感じる会社の良いところは?

A. まるで本当の家族のように社員思いな所です。職務の転向や子育て支援はもちろん、 新婚旅行の時は夫と二人、2週間お休みをいただきスペインを満喫できました。会社も 個人も様々なことに挑戦する風土も魅力で、当社が近年力を入れている海外事業に も、いつか携わってみたいです。



中橋 美佐緒さん 設計担当

子育て中

主な経歴

高校卒業後、事務として就職。海外への興味から退社し半年間ドイツで生活。帰国後の2007年10月、株式会社岐阜多田精機に営業事務として入社。2010年9月、設計に転向。2013年3月に社内結婚し、翌2014年3月に長男出産。2014年1月~育休取得。2015年4月に職場復帰。

1日のスケジュール

5:00 起床:

洗濯物を畳み、子どもを起こして朝食

7:30 出勤:

子どもを保育園に送り、出勤。

8:00 始業:

仕事中はほとんどパソコンに向かっています。

12:00 昼休み:

女性社員とお喋りしながら食べるのが楽しみ。

16:45 退社:

子どもを迎えに行って帰宅。

17:30 散歩:

愛犬の黒パグ"ごろ"と触れ合いタイム。

~21:30 夕食、入浴など:

食事・入浴後、子どもと一緒に寝てしまいます!

株式会社タップス



企業名/ 株式会社タップス

代表者/ 瀬古 惠典

所在地/ 岐阜県岐阜市福住町1丁目20番地

スカイビル2F

法人ナンバー/ 2200001003211

会社設立年/平成2年7月資本金/1000万円

従業員数/ 13名(うち女性3名、女性管理職比率 約33%)

平均勤続年数 / 11年(女性9年 男性13年) ホームページ / http://www.tapsnet.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役 瀬古 惠典さん

IT業界はもともと男女平等の業種で、当社も給与や昇進に差はありません。反面、仕事の難易度や責任も同等なため、家事や育児も担う女性には「残業の多さ」が課題でした。そこで、私が社長に就任した2016年より、社内に「環境改善チーム」と「教育推進チーム」を置き、業務の効率化や、新人教育のシステムづくりに着手。現在では残業も激減し、今春には、育休後に正社員として復職する女性第1号が誕生します。育児休暇の期間や復帰後の時短勤務の内容は本人の希望に沿って決めていますが、今後は有給の時間取得制やテレワークも取り入れ、女性がより働きやすい環境を整備し、まずは女性社員数を現在の倍にしたいと考えています。

事業内容

1990年 (平成2年) の設立以降、製造業に係る生産管理のオーダーメイド開発を得意とし、近年では多店舗量販店の本部・店舗・HTの総合管理システム構築などにもフィールドを拡大。基幹系システム・Webシステムの開発・製造・保守から、ネットワーク構築、コンサルティングサービスまで、延べ200社に及ぶ幅広い業種・企業のSI事業を受託する。



お客様の課題を解決するため、アイデアを考えるのがシステムエンジニア(SE)の仕事だ



株式会社タップスは、未経験者をシステムエンジニアに育てる育成プログラムを独自開発



従業員の仲が良く、組合によって開催される フットサル大会に皆で参加することも

社長からのメッセージ



SEはある意味で接客業。女性が活躍しやすい職業です。

SEというと、パソコンで黙々と作業するイメージがあるかも知れません。しかしSEの仕事の肝は、お客様の悩みや要望をお聞きして問題の本質を見極めることにあり、社外で人と接する業務が大部分です。話しやすい雰囲気づくりはもちろん、システムの構築でも、プログラマーが作業しやすいよう配慮するなど、女性SEの業務には細やかさや優しさが発揮されていると感じます。またこの仕事は、納品後も保守や更新でお客様とのお付き合いが長く続くので、こまめな連絡などコミュニケーションの豊かさからも女性は有利といえると思います。お客様から信頼され、新しい仕事をご紹介いただける機会も多いんですよ。

好調のIT業界。未経験から一生の「手に職」を。

高い専門知識を求められるSEですが、私を含め文系出身者が約半数を占める当社では、独自の研修システムを用意しています。未経験からでも簡単なプログラムな62ヶ月ほどで作成でき、約3年後には、SEとしてクライアントとの折衝や提案ができるようになります。今後もあらゆる分野でIT化が進み、SEの需要はますます高まると予測されますから、そのスキルは一生ものです。また、当社は社員旅行や忘年会の参加率がほぼ100%と、社員同士の仲が良く、居心地の良さも自慢です。女性が働きやすい環境整備も順次進めていますので、ぜひ皆さんに挑戦していただき、会社と個人がお互いに成長できたらと考えています。



「感謝」

喜ばしいことに感謝することは当たり前ですが、辛い経験でも後々役に立つ場合もあります。常に感謝の気持ちを持って、前向きな姿勢で生活していきたいと考えています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

未経験からSEに。時代や状況を問わず女性が自立できる仕事です。



仕事の内容

お客様の基幹システムの設計・プログラミングや、業務改善の コンサルタント業務を行っています。主任になってからは、売上 や工程の管理、新人教育なども任されるようになりました。

仕事のやりがい

お客様が気付いていない問題点の改善策など、期待を超える提案ができた時にやりがいを感じます。自分がつくったシステムを納品し、お客様に喜んでもらえると、心から良かったと思えます。



プログラムの技術は日進月歩。社内外の研修会に参加して、スキルを更新し続けたいです。経営面では社内の業務や教育を随時見直し、より効率的で働きやすい環境をつくっていくのが目標です。



Q1.この仕事に就こうと思ったきっかけは?

A. 私が大学を卒業した2000年は就職氷河期の真っ只中。藁をもすがる気持ちで就職合同説明会に参加し、出会ったのが(株)タップスでした。大学では心理を専攻し、システムの知識など全くなかったのですが、「1から教えるから大丈夫」と言ってくれた優しさに惹かれ、入社を決めました。

O2.仕事の魅了はどんなところですか?

A. 様々な企業の実情を知れて視野が広がります。実際にシステムを使う事務や経理には女性が多く、女性SEだと気軽に相談してもらえ、納品後の保守や更新もスムーズに進みます。IT化が加速する社会でSEの需要は増すばかり。将来への不安がないのも良い点だと思います。

Q3.タップスで働いて良かったことは?

A. いい意味で自由な所です。1つの案件を丸ごと任せてもらえて、納期と品質さえ守れば、進め方や時間配分は自分で調整できます。それから働き方への対応も柔軟。私は一時期、家庭の事情によりパート勤務に変更したのですが、再度正社員に登用してもらいました。



早川 古都美さん システム 1 課主任

管 理 職

主な経歴

文系の大学を卒業後、新卒で入社。全くの未経験からプログラムやシステムを学ぶ。入社1~2年目はプログラマーとして、3年目からはクライアント先を訪ね、要望に沿うシステムを構築するシステムエンジニアとして業務を担当。2018年4月、システム1課主任に就任。

早川さんの経歴

2000年4月(22歳):大学では心理学を専攻。就職氷河期といわれる中、新卒で株式会社タップスに入社。

2000年5月(22歳): 社内研修を経て、プログラム業務を担当。プログラマーとして仕事の幅を広げる。

2002年4月(24歳):システム設計の業務にも携わり始め、システムエンジニアの道を歩みはじめる。

2003年4月(25歳):家庭の事情によりパート職として 勤務することに。

2005年6月(27歳):正社員として復帰。

2006年12月(28歳): 大規模基幹システムの構築・稼働に携わる。このお客様とは現在に至るまでお付き合いが続くことに。

2018年4月(40歳):システム1課主任に就任。

株式会社エスケイワード

転 職



企業名/ 株式会社エスケイワード

代表者/ 加藤 啓介

所在地/ 愛知県名古屋市東区泉一丁目21番27号

泉ファーストスクエア9階

法人ナンバー/ 3180001042277

会社設立年/昭和41年資本金/1000万円

従業員数/ 59名(うち女性38名、女性管理職比率 約25%)

 平均勤続年数/
 5.6年(女性5.5年 男性5.8年)

 ホームページ/
 https://www.skword.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役 加藤 啓介さん

「グローバルコミュニケーションをデザインする」という企業ビジョンを持つ当社では、女性や外国人の方を積極的に採用し、彼らが働きやすい環境整備に取り組んで参りました。女性がキャリアを築く上で課題となるのは出産・育児との兼ね合いですが、当社では、休暇の期間から復帰後の働き方やポジションに至るまで、本人の希望を尊重する制度を確立させ、現在育休取得率は100%を維持しています。また2019年4月からは、テレワークや短時間有給取得、短時間勤務正社員制度もスタート。子育て中の女性がより柔軟に働ける環境を整え、現在25%の女性管理職・役員の比率を高めていきたいと考えています。

事業内容

1963年(昭和38年)、欧文写植を主業に創業。その後マルチメディア事業に参入。長年外国語に携わった実績とネットワークを活かし、現在は35カ国語以上の言語を駆使した「WEB戦略サービス」「クロスメディアサービス」「マルチリンガル(翻訳)サービス」を展開。外国人の採用などダイバーシティも推進し、「はばたく中小企業・小規模事業者300社」(平成30年・経済産業省)など受賞も多数。



35カ国語以上の言語を駆使し、海外からの旅行者へ向けた情報発信誌や翻訳サービスも手掛ける



様々な国の従業員が働くオフィス。コミュニケーションは日本語なのでご安心を!



毎年6月に開催される社員旅行では、隔年で 海外へ行くのを皆が楽しみにしています

社長からのメッセージ



ディレクションやマネジメント業務にこそ女性の力を。

たとえば翻訳では、相手が求めるイメージや意図に沿った表現を吟味したり、WEB制作では利用者の目線で操作性を工夫したり。女性の繊細な視点や感覚は、既に当社の多様な部署・職種に活かされ、クライアントからの高い信頼につながっています。そして、従来は制作業務が中心だった女性の活躍の場を、今後は社内外の人をまとめるディレクション(物事の方向性や進行を司る業務)やマネジメント業務に広げてほしいと考えています。ちょっとした言い方や気遣いで、相手の満足感や意欲が大きく変わるこれらの業務にこそ、女性の高度なコミュニケーション能力は必須。社外研修への参加など、支援制度も随時改変しています。

女性も、外国人も、社長も。全員が対等です。

外国人社員も多く在籍する当社では、多様な人材が持つ個の能力を尊重し、それを化学反応させながら強い組織づくりをめざすため、縦にも横にも壁がありません。担当業務やキャリアの積み方は、個人と会社が話し合いながら決定。性別や国籍による待遇・賃金の差は一切なく、フロア清掃のシフトには社長の私も入っています。ランチ時に外国語に親しんだり、終業後にスポーツを楽しむサークル活動や、国内外への社員旅行など、自由参加のレクリエーションも豊富です。自分とは異なる価値観や文化に触れながら、各社員が新しいグローバルコミュニケーションを生み出す。そんな会社をめざしています。



「迷ったらやる」

私が経営者としてスタートを切った頃に、事業成功の鍵として、ある経営者の方から授かった言葉です。経営を行う上で 迷うことは多いもの。この言葉はその都度、決断の後押しをしてくれています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

好きなWEB制作を仕事に。自由な会社で、自分らしく働いています。



仕事の内容

HTML、CSS、Javascriptを使用したコーディングや、CMS設計・構築 (Power CMS/Movable Type) など、WEBサイト構築 全般業務を担当しています。

仕事の楽しさ

手掛けたWEBサイトが無事公開され、クライアントに喜んでいただけた時は最高の気分。また扱う案件も省庁や企業のものから国際イベントまで幅広く、様々な分野のことが知れて視野が広がります。

これからの目標

さらにスキルを磨いてユーザーが運用しやすいサイトをつくるのは もちろん、入社3年目に入るので後輩への教育にも力を入れたい。将 来介護や子育てが必要になったらテレワークにも挑戦したいです。

Q1.この仕事に就こうと思ったきっかけは?

A. 学生時代からWEBサイトを見るのが好きで、その仕組みにも興味がありました。28歳になり、ふと自分の将来を考えた時、「未経験から好きなことを仕事にするなら今が最後のチャンスかも」と、転職を決意。職業訓練校で専門スキルを学び、そこでエスケイワードを紹介され、入社しました。

O2.今までで一番印象深い仕事は?

A. 昨年、東京のクライアント先に出向き、自分が構築したCMS(WEBサイトをユーザーが管理・更新できるシステム)の操作方法を説明しました。社員の皆さんに「使いやすい」と喜んで頂けて嬉しく思いました。使う人に直接お会いできたことで改善点も見え、いい経験になりました。

Q3.働いている環境で良い思うところは?

A. 女性も、新人も、外国人も、対等に意見が言え、尊重してもらえるところです。だから入 社後も自分がやりたい業務に挑戦でき、スキルも磨けます。風通しがいいから社内の 雰囲気も抜群。海外への社員旅行も、外国人の同僚の実家を訪ねるなど当社ならでは の内容で、毎回楽しみです。



坂井 亜美さん WEBソリューション 事業部

計 時

主な経歴

学卒後、プログラマー、営業事務職として他社で勤務。28歳の時「ずっと続ける仕事だからこそ、好きなことに挑戦したい」と一念発起。転職を決意し、職業訓練校でWEB構築やマーケティングの専門スキルを学んだ後、株式会社エスケイワードに入社。

坂井さんの経歴

2014年11月~2015年2月(28歳):

職業訓練校WEBマーケティングデザイン科で専門スキルを 学び、転職の準備をスタート。

2015年5月(29歳):

入社。WEB運用チームでサイトの修正や更新を担当。

2015年7月(29歳):

試用期間を経て契約社員に登用。業務の難易度もUP!

2017年4月(30歳):

自ら希望し、WEB構築チームへ異動。

2018年3月(31歳):

一人でサイト構築ができるように。正社員に登用される。

2018年9月(32歳):

初めて客先に出向き、自分のつくったCMSを説明。自信を持って仕事に向かえるように。

太陽電化工業株式会社 子育で中



企業名/ 太陽電化工業株式会社

代表者/ 伊藤 亮

所在地/ 愛知県名古屋市瑞穂区河岸一丁目5番1号

法人ナンバー/ 1180001010475

会社設立年/ 昭和24年4月

資本金/ 5400万円

従業員数/ 54名

(役員を含む)うち女性20名、女性管理職比率 約5%

 平均勤続年数/
 12.1年(女性10年 男性13.6年)

 ホームページ/
 http://www.plating.co.jp

女性活躍☆実行宣言



常務取締役 伊藤 卓さん

かつては3Kの代表と言われためっき業界。女性に活躍してもらえるようになったのもここ数年で、まだまだ発展途上です。だからこそ当社では今、女性社員の皆さんの声を聞きながら、柔軟に制度を整備している真っ最中。育産休の期間や時短勤務の取り方など、一人ひとりと相談しながら柔軟に対応するほか、2018年11月からは、お子さんの学校行事などに無理なく参加できるよう、2時間単位で有給を取得できる制度もスタートさせました。今後はより高度な技術職や管理職にもチャレンジしてもらえるよう、資格取得支援や研修制度などもさらに充実させ、いずれは女性だけのラインをつくりたいと考えています。

事業内容

1949年(昭和24年)の創業以来、電気めっきを専業とし、自動車、OA機器、暖房機、ゲーム機の部品など、幅広い分野の製品を扱う。本社併設の工場には6つのラインを設け、多種少量から多種大量まで、あらゆるニーズに対応できる生産体制を整備。「銅めっき」や「クロムめっき」はもとより、1000℃以上に熱しても膨れない真空銅蝋付け向けの「ニッケルめっき」では、国内屈指の技術レベルを誇る。



電気と薬品の化学反応で製品をつくる電気 めっきの現場。近年は機械化が進んでいる



「ものづくりは人の力があってこそ」との方針で、働く環境の充実に力を入れている



担当部署の枠を越えて交流できる納涼会や 忘年会は、従業員の楽しみのひとつ

常務からのメッセージ



女性に優しすぎる、いい意味でゆるい会社です。

「めっき」というと、女性には縁遠い仕事と思われるかもしれません。しかし、めっき加工を施す前工程の「治具掛け」や、後工程の「治具外し」、「検査・梱包」の業務では、繊細さや持続的な集中力が必要で、昔から女性が活躍しています。当社は今年で創業70周年を迎え、会社の成長と共に女性従業員も増えましたが、創業時から変わらないのが「女性に優しく」という気風。お子さんが病気の時も問題なく休めるよう常に余裕ある人員を配置するほか、帰り道の安全を考え、残業も1時間までとするなど、安心して長く働いてもらえるよう、いい意味で「ゆるい」職場環境を整備しています。

「優しすぎる」がゆえの弱点克服が今後の課題。

「女性に優しすぎる」社風は、逆に女性の活躍を制限していた一面も。当社ではこれまで、機械の操作や薬品を扱う工程など、危険を伴う業務は男性のみで行っていました。めっき加工は様々な工程で成り立っており、管理者はすべての工程を理解する必要があるので、男性の方がキャリアアップしやすかった。しかし今後は、女性にもめっきの総合的な知識を学んでもらいたいと思っています。現場作業は男性社員との共同体制にするなど安全性は確保したままで、女性にもどんどんスキルやキャリアを高めてもらえる環境を整え、その前向きなエネルギーで会社全体を活性化できればと考えています。



Time is money]

自分の時間にも、相手の時間にも限りがあります。無駄にしないよう、遅刻はしないと決め、会議や打合せも短時間で効率的にできるよう心掛けています。誕生日が時の記念日(6月10日)なので、余計に意識してしまうのかも(笑)。

interview

活躍中の先輩インタビュー

ものづくりの仕事で、ワークライフバランスが整いました。



仕事の内容

美しくめっき加工できるよう、製品を所定の位置に固定する 「治具掛け」、加工後、製品を傷つけることなく取り外す「治具 外し」、完成後の製品の検査業務などを担当しています。

仕事のやりがい

自分の作業が製品となり、社会のいろいろな分野で活用されるのがやりがいです。治具掛けをした製品が、綺麗にめっき加工されて機械から出てくる瞬間は、いつも感動してしまいます。



これからの目標

今はまだ、目の前の業務をミスなくこなすことで精一杯なので、今後は様々なめっき加工の知識を身につけたいし、めっきや薬品に関する資格取得にも挑戦したいと思っています。

Q1.太陽電化工業(株)に入社を決めた理由は?

A. 子育て優先で働ける会社だと知人に紹介してもらったのがきっかけです。ものづくりの仕事は厳しそうで心配だったので、会社見学に行ってみることに。その際、現場に女性の方が大勢いて、楽しそうに話しながら仕事をしているのを見て、ここなら安心して働けると思い、入社を決めました。

O2.ものづくりの楽しさはどんなところ?

A. 治具掛け、めっき加工、後工程、検査、梱包、出荷と、チーム全員で1つの製品づくりに取り組むところです。だから同じラインのメンバーとは日頃から会話を心掛け、お互いの得手不得手や状況を知り、フォローし合いながら仕事をしています。それが全体の作業効率UPに繋がるんですよ。

Q3.お仕事とご家庭の両立法は?

A. 残業は遅くても18時まで。子どもが病気の時は気兼ねなく休め、学校行事などでは2時間単位で有給を使えるので、無理なく両立できています。仕事を楽しんでいる雰囲気が伝わるのか、主人も子どもも率先して家事を手伝ってくれて。仕事が家庭円満にも繋がっているみたいです。



太田 章世さん 1号ライン担当

子育て中

主な経歴

結婚・出産後、事務職の契約社員として勤務するも、時間的に子育でとの両立が難しくなったため転職を決意。 2017年2月、太陽電化工業(株)に入社。電気めっき作業に付帯する治具掛け・治具外し・検査などを担当。家庭では小4の女の子と、小1の男の子を持つ2児の母。

1日のスケジュール

6:30 起床:

毎朝、家族4人で朝食をとります。

7:35 出勤:

通勤は自転車で3分ほど。家から近いのも魅力です。

8:00 始業:

現場は冷暖房完備なので夏も冬も快適に仕事できます。

<u>11:15~ or 12:15~昼休み</u>:

家に戻って昼食。洗濯など簡単な家事もこなします。

17:00 退社:

子どもの習い事の送迎、夕食準備、入浴など。

23:00 リラックスタイム:

リラックスタイムには、最近夢中の韓流ドラマを見ます。

0:00 就寝:

この仕事を始めてから、眠りが深くなりました。



企業名/ 東振グループ[株式会社東振精機・

株式会社東振テクニカル・株式会社東振]

代表者/ 中村 俊介

所在地/ 石川県能美市寺井町ハ18番地、

石川県小松市国府台5丁目1番地1

法人ナンバー/ 4220001012695(株式会社東振精機)

2220001012243(株式会社東振テクニカル)

1220001012244(株式会社東振)

会社設立年 昭和31年12月 資本金 1億8350万円

従業員数/ 621名(うち女性71名 女性比率:約11%)

 平均勤続年数/
 13.2年(女性13.1年 男性13.2年)

 ホームページ/
 http://www.tohshin-inc.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役 中村 俊介さん

当社がめざす最終目標は、「女性を意識しない企業」。その第一歩として取り組んだのが挑戦する場・機会の均等化です。現在、事務や総務はもちろん、設計、営業、品質管理、品質保証など多くの部署で女性を登用していますが、それと並行して、出産・育児で一定期間休職しても、元のポジションに復帰できる育産休制度を整備しました。さらに2017年度からは、社内に女性保健師を常駐させ、心身の健康に関する相談にいつでも対応できる環境を整えています。もちろん、職場によっては交代勤務や重量物の取扱いなど制約条件のつく場合がありますが、これも自動化やツールを進化させることで順次軽減化させていく計画です。

事業内容

ベアリング組み込み用ローラ専門メーカーとして、世界的地位を確立する「東振精機」。そのサービス部門から始まり、ローラを製造する工作機械の設計・加工・組立及びメンテナンスを行い、CNC心なし研削盤、ベーンポンプの製造を主業とする「東振テクニカル」。両社の総務・経理・人事を行なう「東振」の、3社で構成される東振グループ。2017年、経済産業省「地域未来牽引企業」認定など受賞履歴も多数。



高精度なものづくり環境を追求し、床上4mの室温誤差を1度以内に管理する空調を完備



国内シェア7割を誇るベアリングのローラー製造は、自社開発部門の東振テクニカルが支えている



「全従業員の物心両面の幸せを追求すととも に人類、社会の発展に貢献する」が企業理念

社長からのメッセージ



お客様と当社をつなぐ「最後の砦」を支えるのは女性。

当グループの主業であるベアリング組込用ローラは、自動車やコンピュータ機器などに使われる現代社会に欠かせないもの。その製造過程の中で、創業以来多くの女性に活躍してもらっているのが最終検査工程です。この工程は、確かな製品を世に送り出す「最後の砦」。女性の正確さや持続力は、そのまま当グループの信頼性として高く評価されています。また男性とは異なる視点や感性を持つ女性は、グローバル化を推進する当グループの成長にも欠かせません。近年では、技術や企画、人事、営業など会社の頭脳や顔となる部署にも積極的に登用し、多様なニーズに対応する製品や制度の開発に取り組んでもらっています。

経営の土台を築く人事にも、女性の力を。

当グループでは社員を「人財」と考え、人財育成の専門会社を作って採用や教育に力を注いでいますが、そこでも女性が非常に大きな役割を果たしてくれています。柔らかな印象の女性が採用担当だと、求職者の方も構えず自然体で経験や考えを話せるようで、ミスマッチがとても少ない。また、男性社員では苦戦しがちな大学との産学共同事業も、女性社員が担当すると大変スムーズに進み、それが御縁で同学からの継続的な採用が実現しました。ものづくりの現場でも、マネジメントでも。女性の力を活かしながら、企業としての個性を創っていくことが、グローバル社会で認められる道だと考えています。



「大なる立志と小なる立志と矛盾するようなことがあってはならない」

これは幕末から大正初期に活躍した渋沢栄一の言葉です。戦略と戦術は常に同じベクトルをめざすものではなければなりません。良い例えではありませんが、世界平和をめざすために戦争をするようなことがあっては本末転倒ですよね。当社の経営においても、抱いた大志と、それを実現するための小志には、同じ志を通わせています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

出身大学との共同事業を推進。働き甲斐のある仕事です。



仕事の内容

入社直後に所属した東振精機の技術開発課では社内設備の設計を、現在所属している東振テクニカルCG室設計係では、お客様からのご依頼に応じた心なし研削盤の設計を行っています。

仕事のやりがい

仕事の成果が目に見えるカタチになる所です。自分が設計したものを実際に使用した現場の人から「使いやすいよ、ありがとう!」と、喜んでもらえた時が一番嬉しいです。



仕事を通しての成長

良い設計をするには、「使用する人が何を必要としているか」を知ることが最も大切。自分から相手に歩み寄り、ニーズを知ろうと働きかけるうちに、自然とコミュニケーション力が備わりました。

Q1.東振グループへの入社を決めた理由は?

A. 大学時代の就活で地元のものづくり企業を希望し、石川県の合同企業説明会で東振 グループと出会いました。世界NO.1をめざす姿勢に共感したのと、対応してくれた人事 の女性社員の人柄が良かったこと、また上司の男性社員と楽し気に話す姿を見て、働 きやすそうだと感じ、入社を決めました。

O2.一番印象に残っているお仕事は?

A. 入社1年目から担当した、母校・富山大学との産学連携事業です。研究室の設備の設計変更を任されたのですが、試行錯誤の連続で。上手くいった時は先生や学生と大喜びしました。これを機に富山大の学生が当社に入社してくれるようになり、いろいろな意味で貢献できたと感じています。

Q3.東振グループの良いところは?

A. 社員が優しい所です。リケ女(理系女子)と言っても材料が専門で、機械の知識はほぼなかった私ですが、先輩方が基礎から丁寧に教えてくれて1年目から戦力になれました。それに、労働組合がしっかりしていて、待遇面や環境面の要望を言いやすく、すぐに改善してもらえるのも魅力です。



深見 舞さん CG室設計係

理系女子

主な経歴

2014年、富山大学工学部材料機能工学科卒業。同年、株式会社東振精機に入社。配属先の技術開発課では、社内の生産技術向上のためのデータ測定や設備の設計に従事。富山大学との産学連携事業も担当。2017年7月からは、株式会社東振テクニカルのCG室設計係で、心なし研削盤及び周辺機器の設計を担当。

1日のスケジュール

5:45 起床:

父、母、私。家族全員で朝食を食べます。

7:45 出勤:

好きなJ-POPを聞きながら約30分の車通勤。

8:15 始業:

「めざまし体操」で身体を元気にしてお仕事スタート!

12:15 昼休み:

昼食は母の手作り弁当。同僚とのお喋りでリフレッシュ。

19:30 仕事終了:

2時間ほど残業して終業。仕事のペースは自分で決めます。

20:00 帰宅:

夕食、入浴の後、ドラマや映画を見てリラックス。

0:00 就寝:

肩や目をマッサージでほぐしたら、おやすみなさい!

ハリタ金属株式会社 マテスマサ



企業名/ ハリタ金属株式会社

代表者/ 張田 真

所在地/ 富山県高岡市福岡町本領1053-1番地

法人ナンバー/ 1230001011278 会社設立年/ 昭和50年8月 資本金/ 5000万円

従業員数/264名(うち女性41名)平均勤続年数/10.5(女性11年 男性10年)ホームページ/http://www.harita.co.jp

女性活躍☆実行宣言



代表取締役 張田 真さん

2009年のリーマンショック直後、私は社長に就任しました。激変する社会と生産人口の減少にどうすれば対応できるか?働きたいと思ってもらえる企業になれるか?と考え導き出したの答えが、「多様性を尊重し、人が大事にされる企業」を目指すことでした。中でも、女性が持つ、男性とは違う視点や能力を社会価値に転換することを最優先事項のひとつと考え、女性が長く働ける環境づくりに着手し、2017年には子育てサポート企業に認定され「くるみん※1」を取得、2018年には「ユースエール認定企業※2」にも認定されました。以降、女性社員の育産休取得率は100%に達しています。また来年度からは、子どもの学校行事等の際に有給休暇を効率的に活用できるよう、半日単位での取得を制限なく可能にするなど、働く側の立場に立った制度改革を随時進めています。

- ※1. くるみん:次世代育成支援対策推進法(次世代法)に基づき、一定の要件を満たした企業を子育てサポート企業として厚生労働大臣が認定する制度です
- ※2. ユースエール認定企業: 若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。

事業内容

産業廃棄物・一般廃棄物の収集運搬・中間処理、鉄スクラップの破砕・運搬(製鋼原料の回収)、家電・自動車・二輪車・小型家電のリサイクル事業。廃棄物の種類に合わせ、収集運搬から中間処理、リサイクルまでをワンストップで請負う。またアイリスオーヤマ(株)・法政大学と共同開発した「使用済みLED照明のリサイクルスキーム」など、独自のリサイクル技術開発にも積極的。



富山県と石川県の4拠点で事業を展開。多様 な物品をリサイクルしている



リサイクルによって、役目を終えた製品が新しい物をつくる素材に生まれ変わる



家族も参加できる社内レクリエーションの場でも女性社員の笑顔が溢れる職場だ

社長からのメッセージ



女性ならではの視点が、あらゆる業務に必要。

資源リサイクル事業というと、男性的なイメージがあるかも知れません。しかし、女性ならではのきめ細やかな視点や几帳面さは、この業界にこそ必要で、当社では女性社員の人数はもちろん、担当業務も年々拡大しています。例えば、法律等が複雑に絡む廃棄物処理のマニフェスト作成や事務処理、工場の視察や見学の案内をはじめ、現場でも、現在7名の女性が活躍中。来年度は営業職では初の女性の採用も内定しています。つまり当社にはもう、女性ができない業務はないということ。希望する業務でのスキルアップや管理職へのステップアップを応援できるよう、社内外の研修など教育制度も拡充しています。

「働き方改革」から「働きがい改革」へ。

当社がめざすのは、女性を含めた社員全員の多様性を高いレベルで融合し、社会に還元すること。その第一歩として全社員が無理なく自分らしく働ける職場環境の整備を進め、2017年に「くるみん」、2018年に「ユースエール認定企業」として認定を受けました。さらに、年次有給休暇取得を奨励し、2017年度の平均取得率は98.3%を達成。現在は「働き方改革」の次のステージ「働きがい改革」に着手しています。これは、働く充実感や仕事だけに捉われない豊かな人生を支援しようというもので、家族で参加できる社内行事の開催や、スポーツイベントの参加費用を補助する制度の導入のほか、勤務時間外での副業も認めています(許可制)。



「知行合一」

中国の明の時代に、王陽明が起こした学問・陽明学の命題のひとつで、知識と行為は一体であり、本当の知は実践を伴わなければならないという意味です。女性の活躍の必要性も、学ぶだけでなく、実行することが大切。これからの時代は、正しい志に知識と実行力を持ち合わせた企業が、社会から支持を得るはずだと考えています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

第1子を子育て中。安心して働けるので、も5一人欲しいです。



仕事の内容

来客や電話の対応のほか、社内行事の手配や準備、備品購入を 担当しています。お客様は、一般の方から企業の方、公的機関の 方まで様々で、多い時は100人超。常に笑顔を心掛けています。

仕事のやりがい

一般の方からの家電リサイクルに関する質問には分かりやすく丁寧に。業者の方からの問合せには素早く的確に、と相手に合わせて対応し、「ありがとう」と喜んでもらえると嬉しいです。



仕事を通しての成長

お客様はもちろん、総務の仕事は全部署の社員と関わります。「ど うすれば役に立てるかな?」と試行錯誤するうちに、幅広い年齢や 考え方の方に対応できるコミュニケーション力が備わりました。

O1.転職時に福利厚生を重視された理由は?

A. 前職を退職したのは24歳の時。次の就職で定年まで働く覚悟をしていました。転職活動前に通った職業訓練校の先生にその話をした所、福利厚生のしっかりした企業が良いとのアドバイスを受け、「ここなら結婚や出産後も安心して働けるよ」と紹介してもらったのが、ハリタ金属でした。

Q2.仕事と育児を両立させる上で、大切に思うことは?

A. 職場や同僚の協力だと思います。うちの子は少し体が弱いのか、熱が出ると1週間くらい寝込んでしまうんです。そんな時も、みんな嫌な顔ひとつせず仕事をカバーしてくれますし、会社も有給休暇として認めてくれるので、仕事にも育児にも、心に余裕を持って取り組めています。

Q3.今後どんな目標を持っていますか?

A. 仕事面では、今以上にお客様や社員の役に立てるよう努力したい。プライベートでは、 もう一人子どもが欲しいです。今、朝1時間遅れて出社する時短勤務中なので、子育て がひと段落したらフルタイムに切り替えるなど、仕事と育児のバランスを上手にとりな がら両方を楽しみたいです。



呉島 茜さん 総務チーム

子育て中

主な経歴

2013年、中途採用でハリタ金属株式会社に入社。2年 半ほど計量業務に従事し、総務チームへ異動。受付、電 話応対などを担当。第1子出産に伴い、2017年4月~ 2018年5月まで育児休暇を取得。子どもの保育園入園 を機に、2018年6月から復職。現在は時短勤務で仕事 と育児を両立中。

呉島さんの経歴

2009年4月:

短大を卒業後、保育士として働く。

2013年3月:

保育士を退職。職業訓練校でPCスキル等を学ぶ。

2013年7月:

ハリタ金属(株)入社。計量業務を担当。

2016年1月:

社内結婚に伴い、総務チームへ異動。

2017年4月:

第1子出産のため、産休育休を取得。

2018年6月:

時短勤務で復職。

岩本工業株式会社 資格取得



企業名/ 岩本工業株式会社

代表取締役会長/岩本 博之(石川県鉄工機電協会 人材育成委員長)

取締役社長/ 西村 学

所在地/ 石川県白山市五歩市町446番地

法人ナンバー/ 5220001008973

会社設立年/昭和38年5月資本金/3000万円

従業員数/ 73名(うち女性16名)

 平均勤続年数/
 11.2年(女性7.1年 男性13.2年)

 ホームページ/
 http://www.iwmt-kg.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



取締役社長 西村 学さん

会社説明会などで、ものづくりの仕事に興味を持ってくれる女性が増えてきたことから、当社では7年ほど前から本格的に技術職での女性の採用をスタートしました。現在、現場で活躍する10名の女性は非常に優秀で、男性との違いは体力面だけ。無理なく作業できるよう、昇降機の導入や作業台の高さ変更など、会社全体で現場改善を推進しています。また、旋盤を使って金属を加工する当社の仕事を完全にマスターするには約10年かかるため、長く勤め続けられるよう、本人の希望に応じて1年でも2年でも育休産休を取得可能にするなど、各種制度も充実させました。今後は全従業員に占める女性の割合を3割にするのを目標とするとともに、女性管理職育成にも注力していきたいと考えています。

事業内容

マシニングセンター、NC旋盤による建設機械、工作機械、ロボット、航空機等の部品、ユニットの開発・製造。多品種少量生産を得意とし、素材調達から高精度加工、塗装、組立、検査の全工程を内製化した一貫生産体制により、高品質・低コスト・短納期を実現している。無人運転設備の導入により、基本夜間勤務なしの生産体制を整えるなど、人にやさしい職場環境づくりにも力を注ぐ。



無人運転設備などを導入し、効率的に作業が 進むよう設計された工場内



高精度の機械部品の生産には、人の目による 入念な検査も必須になる



力のない女性も働きやすいよう、従業員が協力して作業場を改善している

社長からのメッセージ



技術面で男女の垣根をなくしたい。

一般的に、女性は繊細でよく気がつき、ルールを守って仕事をすると言われます。もちろんそれはその通りですが、私は一人の技術者として女性の力を高く評価しています。当社では、検査や金属加工の部門で女性が活躍してくれていますが、品質の安定度や丁寧さは男性以上。向上心も強いので、会社としても意欲に応える環境を整備しています。例えば、「技能検定試験取得制度」は、受験費用は会社負担、独自の学科勉強会、実技練習会を実施し、合格後は手当てや人事考課の対象にするというもの。難しい資格や仕事にどんどん挑戦し、技術面においても男女の垣根を取り去って欲しいと願っています。

性別や年齢を超えて全員が輝くダイバーシティ企業へ。

ものづくりはあらゆる部署が協力して成し遂げる仕事。当社が個々人の技術力向上と同じくらい大切にしているのが、社員同士のコミュニケーションです。社員旅行や懇親会等会社イベントの参加率は80%を超え、18歳~78歳まで、幅広い年代、部署の社員たちが親睦を深めています。当社では年1回、品質や業務改善のための発表会をチーム別に行っていますが、日頃から風通しを良くしておけば複数の部署を横断する提案がしやすくなり、会社の活性化、成長にもつながります。特に女性はコミュニケーション能力に優れていますから、そうした面でも、今後ますます活躍してほしいと思っています。



「一期一会」

ものづくりに興味はあっても、知識や技術は全くなかった私を支えてくれたのは、仕事を通して出会った沢山の方々。 そのおかげで、組立や加工などの現場を経て調達、営業、経営と様々な職務を経験でき、人間的にも成長することができました。今後は、私が出会った方々を支える番。出会って良かったと思われる振る舞いをしていきたいですね。

interview

活躍中の先輩インタビュー

未経験でも2年で技能検定に合格。成長を実感できるのが嬉しい。



仕事の内容

旋盤とは、回転する台に加工物を取り付け、刃を当てて削っていく機械のこと。図面を見ながら大きさや形状を把握してプログラミングし、機械をオペレーションするのが私の仕事です。

仕事のやりがい

自分でプログラムを作成し、完成した製品を見た瞬間にやりがいを感じます。平面の図面から立体物が出来上がっていく様子は緊張感もありますが、純粋に楽しく、毎回感動しちゃいます。



現場では、様々な人や工程が組み合わさって仕事が進みます。 より良い製品づくりのため、沢山の人と会話し、意見や情報を 得るよう心掛けるうちに、コミュニケーション力が身につきま した。



Q1.ものづくり企業に入社したきっかけは?

A. 高校時代の就職活動では、幅広い業種から自分に合う職場を探しました。その中で、 沢山の人が力を合わせて1つ製品を生み出す製造業に興味が湧いたんです。入社当初 は検査業務をしていましたが、次第に自分も実際に製品を作りたいと思うようになり、 製造部への異動を希望しました。

Q2.今後、どんな目標を持っていますか?

A. 製造部に異動して約1年。NC旋盤オペレーターとして、少しずつ難易度の高い製品も 担当できるようになってきたので、来年はNC旋盤2級の技能検定に挑戦したいと 思っています。その後もさらに上級をめざし、これから入社する後輩に何でも教えられ る存在になりたいです。

Q3.オフタイムの楽しみ方は?

A. 趣味が音楽で、休日はライブやフェスに出掛けたり、自分でもバンドを組み、ギター担当としてライブ活動も行っています。会社のレクリエーションも大好きで、特にビアガーデンで行うビアパーティはお気に入り。他部署の人や取引先の方とも交流できる機会を楽しんでいます。



稲垣 由貴さん 製造部 NC旋盤オペレーター

資格取得

主な経歴

商業高校を卒業した2011年4月、新卒では女性初の技術職として入社。品質保証部に所属し、3D測定器を使った検査業務に従事。2013年の夏には、技能検定機械検査部門2級に合格。2017年10月、希望していた製造部へ異動。現在はNC旋盤オペレーターとして、多様な部品の切削加工を担当。

1日のスケジュール

6:30 起床:

身支度を整え、ニュースをチェック。

7:30 出勤:

大好きな音楽を聞きながら車で通勤。

10分ほどで会社に到着します。

7:45 出社:

清掃、体操、朝礼をして、いざ仕事スタート!

8:10~19:00 仕事:

仕事の進捗状況を見ながら、

1~2時間程度残業することもあります。

20:00~23:00 フリータイム:

TVのバラエティ番組を観たり、

スマホのゲームをしてリラックス。

0:00 就寝:

いい仕事はいい休息から。

睡眠時間をしっかり取るようにしています。

株式会社ホシナパック



企業名/ 株式会社ホシナパック

代表者/ 星名 照彦

所在地/ 富山県滑川市安田200番地13号

法人ナンバー/ 1230001007895

会社設立年/平成9年4月資本金/1000万円

従業員数/ 420名(うち女性355名、女性管理職比率約47.8%)

平均勤続年数/ 9.8年(設立20年間の実績)

ホームページ/ http://www.hoshina-g.co.jp/pack/

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役 星名 照彦さん

当社では、手作業による組立や緻密な検品など、様々な業務で女性の手先の器用さ、繊細さが必要です。能力のある女性に、家事や育児と両立しながら無理なく働いてもらえるよう、勤務時間や休みを自由に選べる「フレックスタイム制」、好きな時間に好きなだけ仕事ができる「出来高制作業場」等を用意し、現在280名を超えるパート社員に活躍してもらっています。またパートからの正社員登用、管理職登用も積極的に進め、女性管理者数も11名に増えました。さらに子育て環境を充実させるため、滑川工場では病児保育も可能な託児施設と提携し、2019年夏には南央町工場内で学童保育もスタートさせる予定です。

事業内容

医療品、化粧品等の包装資材の製造・加工を主業に、富山県内に6工場を配備。ラインによる量産品から、1点1点手作業で加工する精密・繊細なものまで幅広く手掛け、パッケージを通して多分野の製品の安心・安全・付加価値の向上に寄与している。作業効率改善の取り組みにも積極的で、独自に開発した日次採算システムにより劇的な利益増加を実現。関連会社でコンサル事業も展開する。



富山県内6工場で包装資材の製造・加工を実施。滑川工場には託児所を併設する



従業員の技術が人の目や手の力でしかできな い繊細な製品づくりを支えている



女性従業員が多く、慰安旅行やバーベキュー 大会などのイベントも盛り上がる

社長からのメッセージ



家庭円満と働く喜びを実現する職場をめざして。

私が起業した33年前は、パートと言えば9~16時が定番。その時間帯では働きたくても働けない小さな子を持つ主婦が大勢いて、我が家もその状態でした。そこで「働く時間を自由にすれば優秀な女性が来てくれるのでは」と考えたのが、フレックスタイム制の始まりです。当社でも創業時からこの制度を取り入れ、短時間の勤務や、子どもの長期休暇中の全休もOKとしています。そのため、夏休みにはパート社員が2/3ほどに減り、派遣社員の確保等の対応が必要ですが、女性に安心して長く働いてもらうには、家族円満が絶対条件。託児所設置や家族同伴イベントの開催など幅広い視点から制度や環境を整備しています。

女性の力が、会社成長の屋台骨に。

お陰様で当社はパート職でも勤続年数の長い社員が多く、折りを見て正社員や管理職にステップアップしてもらっています。つまりパート社員の直属の上司は、パート職経験者がほとんど。子育てのことから現場の問題まで何でも相談できるせいか、職場は風通しが良く活気に溢れています。また、作業効率向上のため日次採算システムを取り入れた際、これを現場に定着させてくれたのは女性管理職の皆さんです。女性ならではのきめ細やかな視点で日々の問題を早期に把握・改善し、全てのラインの黒字化を目指しています。今後もさらに女性管理者を増やし、会社の成長に力を発揮して欲しいと思っています。



「感謝の心」

私がホシナグループの礎である星名産業を創業したのは25歳の時。定時制高校に通いながら働き、その後勤めた会社から独立する形での起業でした。学歴も、お金も、ノウハウもなかった私がここまで来られたのは、取引先や従業員、地域の方々の支援や協力があったから。周囲の人への感謝と、より深いつながりを第一に考え、会社づくりをしています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

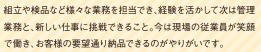
社歴16年。家族も仕事も大切にする、パート職の課長です。



仕事の内容

生産課の課長として、要望に沿った品質、納期を達成できるよう、他部門の課長と協力しながら生産課全体の工程管理や 人員配置を担っています。今のやり方にこだわらず日々改善がモットーです。

仕事のやりがい



仕事を通しての成長

管理職になり、自分の言動で相手に嫌な思いをさせない配慮 や、相手の理解不足は自分の指導法が原因と思える謙虚さが 備わりました。

Q1.ホシナパックの働きやすさは?

▲ 家族の状況に合わせて、勤務時間も休日も自由に設定できる所。パート社員の直属の上司の多くが、同じくパート社員なので、悩みも相談しやすいんです。今まで昇格の度に、正社員登用の打診をされましたが、子どもの事を最優先して土曜・祝日の出勤日にお休みしたい為、パート職にこだわっています。

O2.働くことで育児にプラスになった点は?

A. 子どもは3人。特に第3子の幼稚園入園以降は働き通しで、小学生時代は学童に預けながらフルタイムで働きました。寂しい思いをさせた負い目もありましたが、彼女ももう高校生。何事も自分で考え、行動できる自立心と、率先して家事を手伝ってくれる優しい子に育ってくれました。

Q3.家事·育児と仕事の両立法は?

A. 効率と、いい意味での適当さだと思います。例えば、買い物は基本的に週1回。夫も買い物好きなので週末に一緒に出掛け、目に留まった旬のものやお値打ちな食材をまとめ買いし、後から献立を考えます。忙しい毎日ですが、子どもの部活等の行事には必ず参加。それがリフレッシュ法でもあります。



松木 典子さん 生産課 課長

管 理 職

主な経歴

1999年、第2子幼稚園入園を機に入社し、2002年、第 3子出産時に退職。2005年、第3子幼稚園入園後、再 入社。品質保証部門等を経て、2007年、現場を取りま とめる管理業務担当となり主任に昇格。2013年係長、 2015年課長代理。2017年からは課長として、生産課 全体の指揮を執る。

松木さんの経歴

1999年9月(34歳) 入社:

ママ友から紹介され、パート職として入社。

2002年7月(37歳):

第3子出産のため退職。

2005年6月(40歳):

第3子幼稚園入園後、再入社。検品、品質保証部門等を担当。

2007年4月(42歳):

管理業務担当に。現場従業員をまとめ新規案件を成功。主任に。

2007年7月(42歳):

管理者として内職部門、手糊付部門等を歴任。係長に昇格。

2016年4月(51歳):

生産課全体の品質管理担当に。課長代理に昇格。

2017年4月(52歳):

生産課課長に就任。生産課全体の工程管理、人員管理等を担う。

ムツミ工業株式会社 子育で中



企業名/ ムツミ工業株式会社

代表者/ 近藤 哲典

所在地/ 愛知県名古屋市北区瑠璃光町5丁目1番地

法人ナンバー/ 2180001013700 会社設立年/ 昭和24年6月25日

資本金/ 3200万円

従業員数/ 91名(うち女性9名、女性管理職比率 約7%)

平均勤続年数 19.9年(女性6.7年 男性20.9年) ホームページ http://mutsumi-industry.co.jp/

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 近藤 哲典さん

2014年に初めて育児休暇を取得する女性社員が誕生した当社では、それまで明確な規定がなかったこともあり、育休・産休の時期や期間、復帰後の時短勤務などについて、本人と逐一相談することにしました。一人ひとり家庭の事情や望ましい働き方は違い、それ以来この「臨機応変な育産休制度」が当社のスタンダードになっています。現在、出産を控えた女性社員は、満員電車での通勤を回避したいと、朝2時間遅れの時短勤務をしています。2015年には、女性の職場環境整備を管轄する総合企画室の室長に女性社員を登用し、子どもが増えるほど手厚くなる家族手当などの充実や、女性社員の採用および入社後のフォロー体制の確立を進めています。

事業内容

昭和24年(1949年)創業。名古屋工場に機械事業部、小牧工場に型事業部を擁し、自動車、家電、建築などのプレス金型から、製造ライン用機械の設計、工法開発、製造支援までを通し、ものづくり企業を支えている。平均年齢40歳前半と言われる業界において、平均年齢36歳という若さと大学卒業者が40%という知力を原動力に、世界17カ国の企業と取引。グローバル市場でさらなる成長をめざす。



プレス金型の設計から製造までを、自社内で 完結する設備が整えられている



ライン製造の専用機械や工法開発にも携わり、日本のものづくりを支えている



設計、製造現場などにも積極的に女性が登 用され、活躍の場が広がっている

社長からのメッセージ



個々の社員の強みが共鳴し、強い企業ができる。

当社の業務を女性は縁遠く感じられるかも知れませんが、女性の気づきや特性が活かされる場がたくさんある職場です。たとえば設計の図面製作です。図面は描く人のクセが出やすく、時には図面を読む人を混乱させますが、女性の設計者は誰が見ても迷わないよう工夫された図面を描いてくれます。営業では「量」を重視しがちな男性に対し、女性は「お客様との信頼」に重点を置き、長く良い関係を築いてくれます。どちらが良い悪いではなく、互いに補い合うことが会社の成長には不可欠です。それに女性が増えると職場の士気は上がりますから、今後はより積極的に女性を採用し、ものづくりの職場の雰囲気やイメージを変えたいとも思っています。

特にITやグローバル営業の分野で、女性の力を期待。

当社では、入社後1年間の現場OJTに始まり、配属後は専門技術や経営、外国語、人間力養成など、社内外の研修を通して成長し続けられる、独自の教育システムを整えています。専門技術を極めるのはもちろん、事務職で入社しても本人の能力とやる気に応じて設計部門へ異動するなど、入社後のキャリア形成にも柔軟に対応しています。今後、女性に活躍を期待するのはITとグローバル営業の分野。事業を統合管理するシステム構築には女性の持続力や緻密さが必須ですし、女性の技術者やバイヤーの多い海外企業との取引では、女性担当者が切望されています。ものづくりの世界で、あなたならではの力を発揮してください。



「諸行無常」

この世に永遠のものはありません。人も企業も現状に満足したらそこでおしまい。後は衰退するだけです。今日より明日、明日より明後日をより良くするために、絶え間なくイノベーションを続ける姿勢や努力が重要です。

interview

活躍中の先輩インタビュー

設計士と母親。2つの大きな役割が、自分を成長させてくれます。



仕事の内容

担当はプレス金型の部品設計です。1000点を超える部品で構成される金型の組図から構成部品を1つひとつ抽出し、加工担当者が作業しやすいよう、わかりやすく図面を引きます。

仕事のやりがい

自分の引いた図面から正確な部品ができ、それらが組みつけられて、世界にひとつの金型が完成する所。頭の中で描いたイメージを実際に形にできる点が、ものづくりの一番のやりがいだと思います。



設計でミスをしてしまうと正しい製品が完成せず、後行程で多くの人に迷惑がかかります。それでも笑顔でフォローしてくれる仲間と仕事をする中で、責任感と、感謝の気持ちが大きくなりました。

Q1.仕事と子育ての両立の秘訣は?

A. 仕事に関しては、第1・2子とも時短勤務にしてもらいました。子育てでは「夫との協力」と、「完璧を求めないこと」でしょうか。たとえば保育園の登園は夫、お迎えは私。夕食作りも休日は夫に任せています。掃除や洗濯は「手伝ってくれたらラッキー」くらいに考え、大らかにこなしています。

O2.仕事が子育てにプラスになることは?

A. いつも一緒にいられない分、子どもとの時間を大切にできるから、ちょっとした変化や成長に敏感に気づけます。それに、子どもとの会話が仕事の悩みを解決してくれることもあります。今朝も「取材を受けるから緊張する」と話したら、「そんなの元気にやればいいんだよ!」と励ましてくれました(笑)。

Q3.今後の目標は?

A. 女性が定年まで働ける労働環境を整えたいです。まずは、育児中の時短勤務期間の延長。現行の「3歳まで」を「小学校4年生まで」にしたいですね。その足掛かりとしてつい 先日、社員の育児休暇スケジュールなどを紹介する社内報を、他部署の女性7人で創刊 しました。



機野 絢子さん 小牧工場 技術課

子育て中

主な経歴

1995年、普通科高校を卒業後、新卒で事務職として入社。電話対応・伝票処理などを担当。2004年、上司の勧めで技術課に異動。1から設計を学び、部品単体から組図(プレス金型全体の図面)までを担当。結婚後も仕事を続け、2013年に第1子、2016年に第2子を出産。現在は15時までの時短勤務をしながら活躍中。

1日のスケジュール

5:15 起床:

子どもと夫が起きる前に、洗濯と食事の準備。

6:00 朝食:

夫の帰りが遅いので、朝食は必ず家族全員で食べるのが我が家のルールです。

6:40 出勤:

自転車と電車で出勤。一人になれる通勤時間は、とても貴重な時間に思えます。

8:15 出社:

スケジュールを確認し、業務スタート。1日に12点ほど設計します。 15:00 退社:

電車の中で夕食のメニューを考え、買い物をしてから帰宅します。

16:30~20:30 家事:

保育園お迎え、夕食、子どもとお風呂。慌ただしくも幸せな時間です。 20:30 寝かしつけ:

子どもを寝かしつけるうちに、自分も寝てしまうことが多いです。

愛知県

船橋株式会社 着手活躍



 企業名
 船橋株式会社

 代表者
 舟橋 昭彦

所在地/ 愛知県名古屋市中村区名駅5-23-8

法人ナンバー/ 4180001032533

会社設立年/ 昭和26年10月(創業大正10年)

資本金/ 3000万円

従業員数/ 31名(うち女性16名、女性管理職比率 約12.5%)

平均勤続年数/9年(女性8年 男性10年)ホームページ/http://www.2784.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 舟橋 昭彦さん

当社では、製造部門や事務を中心に20代~70代と、幅広い年代の女性に活躍してもらっています。その為、育児や介護に小分けして使える1.5時間単位の有給設定や、孫の誕生時に1ヵ月間の休暇が取れる「孫サポ」、産休後に状況に応じて勤務時間を調節できる復職制度など、女性の多様なライフステージに対応する独自の制度を整えています。2017年からは、各社員の希望に沿う働き方を構築できるよう、社長と1対1での会食を始めています。また2021年の創業100周年に向け、向島工場に、年齢や国籍、障がい、性別を超えた人々が協働できる作業場の増設も構想中で、多様な個性が響き合う職場づくりを進めています。

事業内容

大正10年(1921年)、防水布の製造販売を主軸に創業。その後工場作業用品、レジャー用品分野にも進出した。東レエントラント、ゴアテックスなど大手素材メーカーと提携し自社ブランドを立ち上げたほか、2002年に中国、2013年にはミャンマーへ生産拠点を創設。近年は環境や安全をテーマにした商品開発や、年齢や国籍、障がい、性別を超えたダイバーシティ経営にも力を入れている。



幅広い世代の女性が活躍し、丁寧な仕事と 細やかな配慮で事業に貢献している



子どもの安全を守るレインコートを開発し、 自動車産業等と交通安全活動を実施



ベテランの職人が長く働けるよう、若手の女性社員が業務の自動化を推進

社長からのメッセージ



女性目線のアイデアが、新しい商品づくりを支えています。

当社の主力商品はレインウェアと防水エプロンですが、その商品づくりに、女性ならではの"気づき"や"アイデア"が欠かせないものになっています。例えば食品工場用の防水エプロンなら「菌が繁殖しないよう紐がほつれない加工を」「かがんでも腰が濡れないよう後面も覆うデザインに」など、衛生面、機能面、安全面を踏まえた多角的な視点と細やかな配慮が、売上の向上につながっています。また、2014年から始めたインターンシップ事業も中心となっているのは女性です。2017年には子どもの安全を守るレインコートを開発し、交通事故の加害者となり得る企業と協同した、交通安全の活動を始めてくれました。

女性の共感力が、会社の理念を形にしてくれます。

当社がめざすダイバーシティ経営には女性の力が不可欠です。ベテラン職人の多い当社では製造部門の6割が60歳以上。彼らが年を重ねても安心して仕事ができるようにと、女性社員が国の補助金申請に0から挑戦。その頑張りが5回もの採択につながったおかげで、さまざまな機械を導入でき、業務の自動化が進みました。仕事に性別は関係ありませんが、「誰かの役に立ちたい」という気持ちは女性の方が強いように感じます。その想いを発揮してもらえるよう、当社ではあらゆる部門に女性を登用し、リーダー職を任せています。「誰かの役に立つ」ことは、当社の理念でもあるのです。



「感謝に眠り、希望に目覚め、努力に生きる」

社長に就任した当初、売上至上主義に走り多くの社員を失いました。そんな状況を救ってくれたのは残った社員たち。私 は彼らに心から感謝するようになり、業績も雰囲気も向上しました。その経験からの座右の銘です。

interview

活躍中の先輩インタビュー

創業97年の老舗で、次世代のものづくりにチャレンジしています。



この会社の魅力

水野さん/女性や若手社員にも重要な仕事を任せてくれるとこ

大西さん/アットホームな雰囲気。年2回行う飲み会には従業員のほぼ全員が参加し、家族同伴の方も多いんですよ。



水野さん/きっかけは高校の先生の勧めです。便利な立地や日 祝休みなど条件面に惹かれました。

大西さん/インターンシップに参加して、ものづくりの楽しさや アットホームな雰囲気に惹かれました。



水野さん/インターンシップ事業の中で、インターンシップ生の成長を感じられると嬉しいです。

大西さん/営業担当者から「お客様に喜んでもらったよ」と聞くと、頑張って良かったと感じます。

Q1.仕事を通して成長したことは?

A. 水野さん/棚卸しのプロジェクトリーダーを任された時、多くの問題を乗り越えて成功でき、0から事を興す計画性や目標遂行力が身につきました。

大西さん/生産管理の仕事を経験したことで、他の社員と作業を分担する大切さを学び、繁忙時などには仕事を割り振れるようになりました。

O2..仕事で大切にしていることは?

A. 水野さん/会社を人に例えると「血液」であるお金を扱っているため、流れを止めないよう日々厳重なチェックを心掛けています。

大西さん/いつも笑顔で仕事をすることです。ものづくりはチームワークが大切。職場の雰囲気が明るくなると、作業効率も上がります。

O3.今後の目標は?

A. 水野さん/今後はCSR活動をより強化したいのと、BCP(事業継続計画)とダイバーシティ経営への理解を深め、具体案を作成して社内に広めたいです。

大西さん/従業員の誰もが、工場内の機械をスムーズに使用できる環境を作ること。 皆で仕事を補え合えれば、介護や子育て中の方も安心して働けますよね。



水野 彩夏さん 総務経理部 大西 涼香さん 生産管理

若手活躍

主な経歴

水野さん/2011年4月、新卒で入社。総務経理部に 所属し、資金繰りを含めた経理業務全般と、インター ンシップ事業を含めた人材育成業務を担当。

大西さん/インターンシップをきっかけに、1年間のアルバイトを経て2014年11月に正社員登用。生産管理を担当。中国工場での研修も経験。

1日のスケジュール

06:00 起床:

水野さん/お弁当を作り、身支度を整えます。

大西さん/母と交代でお弁当を作ります。

6:50~7:30 出勤:

水野さん/電車通勤時はゲームでリラックス。

大西さん/通勤は電車とバスで1時間位です。

9:00 始業:

水野さん/メールや伝票、入金のチェックなど。

大西さん/朝の朝礼でその日の予定を発表します。

12:00 昼休み:

水野さん/昼食時は社員やインターンシップ生とお喋り。

大西さん/休憩室で、作業場のみんなとランチ。

13:00~17:30 午後の業務:

水野さん/銀行に行く以外は、主に社内で事務仕事。

大西さん/時には機械を使って製造業務をします。

17:30 退社~フリータイム:

水野さん/仕事帰りはジムに寄ってリフレッシュ。

大西さん/ペットのコーギーに癒されます!

22:00~00:00 就寝

ライオンパワー株式会社 資格取得



企業名/ ライオンパワー株式会社

代表者/ 高瀬 敬士朗

所在地/ 石川県小松市月津町ツ5番地

法人ナンバー/ 6220001012578 会社設立年/ 昭和48年7月16日

資本金/ 4156万円

従業員数/ 100名(うち女性45名、女性管理職比率約2.2%)

平均勤続年数11.7年(女性8.6年 男性14.5年)ホームページhttps://www.lionpower.co.jp

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 高瀬 敬士朗さん

当社では創業時から女性が製造現場を管理しており、女性の技術者育成、リーダーへの登用は 当然のこととして社風に根付いています。とはいえ女性は家庭での役割も大きいですから、そこ に配慮した制度はもちろん必要。育児休暇は個別に相談して期間を決める、ご家族の事情によ る欠勤等の希望には100%応えるなど、柔軟に対応できる環境を整えています。また、サッカー のプロコーチをしていた私自身の経験を活かした社員研修を実施。女性のキャリアアップ支援 にも力を入れ、現在実施している月1回のリーダー研修に加え、今後も意欲ある社員には私が講 師となって研修を行い、経営にも積極的に参加してもらいたいと考えています。

事業内容

1971年の創業以来、各種装置や医療機器、制御盤、FA・LAロボットシステムなどの最先端領域において、設計から製造までの一貫型生産システムでニーズに応える製品を創出。「技術を楽しむ」をモットーに、1985年には研究開発室を立ち上げ、「制御盤自動配線システム」や「コンパチビリー事業」など、オリジナル製品の企画開発・製造にも力を注いでいる。



研究開発室で生み出された製品は、設計から 製造まで自社で完結できる体制



オープンな作業環境で、従業員同士のコミュニケーションを円滑にしている



製造現場の女性を中心にした丁寧な作業が、 高い顧客満足度を生むという

社長からのメッセージ



ものづくりの最前線で女性が活躍しています。

当社では事務系だけでなく、製造の現場や設計、営業など、ほぼすべての部門で女性が活躍しています。女性は真面目で向上心も継続力も強いので、未経験の人でも、スキルUPや資格取得に向けての勉強会を提供すると、驚くべきスピードで成長してくれます。また、気配りや丁寧さなど女性ならではの資質も、品質やおもてなしの向上につながり、お客様に喜んでもらっています。たとえば、制御盤を製作するモデルライン事業課では、見積もり・配線・電気チェックまで、すべてを女性社員が担当しており、当社製品の性能や操作性の高さを効果的にアピールしてくれています。

女性の時間管理能力を、残業削減に活かしたい。

製造業の現場で問題視される効率性にも、女性の力が欠かせません。仕事と家事や育児を両立する女性は、男性よりも時間にシビア。持ち前のコミュニケーション力や機転を活かし、技術者のマルチスキル化、製造工程や人員配置の見直しなどに積極的に協力してくれています。それに加えて今春から、残業時間を賞与の査定に取り入れた結果、人件費が昨年比で6%削減でき、10年ぶりに追加賞与を支給できました。この秋からは、センサーやカメラを活用した生産効率化システムを導入し、女性が長く、無理なく働き続けられる環境づくりを推進して参ります。



「迷ったら基本にもどる」

ビジネスでもサッカーでも、あらゆる戦略を成功させるには、しっかりとした基本が欠かせません。事業での大きな意思 決定を行う際は、「お客様や従業員の信頼を得られるかどうか」を最優先に考えるようにしています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

自身の技術と業務の効率化。2つの成長を実感できるのが楽しい。



仕事の内容

「外観検査器」という機械でプリント基板の最終チェックをしています。ここで不良を見逃すと即クレームになるため、常に集中力を維持できるよう心掛けています。

仕事の楽しさ

工業系や医療系など、当社が手掛ける製品は実にさまざまで、工程も仕様もそれぞれ異なります。ライン作業ではなく、日々仕事に変化があり、幅広い技術が身につく所が楽しいです。

仕事のやりがい

オンとオフの切り替えがしっかりしている所が気に入っています。昨年は、昼休みに全社で楽しむバーベキュー大会が開催され、盛り上がりました。ほかにゴルフや釣りなどのクラブ活動もあるんですよ。



Q1.入社後、大変だったことは?

A. 入社後、1つの機械を一人の技術者が担当する専任制から、各機械の操作を皆でシェアできるよう改革に取り組んだのですが、失敗によるクレーム対応など連日残業が続き、本当に大変でした。でも、その甲斐あって社員のマルチスキル化が進み、生産性が大幅に改善されたと思います。

O2.仕事を通して成長したことは?

A. 入社前は、ハンダに触れたことさえなかったのですが、先輩や社長に勉強会を設けて もらい、4回目の挑戦で検定に合格! 資格が必要な医療機器など仕事の幅が劇的に 広がり、今ではほとんどの部品の修正ができるようになりました。次は生産管理の資 格に挑戦し、更にスキルアップをめざします。

Q3.今後の目標は?

A. マルチスキル化は順調に進んでいますが、それでも繁忙期は残業になることがあります。今まで以上に、社員みんなが次のことを考えながらスピーディに仕事をこなす意識づけや、お互いに仕事を補い合い、効率よく仕事を回せる仕組みづくりを進めていきたいです。



大岩 沙央里さん 設備機械課

資格取得

主な経歴

前職(製造業のライン業務)で'派遣切り'に遭い、正社員として働ける環境を求め、2009年同社に入社。設備機械課に所属し、プリント基板の検査、はんだを使った修正業務等を担当。プロジェクトメンバーして、業務の効率化・従業員のマルチスキル化など社内改革にも取り組む。

1日のスケジュール

6:30 起床:

お弁当を作って、身支度を整えます。

7:45 出勤:

車で通勤。15分ほどで到着します。

8:00 出社:

掃除、ミーティングをして、お仕事スタート!

12:00 昼休み:

お昼は会社の食堂でお弁当を食べます。

17:30~19:30 退社:

金曜日は必ず定時に退社。友達と食事します。

19:45~23:00 フリータイム:

テレビドラマを観てリラックス。

23:30 就寝:

明日の準備をして、お休みなさい。

株式会社丸八テント商会 (若手活躍)



企業名/ 株式会社丸八テント商会

代表者/ 佐藤 均

従業員数/

所在地/ 愛知県名古屋市中区栄5丁目7番10号

20名(うち女性5名)

法人ナンバー/ 4180001040759

昭和26年4月 会社設立年/

資本金/ 2250万円(資本準備金含む)

ホームページ/ https://www.08tent.co.jp

活躍☆実行宣言



代表取締役社長 佐藤 均さん

当社は2012年にスタートさせた学生の長期インターンシップ事業をきっかけに、本格的な女性 登用を進めてきました。以来、新製品の開発や情報発信など幅広い業務において、社員一人ひと りが経営者の目線を持ち、それぞれがスキルや資質を活かして会社を支えています。そんな中 で、女性が働きやすい組織風土も徐々に形成されてきました。今後は、スキルアップのための各 種研修への参加、フレックスタイムや時短勤務など労働時間の調整、育児休暇制度の充実など、 一人ひとりのライフスタイルやライフイベントに沿ってストレスなく働ける仕組みや、キャリア アップのための制度導入に力を入れたいと考えています。

事業内容

昭和26年の創業以来、オーダーメイドのテント製品の企画から設計製作、施工までを手掛ける丸ハテント商会。国内・海外の多彩な場でオン リーワンの快適空間を創出している。また「Made in Japanを世界へ」をテーマに、西陣帆布を使った雑貨等の商品開発、その普及をめざす海 外事業にも着手。女性社員を中心とする情報発信力を活かし、伝統と新しい技術・人材の融合をめざす。



丸八テント商会はオーダーメイドのテント製 品を手掛け、世界へ展開している



京都の西陣織を採用したテント生地を開発。 新しい製品づくりが注目されている



長期インターンシップに参加する学生が、事 業に新しい活力を生み出している

社長からのメッセージ



女性の力が、老舗企業に明るさや身近さをもたらした。

これまでテントを含め建築業界は男性中心の社会でした。しかし近年「テントが空間をデザインする」という概念が生まれ、 女性の感性による新しいデザインや情報発信力が重視されています。つまり、女性に活躍してもらうことは、製品の価値、ひ いては当社のブランディング向上に直結し、厳しい時代を勝ち抜く起爆剤になるのです。技術者集団だった老舗の当社を変 えてくれたのも、2012年に初代インターン生として当社に関わり、後に社員となった女性の丹羽亜紗実さんでした。以来、幼 稚園など新しい分野にも顧客が広がり、また社内の雰囲気も驚くほど明るくなり、売上は5年間で約2倍になっています。

女性の情報発信力が武器。「弱み」を「強み」に。

「技術力はあるが、発信力が弱い」と言われる日本のモノづくり企業。当社では、その弱点を克服してくれたのも女性たちです。オリジナル製品の西陣帆布や西陣カーボン(経済産業省のJAPANブランド育成支援事業に採択)のプロデュースや、新たな取組を可能にするクラウドファンディングを活用した資金調達などは、部門を超えた女性中心のチームが担当。さらに彼女たちが手掛けるSNSやHPを駆使した情報発信により世界から反響を受け、当社の全事業を支える「営業しない営業」を確立してくれました。今後は、各事業のリーダーとなり得る女性を育成し、さらに業界の発展に貢献したいと考えています。



「全力投球」

お客様にも社員にも常に全力投球に向き合ってきました。その結果、多くのお客様にご信頼いただき、社内には会社を 変えてくれる人材が育つようになりました。今後も、何事にも全力投球で取り組んでまいります。

interview

活躍中の先輩インタビュー

社員全員が経営者目線。自分が会社を動かす楽しさを実感できます。

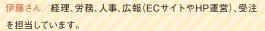


この会社を選んだ理由

伊藤さん/インターンで理解した自分の強み=会計の知識を 活かして会社を大きくしたいと思いました。

丹羽さん/自分の考えが即トップに伝わり、経営に反映される 点が魅力でした。





丹羽さん/営業として打合せから見積もり、プレゼン、契約、工事現場監督と、全工程を担当します。



伊藤さん/会計以外にも新規事業立案など様々な業務に挑戦でき、多くの人と出会い、協働できる所。

丹羽さん/関わった仕事が自身で見られる嬉しさ、有名企業とご 一緒できる事やメディアに取り上げてもらえる所。

Q1.仕事を通して成長したことは?

A. 伊藤さん/未経験の業務に立ち向かう中で、多くの知識を吸収。会社のビジョンを理解した上で自分の役割を把握する力が身につきました。

丹羽さん/営業のほか新事業の立案・運営等、会社全体の業務に携わることで、経営者目線の重要さやチームで働く役割を理解する力が備わりました。

O2..仕事で大切にしていることは?

A. 伊藤さん/お客様の裏のニーズを読み取ること。職人さんや営業が気持ちよく働けるよう、気配りも意識しています。

丹羽さん/女性の営業が少ない業界の中で、きめ細かいやり取りやクッション材としての役割など、女性らしいスタイルに加え「現場目線」を心掛けています。

O3.今後の目標は?

A. 伊藤さん/人材育成、技術の向上、SNSやプレスを活用した広報・ブランディング戦略、 それに必要な資金調達などに多角的に着手し、会社をもっともっと成長させたいです。 丹羽さん/企画から営業、製作までオール女子のチームをつくり、自社のテントで溢れ る場所をたくさん作りたい。



伊藤 美音さん 業務部 丹羽 亜紗実さん 営業

若手活躍

主な経歴

伊藤さん/大学時代の同社でのインターンシップをきっかけに、2016年4月に新卒で入社。業務部では、経理、労務、人事、広報など複数の業務を担当。 丹羽さん/大学時代に丸ハテント商会でのインターンシップを経験。大手自動車関連会社で営業職を経験した後、2017年6月入社。営業を担当。

1日のスケジュール

7:30~7:45 出勤:

伊藤さん/電車通勤の間にスマホでニュースを確認。

丹羽さん/車で通勤。ラジオでニュースをチェック。

8:30 始業:

<mark>伊藤さん/メールチェックや新規の電話対応など。</mark>

丹羽さん/社内でメールチェックや見積書作成。

12:00 昼休み:

伊藤さん/近くのお店で社長や同僚とランチ。

丹羽さん/営業先で美味しいお店を探すのも楽しみ。

13:00~18:00 業務中:

伊藤さん/社内外のスタッフとの打合せ、支払処理。

丹羽さん/客先での打合せ、現場監督など外回りへ。

19:00~23:00 終業~フリータイム:

伊藤さん/社長やインターン生と食事会で情報交換。 丹羽さん/お風呂やテレビでゆっくり寛ぐ日も。

0:00 就寝

わかば農園株式会社 マルチスキル



企業名/ わかば農園株式会社

代表者/ 三浦 茂雄

所在地/ 岐阜県岐阜市細畑2丁目4番18号

法人ナンバー/ 9200001011686

会社設立年/平成4年8月21日(昭和63年4月創業)

資本金/ 2000万円

従業員数/ 285名(直接雇用のパートタイマーを含む)

うち女性208名 女性管理職比率 約33%(4名)

平均勤続年数/ 7年(女性6年 男性8年)

ホームページ/ http://www.wakaba-f.co.jp

※近年の採用者増加により短くなっています

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 三浦 茂雄さん

食品を扱っているだけに、当社では「食べる人」「つくる人」「買う人」としての視点から、商品開発、野菜の生産、安全性への取り組み、加工・出荷などあらゆる部門で女性社員に活躍してもらっています。子育で中の方も安心して働いてもらえるよう、育児休暇等の制度を整えるほか、2009年に創設した新社屋には当社専用の託児所を完備。6名の保育士を配置し、社員・パート職に関わらず、生後10カ月目から未就学のお子様を受け入れています。今後も現場交流会、各種会議への参加など、経営陣が女性社員の意見を直接聞ける場を増やし、職場環境改善、新製品の開発等に活かしていきたいと思っています。

事業内容

大根ツマなど野菜の加工業からスタートし、2002年に岐阜県初の農業生産法人を取得。5県下に農場を持ち、土壌づくりから収穫、運搬、加工、商品化、販売までを自社で担う。新鮮で安全なサラダやカット野菜は、核家族化や健康志向など時代の潮流を追い風に年々売上を伸ばし、2009年には新工場を併設した社屋を創設、2015年にISO22000も取得している。2016年の年商は61億円。



直営農場を生産し、ISO9001・ISO2200を取得した製造工場で安全に加工



屋上の「天空の畑」と呼ばれるガラスのハウス でも、おいしい野菜を栽培



社屋内に併設された託児所。パート・社員の 区別なく利用を促進している

社長からのメッセージ



仕事に男女の差はない。女性管理職も積極的に登用。

大根のツマからスタートした当社ですが、現在の主軸は各種サラダやカット野菜です。メインターゲットが女性であるだけに、女性社員には積極的に経営に参加してもらっています。たとえば、取引先のバイヤーと売れる商品を見定める営業や、商品開発部門の課長は女性。さらに各部署の代表で構成される「食品安全チーム」の半数以上、加工や出荷の現場では7割以上を女性が占めます。つまり当社にとって女性はなくてはならない戦力で、結婚や出産後も働き続けられる環境をつくるのは当然のこと。特に新社屋内の託児所は好評で、現在18名ほどのお子様を受け入れています。

女性の活躍を起爆剤に、売上高100億円をめざす。

こうした女性の活躍に支えられ、2009年は22億円だった当社の売上高は、2014年には50億、2016年には61億円を超え、現在は2019年の100億円突破を目標に、社員一丸となって業務に邁進しています。部門ごとの努力はもちろんですが、この「一丸となる」部分でも、女性の気配りやコミュニケーション力が一役買ってくれています。種まきや収穫など畑の繁忙期には全部署の従業員が声を掛け合って応援に駆け付けますし、忘年会などはパート職を含め250名余りの従業員ほとんどが参加してくれます。今後も女性を中心に全社員で忙しさや楽しさを分かち合いながら、社を成長させていきたいと考えています。



「わかばの心 五箇条」

お客様にも自分にも正直であること、感謝の気持ちと謙虚さを忘れないこと、いつも笑顔で仕事を楽しみ、学ぶ姿勢を忘れないことなど、2009年の新社屋移転の際につくった当社の心を大切にしています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

安全な野菜を届けるための、さまざまな職務を経験できます。



この会社を選んだ理由

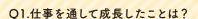
食べることが大好きで、安全な食を提供する企業に興味がありました。会社訪問で社長の飾らない人柄や、商品の美味しさと安全性を追求する姿勢に触れ、ここなら頑張れる!と思いました。

仕事の内容

入社後営業と商品管理を学び、今年から管理部で人事や業務改善などを担当しています。全部門の従業員と関わる仕事なので、 日頃から円滑にコミュニケーションを取るよう心掛けています。



一番やりがいを感じるのは採用業務。私の案内でパートさんやアルバイトさんが入社してくれるととてもうれしいです。もっと魅力的に会社を伝えられるよう、プレゼンや司会進行のスキルを磨きたいです!



A. 4年間で3部門の仕事を経験する中で、工夫しながら新しい業務に対応できる力が身についたこと。そして会社を多角的に見られるようにもなりました。それを支えてくれたのが、尊敬できる女性の先輩たち。業務の精度はもちろん、優しさやコミュニケーションの大切さも教えてくれました。

Q2.わかば農園で働く楽しさは?

A. 一緒に野菜をつくるチームの一員として、仲間との絆を感じられる所です。繁忙期には全従業員が交代で畑に応援に行きますし、忘年会も従業員のほぼ全員が参加します。また海外への社員旅行も楽しみのひとつ。2017年はハワイ、2018年は台湾と、従業員の投票で行き先を決めるんですよ!

Q3.今後の目標は?

A. まずは管理部の全業務で、ミスを月1件以内に抑えること。さらに日々の事柄において 改善と短縮を図りたいです。長期的には、各部門の業務をより深く理解し、会社の成 長に貢献できる自分になりたい。託児所や育休制度を利用して、結婚や出産後も働き 続けたいと思っています。



近藤 沙代子さん 管理部

マルチスキル

主な経歴

2014年4月、新卒で入社。3ヶ月間営業部に所属し、クライアントとの商談、契約などを学んだ後、商品管理課に配属。数百件に上る客先への荷造り梱包や出荷伝票作成などの業務を担当。2017年7月から管理部に異動し、従業員の採用や勤怠管理、業務改善、社員教育などに従事。

1日のスケジュール

8:40 出勤:

通勤は自転車で10分。渋滞もストレスもありません。

8:50 始業:

全従業員の勤怠管理、メールチェックなど。

12:00 昼休み:

ランチは社員食堂で。様々な部署の人と情報交換します。

18:00 終業:

会社の方針もあり、残業はほとんどありません。

18:10 帰宅:

自炊で夕食。野菜をたくさん摂るよう意識しています。

19:00~22:00 リラックスタイム:

歯のケアを重視。糸ようじと歯ブラシで万全に。

23:00 就寝:

早めに就寝。8時間以上の睡眠を心掛けています。



 企業名
 株式会社 能作

 代表者
 能作 克治

所在地/ 富山県高岡市オフィスパーク8-1

法人ナンバー/ 3230001011375 会社設立年/ 昭和42年(大正5年創業)

資本金/ 3000万円

従業員数 150名(うち女性90名 女性管理職比率 約55%)

 平均勤続年数/
 4.9年(女性3.3年 男性6.5年)

 ホームページ/
 https://www.nousaku.co.jp/

女性活躍☆実行宣言!



代表取締役社長 能作 克治さん

鋳物の生地(着色前の状態)工場から、自社製品の開発・販売を一貫して手掛けるブランド企業へ。製造現場だけでなく、商品企画、販売などへも事業を拡大し、大転換期の真っ只中にいる当社では、様々なフィールドで女性の力が必要となっています。そのため、誰もが働きやすい環境の整備も急ピッチで進めており、育児との両立を支援する育産休制度などを導入するほか、2017年4月に新社屋が完成した本社近隣には、産業団地内の企業様と共同で設置した保育園があります。保育士と看護師が常駐するため、お子様が病気の時も安心です。こうした取り組みは女性社員の声から生まれ実現しており、今後も制度や環境を見直し、働きやすい職場へ改善していきます。

事業内容

1916年、高岡銅器による仏具などの鋳造製造を開始。2003年には錫100%の鋳物製造に着手し、各国の作家とのコラボレーションも開始。 オリジナリティ溢れるテーブルウェア、インテリア雑貨、照明器具などを手掛け、国内外に12店舗の直営店を展開する。伝統の生型鋳造法に加え、独自にシリコーン鋳造法を開発して量産体制を確立。医療分野など新業種に向けた商品開発・販売も進めている。



ギャラリーやカフェも併設する新社屋は、地元の観光地にもなっている



400年の歴史を持つ鋳造技術を継承しつつ、新 しい技法にも取り組んでいる



世界的にも珍しい錫100%の製品。ぐい呑み はお酒がまろやかになると好評

社長からのメッセージ



女性職人も年々増加。働きやすさを配慮しています。

鋳物など伝統工芸の世界は、力仕事・男性社会のイメージがありますが、デザイン性に富んだ製品を手掛ける当社では、 繊細さを要求される仕事も非常に多いです。ここ数年で女性職人も増え、現在、鋳造や仕上げで4名が活躍しています。 ストレスなく働いてもらうため、本社新社屋では一番眺めが良い場所に設置したランチルームや女性専用の更衣室も備 えました。職人は技術を追究するあまり無理をしてしまいがちなので、残業制限なども取り入れ、常に心身共に健やかな状態で、スキルと感性を発揮してもらえるよう配慮しています。

観光産業、新事業の開発にも女性の力が不可欠。

ものづくりと共に当社が推進するのが観光産業です。国内外から月1万人超のお客様をお迎えする工場見学の企画運営、併設するカフェやショップの店 づくりなど、ここでも女性が中心となって活躍してくれています。また営業部門を持たない当社では、直営店の販売員がお客様と会社をつなぐ生命線です。 たとえば、最近、錫を用いた医療用器具の開発を進めることになりましたが、これは展示会で偶然お会いしたお医者様と販売員の何気ない会話から生ま れた新事業でした。今後も女性の意見を取り入れながら、地域と社会に貢献する新しいものづくりができるよう、イメージを変えていきたいと考えています。



「前進あるのみ」

モノづくりの仕事に誇りを、地域産業に自立の道を。そんな想いで、新聞記者から職人の世界に飛び込み、今日までやっ て来ました。道と時間は前にしかありません。後ろを振り返らず、前を向いて進むことが大切です。

interview

「能作の鋳物職人」としての誇りと責任が、成長の原動力です。



この会社を選んだ理由

高岡市伝統の鋳造技術を守りつつ、錫を使ったり、国内外の作家 とコラボしたりと、新しいことに挑戦する社風に惹かれました。鋳 造職人をめざしていた私にとっては、魅力的な修行の場でしたね。

什事の内容

溶かした金属を型に流し込んで冷やし固めるのが「鋳造」。私が担当 するのは生型鋳造で、鋳造用の砂に水と粘土を混ぜ、押し固めて成 形します。製品によって変わりますが、1日に40品ほどつくります。



仕事のやりがい

以前、旅行先の東京の居酒屋で、何年も前に購入した能作のぐい 香を持参して呑んでいる人に出会いました。私たちがつくった製品 をたくさんの人が愛用してくれていると思うと力が湧いてきます。

Q1.仕事をする上で大切にしていることは?

A お客さまにとって商品は一期一会。だから、当たり前のことですが、一つひとつ心を 込めて良いものをつくっていきたいです。そのために「どんな時も感情に流されず、 今すべきことを考え、行動に移す」のが私の仕事の流儀。失敗した時は納得できるま で原因を探り、次に活かします。

O2.能作で働く楽しさは?

△ 新社屋の完成後、カフェやショップなど様々なスタッフと交流できるのが楽しいで す。見学に来て下さるお客様も増え、多くの人に当社の製品や技術を見ていただけ るのも励みになります。また年末に職人全員が集まる忘年会も毎年の楽しみ。普段 は寡黙な私もこの日ばかりは弾けます。

O3.今後の目標は?

A まずは軽合金鋳物鋳造作業技能検定の実技試験に合格して、積み上げてきた技術 を形にしたいです。そしていつかは、自分が使いたいと思う鋳物をデザインし、鋳造 から仕上げまで全部一人でやってみたい。鋳物職人として自信を持ち、周りからも信 頼してもらえるよう頑張ります。



杉原 優子さん 第一鋳造課 鋳物職人

資格取得

主な経歴

教育学部に在籍した大学時代、鋳物に触れる授業を きっかけに能作と出会う。社長に直訴して現場のアルバ イトを始め、2007年4月新卒で入社。鋳造部に配属。鋳 造と仕上げを学び、2009年5月より鋳物職人として鋳造 を担当。2016年には軽合金鋳物鋳造作業技能検定に 挑戦し、筆記試験に合格。

1日のスケジュール

7:20 出勤:

会社までは車で通勤。10分くらいで到着です。

7:30 始業:

型おこしの準備や当日の業務確認をして作業開始!

12:00 昼休み:

事務所や店舗スタッフとのおしゃべりでリフレッシュ。 17:00 終業:

残業はほとんどなし。2時間ごとに休憩もあります。

18:00~19:00 帰宅:

帰りに買い物をして夕食作り。主婦モードにスイッチ。

19:30 夕食:

能作のぐい呑で晩酌。お酒がまろやかになるんですよ。 21:00 リラックスタイム:

仕事で疲れた足腰を夫にマッサージしてもらい、就寝。

株式会社ピコ・ナレッジ (新幸



企業名/ 株式会社 ピコ・ナレッジ

代表者/ 吉田 博文

所在地/ 愛知県名古屋市中村区名駅南一丁目

19番29号

法人ナンバー/4180001017039会社設立年/平成2年10月12日

資本金/ 4600万円

従業員数/ 297名(うち女性37名 女性比率 約12.4%)

 平均勤続年数/
 8.2年(女性8年 男性9年)

 ホームページ/
 https://www.pico.co.jp/

女性活躍☆実行宣言!



取締役社長 吉田 博文さん

男性中心のイメージが強いIT業界ですが、豊かな感性や遊び心が求められるWeb製作や、集中力が求められるデータエントリーサービスなどの業務で力を発揮するのは、圧倒的に女性です。当社でも早くから女性の重要性を認識し、育児休業や入社時研修などの整備を進め、平成24年には愛知県「ファミリー・フレンドリー企業」に認定されました。今後も随時制度や福利厚生の充実を図り、女性が長く働き続けられる環境を整えたいと考えています。

※ファミリー・フレンドリー企業…育児・介護等の生活と仕事が両立できるような制度を持ち、 多様性で柔軟な働き方を従業員が選択できる企業を愛知県が認定

事業内容

システム構築・開発、ネットワーク構築・運用・保守、データエントリーサービス、Web製作、IT技術者の養成・派遣など、高度な総合情報サービスを展開。国内に5拠点(名古屋、東京、大阪、豊田、三重)、中国に2拠点(ハルビン・西安)を構え、グローバルな事業を推進している。平成2年の設立以来着実に成長を遂げ、平成28年度の売上高は20億円。



名古屋駅からほど近い場所に本社を構え、 国内外の支社でも事業を展開



技術進歩の速いIT業界では、高度な技術を 持つIT技術者の需要は高い



データ管理や人材事業で扱う個人情報の保護には、全社で取り組んでいる

社長からのメッセージ



女性ならではのきめ細やかさを発揮できる仕事です。

総合情報サービスを提供する当社では、全ての部署で女性社員に活躍してもらっています。特にきめ細やかな目線が求められるWeb製作部門の約6割、データエントリーサービス部門の約9割を女性が占めます。同じ情報を掲載するのでも、「もっと見やすく」とか「せっかくなら可愛らしく」と、楽しみながら工夫できるのが女性。それがクライアントの満足と信頼につながっています。契約社員として派遣先企業で働くスタッフの中からは、技術力と人柄を認められ、何人もが正社員として採用されています。この事実からも、女性ならではの特性が求められているのだと感じています。

女性の育児休暇取得率100%! "使えてこそ"の制度。

女性が働きやすいよう、会社としても環境整備を進めています。各種制度は「ある」のではなく「使える」ことを重視し、たとえば女性の育児休暇取得率は100%を誇っています。そのほか、男女関係なく、IT業界のイメージにある長時間労働を改め、定時退社を促進するとともに、全社員の有給取得にも積極的に取り組んでいます。まだまだ当社では女性社員の比率は12%程度なので、今後は女性の採用をさらに増やし、制度もどんどん活用してもらい、さまざまな働き方のロールモデルを一緒につくっていただきたいと考えています。



「まずは、メンバーありき」

技術革新が進むIT業界で、会社の命運を握るもの。それは社員の皆様です。だからこそ当社では、社員の提案や挑戦を積極的に支援・評価しています。お客様に支持される市場価値を磨くことが、会社と社員の未来に直結しています。会社と社員が切磋琢磨しながら共に成長し、激変する情報化社会の中で常に新しい価値を創出し続ける企業でありたいと願っています。

interview

活躍中の先輩インタビュー

新人でも責任ある仕事を担当。会社と共に自分も成長できる職場です。



この仕事を選んだ理由

人材開発に携わる仕事をめざし、多様な企業の説明会に参加 しました。ピコ・ナレッジは担当者の方がとても魅力的で、事 業の将来性と仕事を通じて自分も成長できると感じました。

仕事の内容

新卒・中途採用、社内研修の企画から運営までを担当しています。資料作成などデスクワークのほか、学校回りや企業説明会など外出も多いですね。社内の全事業・業務への理解と連携が欠かせません。



仕事のやりがい

採用業務では、当社の魅力を充分に伝え、いかに良い人材に来てもらうかがポイント。私の説明や対応を通じて当社に興味を持ってもらい、採用に成功した時の達成感はこの仕事ならではの喜びです。

Q1.ピコ・ナレッジで働く楽しさは?

A. 新人でも責任ある業務を任せてもらえることです。私は入社1年目で高校生の新卒採用を担当。無事内定者も決まり、自信を持てました。当社はアットホームな雰囲気で、 社員旅行や忘年会など全社員が集まる行事も多く、いろいろな部署の人と交流できて楽しいです。

Q2.仕事のために努力していることは?

▲ 求人に応募してくれた方や学校の担当者、説明会の主催者など、たくさんの方と関わる仕事なので、好感を持ってもらえるよう、毎朝の笑顔チェックと毎週金曜日の茶華道のお稽古は欠かさず行っています。説明会や相談会で魅力的に話せればと、発声や滑舌のトレーニングも続けています。

Q3.今後の目標は?

A. より多くの学校と関係を強化したいです。新卒・中途を問わず、入社された方が自信とやりがいを持って働けるよう、研修の内容なども改善したいですね。個人的には結婚や出産後も仕事を続け、人材開発のスペシャリストになるのが目標です。



小野 真里紗さん 人材開発部

新卒

主な経歴

大学では経済学、経営学を学び、ゼミで人やモノのマネジメントを研究。人材育成に興味を持ち、オープンキャンパスのスタッフや入試センターでのアルバイトを経験。就職活動ではそのスキルを活かせる企業を探し、人材開発部での募集があった同社と出会ったという。

1日のスケジュール

6:00 起床:

お弁当を作って、身支度をします

7:30 出勤:

通勤時間は1時間半。電車内では読書やニュースのチェック 9:00 出社:

メールや1日のスケジュールを確認

12:00 お昼休み:

お弁当タイム。時々上司や同僚と外食もします

13:00 午後のお仕事:

資料作成や手続き業務など。学校回り、企業説明会など外出も 18:00 退社:

翌日の予定を立てて業務終了。基本的に残業はありません

母が作ってくれた夕食を家族で食べます。金曜日は茶華道のお稽古 20:30 プライベートタイム:

友人と次に会う日の計画を立てたり、家族団らんを楽しみます 23:00 就寝:

翌日着ていく服を準備して、おやすみなさい!



 企業名/
 株式会社 森八

 代表者/
 中宮嘉裕

所在地/ 石川県金沢市大手町10番15号

法人ナンバー/ 4220001007118

会社設立年/ 明治44年10月12日森八合名会社を設立

昭和42年10月1日株式会社森八に改組

資本金/ 1億円

従業員数/ 140名(うち女性110名、女性管理職比率約20%)

平均勤続年数/ 9.11年(女性8.34年 男性9.88年) ホームページ/ https://www.morihachi.co.jp

女性活躍☆実行宣言



取締役 女将 中宮 紀伊子さん

和菓子の製造販売を手掛ける当社にとって、販売部門を中心に活躍する女性は会社の顔。安心して前向きに働いて欲しいから、出産や子育て、介護など個々の事情に柔軟に対応できるよう、一人ひとりに合わせて休暇や勤務時間帯の調整を行っています。昇進も積極的に進め、現在女性管理職は20%ですが、今後さらに増員する計画です。またこうした取り組みを「見える化」するため、「えるぼし」の認定もめざしています!達成目標は2020年。石川県初の三つ星獲得に向け準備を進めています。※えるぼし…女性活躍推進法に基づき、女性活躍推進に関する状況等が優良な事業主に認定される厚生労働省の制度。

事業内容

寛永2年(1625年)の創業以来、古くは加賀藩御用、大正時代には宮内省御用として、数々の銘菓を生み出してきた森八。390余年の伝統によって培われた製法、守り続けられる味わいは、日本全国、さらに世界中の食通を魅了している。2011年に新築移転した本店には、金沢菓子木型美術館や茶寮、落雁作りの体験教室も併設。和菓子という日本伝統文化の発信地としての役割も担っている。



金沢菓子木型美術館や茶室が併設された 本店。和菓子を提供するカフェもある



伝統的な和菓子づくりとともに、新しいお菓 子づくりにも取り組んでいる



和菓子は現在でも手づくりの工程が多く、 ベテラン社員の技術が大切になる

女将からのメッセージ



女性社員の声を何より大切にしています。

当社の販売部門を担当するのは、ほぼ100%女性。全20店舗中16店舗は女性が店長です。お客様は女性が多いため、お客様のことを理解してくれている女性社員は当社の宝。ですから、さまざまな働き方の要望に対応できる制度を整えるほか、自己評価制度等を導入し、責任あるポジションを積極的に任せるようにしています。また日々の実務でも、たとえば「雨の日にお客様へのタオルの用意したい」「売上報告をオンラインでスピーディに」など、女性社員のアイデアや要望を取り入れ、具現化しています。近年では製造部門にも女性が増え、新製品の企画開発等でも力を発揮してもらっています。

茶華道や英会話のスキルも磨けます。

私たちの仕事は、単に和菓子を売ればいいわけではありません。TPOやマナーに則って相応しい商品や熨斗をご案内したり、お客様をお迎えするためのお花やお茶を用意したりすることも重要です。社員の皆さんには、和菓子を取り巻く日本の伝統文化のプレゼンターとして活躍して欲しいと願っています。もちろん会社としても茶華道や着付のお稽古を行うほか、最近は外国人のお客様も増えているので、気軽に英会話練習ができる当社専用アプリも開発しました。仕事を通して一人の女性としても成長し、ご家族にも喜んでいただける。そんな職場づくりをめざしています。



「未来は変えられる」

未来というと遠い先の話に感じますが、明日だって未来です。そして明日をより充実させるには、誰かの役に立つことが大切ではないでしょうか。私は長年この仕事をしていて、大変なこともたくさんありますが、お客様に喜んでいただけることが嬉しくてここまでやってこられました。心の持ち方ひとつで未来は変わる。自分を幸せにできるのは自分だけです。

interview

活躍中の先輩インタビュー

多くのお客様と出会いながら、キャリアも礼儀も磨ける仕事です。



この仕事を選んで良かったこと

仕事をしながら、人生で役立つ礼儀作法や所作が自然に身 につきます。毎日着物を着ますし、定期的にお茶などのお稽 古にも参加できます。人間としても日々成長できる仕事です。

仕事のやりがい

責任あるポジションを早期から任せてもらえることです。「見ててあげるからやってごらん」という温かい雰囲気があるから、失敗を恐れずに挑戦でき、自分に自信がつきました。



仕事を通して成長を感じること

管理職になり、コミュニケーション能力と指導力が身についたと思います。部下一人ひとりの性格や特性に目を向け、タイプごとに接し方を変えた意思疎通ができるようになりました。

Q1.森八で働く楽しさは?

A. 店舗ごとに雰囲気もお客様も全く違う所です。例えば金沢駅店は旅行中のお客様が中心。活気ある雰囲気の中、スピーディで気持ちのいい接客を心掛け、茶寮のある近江町店は地元のお客様も多いので、時間と空間をゆっくり楽しんでいただける接客を心掛けます。

O2.仕事で心掛けていることは?

A. 金沢の歴史や文化にまつわる書籍を読んだり、茶華道のお稽古で知識やスキルを磨いています。地元のお客様は私よりも詳しく、接客を通して教えていただくことも。 そうして得た知識を観光のお客様にお伝えして喜んでいただけると、幸せな気持ちになれます。

Q3.オフのリフレッシュ法は?

A. 仕事終わりや休日に友達と集まって、美味しい食事やお酒を楽しみながらお喋りするのが最高のストレス解消法です。仕事柄土日はなかなか休めませんが、早番・遅番があるので、土日休みの友達とも意外とスケジュールを合わせやすいです。



三傳 愛さん 役職 / 金沢駅店 店長

管 理 職

主な経歴

2003年、新卒で(株)森八に入社。本店で3年間販売業務を経験した後、金沢駅店の店長に抜擢される。売上・在庫管理、人材育成など店舗経営全般に携わり、2007年にはそのノウハウを活かして新店舗(近江町店)の立ち上げに尽力。2009年、金沢駅店の店長に再就任。現在に至る。

三傳さんの経歴

2003年2月(21歳) 入社

茶道の教室で森八の女将さんと出会い、縁あって入社することに。

2006年1月(24歳)

金沢駅店の店長に就任。売上や在庫管理、人事などを統括。

2007年9月(25歳)

近江町店の立ち上げに尽力。設計やディスプレイ、採用等も担当。

2007年10月(25歳)

近江町店の立ち上げと並行して、各地方の催事への出店も経験。

2009年1月(27歳)

金沢駅店の店長に再就任。北陸新幹線開通に向け準備を進める。

2015年3月(33歳)

北陸新幹線(長野~金沢)開通。従来の約3倍の集客に成功。

2017年10月(35歳)

金沢駅店店長として、6名のスタッフを束ねる。

焼きたてパンのインストア展開の 先駆け路面店から専門店化へと 新たな価値を創造

1979年に開業した「ベイクしもむら」を母体に、1980年、株式会社 サンクレールとして創業を開始。東海地区ではまだスーパーの中で 焼きたてパンを販売するという形態が珍しかった時代に、いち早く焼 きたてパンのインストア展開を進め躍進。競合が現れ出すと、新業態 として大型路面店に舵を切り経営の安定を図ってきた。2016年に は、次なる展開の礎となるセントラルキッチンを備えた「ベーカーハウ ス」をオープン。女性活躍の推進にもつながる専門店化、製造の効率 化を目指す。

女性活躍☆実行宣言!

店長として各店舗のリーダーに女性を積極登用 女性が働きやすい環境づくりにも着手していきます

女性の採用を促進するためには、女性でも働きやすい環境を作っていくことが大事だと考え、サンクレールではとくに労働環境の整備に力を入れています。2016 年2月にオープンした「ベーカーハウス」には、セントラルキッチンを併設。これまで各店舗で行っていたパンづくりの工程を、一部セントラルキッチンで行うことで店 舗での作業負担を軽減し、労働環境の改善を図る目的があります。また、作業内容を見直し、作業を集約して簡素化することで、休みを取得しやすくする取り組み もスタートしており、2017年度中には週休二日制の体制を確立する見込みです。店長として女性をトップに立てることも、女性が働きやすい環境づくりの一つ。さ らに女性が目標を持って働けるよう、キャリアアップのための研修制度も積極的に導入していく考えです。

事業内容

食パン、菓子パン、調理パンなど、パン類全般の製造販売。ベーカリー運営事業。現在、インストアベーカリーとして「サンクレール洞店」(岡崎市)、「サンクレール平 針店」(名古屋市)の2店舗を、大型ベーカリーとして岡崎市内に「グランクレール六ッ美」「グランクレール日名」の2店舗を展開。さらに2016年2月には、アンテナ ショップ的な性格を持つ「ベーカーハウス」をオープンし、計5店舗を運営。



「スペイン石窯」でパンを美味しく焼き上げる。中 身の具材やソースに至るまで全て手作り



スタッフの多くが女性。大学生から主婦の方まで 幅広く活躍。みんなの笑顔が迎え入れてくれる



「グランクレール六ッ美」には、カフェスペースを 併設。焼きたてパンとドリンクを提供

社長からのメッセー



代表取締役 下村 泰広さん

お客さまの大半は女性。 それだけに活躍の場はたくさんあります

パンを買いに来られるお客さまは、ほとんどが女性です。その ため、お客さま目線での商品開発など、女性の感性を生かせる 仕事はたくさんあります。店内できめ細かな接客サービスがで きる女性スタッフ、チームとして思いやりを持ってみんなをまと め 成果をあげていける女性リーダーの育成に加え 今後は企 画部門、商品開発部門、またデザイン、販売促進など、女性が 活躍できるフィールドをどんどん広げていくつもりです。

お客さまを笑顔に、幸せにできる、 それがパングくりの魅力です

パンは日常生活に欠かせない食べ物であり、小さなお子 さまからお年寄りまで、幅広く愛されています。自社のパ ンによって、毎日たくさんのお客さまを笑顔にできる仕 事です。当社の経営理念は"おいしい笑顔の創造業"。 「パンづくりを通してたくさんの笑顔を創造する | この理 念を一緒に具現化できる人物と一緒に働けるのを楽し みにしています。



「パンを作っているのではなく、笑顔をつくっています」やることいっぱい夢いっぱい」



活躍中の先輩インタビュ

おいしいパンを通して、笑顔を増やしたい!



中野 佑美さん

2014年4月入社 グランクレール六ツ美 店長

転 職 管理職

資格取得

主な経歴

大学卒業後、調理製菓専門 学校の職員として2年間勤 務。その後、製パン技術を身 につけたいと、株式会社サン クレールへ入社。3年目とな る今年8月にグランクレール 六ツ美店長に就任。

1日のスケジュール

4:00:起床

実は朝に弱く、携帯電話のアラ ームと目覚まし時計の2つを使 っている

4:30:車で通勤

5:00: 出社

メールチェック→前日売上や予 算、予約、イベント等の確認→ 製造作業スタート

10:00:休憩

仮眠をとって、お店のピークに 備えて体力回復!

*****仕事中*****

17:00: 退社

資料作成や手続き業務など。 学校回り、企業説明会など外 出も

19:30:帰宅

即着替えて洗濯→その間に入 浴→洗濯機が止まったタイミン グで出る→干す

20:30:就寝準備

自由な時間。ごろごろしながら、 携帯チェックやテレビを見る

22:00:就寝

法 人ナンバー/

今年8月に店長に就任したばかり。難しいこともありますが、 店づくりが自分にかかっているので、新たなやりがいを実感しています

店舗での仕事は大きく分けると製造、販売、調理と3つの部門があるんですが、その時々で足りない部門のヘルプに入ったりしてい ます。製造ではパンの成形、販売ではレジや品出し、調理ではサンドイッチの製造やカフェの運営など、店舗の仕事はなんでもこな します。開店後はスムーズに営業できるよう、常にお店全体を見ながら、追加商品の製造プランなど、的確な指示を出すよう努めて います。自分がやる気を持って仕事をしていれば、それがスタッフの人たちも伝わります。それだけに責任は重大ですが、これまでと は違った充実感があり、やりがいも大きいと感じています。

店舗で働く総勢20名近いスタッフのシフトを調整するのも大事な仕事です

お店には、アルバイトやパートタイムの方に20名以上来ていただいていて、ほとんどが女性です。学生 の方もたくさんいますので、それぞれの状況に合わせて出勤してもらうシフトを組むのも大変です。人の 管理には気を遣いますが、大事なのはコミュニケーションだと思います。時には店が終わった後、みんな を誘ってご飯を食べに行ったり、お誕生日会をすることもあります。スタッフのみなさんに、笑顔で楽し く働いてもらえるような雰囲気づくりをいつも心掛けています。





店舗運営のほかに、パン教室や食育イベントの企画運営なども担当

大学時代に取得した管理栄養士の資格を生かし、食にまつわるイベントの企画運営なども仕事の一つ として担当させてもらっています。食品フェアの中で行った親子パン教室では、パンの作り方を学んで もらうだけでなく、クイズ形式で食育の要素を組み込み、子どもたちに食の大切さについて知識を深め てもらいました。こうしたお店の外でお客様に触れ合える機会づくりにも、どんどんチャレンジしていき たいと思っています。

Q1.現在の仕事の魅力はどんなところですか?

▲ 自分たちで考えたことや工夫したことが、すぐにお客さんの反応や売上の数字として見られることでしょうか。大きいパンを 半分にスライスして並べたり、陳列方法を工夫することによって、その商品を手にするお客さまが増えたりしたときは、すごく うれしいですね。そうすることで、おいしいパンをたくさんの人に知ってもらい、笑顔を増やしていけるのがこの仕事の魅力だ と思います。

O2.今、目標としていることは何ですか?

▲ 今いる「六ツ美店」を、もっともっと盛り上げていくことですね(笑)。私がお店にいる時は、自分から率先して声を出すようにし ていますが、私がお店にいない時でも「やっぱりこの店は元気がいいね」とお客さまに言ってもらえるよう、スタッフ一人一人の 意識も高めていけたらと思っています。また将来的には、店長として学んだ店舗運営のノウハウなどをベースにして、いろんな 店の企画や展開に関わっていけたらいいなと思っています。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

A とにかく、スタッフ同士がすごく仲が良くて、人に恵まれているなと思うので、その点はすごくアピールできるポイントですね。 気を遣うところはちゃんと遣って、でも、言わなきゃいけないことはきちんと言える仲。それはうちの会社の社風なのかもしれ ませんね。若いメンバーが多く、やりたいと思った事を自由にやらせてもらえる風土があるので、やる気さえあれば何でもやら せてもらえるところもいい点です!



パン・サンドイッチの製造、併設のカフェ・店舗の運 営や接客。パン教室や食育イベントの企画運営。 パートさんのシフト調整や商品提案など何でもこなす



社内レクリエーションは季節によってさまざま。ボ ウリング大会やお誕生日会など開催しています



カラオケが大好き!ジャンル問わずノリノリです。 学生のとき吹奏楽でやっていたフルートも時々 吹きます

企業名/ 株式会社サンクレール

所在地/ 〒444-0005 愛知県岡崎市岡町字東野々宮12-3

4180301003845

社員数/

企業HP/

17名(うち女性7名)、女性係長クラス3名、管理職1名

*パート従業員90名(うち女性75名)

https://gurankure-ru.com/

ユーアイ精機株式会社

転 職

子育て中

既 婚

時短勤務中



試作品メーカーとして培ってきた 技術力が強みニーズを見越した 新素材にも果敢にチャレンジ

1969年の創業以来、金型の試作メーカーとして自動車関連産業の発展に貢献。毎回、仕様やニーズが異なる試作品を手掛けることで高めてきた技術力、対応力には定評がある。製造業全体の大きな流れを受け、5年ほど前から金型の試作品だけでなく量産の仕事にも対応し、徐々にその比率を増やしつつある。新たな製品を生み出す開発にも力を入れ、製品開発から量産まで一貫して請け負える体制づくりにも力を入れている。また、軽量化を見越してマグネシウム合金のプレス加工に取り組むなど、新素材へのチャレンジにも積極的だ。

女性活躍☆実行宣言!

人物重視で勤務日数や時間に関する希望には柔軟に対応 加工現場でも女性が働きやすい環境づくりを推進します

今後増えるであろう介護問題等をふまえ、時短勤務など勤務形態に関しては、女性に限らず全社員に対して柔軟に対応していきます。勤務時間や勤務時間帯が異なる社員がいても、上手く仕事が流れていく仕組みを作っていくことの必要性を強く感じており、新たな女性採用がそうした社内システムづくりを推し進める起爆剤になればと考えています。また、加工現場においても女性社員を受け入れていくために、重い物の運搬を補助する道具や機械の導入、作業工程内で危険度が高いと思われる作業の軽減等を検討中。同社における女性採用の取り組みは、まだ始まったばかり。今後は女性社員の導入に成功している他社の現場等を見学し、女性にとって働きやすい職場環境の実現を図っていきます。

事業内容

主力事業は自動車向けのプレス試作品製作、小量品のプレス量産製造、自動車向け順送プレス金型・単発金型の設計製作、金型部品製作。最近では次世代の産業基盤を視野に、軽量化への取り組みに力を入れており、マグネシウム合金やCFRP、超高張力鋼板(ハイテン)材などを使ったプレス加工の研究開発プロジェクトをスタートさせている。



新技術をPRするイベントにも積極的に出展。出会いを大切にし、業界全体を盛り上げたいと考える



1階の工場内には、プレス機やレーザー加工機、 汎用フライス盤など、各種機械設備が並ぶ



最近の加工機はコンピューターでプログラミング して動かす場合が多い。加工もボタン操作中心

社長からのメッセージ



一 代表取締役 **水野 一路**さん

女性の採用を会社の流れを 大きく変えるきっかけにしたい

我々のような金型メーカーの業界は、これまでずっと男社会と呼ばれるような環境でやってきましたが、そういう状況を変えなければいけない時期に来ていると強く感じています。昔からの発想がずっと続いてくると、だんだんと視野が狭くなっていきます。過去の失敗体験が積もってくると、新しいことに取り組みにくくなります。それを変えてくれるのが、女性だと期待しています。事務的な業務だけでなく、設計、製作、営業、技術開発など、すべての分野で活躍してもらえたらと考えています。

成果が形に表われるので満足感は ひとしお。現場の今を見て欲しい

私たちの仕事の最大の魅力は、頑張って形にしたものが目に見える製品となっていくことです。それだけに頑張ってやった分だけ、やりがいや満足感を味わうことができます。製作現場も昔とは大きく変わっており、人間が直接手作業で行う部分は随分減ってきています。設計はもとより、機械を動かすのもコンピューターを使う場合が多くなっています。イメージや固定概念で自分には向いてないと決めつけず、ぜひ一度、会社に来て現場を体験してみてください。自分の隠れた才能に気付くかもしれません。



「会社名の由来である あなた(YOU)と私(I)のユーアイ精機 YOUを愛する会社のユーアイ精機」



活躍中の先輩インタビ

事務だけでない仕事の幅広さを楽しんでチャレンジしたい!



加藤 めぐみさん

2016年4月入社 技術部 事務担当

転 職 子育て中

既 婚 時短勤務中

主な経歴

大学卒業後、自動車関連会 社にて受付事務や施設警備 業等経験。5年間勤務後、 出産のため退社。3年間専 業主婦をしたあと、子供を 保育園に預けて復職。現職 に転職して半年。

1日のスケジュール

4:30:起床

ひとりのコーヒータイム

5:30:夫と自分のお弁当づくり 長期休みの時は子どものも追

6:00: 掃除・洗濯などの家事、 前夜に残した家事もココでやる

6:30: 子ども起床→朝ごはん

8:25: 出社

車で保育園に送り、そのまま会社へ

*****仕事中*****

15:00: 退社

保育園と児童クラブへ子供をお

17:00: 子供の宿題をみたり、

洗濯などの家事をする

18:30:夕食

野球ナイター観戦が楽しみ

21:00:就寝

子供と一緒に就寝。家事はすべて 終わらせようとせず朝に残します

小学1年生の長男を筆頭に年子3人の子育で中!

家庭と両立しやすい勤務日数や時間への配慮があったのがこの会社を選ぶきっかけに

この会社に入る前は、車の塗料の研究補助としてパート勤務をしていました。その契約が満了を迎えたためマザーズハローワーク へ行き、勤務日数や時間に関して融通をきかせていただければという条件で仕事の案内をお願いしたところ、こちらの会社を紹介 していただいたんです。社長が最初から積極的に話を聞いてくださり、勤務時間も1日5時間と短く、時間帯を選ぶことができたの が大きな決め手となりました。大学卒業後、最初に就職した会社が自動車関連会社だったこともあり、男性中心の職場の雰囲気 には慣れていたので、職場環境にもすんなり溶け込めました。

一般的な事務処理のほか、製品の梱包作業、得意先への納品など幅広い業務を担当

現在担当している主な仕事は、試作品や金型などの受注と納品に関わる事務作業です。注文書や納品 書、必要に応じて見積書なども作成しています。車の運転が大好きなので、納品作業は好きな仕事の一 つです。納品は社有車でするのですが、ついいつもの癖で渋滞情報を見ながら臨機応変にルートを変 更したりして…(笑)。納品時間が短縮できて無駄が省けると、会社の人には喜ばれています。





新しい視点を活かして掲示板の改善など社内環境の整備も任せてもらっています

そのほか社内環境の整備として、マニュアルの作成や掲示板の改善、品質管理のスキルアップなども担 当しています。マニュアルは、会計ソフトに売上管理データを入力する手順をまとめたもの。自分で覚え るついでにマニュアル化していきました。掲示板の改善は、生産管理板に貼られていた注文書など、貼 り方を工夫し見やすく整理しました。社内の見える化を推進し、今、社有車の掲示板も改善中です。ま た、会社としてISOの取得を目指しているので、私も一緒に勉強させてもらっています。

Q1.仕事の上で目標や、トライしてみたいことは?

△ 今はまだ入社して半年くらいなので、まずは仕事全般の経験値を積んで、知識として蓄え、仕事に活かしていきたいと思って います。仕事で図面を見ることがよくあるのですが、まだ図面に慣れていないので、少し余裕が出てきたら、図面の読み方を ちゃんと勉強したいと思っています。簡単な図面だったらCADで作れるようになれたらいいですね。あと、運転が好きなの で、フォークリフトを運転してみたいです(笑)

Q2.子育てと仕事、両立のコツは?

▲ 「明日やろう」「後でやろう」というのはやめて、なるべく「やれる時にやる」ということを心掛けています。今日これをやって明 日これをやってと計画を立てても、子育て中はつぎつぎに予期せぬいろんなことが起きてきて、計画通りにはいかないんで す。計画を立てると、できなかった時にそれがストレスになってしまうので、特に計画は立てず、その時にできることはすぐに やっておくようにしています。

O3.この会社をめざす後輩に向けて一言

▲ 品質管理の勉強をしていて思ったのですが、これからの時代、顧客サービスという側面は小売業だけではなく、製造業にも必 ず求められてくると思うんです。そういったことからも、女性の柔らかさ、細やかな気配りの目線を持った方が新しく入ってくる と、会社もどんどん変わり、良い方向に向かっていくと思います。私だけではまだまだやりきれない部分がたくさんありますの で、みなさんと一緒に会社を変えていけたらと思っています。



工場内で打ち合わせ。配送前には納品物の確 認をします。製品知識を得られるので、製造現場 には積極的に訪れるようにしています



10時から15分間の休憩タイムでの雑談が仕 事を円滑にすすめるコミュニケーションの場に

企業HP



愛車の赤いプジョーは左ハンドルのマニュアル! 自分しか運転できないクセがあるところも好き

ユーアイ精機株式会社 法人ナンバー/ 2180001001390

[本社工場] 〒488-0838 愛知県尾張旭市庄中町2-13-12 所在地/

過去の表彰等/ 愛知県優秀技能者(あいちの名工) 平成27年度 田中工場長 受賞 15名(うち女性1名)*パート従業員2名(うち女性1名)

設立 昭和44年(1969年)

http://www.yuai-seiki.co.jp/





愛知県

アルプススチール株式会社

産休·育休取得



販促強化と付加価値のある 商品開発で、更なる躍進を目指す スチール製家具の老舗メーカー

1938年、大阪で板金加工を主たる業務として創業を開始。戦後、名古屋に移転し、1956年より板金加工の技術を生かしてロッカーなどスチール製の収納家具の製造を開始。以来60年以上にわたり、設計から製造、販売まで一貫した体制で質の高い商品の提供に努め、全国のユーザーから厚い信頼を得ている。リーマンショック後、売り上げ下落に見舞われたが、東京支店を中心とした拡販戦略と付加価値のある新商品の開発を推進、着実に業績を回復。2016年11月期にはリーマンショック前の売上水準に戻す見込み。

女性活躍☆実行宣言!

女性が働きやすいよう環境整備を進めると同時にセミナー等への参加を促しキャリアアップを応援!

製造現場にも比較的多くの女性を配属していますが、環境の整備が進んでいないことが課題の一つと考えています。現在、工場の一部のトイレを女性が使いやすいよう改装する計画を進めていますので、これを機に順次、厚生施設を見直し、女性が働きやすい環境作りを目指していきます。制度に関しては、すでに産前・産後休業、育児休業、介護休業を整備しており、取得率は100%。仕事復帰後は家庭と仕事の両立を支援するため、子どもが小学3年生になるまで時間短縮勤務にも応じています。また、まだまだ女性役職者の比率が少ないため、今後は意欲を持っている女性社員に対しては、昇格や資格取得の幅を広げ、活躍の場を広げていきます。さらに各種セミナーや講習会などへの参加を積極的にバックアップし、働きながらキャリアアップが図っていけるよう取り組んで参ります。女性活用という点に力を入れている証しとして、愛知県の「女性活躍推進宣言」に登録。そのほか愛知県ファミリーフレンドリー企業、若者応援宣言企業にも登録しており、社会貢献のできる会社にしていきたいと考えています。

事業内容

一般企業のオフィスや工場、官公庁、学校、商業施設などに向けた業務用スチール製収納家具の製造販売。屋内用スチール製ロッカー、書庫、壁面収納家具、レターケースなどのほか、最近ではカラフルな樹脂製の扉が付いたフリーボックスや、ICカードで開錠できる小型ロッカーなど、付加価値のついた新商品の開発にも積極的。屋内用だけでなく、屋外用にも販路を広げ、屋外用のダストボックスにも力を入れている。ほぼ100%が自社開発商品で、スチール製の収納家具では国内で10%強のシェアがあり、スポーツジム等の更衣室で使われているロッカーに限ると日本全国で約60%のシェアを誇る。



工場見学を広く受け入れ、工場全体・製造工程そのものをショールームにする「ライブファクトリー」を実施



最新設備を駆使し、厳しい品質管理のもとで、顧客ニーズに合った高品質な製品を生産している



社員のほぼ四分の一が女性社員で、製造現場で も若い女性が多数活躍している

専務からのメッセージ



専務取締役 長谷川 茂氏さん

誰もが使ったことのある 身近な製品に関われるのが魅力

更衣室のロッカーや教室のロッカーなど、誰もが一度は使ったことがあり、よく目にするものに自分が関われるのが魅力だという人が多く、私もまさにその通りだと思っています。この先、実際に製品を使う側として、ますます女性の感性やアイデアが求められてくるでしょう。設計といった技術職、商品開発や品質管理など、いろんな場面で女性の活躍に期待しています。

入社したら最後まで面倒を見る、 「人に優しい」会社です

会社としては、一度入社された方に関しては最後まで面倒を見ようと思っています。リーマンショックの際も、誰一人リストラをすることなく、給料カットもなく乗り切ってきました。何より働く人を大切にするという精神が息づいていることは、離職率の低さが物語っています。みなさんが安心して働ける職場を永続的に作っていくことが、私の使命。「入ってよかったアルプススチール」「入っていてよかったアルプススチール」「もう一度入りたいアルプススチール」と言っていただける会社になればいいなと思っています。



「努力」、私が子どもの時から大切にしてきた言葉。何事も努力をすれば報われます。



活躍中の先輩インタビ

子育てと仕事を両立しながらスキルアップ中!



加藤友里さん

2010年1月入社 管理部総務係

転職子育で中

既 婚 時短勤務中

産休・育休取得

主な経歴

前職では事務5年。入社後、 3年目に第一子妊娠、体調不 良もあり時短勤務に(13: 00~17:00)。1年6ヶ月の 産休・育休を取得後復職。 現在、時短勤務(9:30~ 15:30) にて就業中。

1日のスケジュール

6:30:起床

子どもが起きる前に朝食

7:00: 子ども・夫が起床

8:15: 子どもと散歩:

時計とにらめっこしながら三輪

車で近所を一周。

8:45: 保育園へ送る

9:30: 出社

****仕事中****

15:30: 退社

保育園にお迎え

16:30:帰宅

☆散歩にいくこともある

17:00:食事準備&夕食

18:00:家事

主に洗濯

19:00:入浴

20:00: 子どもと遊ぶ&家事 21:00:子供と一緒に就寝

出産のためにトータルで1年6カ月の休業期間を経て時短勤務で復職。 配属された総務係の仕事は幅広く、勉強の毎日です

入社当時は受注管理センターで、見積書の作成や伝票管理、出荷の準備など、営業事務がメインの仕事をしていました。その仕事 を約3年間経験した後、出産のために産前・産後休業、育児休業を取得し、1年6カ月後に復職。現在の管理部総務係に配属されま した。ここでは社会保険関係の書類作成、勤怠管理のほか、子育てサポート企業であることをPRする「くるみん」や「女性活躍宣 言」といった認定取得の手続きなど、幅広い業務を担当しています。今はまだ子どもが小さいので時短勤務の制度を利用し、15時 半までの勤務。限られた時間内で効率よく仕事がこなせるスタイルを模索中です。

社員一人ひとりに接する機会があるお仕事なので名前を覚えてもらえることがうれしいですね

総務の仕事を担当するようになり1年くらいになりますが、最初の頃は仕事を覚えていくのが大変でし た。とくに社員と直接やりとりすることが多いのですが、150名以上いる社員の顔と名前がつながらな くて…(笑)。でも逆に社員のみなさんには名前を覚えてもらえ、声を掛けられたりするとすごくうれしい <mark>です。私のしている仕事が社員みなさんのお役に立っているのだと思うと、しっかりやらなきゃと責任を</mark> 感じる一方で、それがやりがいにもつながっている気がします。





総務の仕事を全てこなせるようになるのが目標。講習会に通い簿記についても勉強中です

総務の仕事ってとても幅が広いので、今ひとりでできることはまだ3割にも満たないと思います。それな ので当面は、総務の仕事を全てこなせるようになるのが目標です。それとつい最近、新しい仕事として 経理関係の業務を引き継ぐことになったので、今、会社からの勧めもあって簿記の講習に通わせても らっています。仕事をしながらスキルを身につけられるいい機会なので、しっかり勉強して、会社の日々 の業務にも役立てていきたいと思っています。

O1.子育てをしながら働くうえで気をつけていることは?

△ やはり子どもの体調です。子どもが体調を崩してしまうと休まざるを得なくなり、職場に迷惑をかけることになってしまうの で、日頃から細かくチェックし、風邪などもなるべく初期の段階で対応するよう心掛けています。幸いうちの子は体が丈夫な ので助かっています。むしろ復帰直後は私の体調不良でお休みをいただくことのほうが多かったのですが、そういうことに関 しても理解のある会社なのでありがたかったです。

O2.家庭と仕事、両立のコッは?

▲ 細切れ時間を上手に活用することですね。実は、仕事に復帰する際に一番不安だったのが、子育てなど家の事と仕事がちゃ んと両立できるだろうか?ということでした。ところが、実際にやってみたら意外とできるものだというのが率直な感想です。 おのずと時間の使い方が上手になるんですね。仕事も家事も、常に限られた時間内にいかに効率よくこなすかを考えていま す。料理も細切れ時間に少しずつ作り、夕飯に間に合わせています。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ 働くママを応援すると公言してくれているところだと思います。子育て時間も大切にしながら仕事が続けられるのはすごくあ りがたいです。会社の方針として女性の活躍を宣言していますし、今までは男性のみだった購買や設計といった部署にも女 性の採用が進んでいるので、実際に女性の活躍する場が広がっているのを感じています。職種のイメージにとらわれず、どん どんチャレンジしてください!



最近1階から2階のフロアに移動したばかり。新 しい仕事を日々勉強中です(クリックで動画がご んへ、書類を持っていくことで交流が生まれます 覧いただけます。)



通常業務では直接やりとりがない工場のみなさ



平日は限られた時間のやりくりで忙しいけど、だ からこそ子ども一緒に過ごす時間は大切にした

企業名/ アルプススチール株式会社 法人ナンバー/ 9180001029351

社員数/ 151名(うち女性 40名)

参考:女性係長クラス 1名/女性管理職 1名 ※全員が直接雇用

資本金/ 8.000万円

創業/ 昭和13年 10月10日 (1938年)

〒454-0804 名古屋市中川区月島町11番30号 所在地。

企業HP/ http://www.alps-steel.com

過去の表彰等/ 愛知県勤労青少年福祉推進事業場 表彰 名古屋市防火管理業務 表彰・愛知県 危険物安全管理 表彰



自動車用構成部品の切削・加工の 良品生産を追求新たな挑戦で、 地域貢献できる未来を展開中

1949年「加藤鉄工所」として創業し、1953年に法人組織として設立。自動車用構成部品を中心とした小物精密切削・切削加工メーカーとして、主にオートマチックトランスミッションのスプールバルブやリニアソレノイドプランジャーを生産。良品を生産することを追求し、社会にとって役立つ企業を目指すという経営理念を支えるのは、人を大切にする経営姿勢にある。役職立候補制や全社共育会の開催など、自立型人材の育成に注力し、事業戦略を極めると同時に、「自前化」による技術力向上やコストダウンで世界で、勝てる企業を目指している。

女性活躍☆実行宣言!

女性だから…という考えはナンセンス ものづくりが好きなら、可能性はどんどん広がります

エイベックスの採用面接は、成績証明書ナシ、履歴書ナシ、私服訪問OK!です。なぜなら、私たちは「求職者が企業を面接するスタンスで、私たちを選んでほしい」と考えるからです。ゆえに、理系文系、性別、国籍も一切問いません。私たちが求めるのは「ものづくりへの興味関心」だけ。実際にそんな気持ちを持った女性がチームリーダーや技術のエキスパートとして活躍しており、そのフィールドはますます広がるだろうと期待しています。もちろん、結婚出産後も勤務できるよう時短勤務などの体制を整えています。

事業内容

高精度の小物切削研削加工を用い、主に自動車のオートマチックトランスミッション構成部品を生産している。なかでも油圧制御バルブに特化しており、その年間 生産個数は約7000万個。世界シェアの8%を占めている。アイシン精機株式会社、アイシン・エイ・ダブリュ株式会社、アイシン・エーアイ株式会社、ダイハツ工業株 式会社など、トヨタ系大手部品メーカーが顧客。2004年1月には、世界から受注できる態勢の生産拠点として三重県桑名市に多度工場を創業。2012年には、生 産効率の向上を狙い岐阜県海津市に技術センターを稼働。新たな可能性を開拓しつつ着実に歩みを進めている。



会社名のコンセプトはSHAVE・EXACT・EXTRA。 従業員が安心して夢を描けられるような企業を創造 していく



若い社員が中心となり、日々改善活動を推進しながら、世界から受注が集中する工場を目指す



企業認定受賞も多数。受賞することが目的ではな く、そこまでの努力と挑戦をし続けることが大切

社長からのメッセージ



代表取締役社長 加藤 丈典さん



継続は力なり

女性の強くしなやかなパワーが、 ものづくりをリードしています

エイベックスが求める人材のポイントは、「ものづくりが好きであること」「自分で考え、行動できること」の2つです。このポイントに着眼して採用し、社内での働きぶりを見てきたところ、今やエイベックスをリードするのは女性であると言っても過言でないほど、当社では女性の活躍が目立っています。ものづくりに対する熱意は真剣そのもの。中には、文系出身でありながら、わずか入社3年で電気回路や切削技術を習得し、技術者として活躍する女性もいるほどです。

国内生産にこだわり、 働く人に幸せな人生を提供します

エイベックスが手がける部品の約85%は海外の自動車に搭載されています。自動車産業のグローバル化が進む中、海外進出を模索する企業も多くあると思いますが、エイベックスがこだわるのは国内生産です。それは、私自身、家族と共に過ごせることが人生の幸せだと考えるからです。男女問わず、社員の誰もが、家族との暮らしをベースとして、地域で仕事をする。海外転勤の心配もなく、子育てをしながらでも長く働ける環境をこれからも提供していきたいと考えています。



子育てと仕事を両立しながらスキルアップ中!



加藤美和さん

2000年4月入社 総務経理部門配属

子育で中 既婚

時短勤務中産休・育休取得

主な経歴

大学卒業後、新卒でエイベック ス株式会社 入社。約12年間 にわたり営業職として活躍、国 内・海外の新規顧客開拓にも 携わる。産休・育休を 取得し、 2016年4月に復職。現在は総 務部経理部門に所属し訪日団 の受け入れを行っている。

お仕事年表

2000年

入社、業務グループ営業調達チー ム配属。(4月)☆図面も読めず右 往左往。お客様に教えてもらいな がら現場で業務を覚えていく

2003年

業務調達チーム係長

2008年

営業グループ GM

☆新規商品の大規模受注と新規

顧客開拓で成果をあげる

2013年

グローバル新規事業

開拓室室長

☆国内・海外の新規顧客開拓を 進める。また、海外の研修団を受 け入れ、工場見学ビジネスを開始

2014年

産休·育休 開始(10月)

****産休中****

2016年

産休·育休終了(3月)

★1年で復帰予定が待機児童に!

2016年

職場復帰(4月)

総務経理部門配属

★訪日団受け入れを実施

文系出身で図面も読めなかった私 現場で仕事を覚え、営業グループのGMに

2000年4月、営業職として入社しました。ところが私は文系出身のため、図面も読めず、工場を見ても何がどうやって作られている のかまったくわからないという状態でした。今では社員数380名を超える企業に成長していますが、当時は75名程度。今ほど教育 体制も整っておらず、誰もが即戦力として、自分で考え、自分で動きながら仕事を覚える環境でした。苦労も多かったですが、今思う と、たくさんのお客様にかわいがっていただき、学ぶ機会に恵まれていたと感じます。その後、2008年に営業グループGMに。人を すとめ 育てる大変さとやりがいを経験しました。



新規開拓で新しい売り上げを作ったことが、 営業として最も達成感を感じた出来事でした

営業として、思い出に残っているのは、GMになり、それまで既存顧客に頼っていた経営から、事業拡大の ために新規開拓しようという会社の方針のもと、私も新規営業に奮闘したときのことです。お客様の要望 に応じて、試作品を作ったり、プレゼンしたり…。今まで以上に組織を巻き込んだ営業力が必要になり、技 術チームや設備メーカーなどと頻繁にコミュニケーションをとりました。その甲斐あって、M/T部品シャフトア イドラの新規製品を受注。約2億の売り上げとなり、その後も、新規開拓により数社と取引を開始しました。

育児休暇を経て、新たな事業にチャレンジ! 会社の発展や地域貢献につながる仕事に、やりがいを感じています

転機になったのは、グローバル新規事業開拓室に異動となり、海外の研修団を受け入れた工場見学ビ ジネスをスタートさせたことです。そして1年半の育児休暇を経た今、私はこれまでの経験を生かし、自 社だけでなく、産官学連携事業として、海外の訪日研修団の受け入れを企画・担当しています。自社の 工場を見学していただいた後、地域の別の企業への訪問を提案し、この地で宿泊してもらうことで食や 文化を感じていただけるような産業観光クラスターを形成していくことが、今の私の目標です。



Q1.現在の会社に入社したきっかけは?入社して良かったことは?

▲ 新卒で入社したのですが、私が就職活動をしている頃は就職氷河期で大変苦戦しました。そんな状況の中で、エイベックスは 企画・営業職を募集していて、女性でもそのような職種に就けることに大変興味を持って応募しました。入社して良かったの は、学ぶチャンスがたくさんあることですね。私の場合、新規事業開拓を目標に、1年間、名古屋工業大学大学院産業戦略コー スで産業観光の事業化について学びました。その経験が今の仕事につながっています。

O2.育児と仕事の両立のポイントは何ですか?

△ 育児中だから、時短勤務中だから…と甘えず、まわりの人の気持ちになることでしょうか。例えば、今日も子どもが熱を出し、 保育園を休んだので、午後から出勤しました。「無理しなくていいよ」という職場の気遣いに感謝しつつも、「もし、私が上司や 同僚に立場だったらどう思うだろう」と相手の立場になって考え、できるだけ迷惑をかけないように努めています。また頼れる 親族が近くに住んでいないので、ファミリーサポートなどを活用しています。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言!

▲ チャンスがつかみやすい会社だと思います。自分で何かしたいと思えば、それを応援してくれるような風通しの良さがあるの で、やる気次第でどんどん成長できます。また、ものづくり企業の中でも、特にエイベックスは「女性ウエルカム!」な雰囲気 (笑)。実際に多くの女性が活躍していていて、私のように結婚して、育児をしながら働く正社員もいます。ものづくりに興味が ある方なら、長く勤められる環境だと思います。



る方々にも分かりやすいように、壁には発表資料 ど、共通の話題で盛り上がります やグラフ、写真などで「見える化」がされています



従業員だけでなく、海外から工場見学にいらっしゃ 昼食後のティータイム。同僚と子育てのことな



写真好きなママ友に撮ってもらった、お気に入り の写真です

企業名/ 法人ナンバー/ エイベックス株式会社

3180001009862 383名(うち女性 163名)

参考:女性管理職 4名 ※2016年9月現在

資本金/

創立 昭和24年 (1949年)

1.000万円

所在 地 /

〒467-0853 名古屋市瑞穂区内浜町26番3号

企業HP/

http://www.avex-inc.co.ip

過去の表彰等/

社員数/

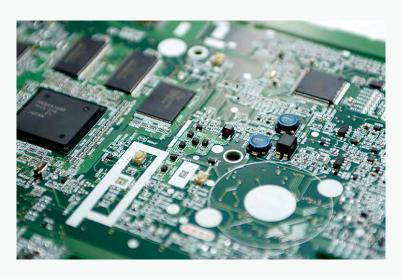
ものづくり中小企業300社/愛知ブランド企業 表彰/中部IT経済力認定企業 表彰/ファミリーフレンドリー企業/三重のおもてなし経営企業選/おもてなし経営企業選/ 男女がいきいきと働ける企業/パートタイム労働者活躍推進企業

フタバ電子工業株式会社

子育で中

既 婚

時短勤務中 産休・育休取得



電子機器の受託生産で培った 製品づくりのノウハウをベースに 新規事業へも挑戦!

1964年にモートル用の巻線加工を行う町工場として創業。以来、まじめに「ものづくり」と向き合い、多種多様な顧客ニーズに応えることで自社の技術力を高めてきた。現在、メインは各分野のトップメーカーを顧客とする電子機器の受託生産だが、新たな事業展開として生産ラインを支援する産業機器の開発にも取り組んでおり、将来的にはそれを"メイドイン三重"の自社オリジナルブランド商品として世界に向けて発信していく考え。行政が主催する各種の取り組みにも積極的に参加。地元の雇用促進や地場産業の発展にも貢献している。

女性活躍☆実行宣言!

家庭と仕事の両立を考えて新たに7時間勤務の正社員枠を制定 女性の管理職登用を促進し、女性が活躍しやすい雰囲気づくりも

電子機器は製品自体が小さく、非常に細かな部品も多いため、女性のしなやかな指がより適している仕事でもあります。とくに組み立てなどの製造現場では、女性の力がなければ弊社の業務は成り立っていかないと思います。実際に製造工程では、働いている人の約7割が女性です。そのため安心して長く働いていただけるよう、社員でも7時間勤務の枠組みを新たに制定しました。時短勤務のパート社員、7時間勤務の社員、フルタイムの正社員という3つの間の行き来もしやすく、結婚、出産、子育てといったライフステージに合わせてフレキシブルに働けるようにしています。また、女性が多い職場ですので、やる気と能力のある方はリーダーや管理職などに積極的に登用し、女性が自然に活躍できる雰囲気にどんどん変えていきたいと考えています。

事業内容

電子回路設計及び試作、電子機器・製品の加工組立、プリント基板の加工組立、プリント基板、電子機器の自動検査機の開発製作。事業のメインとなっている電子機器の受託生産(EMS)では、ホームセキュリティ機器、暮らし関連機器、車載機器、映像機器、情報通信機器など、幅広い商品分野を担当。各分野のトップメーカーと取引がある。開発、製造、さらに量産を目的とした試作までをトータルでプロデュースできる体制が整っており、顧客満足度の高い提案を展開している。



プリント基板へ電子部品の実装から電子機器の組立までおこなっています



電子機器は繊細なため、綺麗な環境でのものづくり」をしています



千里工場では、車載から住宅用セキュリティ商品 まで多種の組立てが可能。クリーンルームも完備

社長からのメッセージ



代表取締役社長 **前田 英則**さん

製造業でありながらサービス業を めざす!そこで女性の力に期待

弊社は製造業ですが、1個いくらという感覚でモノだけを作っていては、追随する他社を引き離し、生き残っていくことはできません。そこで私が常々考えているのが、モノだけではなく、そこにサービスを付加して売っていかなければいけないということです。例えば、日本ならではの細やかな気配りとか工夫とか……。ものづくりに付加価値を付けていくことで、はじめて自分たちがモノを作る意義があるのだと思っています。そこにはやはり、女性の視点や感性も重要です。製品の付加価値を高めていくためにも、製造現場では分野を問わず、どんどん女性の活躍を応援していきたいと考えています。

面白くてやりがいを感じやすい 製造業の魅力を知ってほしい

イメージだけが先行して事務職に憧れる女性が多いのですが、実は女性に向いている点もある製造業の魅力をもっと知ってほしいですね。製造現場の仕事は、できた製品が数や形として見られるので、仕事の成果や実績が見えやすいというのはもちろんですが、自分がやるべきことがはっきり決まっているので、やることに集中できるという良さもあります。また、事務職では個人がいろんな業務を分担しますが、製造現場ではチームで作業を行うため、突発的に休まなければいけないような場合でもチーム内で仕事をフォローし合えるという良さもあり、実は子育て中の女性にも向いているんです。仕事と家庭を両立したいと考えている女性も大歓迎ですので、ぜひ、製造業も選択肢の一つに加えてください。



「一期一会」社員のみなさんとの出会い、お客さまとの出会い、全ての出会いを大切に



希望にぴったりの働き方で、生活にゆとりも!



加藤 満美さん

2016年4月入社 製造部配属

子育て中 既婚

時短勤務中産休·育休取得

主な経歴

専門学校卒業後、自動車 ディーラーでの営業や運送 会社での事務を経験。専業 主婦を経て、子供の保育園 入園のタイミングで仕事復 帰。入社1年目。週4日、9: 00~15:55のパート勤務。

1日のスケジュール

5:30:起床

お弁当作り・朝食準備

6:00: ストレッチメイク

6:30:子供を起こす

7:00: 子どもと一緒に朝食を

とり、片付け

8:00: 自宅出発

保育園に送りながら会社へ

9:00: 出社

****仕事中****

16:00:退社

17:00: 帰宅後、子供をお風

呂に入れる

所在地/

18:30:夕食

☆お酒を飲むのが楽しみ

20:00:洗濯物を干す

20:30: 子供を寝かしつけな がら、自分も就寝☆起きていら れたら自由時間でネイルをする

製造現場での仕事経験は全くありませんでしたが、

子育でとの両立のしやすさを考えて 未体験の領域にチャレンジ!とても働きやすい職場です

子どもが生まれてからは家庭を中心に仕事をしていきたいと考えていました。これまで営業職や事務職の経験しかなく、ものづくり の現場というのは考えたこともなかったのですが、求職中に参加した、企業とのマッチングイベントでこの会社と出会い、働いてみ ようと思ったんです。決め手は、製造現場は自分がやっている仕事も他の人と手順を共有している部分があり、休んだ時でもフォ ローをしてもらえる体制になっている点でした。今はまだ子どもが小さいので、急にお休みをいただくこともあるのですが、職場の 理解もあり、気持ちよく働かせていただいています。

細かな組立て作業にも約1カ月で慣れ、周囲のペースに合わせられるようになりました

最初に配属されたのは部品の組み立て工程で、ピンセットで細かい部品を手順書に沿って組み立てて いく作業でした。慣れないうちは肩が凝ったり目が疲れたりして大変でしたが、それも慣れてきたら苦に <mark>はならず、1カ月くらいでペースを習得。自分のところでラインの流れを止めることなく、周囲のペースに</mark> <mark>合わせられるようになりました。毎日、その日の生産計画をこなしていくのが楽しく、またその日に何個</mark> 作ったかもわかり、仕事の成果が目に見えるので、やりがいもありました。





今はできた製品を検査する部署に変わったばかりスピードだけでなく常に正確さも心掛けています

今は新しい部署で製品の検査を担当しています。細かい部分の不具合などを、双眼鏡を使ってチェック しています。この業務についてまだ1カ月も経っていないので不慣れなところはありますが、できるだけ 早く、かつ正確にチェックできるよう心掛けています。本来はいいことなのに、不具合が見つからない時 は見落としているんじゃないかと不安になることも(笑)。製品を送り出す最終段階の仕事なのでプレッ シャーもありますが、早く先輩たちのクオリティーに近づけるよう頑張ります。

Q1.家庭と仕事、両立のコツは?

△ 気持ちの切り替えが大事だと思います。家から会社まで車で20分ほどかかるのですが、その通勤時間がスイッチの切り替え タイム。大好きなロックを聴いています。子どもが生まれると自分ひとりの時間が取りづらくなるので、通勤時間はリラックス できる貴重な時間。オンとオフの切り替えにも役立っています。家庭と仕事の両立は大変ですが、社会に出ていくことで気持 ちのメリハリになり、毎日が充実しています。

O2.仕事をしていてよかったと思うことは?

▲ 収入面はもとより、気持ちの面でもゆとりが出ることでしょうか。実は2018年に韓国の平昌(ピョンチャン)で開かれる冬季 オリンピックに、親戚が選手として出られる可能性があるのです。それで現地に応援に行きたいと韓国に行く資金を貯めて いるのですが、そうしたこともゆとりがないと言い出せないと思います。また、夫の車を買い替えるという目標もあります。働 いていることで、普段の生活の質も向上していると思います。

O3.ものづくり企業で働きたいと考えている女性へのメッセージを

▲ 製造業というものに対する先入観は一度取り払って、現場を見てみるということが大事かなと思います。私自身、この会社に 面接に来た時に現場を見せていただいたのですが、自分が思っていた以上にきれいで静かだということに驚き、すごく整った 環境で仕事できるんだなと思いました。会社を選んだ理由も、ここだったら働けるかも、というインスピレーションが大きかっ た気がします。まずは気軽に一歩、踏み込んでみてはどうですか。



細かい部分の不具合などを、双眼鏡を使って チェック。製品を送り出す最終段階の仕事なの でプレッシャーもあります



休憩室でお弁当を食べながら、同僚とおしゃべ り。リフレッシュになります



大好きなロック歌手のPVを子供と一緒に鑑賞 するのが楽しい時間

フタバ電子工業株式会社 企業名/

4190001001537 法人ナンバー/

〒510-0305 三重県津市河芸町中別保1861番地

社員 176名(うち女性 96名) 参考:女性班長 9名※パート従業員47名女性 社員数/

資本金/

4.000万円

設立/ 企業HP/

昭和39年 (1964年) http://futaba-el.ip/

株式会社タナック



超柔軟ゲル素材に特化した ニッチな分野で 独自の技術を 武器にトップメーカーを目指す

超柔軟ゲル素材に関する豊富な知識と高度な加工技術、商品化のノウハウを持ち、模擬臓器モデルなど医療関連商品から美容・ヘルスケア商品まで幅広い商品の加工販売を手掛けるゲル素材のトップメーカー。医療関連商品は世界有数の医療機器メーカー、ジョンソン・エンド・ジョンソン社との取引もあり、産官学共同研究にも参画し多方面から高い評価を得ている。医療分野での販売拡大を視野に、2016年7月には医療用の専門工場を各務原で始動。素材の可能性を追求すべく、女性目線による自社オリジナル商品の開発にも力を入れている。

女性活躍☆実行宣言!

2016年4月、新卒女性2名を初めて営業として採用。 3年後をめどに女性のみの事業部を立ち上げていく考えです

ゲル素材の加工メーカーとして自社のオリジナル商品を開発するために、当社としては初めて新卒で2名の女子社員を営業として採用しました。これは、当社における女性活躍推進の第一歩。今後3年をめどに、女性目線で商品を企画し、プロデュースしていける女性のみの事業部を発足させていく計画です。順次、デザイナーや技術者なども必要に応じて採用していきます。また同時に、在宅ワークといった新しい働き方についても模索していく考えでいます。社内制度に関しても、産休・育休など一般的な制度に加え、女性にとって魅力ある制度をプラスアルファし、安心して働ける環境整備に努めていきます。女性の活躍推進に関しては、まだ始めたばかりですので取り組んでいくべきことはたくさんありますが、これからいろんなことを勉強しながら進めていきたいと思っています。

事業内容

シリコーンの加工および、シリコーン材料やシリコーン加工品の販売。独自開発によるオリジナル素材「クリスタルゲル」「タフシロンゲル」「メディピュールゲル」の加工、およびその加工品の販売。事業の2本柱となっているのが、模擬臓器や手術訓練モデルといった医療関連商品部門と、通販やバラエティショップ、デパートなどで販売される美容・ヘルスケア関連のOEM(納入先商標による受託製造)部門。OEMでは、試作から量産までトータルでプロデュースできるのが強みで、これまでに1000アイテム近い商品を担当。
『大山式ボディメイクパッド』など、大ヒット商品も生み出している。



素材に対する確かな知識をもって、商品に合う最適な素材と加工方法を設計・開発・製造する



模擬臓器など医療関連の商品は150点以上。若 き医師たちの手技の向上にも貢献している



2016年7月には各務原に新設した医療専用工場「タナックテクノロジーセンター」の稼働を開始

社長からのメッセージ



代表取締社長 棚橋 一成さん

お客さまの想像以上の喜びを 与えられるのがこの仕事の魅力

シリコーン、エラストマーなど、超柔軟素材の配合から製品化までを手掛ける当社では、製品コンセプトの立案から販売まで、一連の業務を担当します。マーケットや顧客の需要をいかに理解し、具体的な「モノ」に落とし込むか?また、それをどのように販売していくか? 総合的なプロデュースカが求められます。当然、責任もありますが、権限も与えられており、それが具体的な「モノ」となって流通した時の感動はとても大きいと思います。とくに当社には、開発、製造、販売の各分野において、豊富な知識や高い技術、優れたノウハウを有していますので、お客さまの想像以上の商品を提案することができ、より大きな喜びを感じてもらえることが、この仕事の大きな魅力だと思っています。

女性のグルーピングは 企業の存続をかけた期待のプロジェクト!

女性のみの事業部を作る目的は、大きな視点からすると企業存続のためでもあるんです。中小企業は大企業に比べるとブランド力、情報発信力が劣ります。女性のみの事業部には、大いに活躍してもらい、当社のブランド力をアップしてほしいと思います。どうせなら「あのタナックの女性事業部はすごいね」と言われるぐらいのチームにしたいので、これから入ってくる女性には、やりたいことはなんでも自由にできる環境を整えておきます。女性ならではの発想を基にした、素材(ケミスト)から企画・開発・営業まで、全てを女性が担当する商品ブランドの展開を考えているほか、女性チームの一員として、得意分野を活かしていただけるフィールド作りも画策中です。私どもの女性チームで活躍していただけるフィールド作りも画策中です。私どもの女性チームで活躍していただける方、お待ちしております!



「一歩前に」。何でもまずはやってみることが大事。やってみて駄目だったら、引き返せばいいんです。



活躍中の先輩インタビュ

社内初!女子営業のパイオニアをめざします



A.S th A.I th

2016年4月入社 営業部 第二営業開発課

二人のお仕事年表

2016 4月:

入社、営業開発部配属 3ヶ月間は研修期間 ☆毎日社長や先輩から専門的 なレクチャーを受ける

6月:

商品のチラシ作成や競合商品 の調査を行う

顧客訪問に同行することで営 業の実践の機会を得る

7月:

研修期間終了

本格的にギフトショーに向けて オリジナル商品の企画開発を 開始

初体験の日々

法 人ナンバー/

☆チラシ作りに苦戦。時々、涙 が出た

8月:

ギフトショー目前 顧客訪問の他、TVで商品プレ ゼンを行ったりと



商品のデザインや効果、素材の特性をわかり やすく伝える方法も、2人で話し合うことでブ ラッシュアップされていきます

きっかけは地元のNPOが主催するワンデーインターンシップ。 ふたりとも「ものづくり」に関する知識も経験も全く無し!ゼロからのスタートでした

大学3年生の時に、地元企業への就職を支援するNPO主催のワンデーインターンシップに参加したのが、この会社との出会いで した。最初は、何をどう作っている会社なのかよく分かっていなかったのですが、インターンシップを体験してみて、すごくいろんな 分野に対する可能性を持っている会社だと思い魅力を感じました(A·Sさん)。私も最初にインターンシップに参加した時は、ただ 柔らかい物を作っている会社ということしか分かっていなかったのですが(笑)、実際に職場を体験し、会社の明るい雰囲気とか、 社員のみなさんが活き活きと働いている姿に憧れました。(A·Iさん)。

入村して半年足らずで商品開発の仕事を経験!それぞれオリジナル商品3点を担当して奮闘

4月に入社し、7月には企画中だった自社のオリジナル商品3点を担当することに。本格的に営業として の業務が始まり、自分の仕事に責任が出てきて楽しく感じる反面、仕事量が増えて四苦八苦する日々が 続きました。それでも、新卒ですぐに商品開発に携わることができうれしかったです(A·Iさん)。まずは 商品のデザインを考えるところから始まり、次いでパッケージやチラシの製作と、初めて経験すること ばかりでしたが、少しずつ形になっていくのが楽しかったです(A·Sさん)。





9月には東京で開催されたギフトショーに出展間近で聞けたお客さまの声が大きなやりがいに

苦労した分、展示会に担当した商品を出せた時は感無量でした。ユーザーの方から率直な意見を聞くこ とができ、すごく励みになりました(A·Sさん)。展示会ではたくさんのバイヤーの方から「これいいね」 「すごい」など、声を掛けてもらえたことに感激。展示会後もメールなどで商品に関する問い合わせをい ただき、頑張ってきてよかったと実感しました。今は展示会に来ていただいた方への後フォローなどをし ています。ある意味、これからが本番だと思っています(A·Iさん)。

Q1.仕事をするうえで気を付けていることは?

△とにかく今は、いろんなことを学ぶ時期。何をやっても自分の力になると思うので、なるべくたくさんのことを吸収できるよう、 きちんと上司や先輩の方々の話を聞いたり、常に今できることは何かを考えて行動するようにしています(A・Iさん)。今はま だ、できないことの方が多いので、自分ができないことが何かを知り、それをどうしたらできるようになるかを考え、焦らず一 つひとつできることを増やしていくようにしています(A·Sさん)。

O2.今の目標は?

△ 私は癒しグッズが好きなので、女性向けの癒しグッズを企画したいと思っています。大きな目標は一緒に楽しいな、頑張ろう と言い合える女性チームを作っていくことです(A·Sさん)。タナックと言えば〇〇〇、と言われるようなヒット商品を作りたい です。私は美容系にあまり強くないので、玩具とか新しい分野に市場を広げたいとも思っています。タナック初の女性営業な ので、私たちがモデルとなるよう基盤も作っていきたいです(A·Iさん)。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言!

▲ アットホームな雰囲気もそうなんですが、社員の方それぞれの個性が強く、各分野のプロフェッショナルが揃っているので、 チームで何かをやるのが好きな人はすごく楽しいと思います(A·Sさん)。社内の風通しがすごくいいのと、社長との距離が近 いのも魅力です。上司や先輩の方々ともフレンドリーに話せる雰囲気があります。社長から声を掛けていただけることも多 く、常に見守ってもらえているので安心して行動できます(A·Iさん)。



同期入社は男性1名を含め3名。 一緒に食事をしたり、遊びに出掛



4月に入社し7月にはシンガポール への社員旅行にも参加。先輩社員 けたりと入社後も交友を深めている。らと楽しい日々を過ごした



お休みの日は活動的に過ごしてい ます。大自然の中でリフレッシュ! (A·1さん)



週末はできるだけ自分で料理を作 ることに。会社にお弁当としても 持ってきますよ(A·Sさん)

企業名/ 株式会社タナック

1200001003253 所在地/ 〒500-8185 岐阜市元町4丁目24番地

社員数/ 社員 17名(うち女性 5名)参考:女性管理職 1名※パート従業員16名 資本金/

3.000万円

設立/ 企業HP/ 平成8年 (1996年)

https://www.k-tanac.co.jp

愛知県

イセ工業株式会社

転職経験あり

既婚

子育て中 産休・育休取得



一貫生産でお客様の要望に 細やかに対応。30代社員が中心の 活気ある職場が魅力

1979年、知立市に「イセ工業所」を発足。自動車部品製造業として、 1981年より、現在の主力製品となるマフラー試作品の製作をスター ト。1985年には安城市に第二工場を開設。2001年に知立市より安 城市へ本社工場を拡張移転した。マフラー試作品の製作では、設 計、製造、加工、組立、検査まですべて一貫生産。治具・金型設計やパ イプ加工など、部品の製造も自社で行うことで、納期やコストなども 含め、お客様の要望にフレキシブルに対応できる体制を整えている。 2016年には刈谷市に小垣江工場を開設し、新たなものづくりの道 を開拓している。

女性活躍☆実行宣言!

女性の働き方によって、働きやすい制度が生まれる。 女性の活躍と共に成長できる企業を目指します!

イセ工業株式会社では、総務や営業事務などで、現在4名の女性社員が活躍しています。過去には設計や品質管理の分野で女性が活躍していたこともあり、やる 気ある女性の入社は、いつでも、どの部署でもウエルカムです。また近年、女性社員の1人が「出産後も働きたい」と希望してくれたため、会社として出産・育児休暇 制度の見直しを図りました。このように、これからも働きたいという希望に合わせて、「どのような制度があったらいいのか」を一緒に考え、働く環境を整えて、働く 女性をサポートしていきます。そして、女性の活躍を当社の強い原動力にしていきたいです。

事業内容

自動車部品製造メーカーとして、主に自動車の試作開発用マフラーを開発・製造している。設計、切削、加工、溶接、切断、検査など、ものづくりの全工程を自社で行 えるのが強みで、特にパイプ加工では、巧みなパイプ曲げ加工に定評があり、10曲げなど高度な技術を有する。 フタバ産業株式会社、アイシン高丘株式会社を主 な顧客とし、妥協のない品質管理や加工技術の高さが認められ、フタバ産業株式会社より「品質優秀賞」「改善事例発表会 金賞」を受賞。また2006年には、 ISO9001:2000認証取得し、ものづくりに対する取り組み方を日々向上させている。



安城市赤松の本社。オレンジの大きな扉が印象的



商品出荷までの様々なチェック工程により妥協 のない品質管理を行う



お客様からの要望を満たしているか、常に意識し 設計する

社長からのメッセージ



代表取締役 秋庭 新吉さん



「日進月歩」

男性も、女性も同じフィールドで活躍し、 切磋琢磨できる環境に

自動車部品製造を行うイセ工業では、主に試作開発用マフ ラーを扱っています。マフラーは、消音や排気ガス浄化のため の自動車部品ですので、環境保全に関わる重要な部品。その 開発・製造に関わる仕事はとてもやりがいがあると思います。 現在は男性社員が多い職場ですが、女性のきめ細やかさやコ ミュニケーション力の高さは、これからのものづくりには絶対 不可欠だと考えています。人は頼られてこそ、幸福感を味わえ るもの。男性、女性と仕事を分けることなく、同じフィールドで 活躍して、社員同士、切磋琢磨できる環境であってほしいと思 います。

若きパワーを強みに、自ら考え、 自ら動ける組織をつくる

イセ工業は、約10年前から徐々に雇用を増やしています。 当時入社した若手社員は、現在30代半ば。まさに、働き盛 りの彼らが、当社の中心となって活気ある職場を盛り立 てています。一方、仕事に慣れ、徐々に社員数が増えてくる と、社員一人ひとりの当事者意識が希薄になることも。そ こで当社では「全員参加」をスローガンに掲げ、それぞれ の役割に責任を持って行動することを実践しています。 ものづくりは、機械の仕事ではなく、人が手掛けたものが そのまま世の中に出て行くもの。その責任とやりがいを常 に感じられる会社であり続けたいと思います。



希望にぴったりの働き方で、生活にゆとりも!



大嶽 淑恵さん

2006年9月入社 営業部所属

転職経験あり 既婚

子育で中産休・育休取得

主な経歴

短大卒業後、イベント会社 で企画・運営を3年経験後、 イセ工業に転職。5年目に1 年5ヶ月の産休・育休取得し 復帰。現在、第2子妊娠中。 1年の産休・育休を取得予

1日のスケジュール

6:00:起床

☆子どもが起きる前に洗濯とお 弁当作り

7:00:

夫と子どもが起床、みんなで朝 食

☆夕飯の下ごしらえ

7:40:出勤

☆保育園の送りは夫が担当

8:30: 出社 ****什事中****

17:30:退社

☆保育園のお迎え

18:20: 帰字

食事準備&夕食

20:30:

入浴までの時間は子どもと遊ぶ 21:30:子供寝かしつけ ☆添い寝で絵本を読むと一緒 に寝てしまうことも

22:00:家事&自分の時間 ☆録画しておいたドラマを観て

リラックス

24:00:就寝

イベント会社からの転職。時間感覚がきっちりした今の仕事は、自分に合っています

短大を卒業後、イベント会社に勤めていました。企画運営として、愛知万博でもお手伝いさせていただくなど、やりがいのある仕事 でしたが、勤務時間が長く、長く勤めるのは難しいなと感じて、転職しました。イセ工業を選んだのは、自宅から通いやすく、勤務 時間や年間休日数が希望通りだったから。事務の仕事は、イベント会社のワイワイガヤガヤとした雰囲気とは異なり、仕事中はと ても静かで、しっかり時間通りに動きます。よほどのことがない限り、定時には退社できますので、仕事もプライベートも、どちらも 楽しみたい私にとってはこの働き方が合っていたと思います。

お客様と現場スタッフの間に立つ営業事務の仕事それぞれの信頼を得ることが大切

入社からずっと、営業事務として主に部品管理を担当しています。マフラーは、自動車部品の中でも多くの 部品を使うパーツ。部品がすべて揃わないと現場で製品がつくれず、納期にも影響してしまいます。当社の 信頼に関わる仕事なので大変ですが、「任せたよ」という一言がやりがいになり、最近ではお客様も「部品 のことは大嶽さんに聞けばわかる」と頼りにしてくださるようになりました。また、営業事務として、お客様 の要望を現場に伝えるときの心配りも大切。「どんな話し方をすれば心地よく仕事をしてもらえるのか」を 考えて、日頃から現場スタッフとコミュニケーションを取りながら、言葉を選ぶようにしています。





出産・育児休暇取得、第1号!私の働きたい気持ちに応えてくれた会社に感謝

入社6年目に第1子を妊娠しました。出産後も働きたいという気持ちがあり、夫や周囲も協力してくれた ので、出産・育児休暇を取得し、1年5ヶ月で復帰しました。実は、イセ工業で出産・育児休暇を取得した 女性は、私が第1号なんです。会社にとって初めてのことでしたが、社員のみなさんはとても好意的に受 け入れてくれました。時に子どもの急な体調不良などで職場に迷惑をかけることもありますが、仕事と家 事の両立を目指し、今までより効率的に仕事を進められるようになりました。こうした前例を作れたこと で、イセ工業にもっと女性が活躍できるフィールドが広がったと思います。

Q1.仕事をすることの魅力は?

▲ 第1子育児休暇中は専業主婦でしたが、何だか物足りなさや孤独感を感じていました。働くことは大変ですが、経済的な充実 度、社会的信用、働くことの満足感など、自分自身を成長させることができると改めて感じることができました。それに、平日 は仕事や家事で忙しいですが、だからこそ、子どもと一緒に過ごす時間を大切にしています。夫婦間も、私が仕事をしている 方がお互いを理解し、助け合えるので、夫婦円満の秘訣になるのかなと思います。

Q2.育児と仕事の両立のポイントは何ですか?

▲ すき間時間を上手に活用して、早め早めに動くことです。「子どもがぐずったら、コレができなくなるかも…」と、常にちょっと 先を考えて、早めにやるべきことを済ませておくと気持ちがラクになります。また家事は完璧主義にならないこと。続けるコツ は、適当に手を抜くことだと思います(笑)。とは言っても、一人ではとても大変。家事を分担してくれる夫や、困ったときに助け てくれる父母、義父母への感謝は忘れたことがありません。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言!

▲ 社長や上司との距離が近く、すぐに質問したり、相談したりできるところに風通しの良さを感じています。部署や立場に関係 なく、社員の仲が良いのも魅力。社員旅行や忘年会などはいつも楽しく、また現場の若いスタッフが中心となって、会社の敷 地内でBBQを開催するのも毎年の恒例になっています。会社的にはまだ成長段階で、大変なことも多いですが、これからの 未来に携わる仕事はやりがいがあると思います。



仕事の確認をした時に、家族の話なども少しした りすることで、よりコミュニケーションも深まります



家族恒例になったフルーツ刈り。子どもと一緒 の時間を大切にしています



年に1回、楽しみなのが社員旅行。去年は京都 に行きました

企業名/ イセ工業株式会社 法人ナンバー/ 7180301013503

所在地/ 〒446-0046 愛知県安城市赤松町的場190-1

社員数/ 61名(うち女性 4名)参考:パート従業員9名/うち女性2名 資本金/

1,200万円

設立/ 企業HP/

昭和60年 (1985年) http://ise-kogyo.co.jp/

株式会社 P. D. P. ライブリー

子育て中



印刷業界において少ロット・ 短納期を実現 フレキシブルな 対応で細かなニーズに応える

2006年、三重県四日市市にて創業。印刷業として、パッケージや販促物の企画からデザイン、製造、印刷、加工まで印刷全般を請け負う。大量生産が主流の印刷業界において、少ロット・短納期を実現し、細かな顧客ニーズにフレキシブルに対応できる体制が強み。特に園芸・化粧品業界の取引先が多く、種苗ラベルやパッケージ、シールなど、ネット印刷では対応しきれないイレギュラーな形状・材質の印刷物にもきめ細かく対応。エンドユーザーのニーズをキャッチした企画・提案力と、臨機応変な対応力で今後は製品開発にも注力していく。

女性活躍☆実行宣言!

子育て中の女性が働きやすいよう勤務時間など柔軟に対応 在宅ワークなども視野に入れ、環境整備に努めていきます

子育で中の女性は、育児や家事があり、フルタイム勤務や残業が難しい環境にあると思います。そこで当社では、子育で中の女性社員とは相談の上、勤務時間・日数を決めるようにしています。万が一、子どもに何かあった時も会社として十分に理解し、柔軟に対応。例えば、当社で働く女性のなかには、子どもの学校行事などがあるときには1時間ほど仕事を抜けて学校へ行き、それから再び会社に戻って仕事を続けるという人もいます。また、デザインの仕事はスキルがあれば自宅でも仕事が進められますので、今後は在宅ワークも視野に入れて、女性の働く環境を整えていきたいと考えています。

事業内容

広告宣伝物をはじめ、その他の印刷物の企画・デザインから、製造、販売を主な事業とし、包装資材の企画・製造・販売や、商品の包装や保管管理も行う。園芸・化粧品業界に主な顧客を持ち、種苗ラベルやパッケージなどの製品用資材や、POP・冊子・リーフレットなどの販促物を手がける。それらの製品は企画から完成まで一貫生産したものが多く、お客様のニーズを細かく反映したものづくりを強みとしている。今後はこれまでに培ったノウハウに、新しい感性を取り入れて企画開発の提案力を強化し、顧客の売上向上に繋がるツールづくりを目指す。



社名の[P.D.P.]は[Planning(企画)][Design(デザイン)][Printing (印刷)]の頭文字を取ったもの。2016年で創業11年目を迎えた



併設の倉庫には制作した印刷物等が 保管され、フォークリフトが欠かせない



種苗ラベルを始め、各種パッケージ等の デザインを自社で手掛ける。

社長からのメッセージ



代表取締役 山口 公基さん

自分たちが企画した製品で、 お客様を支えるのが仕事

当社の仕事の魅力は、企画からデザイン、製造まで、印刷物の全てに関わることができること。昨今、印刷業界はインターネット印刷の波に押され気味ですが、直接ヒアリングを行ってお客様のニーズを汲み取り、自分たちが企画したパッケージや販促物によってお客様の販売増につながれば、この上ない喜びと達成感が得られます。それはインターネット印刷では叶えられないこと。また、自分たちが手がけた製品が店頭に並び、誰かが手に取り購入するのを見かけるのも仕事の喜びにつながっています。

女性の持つ感性で、 企画・デザイン力を高めていきたい

今後、当社では企画・デザインが成長のカギになると考えています。これまでは主に資材の企画・提案をしてきましたが、今後はお客様の商品開発もお手伝いできるような企画力・提案力を高め、商品のコンセプトづくりから販売のコンサルティングまで行える体制を整えるのが目標です。そして、そこには女性の感性が必要です。当社が得意とする園芸業界や食品、化粧品業界のお客様にもっともっと喜んでいただくために、資材はもちろん、あらゆる商品分野で女性の力を活かしていきたいと思っています。



わけいせいじゃく

「和敬清寂」茶道の心得を示す言葉。和は調和、敬は敬ち気持ち、清は清らかな心、寂は心静かな姿を意味しています。



活躍中の先輩インタビ

仕事と家庭のメリハリある生活が、充実感を与えてくれます



志藤 恵美さん 2015年10月 入社

転職経験あり 既婚

主な経歴

高校卒業後,石油化学メー カーにて正社員として16年 間、社内システムの開発・運 用等を担当。 結婚·出産 後、子供が保育園の間は時 短パートで一般事務を経験。 小学校入学を機に転居し、 現職をフルタイムパートで勤 務開始。

1日のスケジュール

5:30:起床

☆ゆとりを持って早起き

6:00:朝食準備、洗濯など

6:30: 夫が会社へ

7:30: 子どもが学校へ

8:00 : 掃除、自分のお弁当

作り☆時間があれば、夕食の下

準備までしてしまう

9:00: 出社

☆朝礼で1日の業務確認をして

スタート

****仕事中****

17:00: 退社

17:30:夕食準備

18:30: 夕食、食後片付け

19:00: 子どもと過ごす時

☆子どもと一緒に入浴。本を読 んだり、学校の話を聞いたりしな

がら、就寝準備

21:00: 子ども就寝後、自由 時間☆洗濯物を片付けながら テレビを見たり、ゆっくり過ごす

22:30: 就寝

日々のサイクルが明確になり充実度も倍増!思い切ってフルタイム勤務にしてよかった

娘の小学校入学を機に、今の会社に転職しました。以前は、週に2~3日程度の時短パートで一般事務の仕事をしていましたが、今 はフルタイムで働いています。就職活動時は家事と仕事を両立できるか自信がなく、消極的な気持ちで時短勤務を希望していまし た。ところがこの会社の面接で、過去に子育てしながら働いていた女性がいたと聞き、理解がある会社だと感じ、思い切ってフルタ イム勤務にしたのです。毎日9:00~17:00までしっかり働く生活は活動サイクルが明確で、気持ちにもメリハリが生まれます。仕 事をすることで社会に関わっている意識も芽生え、充実した毎日です。

会社のあらゆる業務をサポート! いろんな仕事が経験できるのが楽しい

仕事は事務職を中心に、送り状・荷札の作成、内職手配、納品書・請求書の発行、倉庫作業の手伝いな ど、幅広い業務をサポートしています。社員数が少ないので一人ひとりが重要な役割を担っていて、経 験の浅い私でも「私がやらなければ!」と責任感を持って仕事できるのが魅力。さまざまな仕事に関わ れるのも楽しいです。手芸など細かな作業が好きなので、ラベルやシール張りなどは私に向いていると 思います。入社して1年が過ぎ、仕事の流れも分かってきたので、これからは各部署をさらにきめ細やか にサポートしていきたいです。





日常でもパッケージが気になるようになった。女性視点の提案もどんどんしていきたい

会社が手がける製品にはラベルやシールなど、スーパーマーケットやホームセンターで見かけるものが いっぱい。娘と買い物に行き「これ、ママの会社で作ったんだよ」と会話が弾むこともしばしば。入社す るまではラベルやシールなど気にしたことはありませんでしたが、今はすぐに目に留まるようになり、社 長に「こんな可愛いラベルがありましたよ」と報告することもあります(笑)。種苗や食品、化粧品関連の 製品は、女性ならではの視点やアイディアが活かせる分野なので、会社の一員として女性らしい提案も していきたいと思っています。

Q1.家庭や育児と、仕事をうまく両立させていくポイントは?

▲ 子どもの病気や学校行事のときは会社が無理を聞いてくださって、遅刻や早退をさせていただいています。逆に、会社の繁忙 期は家事を家族に任せて、積極的に会社をサポートするように心がけています。自分だけで抱え込まず、会社や家族に理解 してもらい、時には頼ることも大切。その分、会社にも、家族にも、無理を聞いてもらっているので、感謝の気持ちはいつも忘 れないようにしています。

Q2.うちの会社はここがいい!という、PRポイントを一言!

A 社員数が少ない会社なので、とてもアットホームで一人ひとりを大切にしてくれます。お昼3時の休憩では、毎日、社長の奥さ まがおやつを用意してくださり、社員みんなでおしゃべりしながらいただくのが楽しみ。誕生日にはケーキを用意してくれるこ ともあって、本当に温かい社風だなと感じます。今は女性スタッフが少ないですが、これから女性が増えたら、もっと明るい 会社になるだろうなと楽しみにしています。

O3.これから働きたいと考えている女性へメッセージを

▲ 結婚や出産で離職した人にとって、復職するのは勇気がいることだと思います。私も復職するまでに5年間のブランクがあ り、「家事や育児と、仕事を両立させられるか」、「会社に迷惑をかけちゃうんじゃないか」など、ちゃんと働けるかどうか不安で いっぱいでした。しかし、やれば何とかなるものです! まずは、一歩を踏み出す思い切りが大切。頑張る人を会社や家族は ちゃんと認めてくれるので、ぜひ自分の可能性を広げてください。



事務業務を中心に、出荷や営業補助、倉庫作 業の手伝いもあり。様々な業務を任されるの で、やりがいは充分!



アットホームで居心地もよく、社内のコミュニ ケーションはバッチリ



子どもとの2ショット。学校行事等でのお休みは 随時相談しています

企業名/ 株式会社P.D.P.ライブリー 法人ナンバー/ 5190001017846

所在地/ 〒518-8037 三重県四日市市垂坂町 865-18 社員数/ 4名/ うち女性 1名※ (パート従業員 2名 うち女性1名)

資本金/ 700万円

設立/ 平成18年(2006年)



1本の針に対するこだわりで、 日本が誇る研究開発に 欠かせない存在に

1938年、東京都北区にて紡績針の製造を開始。微細ドリル、レジスター用シャフトの試作に成功する。1943年、戦争の激化により三重県に工場を建設し、1958年に株式会社組織となる。紡績針の製品を増強していくと同時に、タフティングマシン(じゅうたん織機)の開発・製造をスタートさせ、現在では、国内唯一の紡績針メーカーに成長。さらに高度な金属加工技術を用いて、精密加工事業や微細加工事業を展開。特に微細加工技術においては、日本が誇る半導体や液晶、光学部品の研究開発に欠かせない技術として高い期待が寄せられている。

女性活躍☆実行宣言!

女性ならではの繊細さが大きな強みとなる 微細加工事業の分野で、女性の技術者を育てていきたい

パソコンや携帯電話などの軽量コンパクト化が進む中、電子機器の検査治具部品の加工を行う当社の微細加工現場では、より正確な精度が求められ、目に見えない程のパリやキズも致命傷です。こうした緻密さが求められる微細加工は、女性の細やかさや粘り強さが活かせる技術。私が現地視察したスイスの時計工房でも、顕微鏡を覗きながらムーブメントを削る工程で活躍していたのは全て女性でした。当社では、すでに品質保証や事務で多くの女性が活躍しており、出産・育児休暇の取得はもちろんのこと、子育て中は育児や家庭を優先できるように配慮しています。今後は微細加工分野で技術を持った女性を育てていきたいと考えています。

事業内容

「紡績針事業」と「精密加工・微細加工事業」が事業の二本柱で、いずれも世界をマーケットとした高い技術力が強み。「紡績針事業」では、国内唯一のメーカーとして国内生産にこだわっている。 また「精密加工・微細加工事業」では、近年、電子機器の軽量コンパクト化に伴い、同社が有する高い技術へのニーズが高まっている。 さらにそれらの技術を集結させ、DLC (ダイヤモンドライクカーボン) 成膜を従来の1/3のコストで製作する新技術を確立。これらの技術が高く評価され、経済産業省が刊行した本『元気なモノ作り中小企業300社』でも紹介されている。



社員同士の仲の良さも自慢。性別や年齢の壁を感じ させない、明るく風通しの良い雰囲気



顕微鏡を覗いて作業するほどの微細な世界での ものづくりが強み



人の感覚では分かり得ない金属の硬度を専用の 装置を使って測定する

社長からのメッセージ



代表取締役社長 **中川 雅弘**さん

自ら考え、行動する姿勢こそが 会社の利益です

当社では、取引先との会議に現場の社員を同行させることがあります。お客様が何を求めているのか、お客様の期待に応えるためには何をすべきなのか、社員自らが考え行動するためです。お客様から直接言葉をいただくことは時に厳しいこともありますが、主体となって仕事を進める姿勢が定着したおかげで責任感も増し、不良率が激減しました。お客様が同席する品質保証会議では「不良が減りましたね」と社員を直接褒めてくださるシーンも増え、受注も増加。なんと、昨年秋に比べ約5倍の受注量となりました。これからも「信頼し、任せる社風」を実践し、事業と社員が常に成長する会社でありたいと思っています。

素晴らしい人生やより良い仕事のために、 たくさんの経験を

私は、たくさんの経験が充実した人生につながっていくと考えています。それは仕事においても同じこと。当社では「最初から上手な人はいない。失敗してもいいから、たくさんの経験をしなさい」と伝え、中には「量の上に質がある」と言った私の言葉をデスクに貼り、日々、たくさんの業務に励む若い女性社員もいるほどです。そこに経歴は関係ありません。特に微細加工といった特殊技術は「やったことがある」という人はほとんどいません。だからこそ、未来は広がっているんです。誰もやっていないことに挑戦したいと思う人たちと共に、ものづくりは女性も活躍できる夢のある仕事だと、世の中に発信していくのが私の理想です。



「義を見てせざるは 勇無きなり」



活躍中の先輩インタビュー

「期待に応えたい」という気持ちが、やりがいにつながっています



大槻 紗也さん

2016年4月入社 製造部工作課 微細加工チーム

新卒

主な経歴

高校卒業後、数字のスペシャリストを目指して、簿記系専門学校に進学。事務職を求めて就職活動をしたが、たまたま企業説明会で見かけた「求ム、現場女子」のキャッチコピーに惹かれ、株式会社中川製作所に入社。

1日のスケジュール

5:30:起床

お弁当作り・朝食準備

6:00: ストレッチメイク

6:30:子供を起こす

7:00: 子どもと一緒に朝食を

とり、片付け

8:00: 自宅出発

保育園に送りながら会社へ

9:00:出社 ****仕事中****

16:00: 退社 17:00:

帰宅後、子供をお風呂に入れる

18:30:夕食

☆お酒を飲むのが楽しみ

20:00:洗濯物を干す

20:30: 子供を寝かしつけながら、自分も就寝☆起きていられたら自由時間でネイルをする

微細加工は精度にシビアな現場ですが、興味のあることはとことんやる性格が合っています

電子機器の検査では、製品が正常に稼働するかどうか電気を通して確認しています。私が所属する微細加工チームでは、その検査で必要になる電気の極をガイドする穴を、細いドリルを使って加工しています。扱うのは0.09ミリという極細の穴。穴が細すぎて何度測定しても正しい数値が出なかったり、加工後のバリ取りがうまくできなかったりと、今までに何度も失敗してきました。その度に上司や先輩が「一つひとつの精度が大切だから、チェックやメモを忘れずに」と丁寧に教えてくださいました。元々、自分の興味あることは細かいところまでこだわりたい性格。今は、一つずつ仕事を覚えていくことが楽しい毎日です。

知識も経験もなく、畑違いからの入社 興味があれば、仕事はできるようになる!

実は私、高校卒業後は専門学校に進学して簿記を勉強していました。就職活動では、事務職を希望。ところが、たまたま参加した企業説明会で中川製作所を知り、小さな部品たちを見て「おもしろそう!」と製造の仕事に興味が湧きました。小さい頃からものづくりが好きで細かい作業も得意だったので、入社前は新しい世界に飛び込むことにワクワクしていました。畑違いからの入社で知識も乏しく、最初は装置の操作も怖く、図面を見ても何も理解できませんでしたが、聞けば教えてくれる環境だったのですぐに仕事に慣れました。知識や経験も大切ですが、"興味"があれば成長できると実感しています。





苦手分野も前向きにチャレンジ! 和気あいあいとした雰囲気の中で成長中です

今の目標はプログラミングを覚えること。図面を見てプログラミングができたらカッコいいなと憧れていますが、実は小学生の頃から小数点や図形は苦手分野。でも目標が厳しければそれだけ達成感も大きいはず。苦手分野も成長の糧と思って、前向きに挑戦していきます。また、この会社では毎日朝礼で1分間スピーチの時間があるんですが、その時間はプロの考え方や未来についてなど、会社の人たちのさまざまな考え方に触れることができ、とても勉強になります。懇親会やBBQなど社員同士が気軽に触れ合える機会も多く、すてきな人たちに囲まれて楽しく働いています!

O1.現在の業務に携わるきっかけは?

▲ . 入社後1ヵ月間、製造や検査、設計など、さまざまな部署をひと通り経験させていただきました。それぞれの仕事に魅力を感じましたが、入社前から製造に関わりたいと言っていたので、今の部署に配属してくださったのだと思います。製造は男性が多い環境ですが、みなさん明るくて話しやすい人ばかり。また製造の後工程となる品質検査の部署には同期の女性社員もいますので、女性だからといって働き辛いということは一切ありません。

Q2.プライベートの過ごし方は?

▲ 通勤は車で30分程度。帰宅後はスマホやテレビを見て、ゆっくり過ごすことが多いですね。時には仕事帰りに高校時代の部活の仲間と食事に行くこともあります。休日は家族と買い物に行ったり、カラオケに行ったり…。最近、運動不足を感じているので、ロードバイクを買ってツーリングを楽しんでみようかなと検討中。職場にロードバイクを楽しんでいる方が何人かいますので、アドバイスを受けながら、一緒に楽しめたらいいですね。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言!

A. アットホームで親切な人が多い会社です。私のように何も分からずに入社した人にもとても親切に教えてくださいますし、「失敗しても大丈夫だから!」とチャレンジさせてくれる環境もありがたいです。それと技術力の高さも自慢です。この会社が持つ技術は世界に通用するレベルで、これからもっと期待される分野だと思いますので、ものづくりが好きな人にとっては大変やりがいのある仕事だと思いますよ。



「早くプログラミングを覚えて、仕事の幅を広げていきたい」と習得に意欲的。「できなかったことができるようになるのが楽しいんです!」



友人とテーマパークに遊びに行った時の1枚。 家族や友人の支えがあって仕事も頑張れます!



お昼休憩は同僚と集まってお弁当。女性社員 同士、話に花を咲かせ、リフレッシュしています

企業名/ 株式会社中川製作所 法人ナンバー/ 81090001001590

所在地/ 〒514-2395 三重県津市安濃町荒木 580-1

社員数/ 19名/ うち女性 7名 参考:女性係長クラス1名 (パート従業員 6名 うち女性3名)

資本金/

2,600万円

企業HP/

昭和13年(1938年) https://www.nks-j.com/

過去の表彰等/

2007年 元気なモノ作り中小企業300社

トヨタケ工業株式会社 既婚 子育で中



自動車用シートカバーメーカー として成長 地域活性化事業も 立ち上げ、人と町を育てる

1964年、稲武町(現豊田市)に設立。以来、自動車内装シート裁断・縫 製工場として地元に密着した経営を展開。グローバル化、IT化、ハイテ ク化が進む近年の製造業において、自動車用シートはミシンを使った 縫製という手作業によるところが多く、熟練した職人の技が命。長年 培ってきた優れた職人文化と現在の知恵と技術を融合させた、優秀な 人材育成と製品品質の良さが強み。また稲武地域を活性化させる 「OPEN INABU事業」を立ち上げ、行政や周辺企業とともに過疎化が 進む町や職場環境に新しい風を吹き込んでいる。

女性活躍☆実行宣言!

裁断・縫製の技術には、女性のきめ細やかさが不可欠! 女性中心の現場は、和気あいあいとした雰囲気も自慢

自動車用シートのように何十種類ものパーツを使い、複雑な立体設計を縫い合わせるのは人にしかできない作業です。当社では、創業当時から裁断・縫製の現場では女性がメ インで活躍してきており、現在でも10代~60代まで幅広い世代の女性が働いています。女性社員を積極的にリーダー登用し、女性ならではのきめ細やかさを技術に反映させ ることで、当社の高い製品品質を守っています。子育て中は希望に応じて勤務時間を個別に設定できるようにしているほか、社員同士が楽しくコミュニケーションできるよう月 に1回、女子会ランチを実施。子育てや家庭の相談など、仕事以外のことも気軽に話しやすい雰囲気づくりを心掛けています。

事業内容

「シートカバー製造事業」と「皮革張替事業」がメイン。「シートカバー製造事業」では、官公庁向けの車両から海外輸出向けの先進小型車、最高峰ブランドの大型高級車の本革 什様まで、国内外の多種多様なシートにフレキシブルに対応、高品質・低コストに対応できるメカニズムを有するのが強み。さらに「皮革張替事業」では、自動車内装シートメー カーとしての経験と実績を活かし、顧客専用のオリジナルシートを提案。型取りから裁断・縫製・張り込みまで、熟練した職人による手作り本革シートで、愛車を個性豊かにドレ スアップしたいという顧客ニーズに応えている。



1枚の巨大なシートを専用の機械で裁断。いかに 無駄なく利用するかがポイント



裁断で発生した材料を有効利用して、自社ブラン ド商品も開発中



工場では多くの女性スタッフが活躍中。立体感を 出す縫製業務では女性ならではの手先の器用 さ、繊細さが生かされる

社長からのメッセージ



代表取締社長 横田 幸史朗さん

女性、若手、未経験者など、 誰もが活躍できる環境に

複雑化・多様化する自動車用シートカバー業界において、持続 的に成長するサプライヤーを目指す当社の強みは、一枚ずつ 手作業で縫製するトップレベルの技術力です。その技術力を継 承し、若い方でも、経験のない方でも働ける環境を整えるため に、当社では研修所を設け、ベテラン社員の指導のもと、技能 のレベルアップを目指した技能研修を行っています。また女性 社員を中心としたQCサークル活動を活発化。社外のQC発表 会にも参加するなどして、社内外で活躍できる女性リーダーの 育成にも努めています。

身につけた技術があれば、 必ず自分の夢を実現できる

当社のメイン業務となる縫製の仕事は、古くから多くの女性が 活躍してきました。「家計を助けたい」「子どもを進学させたい」な ど、明確な目的意識を持って働く女性は技術の上達も早く、過 去にはシングルマザーで子どもを大学まで進学させ、一人前に 育て上げた女性社員もいました。縫製の仕事は、自己実現でき る立派な技術職です。今後はそうした女性の感性を活かし、オリ ジナル商品を開発するなど、ものづくり企業ならではのクリエイ ティブな製品づくりにも挑戦していきたいと考えています。



「No Pain No Gain」苦労なくして得るものなし



活躍中の先輩インタビュ

仕事ができるようになるにつれ、目標も高まっています



小野 正美さん

2010年入社 フロントクッション 担当

転 職 子育て中

主な経歴

高校卒業後、名古屋市内の 百貨店に勤務し、結婚を機 に退職。出産を経て、育児 をしながら陶器の検品・梱 包の仕事(内職)に従事。そ の後、運送会社の事務職 (派遣社員)を経て、縫製ス タッフとしてトヨタケ工業株 式会社に入社

1日のスケジュール

5:30:起床

☆お弁当と朝食の準備、洗濯

6:30:朝食

7:30:自動車で出勤 ☆子供を送っていくことも

8:00: 出社

お昼休み☆月1度の同僚とのラ

ンチ会が楽しみ! 16:00: 退社

16:30: 帰宅·買い物、夕食

☆スーパーでママ友と長話して しまうことも

18:00: 夕食、食後片付け

21:00:自由時間

☆懸賞ハガキを書いたり、好き なテレビ番組(お笑いやドラマ) を見たり。子どもの習い事のお

迎えがあることも 24:00:就寝

法人ナンバー/

「今日はここまでできた」という小さな目標達成がやりがいになっています

子どもの保育園グッズやワンピースなどを手作りした経験があったので「縫製の仕事ならできるかも」という気持ちで入社しまし た。しかし、自動車用シートの縫製は家庭の洋裁とは全然違い、最初は失敗ばかりでした。言われた通りに縫ったつもりでも「ここ 違うよ」と指摘され、職場のみんなにほどくのを手伝ってもらったり、不良返品の原因を作ってしまったりと、職場や仲間にたくさん 迷惑をかけてきました。しかしそれと同時に、上手に縫うためのポイントも少しずつ理解できるようになってきて、最近では「今日は ここまで縫おう」など、日々の目標をクリアするのが楽しみになっています。

職場のみんなで品質について話し合うその度に、私のやる気も倍増します!

職場では週1回、女性を中心としたQCサークル活動を行っています。「こうやって縫うと、次の工程の人 が縫いやすいよ」とアドバイスを受けたり、担当したことのない製品の話が聞けたりと、とても勉強に なります。品質や生産向上のための活動ですが、私にとっては他の社員の仕事ぶりを知ることが刺激 になり、「もっと上手になりたい」と自分の目標を新たにしています。社員同士で話し合い、みんなで一 緒に品質向上を目指そうという雰囲気だからこそやる気も違いでくるのだと思います。



※QCサークルとは、職場内のハグループで主に品質を良くするためにみんなでやりにくい作業などを改善する活動のこと。



PTAやクラブチームの活動にも積極的に参加 働く母の姿が子どもを成長させてくれます

現在、3人の子どもを育てながら働いています。学校行事の時などは、快く遅刻や早退を認めていただけ るので、「やれる時は頑張ろう」という気持ちで、会社に感謝しています。仕事以外に、PTAの役員やクラ ブチームの保護者代表なども務めているので、家事がおろそかになることもありますが、そんな私を見 て、子どもたちは率先してお手伝いをしてくれるようになりました。育児や家事と、仕事の両立は大変で すが、子どもの成長のためにも働いてきて良かったなと感じています。

Q1.今の仕事の魅力は?

▲ 洋裁の経験があるので、パーツを縫い合わせて次第に形が出来上っていくのを見るのは楽しいですね。この会社に入社する まで、自動車用シートが人の手で縫製されているとは知らなかったのですが、実際に仕事に携わってみて「確かにコレは機械 ではできないな」と、自動車用シートの複雑さと繊細さを実感しました。美しい曲線に縫い上がったラインを見ると、我ながら ほれぼれしてしまうこともありますよ(笑)。

O2.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ 女性が多く、気さくに話せる雰囲気が気に入っています。女性同士、育児や家庭の相談をすることも多く、先日は先輩に法事 の時の着付けについて教えてもらいました。また私の子どもと同世代の女性社員には、今、どんなゲームが流行っているか聞 いてみたり(笑)。同じ地域の方が多いので、お得なショッピング情報など、いろんな情報交換ができるのも楽しいですね。会 社が企画してくれる月1回の女子会ランチも楽しみにしています。

O3.これから働きたいと考えている女性へメッセージを

▲ 初心者で入社しましたが、最初は分からないことだらけでした。「分からないことは聞いてね」と言われても、何が分かっていな いのかも理解できてなくて…。それでも職場の人たちは温かく見守ってくれ、次第に責任ある作業を任されるようになり、仕事 が楽しくなってきました。ものづくりの仕事に失敗はつきもの。でもその失敗は必ず成功を導きますから、「やったことない」と 尻込みせず、ぜひ挑戦してみてください。



縫製を終えた商品は検査担当のチェックを経て 月1回、会社招待で行われる「女子会ランチ」。 次工程へ。「不良品ゼロ」を目標に、毎日頑張っ メンバーとのコミュニケーションが楽しみです ています!





仕事と家事の両立は大変ですが、子供の笑顔 を見ると「明日も頑張ろう!」と思えます

http://www.toyotake-kogyo.co.jp/

企業名/ トヨタケ工業株式会社 2180301019991

所在地/ 〒441-2521 愛知県豊田市桑原町中山形28番地

社員数/ 社員数98名/うち女性77名 参考:女性管理職:リーダー6名 資本金/

3.000万円

設立/ 企業HP/ 昭和39年(1964年)

株式会社レーザックス 転職経験あり



業界屈指の技術力、規模、 経験を誇るレーザ技術の リーディングカンパニー

1941年、中島飛行機半田工場の協力会社として、近藤航空機製作所を創業。1946年には丸真製作所を設立し、精密機械鋳造をスタートさせる。その後、丸真重工株式会社に改称し、1984年、現在の前身となるレーザカッティングセンターを設立。1988年には株式会社レーザックスとして分離独立。現在は愛知県知立市の本社工場だけでなく、横浜市にもレーザテクニカルセンターを構え、レーザ加工機による受託加工やレーザ加工技術のノウハウ提供、コンサルティング、システムの設計・販売など、高い技術力で多様な市場ニーズに対応している。

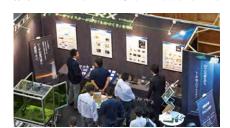
女性活躍☆実行宣言!

男女関係なく活躍できるレーザ技術の仕事 ものづくりに興味がある 女性にはもってこいの現場です

ミクロンオーダーの加工が可能なレーザ技術は、光を使うため油やホコリは少なく、比較的クリーンな環境で働けるのが魅力です。また力仕事も少ないので、男性でも女性でも同じレベルの働き方ができ、ものづくりに興味がある女性には活躍のフィールドが広がっていると思います。小さな子どもがいる女性も働きやすいよう、育児のための時短勤務は子どもが小学校就学までを対象としています。また男女関係なく能力を評価する社風で、現在、女性管理職は2名、係長・主任クラスは6名を登用しています。現場でオペレーターとして責任ある仕事を任されている女性は現在1名ですが、レーザ技術の仕事には付随する仕事がたくさんあり、当社でも多くの女性スタッフが現場を支えています。

事業内容

「レーザ受託加工」「レーザ周辺機器製造」「産業機械製造」「機械加工」「鋳物調達」の5つの事業が柱。メインとなるレーザ受託加工部門では、1984年のCO2レーザ導入を皮切りに受託加工事業を開始し、近年のファイバーレーザに至るまで、レーザ発振器の発展とともに需要を拡大。知識と経験を活用し、顧客のレーザシステム導入もサポートしている。各事業のノウハウを融合させ、レーザ加工周辺機器の開発にも力を入れているほか、レーザ加工と機械加工を組み合わせた総合的な部分加工に取り組むなど、多彩な技術力と提案力で顧客の多様なニーズに応え、順調に売り上げを伸ばしている。



国内外の展示会へも積極的に出展。高い技術力を 世界に向けて発信している



光でモノを切ったり、溶接したりするレーザの世界に「力」は不要。女性活躍の場が広がっている



油や汚れ、粉塵等は少なく、工場内は清潔。女性でも抵抗を感じにくい環境であり、多くの女性スタッフが活躍中

社長からのメッセージ



代表取締役社長 近藤 恭司さん

これからの挑戦に、 女性の活躍を期待しています

ものづくりとは、そもそも人が生活をするために道具を作り、それを使い、さらに良い生活を目指してそれを改善してきた人類の歴史そのもの。戦後すぐにものづくりを始め、レーザ技術が誕生した当初から果敢に技術向上に取り組んできた当社は、おかげさまで多くの顧客に恵まれ、今日まで成長を続けてきました。そして、これからもレーザ技術のパイオニアとして、新しいことに取り組むチャレンジ精神を持った企業でありたいと考えています。その中で、女性がどのように活躍できるのか。伸びしろのある人材として大いに期待を寄せています。

将来性のある分野を共に 開拓する技術者を求めています

レーザ技術のおかげで、切断・接合・焼き入れなどの技術が格 段に向上し、ものづくりは大きく進化してきました。製造業だ けに限らず、医療や食品検査の分野でもレーザ技術が幅広く 応用され、今後もさらなる技術向上が期待されています。もち ろん当社も、各分野から技術の応用を求められています。将 来性のある技術に関われるのは、非常にやりがいのあること です。今後は光学や金属材料、電子技術、情報技術に特化し た技術者を育て、次世代に挑戦していきたいと思っています。



「今こそ出発点」将来は今この瞬間 ここにある 今ここで頑張らずにいつ頑張る



活躍中の先輩インタビュ

新しい技術を任され、世の中の役に立ちたいと奮闘する日々



内倉 由可里さん

2016年1月入社 レーザ事業本部 営業部 配属

転職経験あり

主な経歴

大学卒業後、機械メーカー にて5年間勤務し、CADを 使用した機械の製図、電話 等による内勤営業、輸出入 業務を担当。これらの経験 を生かして次のステージへ 挑戦したいと、2016年1 月、株式会社レーザックス に入社、営業部配属。

お仕事年表

2016年 1月

株式会社レーザックス入社レーザ 事業本部·営業部 配属

4月

東京・大阪で展示会説明量として 参加☆デモ機を使って溶接実演 をしていたところ、新聞社の取材を 受ける

5月

台湾で展示会説明員として参加 ☆学生時代の留学経験を生かし、 英語での説明に挑戦!☆もっと英 語スキルを身に付けたいと思い、 現在、電車通勤中(片道1時間) は英語の勉強タイムに

「木材インサイジング加工」の研究 に関わる☆UVレーザを利用した 木材加工の研究に携わることに ☆2020年の東京五輪に向け、新 国立競技場が建設されるが。その 建材として注目されている「木材」 の加工に関わりたい!

法人ナンバー/

木材加工を中心に主にUVレーザ を使用した、受託加工に取り組む

前職の経験を活かして転職。幅広い仕事内容にやりがいを感じています

前職は機械メーカーで、設計の仕事や営業部で輸出入業務、内勤営業を担当していました。経験を活かして次のチャレンジがした いと思い、レーザックスに転職。現在は、レーザ受託加工やレーザ加工機器の営業、輸出業務に携わっています。業務は幅広く、海 外での展示会に赴くことも。印象的だったのは、展示会でレーザ溶接機の実演デモを担当したときのこと。女性の私が実際に溶接 することで初心者でも簡単に使えることをアピール。多くの方から質問を受け、業界新聞の取材依頼も来て、機械のメリットをしっ かり伝えることができたと大きな達成感を得ることができました。

世界初の技術で世の中に貢献する!パイオニアとしての使命感に燃えています

現在、私がメインで担当しているのは木材加工の新技術です。これまで木材加工はCO2レーザを用いる のが主流でしたが、公的研究機関との共同研究により、UVレーザの可能性を立証。UVレーザなら、木材 の表面の美観を損なうことなく、微細な穴開け加工を施せることがわかりました。世界でも前例がないこ の新技術を広め、幅広い分野で応用させていくのが私の仕事。現在、建築業界から4mの木材を加工の依 頼を受け、その実現に挑んでいます。諦めずこの技術を成熟させたいです。





製造業での女性の存在は、注目度が高い! だからこそ、いろんな可能性があると思います

入社して驚いたのは製造現場の女性比率の高さです。女性が現場で働く姿を見て「かっこいいな」と思 いました。しかし、営業の女性はまだ少ないのが現状です。取引先でも女性だということで驚かれます が、その分、親しく取引していただけることもあります。営業にはきめ細やかな対応が大切ですし、これ からの製造業には技術を幅広く応用していくアイディアが武器になります。気配り上手で、結婚や育児 などさまざまな経験を持つ女性こそ、製造業に欠かせない存在になるのではと感じます。

O1.うちの会社はここがいい!というPRポイントを!

▲ 何でも任せてくださる社風なので、その期待に応えたいとやる気が湧いてきます。社員のスキルアップも応援してくれ、検定 料の半額負担や教材の支給など、サポート体制が整っている点もいいですね。私も最近、上司の勧めで「ビジネスキャリア検 定 営業2級」を受験しました。また、家事や育児と仕事を両立させている女性社員もいるので、女性としての将来像を身近に 感じることができるのもいいと思います。

Q2.気分転換やストレスの解消法は?

▲ 料理が好きなので、料理したりお菓子を作ったりしている時間でしょうか。小学生の時には料理コンテストで入賞した経験も あるんですよ。先日、友人の誕生日プレゼントにチョコレートケーキを作りました。チョコとプレーンの2種類のスポンジを市 松模様に組み合わせ、その上からチョコをコーティング。さらにチョコと水飴を練り合わせてバラの菓子細工を作製。懲りす ぎて、作るのに6時間もかかってしまいました(笑)。

Q3.これから働きたいと考えている女性へメッセージを

A 製造業にどんなイメージを持っているかは人それぞれですが、持っているイメージにとらわれず、とにかくやってみることが大 事。経済学部出身の私が前職で設計部に配属された時は「本当にできるのかな」と思いましたが、やってみたら意外にできる ものでした。その経験により私は新しい強みを身につけ、さらなる道を拓くことができました。自分の未来に対して自分はい つでもパイオニア。物怖じせず経験を重ねてほしいと思います。



レーザ加工の知識を深めるために、現場スタッフ とのコミュニケーションは大切な機会。レーザの奥きしてお弁当を作るのも楽しみなんです 深さを日々実感しています



お昼休みは女性同士で和気あいあいと。早起



友人のために作った渾身の力作!「もったいなく て食べられない」と言われました(苦笑)

企業名/ 株式会社レーザックス

所在地/ 〒472-0017 愛知県知立市新林町小深田7番地 社員数/

1180301014911

125名/うち女性29名 参考:女性管理職2名

資本金/ 9,000万円

創業/ 昭和16年(1941年)

設立/ 昭和21年(1946年)

http://www.laserx.co.ip/

企業HP/



創業以来培ってきた鉄骨建築技術を 活かし、需要の高まりが期待できる 新たな分野へも挑戦

1963年の創業当時は農具などの生産を行っていたが、建築業へと移 行。現在は重量鉄骨造による事業用建築物、一般住宅の建築を主に 請負う。鉄骨加工も自社で行い、建築のプラン立案から設計、施工は もちろん、建築後のアフターサービス、メンテナンスまでトータル的に 品質を保証。長年培ってきた高い技術力と、地域密着型の手堅い経 営で高い信頼を得ている。近年では、鉄骨建築のノウハウを活かし、 耐震シェルター「マイシェルター」を三重大学と共同開発。短期間、低 コストでできる地震対策として広く注目を集めている。

女性活躍☆実行宣言!

少人数だからこそできる柔軟な対応で 育休後も働きやすい環境を整備していく予定

男性社会と思われがちな建築業界ですが、現場では細やかな配慮が求められる場面も多く、実際は女性らしい感性や視点が必要とされ、活かされることも多いのです。当 社では今年度、現場志望の女性社員が入社したことをきっかけに、女性が安心して長く働ける環境整備に取り組み始めました。規則や前例にとらわれず、必要であれば速や かに新たな制度を取り入れていけるのが当社のような小人数の会社のメリットです。産前産後休暇、育児休業制度だけでなく、職場復帰後にどのような働き方が個々の女 性社員にとって望ましいか、例えば在宅ワークなどの検討も含め、本人と相談のうえ柔軟に対応していきたいと考えています。またやる気のある方には外部講習への参加や 資格取得のためのバックアップもしていく予定です。

事業内容

建設工事、建築設計、鉄骨加工、木造耐震診断が中心事業。耐震性が高く、デザインの自由度が高い重量鉄骨ラーメン構造を用い、工場や倉庫、店舗、一般住宅の 建築を手掛ける。また2010年から三重大学と地震対策のシェルターを共同で開発。「家の中に確実に安全な空間をつくりだす」という発想で、耐震性能が低い、も しくは耐震性能が不明の住宅において、既存の構造に手を加えずに住宅内に設置できる鉄骨シェルターを完成させた。地震に対する不安が広がる今、社会的ニー ズの高まりに対応し、今後は全国的な展開も検討中。



同社が施工する「マイシェルター」は、住宅の一室 を地震で倒壊しない安全空間に変える



鉄骨の溶接加工を行う自社工場。鉄骨のプロが品質 を管理しているからこそ、安心安全な建築が可能に



もともとは農具の鍛冶屋から始まったという同社。 「鉄を加工する」という強みは今も息づいている

社長からのメッセージ



代表取締役社長 山中 博之さん

女性の視点がお客様の信頼や 安心感につながる仕事です

最近建設業界では、多くの女性が活躍しています。というのも、 建築の現場でも女性にできること、むしろ女性にしかできない ことはたくさんあるからです。例えば、家づくりにおいて、動きや すい家事動線、床材やクロスの提案、そのための資料作成など 女性ならではの視点や配慮はお客様に安心感をもたらす大き な利点に。また打ち合わせ時にもお客様の想いを女性の方が 引き出しやすいというケースも多くあります。これは私が実感し ていることですが、女性の方は「どうしてもこの仕事がしたい!」 という強い意志を持って飛び込んできてくれるので、仕事の呑 み込みや成長が早いと思います。会社としても近い将来、第一 線で活躍してくれることを期待しています。

建築を通して、お客様も社員も 幸せな生活を築くことが理想

自分が作った家や建物が形として半永久的に残っていくのが建 築の仕事。だからこそ絶対に手を抜くことはできない大きな責任 もあります。ありがたいことに当社の受注はご紹介がほとんどの ため、営業を行っていません。地域のお客様とのつながりを大切 に、1軒1軒が勝負と考え、完成以降も誠実に長いお付き合いを 続けてきたことが信頼へと繋がっていると自負しています。そして 社員もお客様と同様、一人ひとりのライフスタイルに合わせた働 き方を大切に、互いに信頼できる関係の中で長く勤めていただき たいと考えています。たとえ経験がなくても1からマンツーマンで 仕事を教えていきますので、未経験の方も躊躇せず、ぜひ思い 切って扉を叩いていただけると嬉しいですね。



「思考は現実化する」



活躍中の先輩インタビ

望んでいた仕事に就けて、毎日がとても充実しています!



矢田 実沙さん 2016年6月入社

転職経験あり 既婚

主な経歴

大学(農学部)卒業後、農業 試験場にて分析業務に従事。 その後、イベント会場の施工 会社にて現場作業員を経て、 営業部配属。その中で「長く 使ってもらえるものを創りた い」との想いが生まれ、建設 業界に興味を持つ。ポリテク センターでの研修を経て、 2016年6月、株式会社ヤマナ 力製作所に入社。

お仕事年表

2010年

農業試験場の分析補助業務を担 当☆農作業をしたり、大学(農学部)の経験を生かして分析業務に取 り組む

2011年

イベント会場の施工会社に入社 ☆会場の設営や撤去という非日常 空間を創り出す楽しさを経験!☆同 時に「すぐに撤去するのはもったい ない」「長く使ってもらえるものを創 りたい」という想いが生まれる

2015年

結婚・転居を機に退職

12月:ポリテクセンターにて建設 業の基礎を学ぶ

2016年 6月:ヤマナカ製作所入 社☆現場主義!の社長に同行し、 未経験ながら施主様との打ち合わ せ、施工現場の管理、CADを使用 した設計など幅広い業務を任される 8月:実際の打ち合わせから自分なり の間取りプランを考え、図面を製作 10月:建築十資格取得を見据え、 実務経験を積む☆まずは溶接作業 の資格を取ることが目標!

なにか形に残る仕事がしたい!と建築の世界を希望。未経験者の自分を歓迎してくれた会社に感謝

もともと技術系の仕事に興味があったので、以前もイベント会場の設営を行う会社で働いていました。非日常的な空間を生み出 す楽しさがありましたが、イベント期間が過ぎれば撤去されてしまう空しさも感じ、形として残るものづくりの仕事をしてみたいと 考えるように。結婚で退職したのを機に、ものづくりの基礎技術を学ぼうと四日市のポリテクセンターへ通いました。そこでこの会 社の求人があることを知り、以前から興味があった家づくりに携われるならぜひやってみたい!と入社を希望。建築の仕事は未経 験だったので最初は不安でしたが、みなさんがすごく歓迎してくださったのですぐにそんな不安な気持ちも吹き飛びました。

現場で実践的に仕事を覚えていくことで 仕事への理解が深まり、ますますやる気に!

今は打ち合わせに同行したり、CADを使って図面を描いたり、現場管理などの仕事をさせてもらってい ます。少人数の会社なので、最初から現場に連れて行っていただき、実践的に仕事を覚えさせてもらえ <mark>るのはラッキーだなと思います。分からないことや疑問があれば、その場ですぐに教えてもらえますし</mark>、 間近で職人さんの仕事を見たり、直にお客様の声を聞けるのはとても勉強になります。私も早くこんな 仕事がしたい」という前向きな気持ちにもなれますね。



いつか理想的な家を自分の手で建ててみたい! 資格取得も視野に勉強し経験を積んでいます



今はまだできないことが多く、もどかしさや焦る気持ちもありますが、まずはできることや自分に 求められることをしっかりやろう、と思っています。打ち合わせではお客様のニーズを引き出せるよ うに、なごやかな雰囲気づくりを心がけるなど、少しでも会社の役に立てたらと努力しています。い ずれは建築士の資格や溶接の資格も取得して、家を1軒任せてもらえるようになれればと思ってい ます。住む人にとって使い勝手がよく、10年後、20年後にも喜んで住んでもらえる家を建てる!そ れが今の私の大きな夢です。

O1.会社のいいところはどんなところですか?

▲ やってみたい!という意思を表明すれば、どんなことでも挑戦させてくれるところです。仕事はもちろん、勉強のために溶接 やCADの講習などに参加したいという希望を伝えたら快くサポートしてくれましたし、図面の新しいソフトの導入をお願 いした時も、素早く対応してくれました。新人の私の意見でも積極的に取り入れてくれるのが、とてもありがたいです。

O2.この仕事の醍醐味は?

▲ まだ入社して間もないため、家が1軒建つ流れをすべて見ているわけではないのですが、引き渡しの時に施主さんがと ても喜んでいらっしゃる姿を見た時は、私まで嬉しくなりました。また、家づくりは一人ではできません。職人さんやいろ いろな方と力を合わせて一つのものをつくり上げていく醍醐味もあると思います。さらにそれが長く大切にされていく 様子を見られるのも、この仕事の素晴らしいところだと思います。

O3.この仕事を目指す後輩にアドバイスを

▲ この業界は職人気質の方も多いので、女性だからといって中途半端に奥ゆかしさを出すよりも、素直に「私はこの仕事 がしたいんです!」と宣言して、やる気をアピールしていった方が受け入れてもらいやすいんじゃないかと思います。男 女関係なく、きちんと意思表示をすることが、この仕事をするうえで大切なことかもしれません



未経験から飛び込んだ業界なので、毎日 が勉強!大変ですが周りの方々に支えても らいながら、前向きに取り組んでいます



建築現場で職人さん達から教えていただ くことも多々。この業界で働く女性も増え ているそうです



最近ハマっているのはボルダリング!休日 は家でジッとしているタイプではありません

企業名/ 株式会社ヤマナカ製作所

法人ナンバー/ 4190001016659

所在地/ 〒510-0943 三重県四日市市西日野町5014-1

社員数/ 6名/うち女性3名 資本金/ 1,000万円

昭和38年(1963年) 創業/

設立/ 平成5年(1993年) 企業HP/ http://ynss.jp/

株式会社ミズノマシナリー (新幸



創業以来、半世紀余にわたる確かな技術で 高度なものづくりを実現!切削加工メーカー として、航空宇宙関連部品の供給も展開

昭和38年富山市上袋において「水野鉄工所」を創業。昭和59年、法人に改組し、「有限会社水野鉄工所」を設立する。平成4年に組織を変更、「株式会社ミズノマシナリー」を設立。平成17年にはISO9001、平成19年にはISO14001、平成28年にはJISQ9100をそれぞれ認証取得するなど、創業から半世紀を超えて磨かれた確かな技術で高度なものづくりを行う切削加工メーカーとして、半導体関連、産業機械関連、自動化機器関連、油圧機器など各方面での信頼は厚い。新分野進出として、航空宇宙関連部品の供給も積極的に展開する。

女性活躍☆実行宣言!

妊娠・出産などに対応するために相談窓口の開設を目指す 女性のキャリアアップを図る研修制度の充実を

株式会社ミズノマシナリーでは、現在14名の女性社員が就業していて、このうち2名が管理職として活躍しています。今後、女性がさらに働きやすい企業を目指し、女性社員が妊娠・出産を申請した場合は、業務内容や勤務時間などについて、気軽に相談できる窓口を社内に設置していきたいと考えています。また、子育て中の女性の社会保険労務士も在籍。女性社員の育児休暇取得中の社内業務分担体制や、復帰後の短時間勤務など子育て中の女性がより働きやすい環境の整備を早急に確立していきます。男女を問わず、技術向上のための研修を推進していますが、特に女性社員のキャリアアップを図るための研修制度の導入も図っていきます。

事業内容

アルミ素材を使った高精度部品や油圧機器用部品の製造を主力とした切削加工メーカー。アルミ加工部門では、航空・宇宙関連部品、半導体・液晶関連部品など様々なアルミ高精度部品を製作する。大型同時5軸マシニングセンタでの高精度な加工には定評がある。油圧部品部門では、重機やトラックなどに搭載される油圧部品を製作。中でも自社が開発した特殊工具を用いた精密加工の技術は他社の追随を許さないところである。いずれも普段はあまり目にすることのない工業用製品が中心となるものの、飛行機や新幹線の部品、液晶パネルなどを製造する機械の部品に利用されるなどその役割は重要であり、産業の発展や社会全体を支えるものづくり企業である。



高精度な加工技術と最新鋭のマシンを活かし、航空・宇宙関連部品の製造にも取り組む



社内で毎年開催する「ものづくりコンテスト」の表彰 式。「いずれ商品化できるものが……」との期待も



経済産業省「中小企業IT経営力大賞」審査委員会奨励賞を受賞するなど、創業から半世紀を超えて磨かれた確かな技術が誇り

社長からのメッセージ



代表取締役 水野 文政さん

「何か、人と変わっていたい」お客さまに インパクトを与えられる製品づくりを

「何か、人と変わっていたい」。私の座右の銘であり、当社のキャッチコピーでもあります。どの企業も同じようなものづくりをしていたら、価格競争のみになってしまいます。どうすれば他社より良い製品を作れるか、他社にはまねできない製品を作ることができるということを考える企業でありたいと思っています。お客さまに当社の製品を見ていただいた時に、圧倒的にこれは物が違うというインパクトを与えられるようなものづくりを進めていきたいですね。

環境を整備し、女性に能力を 発揮してもらえる企業に

以前から男性も女性も能力には差がないと思って採用を進めてきました。実際、女性社員の仕事ぶりを見ていると、単純な作業を粘り強く続ける情熱もありますし、レベルの高い作業もこなす技術も高い。人を採用するのが難しくなってきている社会情勢の中で、働く環境を整備することで、もっともっと女性に能力を発揮してもらえると確信しています。ものづくりに情熱を持った女性には積極的に当社を訪ねてほしいと思っています。



「何か、人と変わっていたい!」



手掛けた製品が実物になったとき、大きなやりがいを感じます



村中 菜摘子さん

2013年4月入社 製造部アルミ生産課

主な経歴

高専に入学し、機械工学科で5 年間、専攻科で2年間学んだ後 、卒業。 株式会社ミズノマシナ リー入社。コンピューターによる 機械加工用のNC(数値制御) プログラム作成業務に携わる。

1日のスケジュール

7:00:起床

7:45: 愛車で出勤

8:20: 出社

☆工場内の清掃をし、朝礼を行 ってから業務がスタート

12:30:昼食

☆お弁当を毎日持参。食堂で 同僚とともに。

19:00: 退社

☆スーパーで買い物をしたり. 本屋で好きな本を探したり。

20:00:帰宅·夕食

21:00:自分の時間

☆家族の介護もします。昼間は 母親が介護しており、夜は私が 代わって担当します

☆翌日のお弁当も作ってしまい

ます。

所在地/

24:00:就寝

とにかく、ものづくりが好き。学校で学んだCADの技術を活かせると思い選択

就職活動中の企業研究は、自分が進みたい分野の企業をいくつか選択しておこなっていました。求人が来ていた企業には様々な 業種がありましたが、自分自身はものづくりの仕事に就きたいと強い希望を持っていました。実家が旋盤業を営んでおり、子どもの ころからものづくりが身近にあったことも影響しているのでしょうね。求人票の中から、ミズノマシナリーがCAD/CAM(コン ピューター上での製図及び加工プログラム作成)の技術者を募集していることを知り、当時、授業でCADを勉強したことから興味 を持ちました。インターンシップを実施していたので、早速申し込んで実際の職場を体験。社員の皆さんの温かい雰囲気を魅力に 感じ、ミズノマシナリーに入社しました。

複雑な構造の設計は、先輩に指導を受けながら技術を磨き、より高度な三次元の部品のプログラムをできるようになりたい



現在の業務は、工作機械を操作するためのプログラムを書くことです。自分が手掛けたプログラムによっ て、きれいな製品ができあがると率直にうれしいですね。今はまだ、二次元のCAD/CAMを扱っている段階 で、半導体を中心に、産業機械に使われるパーツをプログラムしています。複雑な構造の製品になると、プ ログラムも複雑になるため、先輩と相談しながら取り組んでいます。複雑な製品のプログラムとなると、長い 時は一つの部品に丸一日かけて仕上げます。できあがると達成感があるのですが、まだまだ足りない部分 があると思っています。自分の技術を高め、早く三次元プログラムを作成できるようにしたいですね。

社内の「ものづくりコンテスト」にペア参加し、優秀賞資格取得にも挑戦し、先輩に追いつけるよう努力重ねたい

社内では毎年「ものづくりコンテスト」が開催されています。日頃の業務とは別に、新たなものづくりに取 り組む事業です。今年は製作担当の男性社員とペアで参加し、優秀賞をいただきました。出品したのは パーツを5個組み合わせて作った「置き時計のオブジェ」です。構想から数えると1か月ほどかけて製作に 当たり、毎日終業後2、3時間かけてコツコツと制作し、仕上げました。賞をいただけたことや新しいこと に挑戦できたことは大きな自信となりました。今後は、CAD/CAMをはじめとする各種資格試験にも チャレンジし、先輩に追いつけるよう努力を重ねていきます。



O1.現在の会社を選ぶうえで、役に立ったことは?

▲ インターンシップに参加したことが大きかったです。自分なりに、この業種に適正はあるのかなとは思っていたのですが、実 際、現場に立ってみると肌で感じることができました。インターンシップ期間中は、社員の方々にいろいろ教えてもらったり、 休み時間に話したりして、社内の温かい雰囲気が合っているなと確信することができました。インターンシップは、就職する 側も採用する側もお互いを見極める貴重な機会だと思います。

O2.仕事をするうえで大変なところを教えてください

A プログラムや図面に見落としがあり、私のエラーがそのまま次の工程に流れてしまうミスが重なったことがありました。上司か ら注意を受けるのは当然のことですが、自分でも何でそんなことになったのかと悩みました。そんな時に、先輩から「ここを もっと改善した方がいい」とアドバイスをいただいたことかうれしかったですね。周囲の方にいろいろと相談ができる環境に は助けられています。

Q3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ ものづくりが好きならば様々なことにチャレンジすることができる職場です。女性だからと引け目を感じることはまったくあ りません。私自身も、体力以外に男女の差はないと思っています。仕事をやることに変わりはない、できることをどんどんやっ <mark>ていけばいいんじゃないかなという社風を持った会社だと思います。</mark>



他部署のスタッフとの打合せ。今はまだ二次元の製品の プログラムを作成していますが、より高度な技術を身につ 季節の野菜や味付けをいつも工夫しています けることで、皆さんの期待に応えていきたいと思っています



昼食はお弁当を持参。卵焼きと、飽きないよう



料理と並んで好きなことがドライブ。写真は友達と海 王丸パークに出掛けた時の一枚

株式会社ミズノマシナリー 企業名/

法 人ナンバー/ 9230001003160

〒939-2721 富山県富山市婦中町板倉513-4

社員数/ 49名/うち女性14名 参考:女性管理職2名 女性パート従業員2名

資本金/ 3 000万円

設立/ 昭和59年(1984年)

企業HP/ http://www.mizuno-machinerv.co.ip/

過去の表彰等/ 中小企業 I T 経営力大賞 2012 審查委員会奨励賞 富山県 第3回中小企業 [元気とやま賞] 受賞



大型ダイカスト金型のパイオニア として国内外に誇れる技術で 自動車業界を支える

1948年、三重県津市にて、教育用品販売事業「中日工作」を創業。その後、愛知県豊橋市にて教育用金工旋盤の会社を設立し、治具、工具、金型加工へと事業を拡大。1970年に三重県津市にて、本田技研工業株式会社鈴鹿製作所協力工場としてサンユウ技研工業株式会社を設立。1988年にサンユー技研工業株式会社に社名変更した。現在は、大型ダイカスト金型の設計製造を主な業務として、アイシン精機株式会社、株式会社JTEKT、本田技研工業株式会社、マツダ株式会社、広島アルミニウム工業株式会社などを取引先に持ち、日本の自動車業界を支える存在として成長している。

女性活躍☆実行宣言!

出勤時間の変更や在宅ワークなども可能にした取り組みが実り 職場の女性比率が年々順調に向上しています

当社は30t近い大きな製品を扱っているため、女性が少ない業界ではありますが、女性比率40%を目標にさまざまな取り組みを行っています。出産・育児休暇の推進に加え、不妊症治療休暇なども導入。子どもの送迎など家庭の事情や、運動会や通院といった家族の用事の際の休暇や早退、出勤時間の変更などにも柔軟に応じています。また、産前産後や病気、介護などの事情で止むを得ず出勤できない場合は、本人の希望により在宅で出来る限りの技術作業を可能とし、経済的な負担を支えています。文系・理系を問わず、当社の仕事に興味を持っていただいた女性を積極的に採用してきた実績があり、設計部門では、10年前まで0%だった女性比率を40%強までに推移させています。

事業内容

大型ダイカスト金型の設計・製造メーカーとして、主に次世代用自動車エンジン、トランスミッション、ハンドル等の金型を手がけてきた。125t~3000tクラスという幅広い製作能力を持ち、その需要は日本だけでなく、欧米、アジア、南米などにも及び、現在では約70%の製品が海外向けに製造されている。グローバル化が進む業界でありながら、扱う製品は構造が複雑で守秘義務も強く、特殊な設備も必要であることから国内生産を保持。非常に高い独自の技術が必要な製造工程として、政府のCool Japan戦略 JENESYS2.0 MADE IN JAPANブランドにも選ばれている。



工場と設計チームの建屋が隣り合わせのため社員 同士のコミュニケーションも取りやすい



スタッフ一人ひとりが「技術者」のプライドを持って業務に励んでいる



自動車エンジン等の金型を製作するために、工 場内は巨大な工作機械が並ぶ

専務からのメッセージ



専務取締役 梅本 大輔さん

より良い「ものづくり」のための 「人づくり」を大切にしています

ものづくり企業は、ものが中心にあると思われがちですが、 企業として技術はあって当たり前のもの。私は「当社の仕事 は"ハイパーローテク"だ」と公言しており、最後は人の目や感 覚での判断がより良い製品を作り出すと考えています。そん な"人のチカラ"による技術力を高めるために、当社では、社 内外のコミュニケーションを大切にしています。2年に1回あ る海外への社員旅行はみんなで行程をプランニングするな ど、社員同士の会話が弾むようにしています。また寮も完備 し、一人暮らしでも孤独を感じることなく、社員同士が身近 に接し、助け合える環境を整えています。おかげで新入社員 の離職率が大幅に低減しています。

技術力を武器に、新しい発想で 業界イメージを一新させたい

私は、たくさんの経験が充実した人生につながっていくと考えています。それは仕事においても同じこと。当社では「最初から上手な人はいない。失敗してもいいから、たくさんの経験をしなさい」と伝え、中には「量の上に質がある」と言った私の言葉をデスクに貼り、日々、たくさんの業務に励む若い女性社員もいるほどです。そこに経歴は関係ありません。特に微細加工といった特殊技術は「やったことがある」という人はほとんどいません。だからこそ、未来は広がっているんです。誰もやっていないことに挑戦したいと思う人たちと共に、ものづくりは女性も活躍できる夢のある仕事だと、世の中に発信していくのが私の理想です。



「好きほど勝ることなかれ」



活躍中の先輩インタビュー

ものづくりは、人が相手の仕事だと感じる日々です



村田 朋子さん 2014年4月入社

生産準備課 設計チーム 配属

新卒

主な経歴

大学4年生の就職活動中にイベント出展していたサンユー技研工業株式会社に出逢う。金型の世界に触れ、元々ものづくりが好きだったことから、設計スタッフとして入社。3年目の現在も、日々成長を感じながら業務に従事。

1日のスケジュール

8:00:起床

☆目覚ましにコーヒーを淹れる

のが日課

8:30:自動車で出勤

9:00: 出社

☆業務開始前に全員でラジオ

体操をして、スタート!

****仕事中****

☆お昼休みは外食か手作りの

お弁当でランチ

19:00:退社

☆就業後、バンドの練習に行く

ことも

19:30:夕食の買い物

☆その日に食べたいものを物色

する楽しみな時間

20:00:帰宅、夕食準備

22:00:読書、ストレッチ

☆読書に集中して想像を巡ら せると、気分スッキリ!☆簡単な ストレッチをして身体のメンテナ ンス。少し汗をかいてから入浴

24:00:就寝

社員数/

過去の表彰等/

金型の設計に魅力を感じて、新しい道に進むことを決めました

芸術大学で油絵を専攻していたのですが、就職活動中に参加した企業展でこの会社を知り、金型の設計に興味が湧いて入社しました。もともと大学を卒業したら新たなことに挑戦したいと思っていたので、畑違いの業界に進むことに不安はありませんでした。むしろ知らない世界だったので、大きな鉄の塊や工業製品など、見るものすべてが新鮮でした。念願叶って設計チームに配属された当初、専門知識がなかった私は覚えることが多くて大変でしたが、先輩方にいろいろ教えていただき、今では図面も引けるようになりました。今はひたすら製図している時間が楽しくて、やりがいを感じます。

金型を一から立ち上げる仕事を担当!仕事の流れを知り、大きく成長できました

設計業務は通常、お客様から頂いた図面をもとにして金型を設計するのですが、入社2年目の春、もとになる図面の製図から担当する仕事を任せていただきました。大変でしたが金型を一から立ち上げる仕事に関わったことで、仕事の全体的な流れを知ることができ、大きな成長につながりました。以後、一つひとつの作業に対する理解が深まり、仕事への取り組み方が一変。後工程や周辺環境など、いろいろなことに気付けるようになり、指示された以外のことも自分から動けるようになりました。





ものづくりはシステマチックなものではなく、人との良好な関係がより良い製品につながる

製造業の仕事はマニュアルに沿ったシステマチックなものだと思われがちですが、実際の現場は日々変動していて、機械の操作にしても同じ作業の繰り返しではありません。設計の仕事もパソコンに向かう時間よりも、お客様や社内の関係者と話し合う時間の方が多いのではと感じるほどです。こうして製造業の仕事に携わるうちに、ものづくりとは人とモノの間に立ち、人を相手にしながら進める仕事だと気付きました。人との関係性を大切にしなければ、よいモノは作れないと日々感じています。

Q1.プライベートタイムの過ごし方は?

▲ 休日は映画を見に行ったり、油絵を描いたりしています。バンド活動もしていて、私はピアノ担当。バンドのメンバーと練習したり、ライブハウスで演奏したりする日もあります。一人暮らしなので平日は帰宅途中に買い物をし、帰宅後はゆっくり食事を作っています。学生時代から一人暮らしだったので、家事の大変さを感じることはありません。家事は時間に追われることなく、無理のないよう適度に手を抜くのがコツですね(笑)。

Q2.今後のキャリアプランについて教えてください

▲. 近々、新しいソフトを導入する予定があり、私はその見積もりを担当しています。ソフトが導入されれば新しい使い方を学ぶことになりますので、スキルアップできると楽しみにしています。また将来的には結婚や出産をしても仕事を続けたいと考えています。弊社には在宅ワークの制度もあるので、それらを上手に活用しながら、出産・育児休暇後もできるだけブランクなく現場に戻りたいと考えています。

Q3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言!

A. 職場のみんなはとても仲が良くて、コミュニケーションが取りやすいのがいいところです。上司や先輩の方々とも話しやすい雰囲気があり、相談すればすぐに答えてくれます。また、同世代の社員の方とは休日にバーベキューをしたり、一緒にテーマパークに遊びに出かけたりと、プライベートでも親しくしてもらっています。公私ともに人間関係が良好だと仕事でも意気投合できて、作業がスムーズに進められますね。



「図面ばかり見ていてはダメ」という先輩のアドバイスから、積極的に工場に入って、現物を見ながら打合せするように小掛けています



社用車を運転し、直接お客様のところへ打 合せに行くこともあります



ピアノ演奏が好きで、仲間と組んだバンドではキーボードを担当。写真は屋外でライブを した時のもの

業名/ サンユー技研工業株式会社

法人ナンバー/ 2190001000409

所在地/ 〒514-1253 三重県津市久居一色町265番地

50名/うち女性10名 参考:女性管理職:4名

資本金/ 1,000万円

創業 昭和23年(1948年) 設立 昭和45年(1970年)

企業HP/ http://www.sanyu-giken.com/

平成27年度、28年度 厚生労働省若者応援宣言企業認定/平成26年度 中小企業中央会キラリ三重 企業認定/2013年 フランス オヨナ市名誉市民賞/ 2015年 Cool Japan戦略 JENESYS2.0 MADE IN JAPANブランドとして参加

株式会社サンワ金型

既婚子育て中

● 時短勤務中 産休·育休取得



量試一貫で、すべての工程を サポート!連携による 共創力が強みの提案型企業

1970年の創業以来、プレス金型、モールド金型のメーカーとして 成長。「低価格、高品質、納期厳守で顧客の信頼を勝ち取り景気 に左右されない安定した成長」をスローガンに、社員一人ひとり が技術向上に向けて努力してきた結果、自動車部品精密金型の 専門メーカーとして発展。現在もさらなる技術向上をめざし、常に 技術開発及び最新設備の投資に注力する。現場重視の積極的な 改善提案で、取引先の開発・量産にも貢献。ユーザー連携など、 新たな手法で納期・コストに寄与するサポートパートナーとして、 顧客からも絶大な信頼を得ている。

女性活躍☆実行宣言!

男女ともに利用することができる活躍支援策を導入! さまざまな勤務スタイルを取り入れ家庭の幸せをサポートします

当社では、社員の希望に合わせ、出産・育児休暇を取得したり、時短勤務や出退勤時間を選択したりできるようにしています。勤務体制はシフト制で、8時間稼働の中で休憩時間(1時 間)を自由に取ることができ、ワークシェアリングを図って長時間勤務を軽減。先輩・後輩間でコミュニケーションを取りながら学べる「フレンドリー教育体制 | でお互いのスキルアップ も図っています。また今年から十曜日を営業日に設定し、月曜日から十曜日の間で2日間の调休が選択できるようにしたほか、今後は自宅勤務も視野に入れ、さまざまな働き方を取り 入れていく予定です。これらの制度を男女ともに利用できるよう整えていくことで、女性社員だけでなく、家庭をフォローしたいと考える男性社員もサポートしたいと考えています。

事業内容

硬度の高い鉄を扱う「プレス金型」と、さまざまな形状に加工しやすい樹脂を用いる「モールド金型」。この相対する性質を持つ金型を共に扱えるのが強み。そうした高い技術 に加え、顧客が求めるさまざまな製品に合わせた型の設計から製品完成までを、一貫生産できる体制を完備。試作製品開発から生産技術開発、量産技術開発まですべての工 程をサポートし、同一製品に関わる顧客の各部署としっかりと連携することで、顧客の競争力も高めている。自動車メーカー、自動車部品メーカーを主な顧客とし、2015年に は株式会社デンソーより「仕入先特別賞」を受賞している。



働きやすい環境づくりにも力を入れており、現在、 社屋の改築計画も進んでいる



高精度な大型マシニングセンタ、ワイヤー放電加 工機を複数保有。そのほかの設備も充実



製品に合った設備を使い、高い技術を持った専 門スタッフが慎重に加工を行っている

常務からのメッセージ



取締役常務 鈴木 大輔さん

男女それぞれの得意分野を融合させて、 さらに技術力を高めたい

当社の社員の仕事ぶりを見ていると、男性はスピーディに仕事をこなした り、クリエイティブに考えたりすることが得意のようですが、より丁寧な仕事 ぶりで精度を高めるという点においては女性の方が秀でています。例え ば、鉄を削る仕事は「刃物選びも職人の腕次第」と思われており、男性が 多い現場では大切な刃物も使う人任せで、雑然と置かれていました。とこ ろが、刃物を中央管理し、女性社員に管理を任せたところ、常にキレイに 整頓され作業効率が向上しました。これからはそうした女性の繊細さを生 かした丁寧な仕事ぶりで、サブミクロンと呼ばれる次の領域の加工も実現 できるよう技術力を高めていきたいと考えています。

社員みんなを仕事もプライベートも 充実した魅力ある人に

私はプライベートを充実させるには、仕事に励むことが大切だと考えていま す。仕事は頑張れば頑張った分だけ評価されます。給与が上がったり、早く 帰宅できる日が増えたりすれば、その分、プライベートも豊かになるでしょう。 会社としては、そんな頑張っている人たちにより働きやすい環境を提供した いと考えています。例えば、当社では今年から土曜日を営業日とし、代わりに 平日に休みが取れるようにしました。それにより値打ちな平日料金で旅行を 楽しんだり、子どもの学校行事に積極的に参加したりする社員も増えてい ます。この会社に関わったすべての人が幸せになり、1000年先も社会に 息づく会社であり続けることが私の願いです。



「志高く、死ぬまで生きれる」



活躍中の先輩インタビ

2度の産休を経て子育てと仕事に奮闘中!



横山 あずみさん

1996年4月入社 管理 担当

既 婚 子育て中 時短勤務中産休·育休取得

主か経歴

短期大学卒業後、新卒で株式 会社サンワ金型入社。ソフトの 初歩的な操作方法から学び補 助業務を経て、金型図面の CAD設計・加工機械を動かす ためのCAMデータ作成を担 当。産休・育休を2度取得し、現 在は時短勤務で工機マシニング 用刃物の管理や仕入れの管理 を担当。勤続20年

1日のスケジュール

5:50:起床

6:30:朝食の支度

7:00:食事と子どもの世話

☆朝の掃除機かけは夫が担当

8:00:車で通勤

☆下の子は実家に預けているの で送り届ける

8:30: 出社 ****仕事中****

16:30:退社

☆帰宅時、子どもの習い事の送 迎や、近所の方と子供を遊ばせな

がら立ち話することも 18:00:夕飯の支度

☆食材は调末にまとめ買い。便利

か冷凍のカット野菜は堂備

19:00:食事·家族団らん

20:00:子どもとお風呂

☆夫がいるときは入れてもらう

<u>21:00:子どもの寝かしつけ</u>

☆本の読み聞かせをする

22:00:洗濯·掃除

☆残りは自由時間。ママ友と

LINEしたり携帯チェック

24:00:就寝

社員数/

金型に関する知識も技術もなく全くゼロからのスタートでしたが、 入社後にCADやCAMの使い方を教えてもらいプログラミングや設計の仕事を担当するまでに

短大では経営実務の勉強をしていたのですが、事務系ではなく何かスキルが身につけられる仕事がしたいと思いこの会社を選びました。金 型がどういう物かもよく分かっていなかったので最初の頃は大変でしたが、先輩に教えてもらい1年ほどで自分一人でプレス機のシステムプ ログラムが入力できるようになりました。その後、設計部門を立ち上げることになりCADを使った金型の設計も担当することに。失敗は 多々ありましたが(笑)、システムの入力も設計もパソコンを扱う仕事だったので、日が経つにつれ手が早く動くようになり、自分なりに工夫し ながら進められるようになりました。

入社して10年、出産を機に会社と相談して時短勤務で対応できる管理の仕事に移行

1人目の出産を機に子育でとの両立を考え、会社と相談して時短勤務が可能な管理中心の仕事に変更しても らいました。今は金型を加工する時に使う刃物の管理や仕入、外注品にまつわる営業サポートなどを担当して います。100種類以上もある刃物が、以前は雑然と置かれていましたが、番号を付けて分かりすく配置したこと で選びやすくなり仕事の効率もアップしたと喜んでもらえました。作業者の身になって必要なものを管理する 業務なので、今の仕事も女性の感性が活かせる仕事だと思います。





今は効率アップをサポートするのが仕事!仕事の幅も広げていきたいと考えています

設計をしていた時に比べると、今は現場で働く人たちに直接貢献できていることが実感でき、それがやりがい にもつながっています。入社して最初の10年でプログラミングや設計の仕事を経験したことで、どうすれば現 場の作業がしやすいかも分かります。その経験を生かし、いろいろ工夫することで現場の負担を減らし、作業 効率をさらにアップしていくのが当面の目標です。今後は、現在別の女性が担当している全体の売上管理など、 事務関連の仕事も少しずつ覚えていきたいと考えています。

O1.プライベートタイムの過ごし方は?

▲ 休みの日は、出来るだけ家族との時間を大切にしています。みんなで一緒に遊びに出掛けることが多いですね。買い物が好 きなので、ショッピングにもよく出かけます。まだ子どもが小さいので子どもに振り回されることもありますが、週に一度、家 族で一緒に過ごす時間は、いいリフレッシュになっていると思います。仕事をしていると自分の生活スタイルにメリハリがつ きます。仕事を頑張った分、休日を思う存分、楽しむことができますね。

O2.うちの会社はここがいいというPRポイントを

🛕 とにかくアットホームな雰囲気で、まだまだ女性が少ないので、優しくしてもらえるのがいいですね(笑)。昼休みや休憩時間を 好きな時間にとることができるので、仕事にきりをつけてから休憩に入ることができ、休憩時間を有意義に過ごせる点も魅力 です。また、何でも言いやすく風涌しのよい環境なので、仕事に関する要望も出しやすく働きやすいと思います。自分の環境 の変化に合わせ、働き方の相談もできるのですごく満足しています。

O3.ものづくり企業で働きたいと考えている女性へのメッセージを

▲ 独身の頃は、一つのことに集中してもくもくと仕事をしたいタイプだったので、この仕事はとても向いていると思いました。結 婚後も、希望していた家庭と仕事の両立を実現することができています。私と同じようなタイプの人でしたら、製造業の仕事 は合うと思いますので、女性でも活躍できることを知ってもらい、ぜひ考えてみてほしいです。仕事は入ってから覚えれば大丈 夫。機械関係に関する苦手意識は捨ててトライしてみてください。



作業に必要な刃をそろえて配る時に、言葉を交わ したりとコミュニケーションを大切にしています



お昼休みは2Fの食堂で、日替わりの仕出し弁 当を食べながら和気あいあい



週末は家族でお出かけ。いろんな自転車に乗れ る公園がお気に入り

企業名/ 株式会社サンワ金型 9180301012890 法人ナンバー/

所在地/ 〒444-1222 愛知県安城市和泉町大海古6-17

28名/うち女性4名 参考:女性管理職:2名

資本金/

1,000万円

創業/ 設立/ 昭和45年(1970年) 昭和52年(1977年)

企業HP/

http://www.sanwakanagata.co.jp/

桂記章株式会社

既 婚

子育て中

時短勤務中

産休・育休取得



デザインから彫刻、金型、生産まで すべてを自社で製作!女性企画 チームによる新商品開発を進める

昭和23年、旋盤の技術を持っていた先々代が時計店から記章の製 作を依頼されたことから、金沢市で「澤田記章製作所」を立ち上げ る。県外の観光業者から、登山記念バッジの製作を受注したのを機 に、観光分野への商品製造を拡大、昭和41年に「桂記章株式会社」 として法人化する。バッジからキーホルダーへと主力製品が移る中、 昭和47年に現在地へ移転し、工場を拡大。デザインから生産までを 一貫して自社で行い、社章、ピンバッジ、キーホルダー、タイピン、メ ダル、旗、トロフィーなど金属加工品を製造販売する。主力のメダル やバッジは月産約50万個に上る。

女性活躍☆実行宣言!

女性の美的感性はものづくりには欠かせないもの 長期的に働ける快適な職場環境整備を日指していきます

ものづくりを極める上で、美的感性は最終の仕上がりに欠かせないものと思っており、きめ細やかな仕上げは女性の持つ特性を十分生かせる分野だと考えていま す。習得した技術を長期的に発揮してもらうためにも、女性が働きやすい環境づくりを目指しています。産前・産後休業や育児休業制度は、これまでにも社員に利 用されていますが、今後も取得しやすい雰囲気を心がけていきます。また、女性社員の声から職場環境を少しずつ整えてきています。トイレの音消し用擬音装置の 設置や、年3回の女性のみの懇親会も実施し、社内のコミュニケーションの場としています。まだまだ100%要望を叶えることはできていませんが、一歩ずつ理想の 職場にできる努力を続けていきます。

事業内容

社章や校章などのバッジ類をはじめ、メダルやトロフィー、キーホルダーなどの金属加工品を製造する。観光土産品となるキーホルダーの製造では国内第一位の シェアを誇る。材料となる銅や亜鉛を溶かして加工品の生地を生産するのをはじめ、デザインや製品の型づくりも社内で対応。一貫生産の強みを生かして、多品種 小ロットの注文にこたえる。北陸新幹線開業に合わせて、女性企画チームによるキャラクター小物作りにもチャレンジするほか、江戸時代に使用されていたものを 忠実に再現した「小判」を作るなど、新しいものづくりにも挑んでいる。



社内では、企画から、デザイン、加工、仕上げ工程 の一貫作業を行っている



商品は年間4000種類に上るが、10個単位の 注文にも対応するきめ細やかさを誇る



効率性やコストだけでなく、手仕事の良さを追求 するものづくりを目指している



代表取締役社長 澤田 幸宏さん

「人の幸せを創る会社」でありたい。お客様や 社員、協力企業の方もみんなを幸せに

桂記章は、デザイン、金型製作、金属加工、表面処理、仕上げ工程 の一貫作業ができる企業です。企画から、最終工程までを社内で 行えるのは、会社の強みであり、ものづくりの醍醐味です。4年 前からは、女性だけの企画チームも立ち上げて、女性の感性や視 点を生かしたものづくりにも乗り出し、今では女性たちが自らの 手で販路開拓にも挑戦しています。私たちは単に製品を作るだ けでなく、「人の幸せを創る会社」を目指し、感動を創る、そんな 企業でありたいと願っています。



「1日1% 成長し続ける」

年間4000種類、240万個の商品製造 新たな展開に女性の視点が大切

製造する商品は、年間およそ4000種類、240万個に上りま す。国内記章メーカーの中でもこれはトップクラスです。一方 で、中国をはじめとするコストの低い諸外国での製造が増え ており、こうした価格競争に対抗するには、技術力向上と、新 商品開発による市場開拓が欠かせません。従来商品に加え て、「小判シリーズ」が時代劇などの撮影小物として注目され たり、開運グッズも人気を集めています。女性チームによる小 物も少しずつ広がりを見せており、新しいアイデアや取り組み を広げるには女性の視点が大切だと感じています。ものづく りと開発に興味を持つ女性に期待しています。



活躍中の先輩インタビュ

女性企画チーム参加で、働き方に大きな刺激受ける



山岸 理恵子さん

1994年4月入社 営業部「ありん娘(こ)」 チームリーダー

既 婚 子育で中

時短勤務中産休·育休取得

主な経歴

高校卒業後、桂記章株式会 社入社。営業アシスタントと して6年間勤務した後、出産 の為産休、育休を取得。復 帰後は1年間、製造部へ配 属、その後、営業アシスタン トの職に復帰する。

1日のスケジュール

6:50:起床

☆自分と子どもたちの弁当作りと、

朝食準備と出勤準備

7:30:愛車で出勤

8:35: 出社

☆掃除と朝礼を終えて業務開始

12:00: 昼食

☆お弁当を持参

17:30:退社

☆そのままスーパーで買い物

19:00:約30分のジョギング 19:30:シャワーをして、食事

の準備

20:00:夕食

☆子どもたちから学校での出来 事を聞く

☆後片付けは、食器は各自が自分 で洗う方針

☆洗濯機を2度回し、乾いた洗濯 物をたたんで収納

22:30: 家事が終わり、自分の

☆お酒を飲みながらテレビを観る

23:30:就寝

就職難の中、縁のあった会社。育休・産休を経て、今も事務を続けています

高校3年生で就職活動したのですが、当時はバブル経済崩壊後の就職難。そんな中、縁あって桂記章を受けました。入社試験にはスケッチ 画を描くこともあり、経験がない私にとって仕上がった作品の出来は散々で、デザイン科出身の方の作品とのあまりの差にがくぜんとしたこ とを覚えています(笑)。入社時は製造部に配属予定だったのですが、急きょ営業部で欠員が出たこともあって、営業事務に配属となりまし た。それ以来、育児休暇から復帰時の1年を除いては、営業事務の仕事をずっと続けています。

社内で立ち上がった女性だけの企画チーム参加が転機に

今年で入社23年目を迎えますが、5年前に社内で女性だけの企画チームが立ち上がったことが大きな転 機となりました。「ありん娘(こ)」と名付けられたチームは、社内の20代から70代の女性社員6名が選ば れて構成され、私も一員として加わりました。新商品の開発を目指して、月2回の企画会議を開催していま す。本来の所属部署である営業部の業務をこなしながらですので、部署内の上司や同僚に迷惑をかけない ように配慮して会議に臨みます。何もない状態から商品を作り上げるまでのプロセスを考えるのがとても 楽しく、完成した時の喜びはひとしおです。姫だるまの小物入れや鏡などを商品化し、現在も新しい商品 開発に向けての取り組みを進めています。



10キロレースを完走、次はフルマラソンに挑戦



プライベートでは二人の子どもに恵まれ、産休育休を2度経験しました。子どもたちも中学生と高校生になり少 し手が離れたので、健康のために春からジョギングを始めました。帰宅後、週2回程度のペースで始めたのです が、肩こりや腰痛も解消され、体も軽くなりました。夫と一緒に走るのですが、夫の都合が悪い時には、子どもた ちが一緒に走ってくれます。負けん気の強さもあって、目標を立てることにし、10月には10キロのロードレースに 出場、1時間8分のタイムで完走できました。来年3月には夫とともにマラソン大会にも出場することにしました。 家族の応援と協力で、公私ともに充実した日々を過ごせるようにしたいですね。

O1.仕事をする上で大変なところは?

△ お客様が全国の観光地にいらっしゃることもあって、入社間もないころは、地名が読めずに苦労しました。「天橋立」を「てん きょうりつ」と読んで、お客様から「『あまのはしだて』です」と言い直されたり、電話口で相手の方言が分からず何度も聞きな おしたりと大変でした。それでも、経験を重ねて今では、お客様が来社される際に、指名してお土産を下さったりと、本当にお 客様に育てていただけたと感謝しています。

O2.家庭や育児と、仕事をうまく両立させていくポイントは?

▲ 完璧にこなそうとは思わず、うまく手を抜くようにしています。子どもたちの弁当を準備したり、朝になって子どもが学校への 提出書類を持ってきたりと、出勤前は慌ただしいですが、家庭で妻として母親として働く時と、職場で業務に当たる時のス イッチの切り替えを心掛けています。きちんとした身なりは当たり前ですが、どうしても心の状態が表情に出てしまいがちで す。スマイルを心掛けるため、鏡をよく見るようにしています。

Q3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ 一人ひとりのものづくりに対するプロ意識がとても高い会社です。その一方で、社員の皆さんは人情味にあふれています。商 品を作り上げるのに、なかなか良いアイデアが浮かばない時もありますが、社内で知恵をしばり、デザイン、製造、価格設定な ど各分野の困難を克服し、一つずつ解決し商品化するという仕事の過程がとても楽しくやりがいを感じることができます。 そうして、苦労の果てに完成した商品がヒットした時の気分は最高です。



女性だけの企画チーム「ありん娘(こ)」の会議は 「ありん娘(こ)」はイベントで商品の販売も担当 月2回開かれます。女性ならではの商品開発に取します り組みます





10月に開かれたロードレースに出場しました

企業名/ 桂記章株式会社 法人ナンバー/ 7220001001836

所在地/ 〒920-0354 石川県金沢市二ツ寺町ハ30-14

社員数/ 社員数34名/うち女性9名

パート従業員12名/うち女性8名 参考:女性管理職:1名

資木全/ 4 200万円

創業/ 昭和23年(1948年) 設立/ 昭和41年(1966年)

企業HP/ http://katsurakisyo.com

過去の表彰等/ 平成23年度石川ブランド認定製品(生活産業部門「金箔 千両箱小判」)/ ギネス石川2015 (石川県商工労働部発行)認定企業



商品開発力が武器の"珍味"製造のトップメーカー女性が主役のプロジェクトで新たな市場開拓も

1966年、四日市にて珍味などの卸しを行う「あづま商店」として創業。 1983年に「あづまフーズ株式会社」を設立。生鮮加工食品メーカーとして業務用食材の製造も開始。「たこわさび」を主力商品に、従来の食文化からさらに発展させた独創的なメニュー開発を積極的に行っている。また、アメリカ、カナダ、中国など海外にも関連会社や工場を持ち、日本の食文化の発信にも力を注いでいる。さらに近年では女性目線を取り入れた商品開発プロジェクトをスタート。「FOODEX美食女子ママの愛グランプリ2016」では出品商品がグランプリを受賞。

女性活躍☆実行宣言!

女性だけのプロジェクトチームを発足! 幅広い年齢の女性が活躍できる職場づくりを実践

話題となった「女子会」に着目し、6年前に女性消費者をターゲットにした商品開発を行う女性開発チームを発足しました。所属部署を超えて世代やライフスタイルが違う女性が集まり、女性ならではの視点を活かしたマーケティングを行うとともに、新たな女性向け商品の開発に取り組んでいます。今年度参加した「FOODEX美食女子 ママの愛グランプリ2016」では、出品した「パンボール」がグランプリを受賞するなど、徐々に成果も表れているところです。このように女性が能力を発揮しやすい環境づくりを実践しているほか、やる気次第でキャリアアップできる仕組みも整備しています。また希望があれば、女性でも海外勤務のチャンスもあります。実際にアメリカやカナダ支店では、女性社員が活躍しています。

事業内容

業務用食材の製造、卸売、輸出入がメイン事業。三重県の菰野町にある本社工場以外にも国内外に営業所や工場を設け、グローバルに事業を展開。積極的に商品開発を行いながら、日本食をベースとした新しい食文化の提案を展開している。食を扱う企業として、安心・安全をモットーとし、国際的に認められている食品衛生管理システム「HACCPシステム」を取り入れるなど、品質管理においても高いレベルの管理体制を確立。最近では、海外での日本食人気の高まりを受け、海外向け商品の開発にも力を入れている。



大きなシェアを占める主力商品「たこわさび」をは じめ、独創的な珍味は業界でも評判



HACCPシステムに基づき、徹底的に衛生管理された工場で製造を行っている



国内海外問わず展示会には積極的に出展し、「和 食」「海産珍味」の魅力を、世界に発信中!

社長からのメッセージ



代表取締役 宅間 昭雅さん

開発の現場で花開く 女性らしい視点や発想

当社は、お酒のおつまみに好まれるような、いわゆる「珍味」の分野の商品開発でシェアを伸ばしてきましたが、女性が行う女子会はお酒ではなく食事がメイン。そこで、実際に女性社員たちが女子会で食べてみたいものを作ってみたら、という発想で女性による女性のための商品開発プロジェクトをスタートさせました。社内外の評価も上々で、女性ならではの柔軟な発想力が、思いもよらない商品の誕生へとつながっています。また女性はきめ細やかな気配りにも優れているので、商品開発だけでなく、商品をPRするチラシの制作などにも力を発揮してくれています。会社としてもこうした能力をもっと活かしていけるようサポートしていきたいと考えています。

チャレンジする気持ちを大切に サポートしていきたい

日本国内では天候不順などで原料確保が厳しい食品業界ですが、新しい原料を発掘し、新しい商品を生み出していく力があれば、まだまだ世界には大きな市場が広がっています。当社が女性中心の開発プロジェクトを発足した理由も、新商品の開発、提案が大きな利益を生む可能性があると考えてのことです。例えば、グルテンフリー食、ハラルフード、アレルギー対応食など、チャレンジできる分野は際限がありません。当社では、飲食に関わる仕事に興味を持って、新しいことにチャレンジしたい!何かやってみたい!という思いを持った方を歓迎します。チャレンジしたいことはどんなことでも構いません。その思いを表現し、実行したいと思っている方に来てほしいですね。



「こだわりのない、こだわり」



活躍中の先輩インタビュ

主婦生活から一転、仕事に大きなやりがいを感じています!



谷るみさん

1999年入社 商品開発部 商品開発課 主任

既 婚 管理職

主な経歴

短大卒業後、金融機関での事 務職として、7年間勤務した 後、結婚・出産のため退社。 10年間専業主婦をした後、あ づまフーズ株式会社に入社。 経理部、生産管理部を経て、 現在は商品開発部の主任を 担当。また市場開発プロジェ クトのチームリーダーとしても 活躍中。

1日のスケジュール

4:30:起床

5:00: お弁当・朝食準備などの 家事、ペットの世話

☆お弁当は夫・娘・自分用の3人

6:30: 義父の世話

☆週2回はデイサービスに行くた めの準備も

8:15:自動車で出勤

8:30: 出社

☆朝礼で1日の業務確認をしてス タート!

****仕事中****

17:30:退社

☆そのままスーパーへ買い物へ

18:00 : 帰字, 義父の世話, タ

食の支度

18:30:娘の帰宅、夕食

19:30: 夫の帰宅

20:00:自由時間

☆日課である夫とのウォーキング(30分程度)に出かけたり、マッサ ージチェアでリフレッシュしたり

22:30:就寝

法人ナンバー/

10年の専業主婦生活から仕事復帰!仕事ができる喜びを感じる毎日です

結婚後、出産を機に前職を辞めて10年間主婦をしていましたが、もう一度社会とのつながりを持ちたいと考え、思い切って仕事復 帰することに。ちょうどこの会社の工場が家の近くにできると知り、パートとして応募しました。ブランクが長かったので、最初はか なり不安もありました。10年主婦をしている間、世の中はすごく進んでいるのに自分は立ち止ったまま。パソコン教室に通ったりし て、自分なりに準備をしました。仕事に復帰したことで毎日にハリが生まれたように思います。特に正社員になってからは、責任は あるものの、すごくやりがいを持って仕事ができていると感じます。



試作を繰り返し商品改良や開発をするのが仕事 女子会プロジェクトチームにも参加!

経理と生産管理の仕事を経て、今は商品開発を行う部署にいます。国内向け商品、海外向け商品とも に、営業が取引先からヒアリングしてきた意見などを取り入れ、既存商品の改良を行ったり、新たな商 品の開発を行ったりするのが主な仕事です。並行して社内の女子会プロジェクトチームの一員として、 打合せや市場調査、試作などを行っています。月に1回程度、女子会メンバーで名古屋などのレストラン に市場調査に行くのですが、これはみんなのお楽しみとなっています(笑)。

自分が仕事を任される喜びを実感!食べる人の笑顔を引き出す商品づくりをしていきたいと思っています

食品メーカーの商品開発といえば、多くの人が憧れる部署。普通の主婦だった私が、まさかこのよ うな仕事を任されるとは思ってもいなかったので、今は本当に毎日楽しく仕事をさせてもらってい <mark>ます。自分たちが生み出した商品が日本全国、はたまた世界各国へと発信されていくのは、すごく</mark> 嬉しいですし、大きなやりがいにもつながっています。会社も「やりたいことはどんどんチャンレン ジを!」と背中を押してくれるので、今後はより女性目線を活かして、食べた人の笑顔をたくさん引 き出せるような商品を創っていきたいと思っています。



O1.仕事で苦労したことは?

▲ 女子会チームが開発した「パンボール」をベトナムの工場で作ることになり、現地まで作り方の指導に行った時のこと。あら かじめ現地で用意してもらっていた粉を使用したらまったく膨らまず、目の前が真っ暗に!結局は代替品を見つけてなんとか なったのですが、海外の事情は日本とはまったく違うことを実感するとともに、事前準備の大切さを改めて思い知りました。

Q2.仕事をするようになって変わったことは?

▲ 毎日の生活の中で、商品開発のヒントになることはないかと常に意識するようになりました。例えばテレビなども観る視 点が変わってきたような気がします。とくに料理番組や旅番組を観る時などは、どこかに活かせるアイデアはないかと 思って観てしまいますね(笑)。朝の情報番組でトレンドなどを取り上げている時は、必ずチェックするようにしています。

O3.今後の夢や目標は?

△ 今年、女子会チームが開発した商品が賞をいただき、すごく自信にもなりましたし、次も頑張ろう!というモチベーショ ンにもつながりました。ただ、この商品をもっと世の中の人に知ってもらい、会社に利益をもたらすものにしていくこと が次のステップとして大切だと考えています。嬉しいことに他社からコラボレーションの話などもきているので、女子会 チームの商品をどんどん社外へ発信し、いずれは単独のパンフレットを作れるくらいまで商品の数を増やしていければ と思っています。



商品開発部での仕事の様子。仲間と一 緒に何度も味見をしながら検討し、試作を 繰り返しています



結婚を機に香港に転居した娘を訪ねた時 の一枚。娘も現地で正社員として頑張っ ているので負けられません!



女子会チームでは20~50代まで、幅広 い年代のメンバーが毎週集まり、新商品 開発に励んでいます

企業名/ あづまフーズ株式会社

7190001017340 所在地/ 〒510-1311 三重県三重郡菰野町永井3095-45

96名/うち女性47名 参考:女性管理職: リーダー6名 社員数/

資本金/ 9,000万円

創業/ 昭和41年(1966年) 設立/ 昭和58年(1983年)

企業HP/ https://www.azumafoods.co.jp/

株式会社小坂鉄工所

転職経験あり

既 婚

子育て中 時短勤務中



航空機やロケットの精密部品加工を手掛け、 日本の航空宇宙産業の開発・発展に貢献!

1958年、合資会社小坂鉄工所を設立し、翌年に法人化。創業か ら航空宇宙産業に携わり、1961年に三菱重工業株式会社名古 屋航空機製作所の部品加工を開始。1965年には防衛庁加工外 注協力工場に指定されている。長年培ってきた高精度機械加工 技術を駆使し、近年ではMRJやボーイング787などの航空機、 H-2ロケットなどの宇宙関連部品を手掛け、日本の航空宇宙産業 のさらなる開発発展に貢献している。主な取引先は、三菱重工業 株式会社(名古屋航空宇宙システム製作所、名古屋誘導推進シス テム製作所)、宇宙航空研究開発機構(JAXA)など。

女性活躍☆実行宣言!

女性の積極採用で職場を改革! 事務から製造、生産技術などあらゆる分野で活躍しています

小坂鉄工所では、近年、パートを含む女性従業員の積極採用に取り組み、育児などで職を離れていた人材を掘り起こすことで、3年間で14名の女性従業員を採用しまし た。製造現場では、自動機械のオペレーター、製品のバリを除去する手仕上げ、製品検査などで5名が活躍しており、事務職では、従来からの発注・納入業務に加え、生 産管理と呼ばれる部品製作のスケジュール管理なども行っています。また生産技術職では、CADを使った図面作成を行っています。このように女性を積極的に採用し、 活躍を推進することで、男性主体だった職場を改革したことが評価され、2016年、経済産業省「はばたく中小企業 小規模事業者300社(人材部門)」に選ばれました。

事業内容

ロケットエンジン回りの最重要部であるバルブや継ぎ手の切削加工、航空機用エンジンの最重要回転体であるブレードなどの研削加工が主な事業。中でも、INCO718な ど、H-2ロケットエンジンに使用される部品は、高温・高圧下での耐久力が要求されるため難削材が多いが、そうした加工が難しい材料に関しても高い技術を誇っており、 近年では大学とのコラボレーションによる超小型衛星の開発やJAXAの人工衛星に搭載される部品も数多く手掛けている。御嵩工場では主に航空機用エンジンブレード の切削加工を行っているが、その工程内の円筒・内面研削ではミクロン単位の超高精度加工に定評がある。



本社工場では、多種多様な部品を製作。多くの業界 から高い信頼を得ている



精密加工も時には手作業も必要。男女問わず多くの 社員が活躍中である



加工が難しい材料に関しても、要望に応える、高い技 術が評価されている

常務からのメッセージ



常務取締役 小坂 大介さん

女性採用&活躍推進が、 会社の成長の原動力に

当社が女性活用に注力しだしたのは6~7年前。家内産業的 だった過去の社風を大きく変えるきっかけになりました。納品 管理やトラブル対応など、これまで幹部社員が行っていた仕事 を営業職の女性スタッフが担うようになり、お客様へのレスポ ンスがよりタイムリーに。お客様からの評価も高まり、会社の成 長に女性社員が大きく貢献してくれたと言っても過言ではあり ません。男女に限らず、当社では技能検定に力を入れており、資 格取得者には手当を付けるなどしていますので、今後は技術の 分野でも大いに活躍してほしいと思っています。

仕事を通じて、 人間力が磨かれる社風を築きたい

古いと言われるかもしれませんが、私は仕事を通じて人が磨か れることもあると思っています。仕事をしている時はもちろん、 仕事を離れて一緒に食事をしている時の会話の中に発見があっ たり、学ぶことがあったり…。そんな人間力を育てる社風を築い ていきたいと思い、当社では社員全員で参加できるイベントを 多数企画したり、「ハワイ庵」という名の社内居酒屋を本社内に 設置したりして、社員のコミュニケーションを活発化させていま す。そうした取り組みはまだまだ発展途上ですが、さまざまな考 えを持った仲間を増やし、一緒に成長できる環境を整えていき



「温故知新」水を飲むとき、井戸を掘った人の 苦労を忘れない



活躍中の先輩インタビュ

家庭と仕事のバランスを保って、プライベートも充実させています!



村瀬 美葉さん

2011年入社 営業部 担当

転職経験あり 既婚

子育で中 時短勤務の

短大卒業後、小売業の事務及び 販売員として3年勤務。その後、化 学工業品メーカーの営業事務に 転職。1年後、結婚とそれに伴う引 越しを機に同社を退職。出産を経 て5年間の専業主婦をした後に、 夫の転勤先である名古屋に引越 し。そのタイミングで株式会社小坂 鉄工所にパートで入社。現在、勤 務6年目

1日のスケジュール

6:30:起床

7:00: 子どもと自分の朝食準 備☆家族で生フルーツジュースに

はまっています 7:30:洗濯

8:00:自分のお弁当準備 9:30: 出社☆自転車で通勤

****仕事中****

16:00: 退社

☆子どもの習い事の送迎、買い物

、愛犬の散歩

18:30: 夕食の支度・子どもた

ちと夕飯

20:00:夕飯と洗たく片付け ☆子どもがお風呂入っている時に おこなう。その後、宿題や連絡帳

21:00:子どもの寝かしつけ 21:30: 夫が帰宅、夕食

22:30:入浴 23:00:自由時間

☆テレビを見ながら軽く筋トレ

23:30:就寝

社員数/

「今は家庭優先で」と、社員を思いやる言葉が入社の決め手に

短大卒業後、小売業の事務や販売員、メーカーの営業事務などさまざまな仕事を経験しましたが、出産のために退職。その後、夫 の転勤で名古屋に引っ越し、義父母との同居を機に再就職することにしました。出産後5年間は専業主婦でしたので、正直、再就 職には不安も…。そんな時、面接を受けた小坂鉄工所の社長から「今は家庭優先でいいですよ。子育てはやがて一段落しますか ら、長く勤めてほしい」という言葉をかけられ、人を大切にする社風を感じて入社を決めました。家族の都合で平日にお休みを希望 しても快く認めてもらえるので、その分、働ける時はしっかり働いて会社に貢献したいと意欲も湧いてきます。

営業部はお客様と現場を繋ぐ大切なセクション。最新情報を迅速かつ正確に伝えるスキルが必要

私は営業部に所属し、納品管理や部品の手配、納品業務、図面管理などに関わっています。お客様から の難しい納期を現場スタッフや協力会社の方々に伝えることもあるので、できるだけ相手の顔を見て話す などコミュニケーションを大切にしています。また、出来るだけみなさんに無理をさせないよう、先を見据えた 伝達を心掛けています。図面管理は会社の信用に関わる重要な仕事。お客様から届いた最新の図面を素 早く現場に届け、ミスがないように正確さも求められる仕事です。



女性の活躍がめざましい近年。女性スタッフが 増えることで、職場はもっと楽しくなる!



入社した頃、女性社員は10名程度で、仕事もパソコン入力や梱包作業、電話応対といった簡単な事務作 業がメインでした。それが現在は21名が活躍していて、営業部ではそれぞれが担当顧客を受け持つなど 責任も増しますが、むしろそれがやりがいとなります。困ったことがあれば、上司や先輩が気軽に相談に 乗ってくれたり、勉強会などもあるのでスキルアップもできます。若い女性リーダーも誕生しています。女 性が活躍できる環境がどんどん整ってきていますので、これからさらに仕事が楽しくなりそうです。

O1.育児と仕事の両立のポイントは?

▲ 私は仕事をしていないと一日ダラダラと過ごしてしまいそうなタイプ。仕事があることで時間を有効に使え、メリハリのある毎 日が過ごせています。とは言え、家事と仕事の両立に無理は禁物。小学生の子どもたちには、朝食は自分でパンを焼くなど、積 極的に手伝いをしてもらっています。また、義父母と同居しているので、仕事で遅くなりそうな時は子どもたちの習い事の送 迎を頼むなど上手に甘え、お互いに協力し合っています。

O2.うちの会社はここがいい!というPRポイントを!

▲ 春のお花見や屋上ビアガーデン、年末の餅つきなど、季節ごとのイベントが多いのがこの会社の魅力。本社工場と御嵩工場 の交流を目的にしたソフトボール大会も毎年盛り上がっています。それらのイベントはすべて家族で参加OK。うちの子ども たちも毎回とても楽しみにしています。また同じ部署のスタッフとも仲が良く、家族ぐるみで食事に行ったりするなど、プライ ベートでも親しくさせてもらっています。

Q3.プライベートタイムの過ごし方は?

▲ 学生時代からトランペットを続けていて、今もサークルに所属して練習しています。年に2回ほど演奏会もあるんですよ。ス ノーボードも好きで、冬は家族や会社の仲間と一緒に山へ。多い時は年に10回くらい滑りに行くこともあります。体を動かす ことが大好きなので、毎日マウンテンバイクで出勤! お母さんが元気で若々しくいることが家族の幸せに繋がると思いますの で、これからも健康第一で仕事と家庭を両立させていきたいです。



女性も活躍できる職場へと変化。その取り組みは高 く評価され、経済産業省からも表彰を受けている



社内行事は家族も参加OK 社内間だけでなく、家族間の交流も盛んです



家族で冬はスノーボードに出かけます 若々しくいる事が、家族の幸せです

企業名/ 株式会社小坂鉄工所 8180001048922 法人ナンバー/

所在地/ 〒457-0802 愛知県名古屋市南区要町4丁目26

92名/うち女性21名 参考:女性管理職:3名

資本金/ 2000万円

昭和30年(1955年) 創業/ 設立/ 昭和33年(1958年)

企業HP/ http://www.kosakaiw.com/

2016年 経済産業省 はばたく中小企業・小規模事業者300社/2015年 三菱重工業 Best Inovation 2015 新業務プロセス賞 過去の表彰等/

アルミファクトリー株式会社

既 婚

子育て中

時短勤務中產休·育休取得



高度な技術でアルミ加工の課題を解決 新事業として非建材部門の開拓にも挑戦

1973年創業。アルミ・鉄製品の加工(切断・MC加工・プレス・溶接) メーカーとして、高品質と短納期、低コストを誇る。企業としての更なる発展を目指して大手建材メーカーの下請からの脱却を図り、非建材部門のアルミ加工にも進出。産業用機械メーカーや医療関係、建築関係など多様な分野からの受注にこたえる。組立、切断、加工、溶接から梱包までの全工程を社内一貫対応することで、コストや納期を抑えることに成功した。3次元の設計支援システムやコンピュータ支援による製造加工などの技術を導入することで細かな注文に対応し、大型製品の加工も行っている。

女性活躍☆実行宣言!

産前・産後、育児休業に加えて、短時間勤務制度も導入 会社のイベントには子どもと一緒に参加できます

産前・産後、育児休業に加えて、育児休暇後も子育てをしながら働きやすい環境づくりのために、短時間勤務制度を利用することができます。社員からは、職場復帰後の身体的な負担が軽減され、子どもと向き合う時間がゆっくりとれると好評です。お盆休みに入る前に開催される社内バーベキュー大会や、チームごとに開催される飲み会にも子どもを連れての参加が可能。もちろん、イベント開催にかかる費用はすべて会社で負担しています。ユニークな取り組みとしては、社内に「メディカルマッサージチェア」を設置しており、就業時間中も利用して、心身をリフレッシュすることができます。

事業内容

アルミの設計、加工、商品化を事業の中心に掲げている。他社との差別化を図るために、顧客が抱えるアルミに関する課題解決に向けて、ビジネスパートナーとして 顧客と一体になって取り組む。新規顧客を獲得するため、意欲的に非建材部門の開拓にも取り組んできた。その中で、技術力が評価され、陸上競技場の施設や消 防車の設備といった、新たな分野のものづくりにも挑戦している。設備の充実、社員のスキル向上を図ることで、お客様のニーズに合わせた、より高度なものづくり の実現に向けて取り組んでいる。



富山県射水市の東部、JR小杉駅近くの針原テクノパーク内に工場を付設する本社がある



製品は大型のものも多い。運搬にはフォークリフトが欠かせない



15,000平方メートルを超える工場敷地に設備や製品が立ち並ぶ

常務からのメッセージ



常務 川浪 憲之さん



「強い信念」

「自立した強く楽しいチームを増やす」 グランドデザインを掲げ、社員が一体に

アルミファクトリーでは、「自立した強く楽しいチームを増やす」を「グランドデザイン(会社としての全体構想)」に掲げています。これを実現するために、経営トップからは「大切な人を守るために成長する」という経営理念が示されています。毎月行われる全体集会で、社長がこれらの言葉を必ず口にしており、理念は社員にも浸透しています。社員には「自立」を強く求めています。自分が何を目標にするのか、そしてその目標を実行してほしいということ。誰かに言われるより、自分で目標を宣言したほうが、責任を持って行動に移せるはずだと考えています。

チーム5人でコミュニケーションを図る 毎日掲げる目標達成で、昇給の申告も

社内には2つの部署があり、部署内では互いに目が届きやすい人数ということで、およそ5人ずつでチームを作っています。また、チームごとに飲み会や、昼食を共にする「ランチコンパ」を開催し、コミュニケーションを図っています。そこには社長や役員が加わることも。そのため、社内は誰とでも会話しやすい雰囲気があり、アイデアや意見を気軽に出しあえる環境が整っています。各個人はチームの中で、毎日目標を掲げ、一か月単位で目標を達成できれば、昇給を自分で申告することができる仕組みを採用しています。これも「自立」を促すためであり、意欲と能力を高めて、自立した社員に成長してほしいと願っています。



育休を経て、時短勤務に。効率アップを意識しています!



蒲田 由香さん 2001年4月入社 総務経理・生産管理 配属

既 婚 子育で中

時短勤務中産休・育休取得

主な経歴

専門学校卒業後、新卒で入社。 総務経理、生産管理、梱包など 各部門で勤務。2015年、社内 初の産休育休を取得し、2016 年5月に復帰。現在は短時間勤 務制度を利用し、業務に励む。

1日のスケジュール

7:00:起床

☆化粧をしている間に、夫が子 どものご飯を食べさせてくれる

8:10: 出社

☆出社前に保育園に寄って子 どもを預ける

12:00:昼食

16:20:退社

☆子どもを保育園へ迎えに行き

、スーパーで買い物

17:30: 帰宅

☆家事(主に洗濯)

19:00:夕食準備·夕食

☆最近は子どもも一緒にテーブ

ルで食べるように

21:00:お風呂

☆子どもの入浴も夫が担当、そ

の後ゆっくり入ります

22:30:自由時間

☆子どもが寝たら、テレビを見た

り、携帯ゲームをしたり

0:30:就寝

社長のやる気に心動かされ入社を決意。自分に合った会社に出逢えたことに感謝

パソコン技術を学ぶために専門学校へ通っていた際、アルミファクトリーからホームページ制作やネット関連業務の求人が出ていたので応 募しました。もともと営業職は向いていないかなと思っていましたし、家から近くて通勤が楽だなというのが最初の動機でもありました。会 社見学に訪れた際、当時まだ20代だった社長の話をうかがう機会がありました。とてもやる気に満ちあふれており、この会社で働きたい! と心を動かされて、入社を決意しました。私にとっては大企業に入るよりも、社長の顔が見える規模の会社で働くことが合っていると思いま すし、入社できて本当によかったと思っています。

生産現場、経理、梱包など社内の各部署を異動。その経験が今の業務に生きていると確信

現在は、終終経理・生産管理に配属され、受注管理から日々の必要な部材の手配、涂装など外注する手配、作業指 示書の作成、納品管理などを行っています。入社直後は、会社が新しく立ち上げた営業部の営業ツールの製作に当 たっていたのですが、その後、生産ラインに異動となり、工場の現場で梱包作業に携わりました。さらに、総務経理 への異動で経理業務にもチャレンジし、生産ラインに再び異動となるなど、社内のあらゆる部門を経験させていた だきました。そのため、各部門の抱える悩みも分かりますし、どのようにすれば効率的に業務が進むかということも 理解しているつもりです。これらの経験をさせていただいたことが、今の業務に生きていると確信しています。





貴重な部材の切断寸法を誤って指示、ミスの怖さを身をもって知る

入社3年目のことでした。発注して入荷まで1か月ほどかかる部材があったのですが、その部材を切断する寸法 を間違えて指示書を書いてしまったのです。あとで誤りに気付いたのですが、時間も経っていて「もうダメだ」と 頭を抱えてしまいました。慌てて現場へ駆けつけると、担当者から「寸法が間違っていたので修正しておいた ぞ」と言われました。担当者が正しい寸法を覚えており、確認をしてくれたようでした。部材を見ると、正しい寸 法で切断されており、事なきを得たのですが、冷や汗が出る思いでした。この経験をして以来、ミスには十分気 をつけるようにして、業務に取り組むようにしています。

O1.仕事をするうえで、気を付けていることは?

▲ 常に笑顔を絶やさないように心掛けています。嫌なことがあっても、なるべく顔に出さないように努めています。仕事のこと や、子育てのこと、いろいろな悩みごとがあっても、周囲への感謝の気持ちを忘れず、気配りを忘れないようにしたいと思って います。子育てをしていると、どうしても子どもの急病などで、休むこともあります。そんな時でも理解を得られるよう、日頃か ら周りの方とのコミュニケーションを大切にしています。

O2.育児と仕事の両立のポイントは何ですか?

▲ 育児休暇を終えて、短時間勤務制度を利用しています。制度のおかげで、朝、子どもを保育園に預けてから出社し、夕方は子 どもを迎えにいくために、早めに退社することができるので助かっています。業務では退社時刻間際になって慌てることがな いよう 段取りをしっかり組み 仕事の効率を上げるように常に意識しています。限られた勤務時間の中で 周囲に迷惑を掛 けないように業務を着実に進めるよう心掛けています。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ ものづくりの現場には、いろいろな仕事があります。汚れてしまう作業や重いものを持つために体力的に厳しい作業もありま すが、きれいに梱包したり、製品を美しくするための仕上げ作業など、女性が持つ特性を生かせる現場もたくさんあります。 子育でが一段落した女性の再雇用も進められており、女性が現場で働くことへの理解も進んでいます。人間関係も非常に良 好な職場ですので、皆さんと一緒に仕事ができるのを楽しみにしています。



受発注のミスがないよう、できるだけ担当者 と顔を合わせながら、確認を徹底しています



飲み会が定期的に開催され、社内コミュニ ケーションはバッチリ!

企業HP/



休日は親子で出かけて、リフレッシュするよう にしています

企業名/ アルミファクトリー株式会社

7220001001836 法人ナンバー/

所在地/ 〒939-0307 富山県射水市戸破字針原69-16

52名/うち女性21名 パート従業員6名/うち女性6名 社員数/

過去の表彰等/ 盛和塾 第21回世界大会 稲盛経営者賞 製造業第4グループ1位

資本金/ 1000万円

創業/ 昭和48年(1973年)

設立/ 昭和49年(1974年)

https://www.order-alumi.com/



有限会社智寛

子育て中



岡崎から日本のものづくりの実力を 世界に発信!現場視点でつくる 独自性のある製品は高評価

2005年、有限会社福真鉄工の開発部門として発足。智寛のモットー は、顧客の「困りごと」を解消する製品の開発・提案。現場で喜ばれる ものづくりに徹したオリジナリティある製品は、国内外を問わず高い 評価を受けている。近年では切削工程や洗浄工程などで発生する油 分除去を行う「オイルエクセプター」を開発し特許を取得。これまでに ない画期的な浮上油吸引装置として、業界からも注目を浴びている。 女性社長ならではの使い手の気持ちに寄り添った視点は ものづくり はもちろん、女性が働きやすい環境や制度にも活かされている。

女性活躍☆実行宣言!

家庭を大事にしながら働ける環境を整備 さらに条件面、給与面での男女格差の払拭を目指します!

ものづくりの会社では珍しく、女性が創業者であり社長でもある当社は、女性が子育てをしながら働くことの大変さをよく理解したうえで、より働きやすい環境整備を推進していま す。例えば、保育園や学校行事、急なお子さんの病気の時なども気兼ねなく休暇を取れるよう会社全体でサポート。家庭を第一に考えた働き方を推奨しています。今後は、ものづくり の世界においても女性らしい感性がとても重要になってくると考えています。来期には加工機を導入し、女性社員に担当してもらいたいと思っています。また、待遇面においても男女 差をなくすことに努め、個人個人の特性や能力を活かせるよう、研修制度なども強化し、ものづくりに挑戦したいと思っている女性を応援していきたいと考えています。

事業内容

産業用ロボットのティーチ・メンテナンス、各種専用機の製造据付、各種製品搬送機の製造据付、浮上油吸引装置の製造販売が中心。常に現場の声に真摯に耳を傾けた製品 開発を行っている。日常の中に当たり前にある現象や原理をうまく利用した「からくり」を使った、汎用性が高くオリジナリティのある製品づくりが得意。その開発力、技術力を 結集して製作された「オイルエクセプター」は国外からの需要も高く、今後はアジアを皮切りに世界を視野に入れた販売も予定している。



同社が開発した「オイルエクセプター」は好評で ここから製作される。国外からの需要も高い



世界で必要とされる製品が生み出される工場は、 ワクワク感を感じられる職場である



年齢層も幅広く、仕事を離れたところでは家族の ようなアットホームな雰囲気

代表からのメッセージ



代表取締役 渡部 寛子さん

ものを生み出す喜びを ぜひ女性にも感じて欲しい

ものづくりの仕事が大好きな私としては、ぜひ女性のみなさんにもこの 世界で活躍してほしいと考えています。まだまだ男性社会の業界です が、女性が進出し新しい風を入れることで広がる可能性は大いにあると 考えています。こうでなくては、という古い慣習や思い込みを取り払うきっ かけにもなります。実際に、主婦ならではの生活者目線や知恵、また柔 軟な発想が開発のヒントに繋がるということも多いのです。ただし、女性 といってもそれぞれが持つ能力は違います。その能力を見つけて伸ばす のは会社の仕事。適材適所の配置を考えて、埋もれている才能を発掘 していきたいと考えています。自分の手で開発し、ものを生み出す喜び を、ぜひ女性にも感じて欲しいと思っています。

働き方を奨励しています 私自身、4人の子どもを育てながら働いてきた先輩として、仕事をするうえ

男女関係なく家庭を大切にする

で大切なことは、男女関係なく家族のサポートだということを痛感していま す。特に女性が家事や子育でと面立しながら働く場合、夫の協力は欠か せません。そのため当社では、男性社員にも理解を深めてもらおうと、女 性社員だけでなく男性社員にも育児や介護に関わる用事がある場合は 積極的に有給を取ることを奨励しています。少人数の会社ですが、それ だからこそ社員一人ひとりに目を配り、手をかけ、大切に育てていきたいと 考えています。ものづくりの現場経験があればよりありがたいですが、機 械に興味があれば未経験でも構いません。家庭や育児の悩みや相談な どもオープンにできる環境ですので、やる気さえあればぜひ飛び込んでき て欲しいですね。



「建設は死闘、破壊は一瞬」



活躍中の先輩インタビ

頼れる女性社長のもとで、仕事も子育ても楽しんでいます!



池田 佳代子さん

2016年4月入社 調達部 配属

子育て中

主な経歴

高校卒業後、新卒で通信関係の 会社に入社。 同社、出産の為に 退社をした後、3年間の専業主婦 を経験。その時の自動車部品会 社勤務を経て、有限会社智寛に 平成23年6月入社。事務経理で 1年半勤務。再び出産、その為に 同社を一時退社。3年の主婦期 間のあとに、再び 平成28年4月 より有限会社 智寛へ入社

1日のスケジュール

5:30:起床

☆子どもが起きる前に朝の支度

6:00:朝食·洗濯

6:30:長男と朝食、その後長女と

7:30: 片付けと掃除

8:30: 出社

☆出社前に保育園に寄って子どもを 預ける

12:00:昼食

☆社長と一緒に昼食タイム、お弁当

をシェアする事も

15:00: 退社

☆子どもを保育園に迎えに行き、買い

16:00:帰宅

☆食事の用意をして、長女と遊ぶ長

女3歲·長里13歲

17:30:夕食準備·夕食

☆食材購入は宅配サービスを重宝し ている

19:30: お風呂・その後に2人の 子供と遊ぶ

☆長男が妹の世話をとても良くしてく れる ☆その後、長女を寝かしつける

21:00: 長男とコミュニケーショ

☆勉強を観たり、お話をしたりする

22:30:自由時間 ☆片付けとTVタイム 0:00:就寝

社長の人柄と"ものづくりへの姿勢"にひかれたのが入社のきっかけ

実は以前もこの会社に勤めていたのですが、2人目の子どもを出産する際に一度退職し、一旦は専業主婦として子育てに専 念。3年間のブランクを経て2016年の春から再入社させていただきました。最初に入社したきっかけは、社長の息子さんと 同級生だったことが縁で、小さい頃から社長のことをよく知っており、その人柄が大好きだったからです。また地元である岡 崎を拠点に、他社の困り事を解決するオリジナル製品を開発しているという事業内容にも魅力を感じて……。できれば私も そこに携わり、何かお手伝いすることができたらと思い入社しました。

忙しい時こそやりがいを感じられる仕事 現場が円滑に回るように手助けしたい!

今は現場に関わる調達の仕事を任されています。図面を読んで工事や設計に必要なものを、社外か ら見積もりを取り、どこに発注するのがベストなのかを自分なりに分析して発注したり、納品書や請 求書の数字を見て、どこに頼むとよいのかなどを社内の人に提案したりするのが主な内容です。急ぎ の仕事が重なる時は大変ですが、「ありがとう!」「次も頼むね!」と現場の人が声をかけてくれると すごく嬉しいですし、自分もチームの一員として頼りにされていると思え、やりがいにもなります。



加工の仕事ができるようになるのが目標!新しいことに挑戦しやすい環境です



自動車部品加工の会社に勤めていた経験や、前職ではCADの経験もあるので、その時の知識を 活かし、いずれは現場で加工の仕事ができるようになりたいというのが今の目標です。工場の中 で使われる機械や道具の名前を覚えたり、設計の方から話を聞いたりしながら、少しずつ準備を 始めています。社長はいつも社員の好奇心をうまく引き出し、「みんなで協力するからやってみ る? | と背中を押してくれます。新しいことにも挑戦しやすい環境なのがありがたいですね。

O1.仕事をする原動力は?

△ 二人の子どもの存在が大きいですね。特に中学生になる息子はロボットや自動車が大好きなので、私の仕事にも興味を持っ でくれています。機械加工の仕事をしたいと話をしたときも「やってみなよ!」と応援してくれたり、時には相談にのってくれた りすることも。息子たちが部活動や勉強を頑張っている姿を見ると、私も頑張ろう!と思いますね。

Q2.会社の魅力は?

▲ 社長が女性というのはとても心強いですね。社長はまさにビッグマザーという感じで、仕事だけでなく子育てや私生活の面で も相談に乗ってくれます。人生の先輩として教わることも多いです。また、社内には私のほかにも同年代の子どもを持つ女性 スタッフがいて、子どもの行事や突然の病気などで休む際にも仕事が滞らないよう、日頃から互いの仕事を共有しながら進 めるようにしているので、気兼ねなく休みを取れるのも助かっています。

Q3.ものづくりの仕事を希望する女性へのメッセージを

▲ 女性だからものづくりの仕事はできない、などと決めつけず、固定概念を捨ててまずは行動してみることが大切だと思いま す。心からやる気を持って行動すれば、必ず助けてくれる人はいると思いますし、他のメンバーと協力しあって仕事をするうち にきっと楽しみや自信が生まれてくるはず。この会社は男性社員たちも周りのことを考えて行動してくださる方ばかりなので、 男女共に仕事がしやすい、とてもいい環境だと思います。



工場長と調達の件で打ち合わせをする池田さん 実は工場長は保育園からの同級生



事務員さんと一緒にミカンを食べてほっと一息 社員同士みんな仲良く、ちょっとした休憩も楽し



子ども達と遊ぶのが毎日の楽しみであり、大切 な日課お兄ちゃんも妹の世話をしてくれるので 助かってます

企業名/ 有限会社智寛

法人ナンバー/ 8180302005647

所在地/ 〒444-0231 愛知県岡崎市高橋町字字多利17

社員数/ 社員数7名/うち女性2名 パート 3名

過去の表彰等/ 六ツ美商工会より開発力を評価され、優良事業所表彰を受賞 資本金/

300万円

創業/ 平成17年(2005年)

設立/ 平成17年(2005年)

企業HP/ http://www.chihiro-aichi.com/

株式会社桃の館

産休・育休取得

既婚子育て中

時短勤務中

管理職

転職経験あり



「日本一の桃の菓子メーカー」を 日指しておいしくて安全なスイーツを 次々と開発

「白桃ゼリー」「桃福」など、地元小牧の特産品である桃を使ったス イーツや「なごや嬢」などお土産物としての菓子の製造・販売で注目 を集める菓子メーカー。地元農家と消費者をつなぐパイプ役として、 こだわりのお菓子を開発。安心・安全、かつおいしいお菓子を作り上 げるために、厳選した高品質な食材を使用し、効率的な生産ライン と万全のチェック体制で工場を稼働。桃を使ったスイーツを販売す る「創作桃菓 桃花亭」や、工場で出た規格外商品を値打ちに販売す る「アウトレットスイーツロピア」といったショップも展開中。

女性活躍☆実行宣言!

お菓子の製造・販売には、とくに女性の目線が大事! 女性の管理職への登用も積極的に取り組んでいます

当社のお菓子を買ってくださるお客さまは女性の方が多いので、お菓子を作るうえで「女性の目線」は重要だと思っています。商品コンセプト、パッケージ、売り場な どを考えるときには絶対に欠かせない視点ですので、そうした分野で大いに女性社員の活躍に期待しています。2016年4月から管理職として時短勤務で働いてい る女性社員もおり、管理職への女性登用にも積極的に取り組んでいます。今後は女性の方がさらに働きやすいよう、産休・育休の取得を推進していくほか、担当す る仕事さえこなせれば、希望の時間に出社・退社ができる「フレックス制度」も導入していきたいと思っています。女性が安心して働ける制度や環境を整えていくこ とで、さらに女性活躍の実例、実績を増やしていく考えです。

事業内容

洋菓子・和菓子の企画・開発から製造・販売までを行う菓子メーカー。直営店「創作桃菓 桃花亭 本店」をはじめ、7つの店舗も運営。主力商品はJR名古屋駅のキヨ スクや、JR岐阜駅のベルマートなどでも取り扱われている。ケーキや焼き菓子のアウトレット品を販売する「アウトレットスイーツロピア」も好調で、テレビや雑誌 等で頻繁に取り上げられ話題を呼んでいる。また地域貢献活動の一環として、北名古屋市の食品メーカーと合同で地元の農家が参加できる「食のアウトレットモー ル北名古屋 | を開設。同モールで月に一度開催される「北名古屋市にぎやか市 | も毎回好評を博している。2016年度の年商は14億円。



食べ物を扱う工場なので[48(整理・整頓・清潔・清掃)] を徹底。原料も安心・安全なものを厳選



「桃の館」のスイーツを販売する「創作桃菓 桃花亭」は、店 舗と合わせてオンラインショップにも販路を拡げている



地元・小牧産の桃を使ったスイーツがズラリ。季節ごと に旬のフルーツを活用したお菓子も登場

社長からのメッセージ



代表取締役社長 高井 栄治さん

一つ一つのお菓子の「物語」を大切にしています

「桃の館」のスイーツは、どれも作り手の思いがすごく込められているんです。開 発までのスタッフの思いや生産者の思い、パティシエたちの思いが、プラスαの 価値となっています。農家のみなさんと話をしているとき「大きな桃を実らせる ために、小さな実をいくつも間引いている」という話を聞きました。それはもった いないと思い、小さな実をもらっていろいろ試した結果、漬け込むと桃の風味が 出てくることに気づいたんです。そこで生まれたのが、今やうちの主力商品と なった「桃福」。お菓子に秘められた物語を知れば、贈答品として持って行った 際に「実はこのお菓子は…」と会話を膨らませることもできます。そういった「会 話のできるお菓子作り一を、これからも大事にしていきたいと思っています。

「お互い様」

~良いときもあれば悪いときもある。いかに助け合っていくか~

全国の農家をつなぐパイプ役に、 さらには日本のお菓子を世界へ

すばらしい

吉果を

生産して

いるの

に生か

す手段が

なく

で

取って

いる

農家 の方が、全国にはたくさんいらっしゃいます。そんな農家の方の手助けが できないかと、「日本の味力 応援団」というプロジェクトを立ち上げまし た。当社の人気商品「フルーツ大福」は1年で7種類のフルーツがロー テーションで回っているんですが、いいフルーツに出会えれば8つ目の味 として組み込んでいくつもりです。桃の成功事例を生かし、なんとか全国 の地産地消企業を応援できないかと考えています。将来的には日本のお 菓子の良さを世界に伝えていこうと海外戦略も練っています。近いうち に海外向けの展示会に出展する予定も。日本で作ったお菓子を海外へ 卸すなど、世界市場に打って出る方策はいろいろあると思っています。



活躍中の先輩インタビ

女性の感性を生かしブランド力を高めたい!



伊藤 麻由さん

2002年4月·2012年3月入社 企画開発部 マネージャー

産休・育休取得 既婚

子育で中 時短勤務中

管 理 職 転職経験あり

主な経歴

「ロピア」(現・桃の館)にデザイ ンスタッフとして入社。同社に約 5年勤務した頃、結婚を機に東 京の老舗洋菓子メーカーに転 職。東日本大震災を境に名古屋 へ戻り「桃の館」に再就職。東 京での経験を生かし「桃の館」 では、企画開発部のマネー ジャーとして活躍中

1日のスケジュール

5:00:起床

☆子どもが起きる前に朝の支度

7:30: 子どもの支度 8:00:電車で通勤

8:30: 出社・夫が保育園へ送迎

☆メールチェックと1日の業務確認 からスタート

16:30: 退社

☆保育園にお迎え 18:00: 帰宅

☆食材購入は宅配サービスを重宝

19:00: 夕食・子どもと食事 ☆時間をかけてゆっくり食べます

20:30: 子どもとお風呂 21:30: 子どもの寝かしつけ 22:00: 洗濯干し・明日の準備・

部屋の片付け

☆時短のための家電はフル活用!洗 濯乾燥機、お掃除ロボット、食洗器

は大活躍 23:30:就寝

☆自分の時間を持つより、今は子ど ものペースに合わせることを大切に

と割り切ってる

こだわって作ったお菓子の良さをお客さまに伝えるために、 パッケージデザインや店舗での売り方を悪戦苦闘しながら考えています

最初に入社した時、「ロピア」(現・「桃の館」)にはデザインスタッフがおらず、お菓子のイメージ画やパッケージデザインは外部に発 注していました。それでは商品に対する思いや完成に至るまでの経緯がデザイナーにうまく伝わらないことが多く、それを解消する ためにデザインスタッフとして採用されたのが私でした。企画・デザイン部門としての基盤がない状態でのスタートだったため毎日 が手探りで、「魅力あるお菓子のデザインって何だろう」と自問自答しながらパッケージや売り場デザインを考えていましたが、それ だけにとてもやりがいを感じながら仕事ができていたと思います。



転職先で圧倒された老舗のパワー! それが今の業務に生かされています

約5年勤めた後、結婚を機に東京の老舗洋菓子メーカーに転職。同じように販売促進の仕事を担当 したのですが、その時に感じたのは「ブランド | が持つパワー。ブランドイメージが確立できている ことは、すごいアドバンテージなんだと実感しました。東日本大震災の後、名古屋に戻ることにな り、「桃の館」に再就職することになりました。老舗菓子メーカーでの経験を生かし、こちらでもブラ ンド力を底上げし、商品の良さをもっと消費者に伝えていけたらいいなと思っています。



第1子出産のために育児休暇を取得。 現在は時短勤務でマネージャー職に

再就職してから第1子を授かり、1年4カ月の育児休暇を取らせてもらいました。今は夕方4時半までの7 時間勤務で、仕事と子育てを両立しています。企画課のメンバーは私を入れて5人全員が女性です。早く 帰ったり急に休んだりと、同僚にはいろいろ負担をかけているんですが、業務に支障をきたさない様に 対応してくれて、ほんとに感謝しています。マネージャー職という責任のあるポジションを任されているの で、期待にこたえられるよう頑張っていきたいと思っています。

O1.仕事の成功エピソードを!

▲ 「なごや嬢」というお菓子は、新しい名古屋土産を生み出したい一心で、半年以上かけて作った思い入れのある商品です。頑 張っても結果が出ない時期が長かったんですが、初めてヒット商品を世に出すことができました。一度会社を辞めて数年後に 戻ってきても、まだ「なごや嬢」という商品が残っていて世の中に広まり続けているのは素敵なことだと思います。商品に負け ない様に自分も頑張りたいですね。

Q2.仕事と育児、両立のポイントは?

▲ 両立がうまくいっているのは、同僚や親、夫の助けがあってのこと。周りの理解と協力を得ることが大事だと思います。あと、 好きな仕事をするということも大切。お菓子が好きなので、買い物などに行っても「何か仕事につなげられることはないかな」 と、いつも考えています。結婚後、仕事をしてない期間があったのですが、その時はホントに退屈でした(笑)。それなので子育 てと仕事の両立も、前向きに頑張れるのだと思います。

Q3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ やはりおいしい商品を生み出すためのこだわりと情熱です。「おいしいイチゴ大福がない」という先代社長の一言から、白餡 に合うイチゴを求めて全国を探し回ったそうです。そこで出会ったのが「アスカルビー」という品種。酸味があってジューシー な「アスカルビー」と、「白餡」が絶妙にマッチしたフルーツ大福が完成しました。私も企画課での仕事を通して、こうしたうち の会社の魅力を多くの人に伝えていきたいと思っています。



企画課のメンバーは全員女性。和気あいあ いと業務を進めています



「北名古屋市にぎやか市」で取締役と担担 麺を食べました。風通しのよい職場です



子どもの運動会など、行事にも参加仕事と 子育でを前向きに両立しています

企業名/

株式会社桃の館

法人ナンバー/

2180001046702

所在地/

〒481-0039 愛知県北名古屋市法成寺中道88

社員数/

51名/うち女性19名 女性管理職 3名

資本金/

6.000万円

創業/ 設立/ 昭和45年(1970年) 昭和50年(1975年)

企業HP/

http://www.momonoyakata.co.jp/



高岡銅器の鋳造で培った技術力を生かし、

音響クラフト製品の開発に挑む

1889年、銅器鋳造作業所として創業。「小泉屋」と称する。太平洋戦争が激化し、戦時統制が強化される中、軍需工場に指定され「小泉鉄工所」に改名する。戦後は、銅器、仏具をはじめ、輸出用のキャンドルやシャンデリアなど装飾品や美術工芸品を主力製造品目とする。1963年には、高岡市美幸町に新工場を建設し、「小泉製作所」と改称。1988年。高岡銅器団地内の現在地に移転する。2012年には、はオリジナルブランド「小泉屋-KOIZUMIYA-」を立ち上げ、「快音」をテーマとした音響クラフト製品の開発に力を入れ、デザインと音のコラボレーションを目指すアイテムの製造販売を展開する。

女性活躍☆実行宣言!

女性が活躍できる企業であるために、働きやすい環境整備を進行中 自分を大切にして働くことができる企業を目指します

社員の半数近くが女性です。採用に当たっては、「男性だから」「女性だから」という見方はしていません。製造現場はどうしても、暑さや寒さなど環境面の厳しさがあるのはやむを得ないのですが、社員の要望を受けて、トイレや更衣室、作業服などを使いやすいように改善してきました。最近では社員の提案で情報共有を図るために朝礼をスタートさせるなど、社員の声を生かすようにしています。女性が活躍できる企業であるために、働きやすい環境整備をさらに進めることが課題だと考えます。身を粉にして企業に尽くすという働き方ではなく、社員が自分のことを大切にして働くことができる企業を目指します。

事業内容

仏具、音響クラフト、精密バルブ、機械部品等の銅合金鋳造と加工を行う。3Dプリンターやモデリングマシン、レーザーマーキングなどの最新技術を導入し、400年以上続く高岡銅器の伝統を基軸としながら革新的な製品づくりを目指している。近年は、音響クラフト製品の開発に重点を置き、金属の持つ魅力的な音色を最大限に引き出す試みを行っている。2005年には「おりん、専用りん棒」、2010年には卓上ベル「pear」がグッドデザイン賞を受賞している。2016年、観光客を対象に、伝統産業である「高岡銅器」に親しんでもらおうと、鋳物づくり体験ができる工房を開設した。



創業は明治22年。高岡銅器の伝統技術を仏具や音響クラフトなど様々な製品に生かしている



「おりん」などの仏具を中心に、精密バルブ、機械部 品等の銅合金鋳造と加工を幅広く行う



「今までにないものを作りたい」「未来に名前が残る 仕事をしたい」との思いをモチベーションに、世界に 求められる企業を目指す

社長からのメッセージ



代表取締役 小泉 俊博さん

伝統産業の技術を生かしたものづくりに、 女性の感性を採り入れたい

高岡は加賀藩二代藩主・前田利長によって開かれた街です。この時に鋳物師が招かれて、藩の保護の下、鋳物産業が盛んになりました。当社では、鋳造の技術を生かしたものづくりを進める中、製品を通じて生活に彩りや癒やしを提供したいとの思いから、卓上ベルやドアベルなど音響クラフト製品の開発に取り組んでいます。消費者が商品を購買する際は、女性の意見が大きく反映されると考えており、女性の視点で受け入れてもらいやすい商品づくりを進めることが大切です。そのためには、女性社員の感性を生かせる環境の整備を進めていきたいと思っています。

働くために生まれてきたのではない。 自分の技術や教養を高めてほしい

ものづくりが好きで、ほかにないものを作ってみようというのが当社のポリシー。「小泉製作所が作った製品だ」と名前が刻まれるものを生み出していきたいと考えています。文化遺産の修復も手掛けており、2007年には「アントニオ・ガウディの作品群」として世界文化遺産に登録されるスペイン・バルセロナの「グエル邸別邸 正門 龍の門」の鐘の修復に携わりました。技術を生かし、文化的な取り組みにも挑戦を続けていきます。人間は働くために生まれてきたわけではありません。自分の技術や教養を高めるため、仕事に向かい合ってほしいと望んでいます。



「艱難(かんなん)汝を玉にす」



活躍中の先輩インタビュー

求人が出ていなくても、電話で交渉、夢を実現!



前田 紗希さん 2015年4月入社 商品開発室 配属

新卒

主な経歴

大学では芸術学部に在籍。金属工芸を専攻していたことから、金属工芸のメーカーに的を絞って就職活動を展開。卒業後、新規採用で株式会社小泉製作所に入社。商品開発室勤務。5か月にわたる製造現場での研修を経て、商品デザイン業務に就く。

1日のスケジュール

6:30:起床 7:35:自宅を出発

7:50: 出社

☆交代で掃除をします

8:00:朝礼

☆連絡事項を確認

12:00: 昼食

☆母親の手作り弁当。毎日、卵焼

きが入っています

17:00:退社

☆たまに買い物に出掛けることも

18:00:帰宅

☆夕食準備の手伝いも

19:00:夕食

20:00:自由時間

☆飼い猫と遊ぶのが楽しみ

24:00:就寝

企業名

株式会社小泉製作所

法人ナンバー/

3230001009989

所在地

〒939-1118

富山県高岡市戸出栄町57-5

社員数

13名/うち女性6名

資本金

1,000万円

設立

昭和63年(1988年)

企業HP/

https://www.super.co.jp/

大学で学んだ金属工芸の知識を生かしたい 音楽好きの自分にピッタリの会社を見つけ、就職の思いを募らせる

大学で学んだ金属工芸の知識や技術を生かしたいと思い、金属工芸メーカーへの就職を希望していました。高岡銅器は伝統産業として根付いているので、高岡市内の企業の求人情報をインターネットで探したり、高岡市デザイン・工芸センターに足を運んで、企業の情報を集めるといった就職活動をしていました。ある日、小泉製作所の企業情報を見ると、「音のなる金属工芸品」を作っていることに驚きました。音と金属工芸。子どもの頃から、ピアノを習い、中学校ではブラスバンド部に所属するほど音楽が好きでしたので、これはもう何としても入社したい!と思いが募りました。

交渉の結果、念願叶って採用に。商品開発を担当



求人は出ていなかったのですが、小泉製作所へ電話をして「会社を見学させてほしい」と頼み込みました。電話口に出た社長のお母様は「突然言われてもねぇ。新卒の採用はしていないし」と困った様子でしたが、後で社長から電話をいただき「履歴書を持ってきなさい」と伝えられました。面接の結果、念願叶って採用となり、製造現場で鋳物の工程を学んだ後、製品の開発を担当することになりました。新製品の開発は、コンセプトを作り、デザインを起こして3Dデータを作成し、試作を繰り返すといった業務の積み重ねです。展示会に出展した際には、説明員として参加し、お客様に製品の説明をするといった経験も積ませていただきました。

新しい製品の開発を任せられ、試作を繰り返して完成

2年目を迎えて、新しい音響クラフト製品の開発を任せられました。卓上に置いて使う「スタンド型風鈴」の開発が始まりました。窓に吊り下げなくても、風を受けてゆらゆら揺れて涼しい音がなる仕組みで、そもそも前例のない製品です。どうすれば、風を受けて音が鳴るのか、涼やかな余韻が残るにはどんな大きさや形にすればよいのか、風を受ける部分の大きさや素材は・・・・・。実験を繰り返しながら、重すぎると倒れるし、軽すぎると鳴らなかったり。ようやく完成して発表にこぎ着けた時は本当にうれしかったです。



O1.仕事をするうえで大変なところを教えてください

A. 最初にデザインを担当した製品は、試作まで進んだのですが、販売直前に中止になりました。3、4か月かけて、お香立てを開発したのですが、社長から「デザインに納得がいかない」と伝えられ、お蔵入りとなってしまいました。試作したものが必ずしも商品になる訳ではないということに、かなりがっかりして、ショックを受けました。もっとデザインの勉強をしないといけないな、と感じさせられた経験でした。

O2.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

A. 今、自分が担当している「金属の持つ音色の魅力を最大限に引き出す音響クラフト製品」というのはとにかくニッチな分野です。それだけに前例もなく、苦労しますが、よそにはないものづくりに挑戦できるのが、小泉製作所ならではの仕事だと思っています。デザインや構造を考えるために悩みますが、先輩からも適切なアドバイスをいただき、毎日勉強しながら、たくさんの人の暮らしに役立つ製品を生み出していけるのが、この会社の魅力です。

Q3.これからものづくり企業で働きたいと考えている人に対するアドバイスを

A. ものづくりが好きな人は、仕事を通して、自分が持っているアイデアや技術を形にできることが、楽しみなんだと思います。小さな企業では、一人ひとりの意見を取り入れてもらいやすいという面があるのでは。製造とか営業とかにとらわれず、進路を決めればよいのではないでしょうか。私もそうだったように、規模の小さな企業は求人が出ていなくても、人が足りていないケースがあると思うので、積極的にチャレンジしてみましょう。



商品開発は1人でできるものではなく、 綿密に打合せを重ねて、一つずつ課題 を解決していきます。製作期間は半年 近くかかることも



展示会では開発に携わった商品の魅力を、自らお客様にお伝えしています!



どんなに疲れて帰宅しても、愛猫の 「福」と遊ぶことで癒されます(笑)



業界トップクラスのシェアで顧客は全国に拡大 営業拠点を各地に展開するソフトウェア開発メーカー

建設業や製造業などを中心に利用される原価管理システムの提 案や製品開発、運用サポートを行う。建設業の経営を支援するコ ンサルティングやソフトウェア開発メーカーとして、金沢市で設 立。OA機器メーカーや会計ソフトメーカー、会計事務所などを代 理店に、開発したシステムを販売する。システムは会計ソフトと連 動できる機能を持つことから、特に大手会計ソフトメーカーとの つながりも強い。建設・製造業向け原価管理ソフトウェアでは、業 界トップのシェアを誇る。顧客は全国に広がっており、東京・大阪・ 名古屋・埼玉・広島など各地に支店・事業所を展開する。

家庭や社員に優しく、いきいきと働ける企業風土づくりを目指して 女性活躍☆宝行官言Ⅰ チームを作り、女性の目線を採り入れて働く環境を考えます

男女を問わず社員には、心技体のバランスの重要性を説いています。有給休暇取得によるリフレッシュや、体調が悪い時も無理せずに体調の良い状態で働くことができ る環境を作り上げたいと考えて、社員がスポーツジムに月4回無料で通える仕組みを作りました。企業理念の一つに「家庭幸福」を掲げ、社員と配偶者の誕生日にはバー スデーケーキをプレゼントしています。産前産後、育児休暇など女性社員が家庭や社員にも優しく接しられ、いきいきと働ける企業風土を作り上げるにはどうしたらよい か、女性社員の目線で考えるために男女7名からなるプロジェクトチームを設立。社員全員が安心して長く勤めてもらえる環境を整えていきたいと考えています。

建設業向け経営支援ソフトウェアメーカーとして、システムの提案、製品開発、運用サポートなどを担ってきたが、対象業種を、総合建設業はじめ、土木、建築、設備、 内装など建設業界内で拡大し、建設コンサルタント、設計コンサルタント、広告宣伝やビルメンテナンスなど多様な業種にも対応するシステムを開発している。 2,800社を超える企業に導入されており、豊富なオプション製品と、顧客に合わせたカスタマイズサービスを武器にシェア拡大を図っている。内部統制やクラウド 化、新しい基本ソフトに対応する製品を新たに発売するなど製品の開発が進められている。



金沢市にある「石川県IT総合人材育成センター」ビ ル内に本社を構える



女性社員の割合は年々上がっており、女性のキャリ アアップ推進にも注力している



「社員が自社を誇りに思い、長く続けていきたいと思える会 社」の実現に向け、残業を減らす一方で、生産性を高めている

代表からのメッセージ



代表取締役 三國 浩明さん

「ものづくり」には、まず「人づくり」。 「もの」と「人」の融合を図りたい

企業理念に「家庭幸福」「社会貢献」を掲げ、会社と家庭 のバランス感覚を持ちながら、社員みんなで生産性を考 え、社会に貢献できる会社を目指しています。「ものづく り」はまず、「人づくり」を優先しないと、製品に対する品 質や可能性も高まっていかないと考えています。当社が 扱っている「原価管理」のビジネスは「もの」と「人」とが融 合することで、これまで競合他社とのすみ分けを行ってき ました。今後は、さらに「人づくり」に力を入れることこそ が当社の魅力をより一層高めることだと考えています。

女性の特性を生かした仕事について もらうことが良い結果を生み出す

私は男性と女性が全く同じスタイルで働くことは難しいと考え ており、女性には女性の特性を生かした仕事があると考えてい ます。女性の細やかさが求められる雷話サポートや、優しさが 反映されるマニュアル作成、手を抜かないことが不可欠の製品 テストといった女性の特性を生かした職に就いてもらうことが 良い結果を生み出すのではないでしょうか。会計事務所からの 紹介営業は、製品知識ときめ細やかなサポートにより、会計事 務所からも支持されるうえ、時間的な配慮もできることから、 女性の営業担当者を増やしたいと考えています。



「有言実行」

女性が働きやすい環境づくりを進めています!



門舞さん

2006年1月入社 管理本部総務部 リーダー

転職経験あり 既婚

子育で中産休・育休取

管理 職 資格取得

主な経歴

高校卒業後、病院の医療事務で 1年勤務、リフォーム会社で事務を 3年経験したところで、業務縮小に よって事業所が閉鎖となり、株式 会社建設ドットウェブに入社。結婚 後、産休、育休を経て、復職。現在 は、管理本部総務部でリーダーを 務める。

1日のスケジュール

6:30:起床

☆食事とお弁当の準備から1日が スタート

7:00:朝食

☆家族が顔を合わせて「いただき

8:00: 自宅を出発

☆子どもを保育園に送ってから、 会社へ

8:30: 出社

****仕事中****

17:30: 退社

☆保育園に子どもを迎えに行き、

そのまま帰宅 18:30: 夕食・夕食後は子ども

と遊ぶ

☆ブロックやお絵かき、おままごと

をします

20:00: 子どもと入浴・その後

、子どもを寝かしつけ

☆子守唄を歌いながら

21:30:翌日の保育園の準備 22:30 : 夫の夕食と翌日のお

弁当の準備

23:00:家事とテレビ鑑賞

24:00:就寝

「思い」を引き出していただいた面接で入社を決意

勤務先の事業所が閉鎖となり、求職活動を始めました。総務という仕事にあこがれがあり、当時まだ10人ほどだった社員全員の業務 を支える仕事ができるかなと魅力を感じ、面接に臨みました。面接では長所と短所を聞かれると思うのですが、社長は面接で長所だ けを聞き、私のやりたいことを尋ねるような形でした。私の思いを引き出していただき、この会社で働きたいと手ごたえを感じたのを 覚えています。3社ほど面接を受ける予定でしたが、その場ですぐに入社を決めました。当初は受注処理、商品の出荷、保守契約の更 新処理 請求書の発行などがメインの業務でしたが、社内の雰囲気も良く、積極的に新しい仕事に取り組むことができました。

ピンチの前に上司や同僚に助けを求めることが大切

入社してから年を経るごとに社員が増え、業務内容の幅も広がっていきました。仕事にも慣れたと思っていたので すが、数年後、消費税の切り替えと会社の売上増への対応、新入社員の受け入れ準備といった業務が重なり、仕 事の終わりが見えず、帰宅する車の中で涙が止まらなくなるほど追い込まれた時期がありました。自分から助けを求 められない性格なので、結局、周りの方や社長が声を掛けてくださったことで、肩の荷が下りたのですが、もっと周り に頼ることも大事なのかなと反省しました。自分を追い詰めてしまったという失敗とともに、ピンチになる前に上司や 同僚に助けてもらうようにするということを学んだ機会でもありました。



仕事中心から、仕事と家庭の両立へ 社員にも思いを伝えたい



この度、私がリーダーを任される形で、ワークライフバランスを考える社員のプロジェクトチームが立ち上 がりました。男女合わせて7名、メンバーのほとんどが20代で、若い人が「こういう会社で働きたいな」と思 えるためのアイデアを考えています。出産前は残業をしていましたが、子育てをしながら仕事をしている今 は、限られた時間の中で、業務の効率が上がったかなと思っています。子どもが生まれて仕事中心の生活か ら、仕事と家庭を両立して考えられるようになりました。そんな経験や思いを他のメンバーにも伝えること で、女性が働きやすい環境づくりの役に立てればと思っています。

O1.仕事をするうえで大変なところを教えてください

△ 人見知りする性格なので、自分から先にあいさつするように心がけています。感謝の言葉を口に出すということも大切にしてい ます。誰でも「ありがとう」と言われて悪い気はしないでしょうし、後輩が増え、役職も付いてくる中で、感謝の気持ちを伝えるこ とが恥ずかしくなってしまわないようにしたいな、と。年齢を重ねてもいつでも「ありがとう」と素直にいえるような人間でありた いと思っています。

Q2.家庭と仕事、両立のコツは?

▲ 頑張りすぎないことだと思います。仕事をする上で、手は抜かないけれど、周囲に手助けを求めるようにしています。仕事を自分 一人しか分からないようにせず、ほかの人でも対応できるように工夫しています。家事は、許してもらえる範囲で手を抜いていま す。料理は週末にまとめて作り、冷凍して作り置きしています。買い物も基本的には週1回にして、空いた時間は子供と一緒に遊 んで、家でリフレッシュできるようにしています。

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言

▲ 復職間もないころ、子どもが熱を出して、急に休んだり、早退したりと周りに迷惑かけることが多かったのですが、周囲のメン バーのフォローに救われました。「こちらでやっておくから、任せてください」と、逆に励まされました。社長も「お子さんどう?」と 声をかけてくださるなど、会社としても子育てを認めてくれているということを感じました。産後も安心して働ける風土がPRポ イントだと思います。



幅広い業務を任される総務という立場上、日常的 に社員とのコミュニケーションが 求められる。「感 謝の気持ちを持って、接するようにしています」



2日間にわたって行われる決起大会での1コマ。 バーベキューでは部署の垣根を越えて盛り上が ります



休日は家族でお出かけ。子どもができて「効率の 良い仕事」を意識するようになりました!

企業名/ 株式会社建設ドットウェブ

7220001008014 法人ナンバー/

〒920-8203 石川県金沢市鞍月2丁目1番地 所在地/

石川県IT総合人材育成センタービル

社員数/ 54名/うち女性15名

4.000万 資本金/

設立/ 平成13年(2001年)

企業HP/ https://www.kendweb.net/

平成25年度石川ブランド認定製品「どっと原価NEO」「いしかわ男女共同参画推進宣言企業」認定 過去の表彰等/

岐阜県

岩崎模型製造株式会社

転職経験あり

既 婚

子育で中 時短勤務中



料理の一番美味しい瞬間を切り取った 本物より本物らしい食品サンプルを目指す

食品サンプルの第一人者であり、「いわさきグループ」の創始者である岩崎瀧三が、1955年に生まれ故郷である郡上に設立した岐阜工場が同社の前身。1963年に岩崎模型製造株式会社と社名変更されて現在に至る。岩崎模型製造が作る食品サンプルは、本物と見間違えるほどのリアルな再現力が特徴。食品サンプルの全国シェアNo.1を誇る「いわさきグループ」を通じて、全国各地へ出荷されている。食品サンプル業が地場産業として根付き、郡上が「食品サンプルの町」として広く知られるようになるなど、地域の発展にも貢献している。

女性活躍☆実行宣言!

高いレベルの食品サンプルを大量に作るという作業は、女性に向いている仕事。女性リーダーも活躍しています!

質の良い食品サンプルを数多く作る仕事は、比較的手先が器用で細かな作業も黙々とこなしていける女性に向いている仕事だと思います。実際、当社も従業員の半数以上が女性で、会社が大きくなったのも女性の力によるものが大きいと感じています。そうしたことから、今年から3名の女性リーダーに活躍してもらっており、さっそく女性スタッフの悩みや要望が上がりやすくなるという効果も出ています。「こんなグッズが売れそう」「こんな体験がおもしろそう」など、マーケットに関しても女性は敏感ですので、商品開発や企画に関しても女性の活躍に期待しています。当社では、結婚や出産で一度退職した女性が、何年か後に再び入社するケースも多く見られます。せっかく身につけたサンブル作りの経験やノウハウを生かしてもらうことができるので、会社としても助かります。子育てや介護で忙しくなる場合は就業時間を相談し、事情に合わせてフレキシブルに働けるようにしています。

事業内容

レストランの店頭に置いて誘客効果を発揮する食品サンプルの製造と、「サンプルビレッジ・いわさき」でのサンプル作り体験・グッズ販売が事業の2本柱。食品サンプルの規格部品は1000種類以上。繊細な表現力が必要なため機械化が難しく、ほとんどの製品をハンドメイドでまかなっている。「サンプルビレッジ・いわさき」では、食品サンプル作りが体験できるほか、食品仕立てのスマホスタンドやキーホルダー、「あっ、こぼれたコーヒー」「落としたソフトクリーム」といったユニークな商品も販売。見て楽しい食品サンプルの展示や、おもしろ写真が撮影できるフォトコーナーもあり、観光客にも人気を集めている。



本物そっくりの食品サンプルが次々と完成していく。ほ とんどの工程は手作業



「サンプルビレッジ・いわさき」ではグッズも販売。キーホルダーから置時計まで多彩なアイテムが並ぶ



大きな魚の模型が社屋の目印。ここで作られた商品が 全国に展開されている

代表からのメッセージ



取締役社長 小酒井 誓吾さん

サンプル作りの技術は、 今でも向上し続けています

和40年くらいまで、食品サンブルの素材はロウが中心でした。ただロウは気温が高いと溶けたり、時間が経つとくすんだり、耐久性に問題がありました。表現の多様性という面でも劣っていたため、今ではほとんどの食品サンブルがプラスチック樹脂で作られています。樹脂を使うことで一気に表現力は向上し、揚げ物の衣などもリアルに再現できるようになりました。一口に樹脂といってもいろいろあるので、それぞれの樹脂の特徴をきちんと理解することが食品サンブル作りでは大切です。最近では触った感覚も本物に近づけようと、ふわふわのパンや弾力のある豆大福なども作っています。とくに研究開発の部署があるわけではなく、製作現場からのアイデアで技術が発展しています。食品サンブル業界は、素材も技術も、まだまだ進化していく楽しみな業界だと思います。

日本独自の文化である食品 サンプルを世界に伝えていきたい

1932年に「いわさきグループ」の創始者・岩崎瀧三が、オムレツの食品サンプルを作ったのが全ての始まり。その年に事業化し、高い製造技術を背景に全国に食品サンプルが広まっていきました。海外に食品サンプルが全くない訳ではありませんが、ここまでリアルな食品サンプルは日本だけで見られる独特の文化です。今、郡上は海外からのお客さまがものすごく増えていて、サンプルビレッジもこの2~3年で外国人観光客の割合が一気に高くなりました。彼らは日本のレストランで食品サンプルを見て、あまりにも精巧なその作りに驚いているようです。これを日本が誇るものづくりの技術や観光資源として、もっともっと世界に発信していきたいと思っています。



「竹に節ありて強し」社訓でもある言葉。逆境を乗り越えようとすることで強くなれる。



活躍中の先輩インタビ

お客さまと触れ合いながら、ものづくりを楽しんでいます!



高田由季子さん

2008年8月入社 サンプルビレッジ・ いわさき勤務

転職経験あり 既婚 子育で中時短勤務中

主な経歴

高校卒業後、金融関係の会社に 勤務。退職後、岩崎模型株式会社 に事務員として入社。4年勤務した のち、結婚を機に退社。 6年専業 主婦をした後、2人の子どもの入学 、入園のタイミングで当社、サンプル ビレッジ・いわさきで短時間勤務中

1日のスケジュール

5:30:起床

☆コーヒー飲みながらテレビと新聞を

見る

6:00:お弁当作り・朝食準備 ☆冷凍食品も活用しながら、時短する 6:30: 子どもを起こし、一緒に朝

食・片付け

るだけり

7:30: 掃除洗濯などの家事 ☆夕飯の下ごしらえ(あとはルーをいれ

9:00: 車で自宅を出発

9:30: 出社 16:00: 退社

☆帰りにスーパーに寄り買い物、時間 との戦い

17:00: 子どもの宿題をみる・タ 飯作り

18:30 : 夕食・子どもの塾やクラ ブへ送迎

☆家事したり、テレビを見たりと自分の 時間

21:30:子ども帰宅

☆次の日の洗濯を干す、次の日に外

に出す

23:00:就寝

子どものころ、ちょっぴり憧れていた仕事に就けました。 グッズ製作やインストラクター業を日々楽しんでいます!

高校を卒業して金融関係の仕事に就いていたんですが、転職してこちらの会社に事務員として入社。4年間勤務した後、結婚を機に一旦退社 し、下の子が幼稚園に入るタイミングで復職しました。現在は「サンプルビレッジ・いわさき」に短時間勤務しています。普段は店舗で販売す るキーホルダーやインテリア小物を製作するのがメインの業務ですが、お客さまが要店された時は休齢インストラクターとして接客していま す。子どもの頃、テレビで「サンブルビレッジ」のレタス作り体験を観て、「私もやりたい」と思っていた私が、まさにその仕事に携わっているな んて、不思議な縁を感じます。

繁忙期のお客様の多さにビックリ!お客さまの笑顔が仕事のやりがいに

夏休みは1時間ごとに予約がびっしり入るので1日中、目が回るほどの忙しさ。体験してくれた子に「よくできたね ~」ってほめてあげるとほんとに喜んでくれるので、そういう笑顔を見ると疲れも吹き飛びます。体験メニューを考え るのも私の仕事。クリスマス限定パフェ作りや、トースターで焼くタイプのピザ作りを最近メニューに加えました。 外国からのお客様も増えてきましたが英語ができないので、日本語と身振り手振りで何とかコミュニケーションを とっています(空)





お客さまや2人の娘の力も借りながら 新しいグッズをいろいろ開発しています

買い物先でも商品にできそうな物を見ると「これ、うちで作ると面白いかも」と、いつもアンテナを張っていま す。新商品のアイデアができたら、中2と小6の娘に話してマーケットリサーチ。「イヤリングはこうしたほうがい い」など、とても参考になる意見を言ってくれます。お客さんとの会話がヒントになって新しい発想が生まれるこ ともよくあります。社内のメンバーだけで考えていると業界の常識に捉われてしまうことがあるので、娘やお客 さまに助けられながら楽しく仕事しています。

O1.今の仕事の魅力は?

▲ 自分の感性を生かして、かわいくて楽しい商品が作れることですね。最近は、キーホルダーやストラップはありきたりになって きたので、アクセサリーに力を入れています。ホイップクリームみたいな飾りが付いた指輪や、みかん形のイヤリングとか…、あ と郡上踊りをしている男女をモチーフにしたイヤリングもイチオシです。ちょっと高価ですが置時計も私の自信作です。自分 の考えたものが商品として形になるのはやっぱり嬉しいですね。

O2.今、一番の楽しみは?

▲ スマホで写真を撮ることにハマっています。子どもたちは大きくなって撮らせてくれなくなったので、最近は風景が中心。郡上 は自然が多いので撮影スポットがいっぱいあります。自宅からの眺めも季節ごとに違っていて、けっこう絵になるんです。霧に 包まれた郡上八幡城が「天空の城」と呼ばれているので、私もチャレンジしてみましたがあまりうまくいきませんでした(笑)。 もっぱら友達に見せて楽しんでいます。

O3.仕事の成功談·失敗談は?

▲ 成功談というほどではありませんが、食品サンプル作りを体験してくださったお客さまに「楽しかった。ありがとう」と言っても らえると、「やった!」という気になりますね。小さなお子さまはもちろん、20代の女性が声を上げながら盛り上がっているの を見るのも嬉しいです。失敗は、接客中に時々郡上の方言が出てしまうことでしょうか。お客さまに「え?」っていう顔をされる ので、慌てて言い直しています(笑)



サンプル作り体験のインストラクターも仕事 の一つ。みるみるうちにできあがる食品サン プルにお客さんの笑顔が絶えない



昼休みは同僚と和気あいあいと過ごす。子 育ての悩みを相談し合うことも



カメラが趣味でよく写直撮影しています。那 上八幡の夕陽をバックにみんなと撮影

岩崎模型製造株式会社 企業名/ 法人ナンバー/ 8200001026297

所在地/ 〒501-4224 岐阜県郡上市八幡町城南町250 社員数/ 18名/うち女性9名 パート(16名うち女性11名)

資本金/

1.000万円

創業/ 設立/

昭和7年(1932年) 昭和38年(1963年)

企業HP/

https://www.iwasakimokei.com

株式会社中外陶園

産休・育休取得



干支(えと)置物や招き猫、 雛人形など、縁起物を中心とした 陶磁器で伝統文化を発信

1952年、合資会社を設立。陶磁器工芸メーカーとして、「薬師窯」の 窯名で干支(えと)置物、招き猫、五月人形などの縁起置物や季節飾り などを手掛ける。商品の企画・デザインから製造・販売まで、一貫した 製品づくりが特徴で、特に企画・デザインにおいては女性デザイナー の活躍により、消費者ニーズに柔軟に対応。近年では、大手企業や人 気ファッションブランドからの依頼を受け、人気キャラクターをモチー フにした招き猫やファッションデザイナーがデザインした招き猫など、 多くのコラボレーション作品を展開している。

女性活躍☆実行宣言!

企画・デザインは女性が主役! さまざまな世代が集まり、豊かな感性を商品に活かしています

焼き物業界では商品デザインを外注するメーカーが多いなか、弊社では自社でデザイナーを採用・育成しています。当社の商品を購入するお客様の多くが40~60歳代の女性ということもあり、現在、商品開発チームのメンバー7名全員が女性。芸術大学を卒業してデザイナーとしてのキャリアを積んできた主任を筆頭に、子育て中の女性から20代の若手まで、さまざまな女性がそれぞれの感性を活かし、商品開発に携わっています。また企画デザインだけでなく、社員の6割が女性という環境。20~60歳代の女性がそれぞれのセクションで活躍しており、社内イベントなどを通じて交流を深めることでお互いの能力を認め合いながら働いています。産休のほか、育休は子どもが1歳6カ月になるまでの1年半まで取得可能。その間には頻繁に面談を実施し、無理のない職場復帰を提案しています。

事業内容

1300年の歴史を誇る焼き物の街"瀬戸"で、「心に届くやきものづくり」を理念に掲げ、干支(えと)置物、招き猫を中心とした陶磁器工芸を製造・販売。製造の核となる須原陶磁工房では、「suhara Wokashi(すはらをかし)」のブランドで展開するピンブローチなども製作。鋳込みから仕上げ、絵付けまで、熟練した陶師が手作業で行う"手わざ"が自慢で、特に雅やかな「須はら錦彩」や「染付彩絵」は須原陶磁工房ならでは。製造だけでなく、直営ショップ「おもだか屋」や「招き猫ミュージアム」を併設し、陶磁器の販売を通じて、瀬戸の焼き物の魅力を伝えている。



「おもだか屋」では、招き猫や、雛人形などの季節飾り のほか、作家さんの作品などもたくさん販売



毎年9/29(929くるふく招き猫の日)前後の週末は、全社をあげて「来る福招き猫まつりin瀬戸」実行委員会のスタッフとして協力



商品はひとつひとつ手作業で心をこめて製作される。近年、陶芸に魅せられた若い女性の職人も増え てきている

代表からのメッセージ



代表取締役 鈴木 政成さん

女性社員の朗らかさが、 商品の魅力につながっています

従業員の6割が女性という当社では、主力商品が縁起物であることもあり、みなさん元気で明るい方ばかり。前向きで好奇心旺盛な社員たちが、見た人が思わず微笑むような楽しくほっこりした商品を創り上げています。20~60代までと年齢層も幅広く、各セクションで自分の能力を生かして活躍していますが、女性管理職はまだ2名ほど。それぞれのフィールドでキャリアアップし、課長職に昇進するなどして、女性社員が経営にも関わるようになれば、当社はもっともっと成長できると今後の活躍に大きく期待しています。

地域産業の魅力を発信することで、 モチベーションアップ!

瀬戸は1300年続く焼き物の街。年1回の社員旅行では、名所巡りや手作り体験などを通して伝統産業に触れる機会を設け、ものづくりを観光にいかす工夫を社員と一緒に考えています。さらに瀬戸市で開催される「来る福招き猫まつり」では、イベント企画からイベントブースの運営まで、社員全員が参加。世代を超えた社員交流の場にすると同時に、地場産業の魅力を発信することで、伝統に関わる仕事のやりがいを再確認する機会となっています。こうした取り組みを通じて瀬戸の魅力を全国発信することで、関東など他エリアからも優秀な人材が集まってきています。



「不易流行」「不易」は、本質を忘れず変わらずにいること。「流行」は、時代に応じて変化すること。



活躍中の先輩インタビ

キャリアアップを目指し、育児休暇中もスキルを磨きたい!



太田 生子さん 2013年4月入社 商品開発チーム配属

転職経験あり 既婚

産休・育休取得

主な経歴

高校卒業後、美容師見習いとし て勤務、その後自動車メーカー の子会社でシートの設計を10年 経験。職業専門学校で1年間、 焼き物の基本知識、デザインを 習得した後に株式会社中外陶園 に入社。 2017年1月末より1年 間の産休・育休取得予定

お仕事年表

2013 4月: 入社

☆研修プログラムとして、荷造り・ 出荷・接客・絵付けなど会社の業 務全体を覚える

2013 6月: 雛人形を担当 先輩に教えてもらいながら、サンプ

ル指示書なども作成 ☆自分がいいと思ったスケッチも なかなか認められず、もがく日々 2015: 2年目にして、何とか

スムーズに進むようになってき た

☆人気キャラクター商品を担当し たことで、スキルアップ!

2016 9月: 会社に妊娠報告 ☆産休に入るまでに、担当してい る仕事をやりきれるように段取り

2017 1月末: 産休· 育休取得

☆1年後に復帰予定

ものづくりに最初から最後まで関わりたい。それが焼き物に魅力を感じたきっかけでした

前職は自動車メーカーのシート設計の仕事をしていました。10年ほど勤務し、仕事のやりがいも感じていましたが、自動車の製 造はたくさんの人が関わり、工程も数多くあります。そのため、私がデザインしたものが最終的な製品になる姿を間近で見ること は少なく、次第に「製品が出来上がるところまで見届けたい」という気持ちが強くなって転職を決意。その後、1年間、ハローワー クの職業専門学校で焼き物について勉強し、この会社に入社しました。現在は、干支(えと)や雛人形・五月人形のデザインに関 わり、スケッチから商品化まで全てに関わり、すぐ近くにお客さまを感じながら仕事ができる環境にやりがいを感じています。

些細なニュアンスで表情が変わる焼き物の世界 精密さを求められる仕事に関わりスキルも向上



焼き物をデザインする仕事では、スケッチ通りに商品を仕上げるところに難しさを感じます。以前、 人気キャラクターの招き猫を担当したときは、キャラクターを忠実に再現するのに苦労しました。お 客さまから「目の位置が違う」など、コンマ単位のわずかなズレにも厳しい指摘をいただき、愛する キャラクターへのこだわりを実感。そこで私は、誰がやっても仕上がりが同じになるよう独自の検査 ゲージを作成。デザイナーとしても大きくスキルアップできたと感じています。

育休中は、子どもがいる生活を楽しみながら資格取得にも挑戦したいと思っています

出産を控えていますので、今後、育休を取得する予定ですが、これほど長い休暇をいただくのは働き 出してから初めてのこと。育児を楽しみながら仕事復帰への土台を作っていきたいと思う一方で、資 格取得にも挑戦したいと考えています。職場では、イラストレーターやフォトショップなどを使ってデ ザインしていますが、エクセルを使える人はまだまだ少ないのが現状。MOS(マイクロソフト・オフィ ス・スペシャリスト) などの資格取得を目指し、職場に新しい風を吹き込めたらと思っています。



Q1.プライベートタイムの過ごし方は?

▲ 休日は美術館などに出かけて、デザインセンスを磨いています。デザインのアイディアは日常生活の中からヒントを得ること も多いので、「日々、勉強」と思い、常にアンテナを広げるように心掛けています。何気なく観ているテレビでも、アニメキャラ クターの動きや表情から「これ、使えるかも!」と、新しい発見をすることもあります(笑)。

O2.うちの会社はここがいい!というPRポイントを!

▲ 大きな家族みたいな雰囲気が好きです。出荷の仕事をしている60代の女性の方はまるで母親のようで、妊娠中の私が急い でいると「走っちゃダメ!」と心配してくれたり、夏には関連会社の方が「畑で採れた野菜だよ。自由に持って行って」とキュウ リやゴーヤなどをたくさん持ってきてくれたり…(笑)。社員旅行や地域のお祭りに参加するなど、社内イベントも多く、いつも 和気あいあいとしたムードです。

O3.育児と仕事をどのように両立させていく予定ですか?

▲ 夫とは、家事分担は当たり前の生活になっています。気づいたら自分から動いてくれる人なので、とてもありがたいです。出産 前から「育児もよろしく!」と言っているほどです(笑)。職場復帰してからは、時短勤務をする予定です。私の部署では出産 ラッシュで育休を取得する人が多かったのですが、会社に妊娠を報告すると[おめでとう!サポートするよ]と心から喜んでく ださったので本当に嬉しかったです。



自社でデザイナーを採用・育成を行っているの で、仕事を行う中でデザイナーとしての成長も 感じる事ができる環境です。出産や育児に関して も応援してくれる職場は、とても心強いです



お昼休みはスタッフ同士と会話を楽しみながら お弁当を食べています。大家族みたいな雰囲 気です



名古屋のフルマラソン大会に出場しました! 完走した時は、ほんとに嬉しかったです

企業名/ 株式会社中外陶園 法 人ナンバー/ 1180001079057

所在地/ 〒489-0821 愛知県瀬戸市薬師町50番地 社員数/ 49名/うち女性30名 女性管理職(2名)

資本金/ 1500万円

創立/ 昭和27年(1952年)

過去の表彰等/ 2014年2月 愛知ブランド企業認定

2015年12月 愛知県ファミリー・フレンドリー企業 認定

http://www.chugaitoen.co.jp/index.html

企業HP/

共和電機工業株式会社

既 婚

子育て中

管理職

産休·育休取得



電気とメカの分野で高品質の ものづくりを追求女性をはじめ、 多様な社員の活躍を推進

電気・電子機器や産業機械用制御装置等のメーカーとして設計から 製造、アフターサービスまで、専門スタッフを揃え、顧客ニーズに対 応する。大型機械から電子機器の量産品まで幅広く取り扱い、「設 計のみ」「部品加工のみ」といった 部分的な依頼にもフレキシブルに 対応できるのが強み。また女性活躍にも積極的に取り組み、2000 年から工業高校新卒女性の採用を開始して以来、毎年女性採用を 継続。今では女性管理職比率も1割を超える。障がい者雇用にも積 極的であり、多様な働き方を認め、社員が働きやすい環境を作る 取り組みが注目され、自治体や省庁等からの表彰も多数。

女性活躍☆実行宣言!

20代、30代の子育てをしている女性全員が育児休業を取得 環境を整え、誰もが安心して働くことができる職場を提供したい

共和電機工業は「人を育てる、人を活(い)かす」をモットーとする企業です。技術・技能を身につけるための研修制度や資格取得制度の充実を図り、社員のやる気を応援します。20代、30代の子育てをしている女性全員が育児休業を取得しており、子育て中の働く環境も整っています。復帰後の短時間勤務は子どもが小学校3年の学年を終えるまで利用可能です。期間内は、勤務時間の変更にも柔軟に対応できます。平成24年度には、障害者雇用優良事業所として石川県知事より表彰、27年度には厚生労働大臣より表彰されました。障がいをお持ちの方や母子家庭のお母さんにも可能な限り就労の機会を設け、安心して働くことができる職場を提供したいと考えています。

事業内容

1961年、石川県内で初めての制御盤アッセンブリーメーカーとして設立。電気・電子機器、産業機械用制御装置、自動化システムの設計・製造からメンテナンスまでを一貫して行う。エレクトロニクス部門の主力製品である電子回路基板や各種制御装置は、世界トップクラスの性能を誇る織機などに搭載され、業界内でも高い信頼を得ている。メカトロニクス部門では、工作機械の自動化・省力化を支援するAPC(自動パレット交換装置)を主に製造する。



営業、設計、購買等、社内の各部署で女性社員が活躍中



金沢市内の本社・電装工場の他、メカトロ工場、RS工場を石川県内に展開



製造現場では多くの女性が活躍中。プリント基板のは んだ付けは女性ならではの細やかさが生かされる

社長からのメッセージ



代表取締役社長 竹鼻 達夫さん

女性が入ることで、工夫がなされ、 二次効果や副産物の誕生を期待します

従来、女性の職域は織機部門の製造現場が中心でした。今では営業や購買、設計、物流部門へと広がっています。年2回、社内で改善提案を募集していますが、子育て中の女性社員から、作業の時間短縮や生産効率アップのために役立つ提案が出されています。生産効率を調査した結果、女性社員の改善活動により生産効率が5年前の2倍にまで上昇している職場もあります。男性が多い職場に、女性が入ることによって新しい工夫が出てくるのではないでしょうか。それが二次効果や意外な副産物を生むことに期待しています。



「誠実に物事を考えて前に進む」

努力や苦労が製品として形になるのは、 ものづくりの仕事ならではの醍醐味

女性の採用が増え、今では女性社員の割合は全社で約30%に上ります。女性が仕事を継続するために、雇用条件を含めた環境づくりだけでなく、女性が持つ能力を生かせる働き方について考えてきた結果だと確信しています。女性も男性もポテンシャルは同じ。女性も能力を発揮できる仕事であれば、積極的に取り組んでほしいと願っています。自分たちの努力や苦労が製品として形になっていくのは、ものづくりの仕事ならではの醍醐味です。自分たちの活動が一つの製品となり、世の中の役に立つ。その喜びや充実感を味わってほしいと思っています。



設計に、健康相談に、女性の力と経験を生かします!



長谷 有沙さん

2010年4月入社

電装技術部 生産設計課 配属

既 婚 子育て中

管 理 職

長谷さんの主な経歴

工業高校卒業後、共和電機工業 株式会社に入社。製造部に配属 の後、技術部に異動。産休・育 休取得後、2016年4月よりフル タイム勤務にて復職。

清水 芳美さん

1993年4月入社 総務部総務課 主任

既 婚 子育で中

管 理 職 産休·育休取得

清水さんの主な経歴

短大卒業後、共和電機工業株式 会社に入社。

総務部総務課に配属され、現在 は主任を務める。出産・育児経 験を活かし、社員の健康相談に 対応。

長谷さんの1日のスケジュール

2010 4月: 入社

7月に製造部へ配属

2012 11月: 技術部に異動

☆製造部の元上司ともコミュニ ケーションを取りながら、設計の スキルアップに励む日々...

2015 1月: 第一子のため産休・

音休を取得

☆保育園に入れなかったため

2016年3月まで延長

2016 4月: 産休前と同じ部署 に復職、フルタイム勤務

きっかけは学校に届いた求人票。「女性が多く、働きやすい職場」と勧められました (長谷さん)

工業高校在学時にたくさんあった技術系の求人の中から、自分では絞り込めずにいたところ、担任の先生から「女性の社員も多く、働きや すい職場ではないか」と勧められたのが入社のきっかけです。高校では電気回路の組み立てを体験しており、学んだことが生かせる会社だ と思って選びました。先生から勧められた通り、女性が働くことに理解ある環境の中で仕事に励むことができています。(長谷さん)

製造部を経て、技術部で設計を担当(長谷さん)健康相談室で女性社員をサポート(清水さん)



入社後、製造部勤務を経て、3年目からは技術部に配属となりました。2015年1月に出産のため、産休・育 休を取得し、2016年4月に元の職場に復帰しました。発注元から送られてきた図面を、製造部が効率的に 生産できるよう、かみ砕いた図面に修正したり、図面に基づき配線に必要な電線を用意するための図面を 描いたりといった業務が中心です。(長谷さん)

社員の健康管理や社内報の作成、福利厚生、社会保険などの業務に当たっています。その中でも中心にあ るのが健康相談室の業務。妊娠中の社員の健康チェックや、育休明けで復帰された女性社員の健康管理 など診断シートに基づき、月1回面談を行っています。(清水さん)

設計の責任の重さを感じています(長谷さん)出産、育児の経験を女性社員にアドバイス(清水さん)



設計の段階で、組み立てに必要な電線の長さを無駄がないように設定しますが、現場で長さが足りなければす べてやり直しになります。仕事の責任の重さを感じています。以前は、親会社からの受注が多かったのですが、 最近は外部企業からの受注が増え、仕様やサイズも従来とは異なり、細心の注意が必要となります。経験を重 ねて、新たな製品の設計にも取り組みたいと思っています。(長谷さん)

私も妊娠中のつわりがひどく、早産しかかった経験があり、健康相談室では妊娠中の女性社員に積極的なアド バイスをしています。女性が安心して出産や育児ができるように努めていきたいと思います。(清水さん)

O1.育児と仕事の両立のポイントは何ですか?

▲ 平日は時間との戦いなので、時間をムダにしないように心掛け ています。土日に作った料理を冷凍して、平日に少しずつ解凍し て出すように工夫しています。洗い物や土日の子どもの相手な どは夫が担当してくれて助けてもらっています。(長谷さん) 育児と仕事、どちらも完璧というのは難しいこと。完璧にやろう とすると心も体も疲れ切ってしまいます。家族のサポートをも らいながら家事や育児の手を抜くことも大切です。(清水さん)

O2.今の目標は?

▲ 正確な図面を出せるよう、資料を集めたり、同じ間違いを繰り 返さないようメモをとるといったことを心掛けています。責任あ る仕事にチャレンジしていきたいと思っています。(長谷さん) 育体から復帰した社員が短時間勤務を取る際、「忙しいのに申 し訳ない」と言います。「精一杯甘えて、次の方がそういう立場 になったときに恩返ししたらいいんですよ」と伝えています。育 児をサポートする体制が浸透するよう努めます。(清水さん)

O3.うちの会社はここがいい!というPRポイントを一言。

▲ 製造部と設計部門では綿密にコミュニケーションを取りながら 業務を進めています。働きやすい環境で、ものづくりに関わる ことができることが魅力です。(長谷さん)

家族みんなが育児をサポートできるようにと、おじいちゃんや おばあちゃんが孫の面倒を見るために時短勤務を取れる「まご サポ制度」を提案したところ採用になり、2015年から実施して います。すべての社員が働きやすい環境づくりを応援してくれ る企業として胸を張れます。(清水さん)



「数ミリのズレも致命的なんです」製造現場と連携を取りな がら、ミスのないように図面を製作する



目がありません(笑)(長谷さん)



社内パーティーにて。甘いものには 社員旅行で有馬温泉へ。宴会はい つも盛り上がります!(清水さん)



家族でスキー場へ。ソリ遊びに子ど 子どもの2歳の誕生日に「キャラご もも大喜びでした(長谷さん)



飯 | に初挑戦!(長谷さん)

企業名/ 共和雷機工業株式会社 法 人ナンバー/ 2220001002442

〒921-8025 石川県金沢市増泉4丁目8番16号 所在 地 /

社員数/ 社員数258名/うち女性79名

資本金/ 5 000万円

創業/ 昭和21年(1946年) 設立/ 昭和36年(1961年)

企業HP/ http://www.kyowad.co.jp/ 過去の表彰等/

平成24年 障害者雇用優良事業所石川県知事表彰 平成25年 いしかわ障害者雇用推進カンパニー認定 平成25年 石川県ワークライフバランス企業知事表彰 平成27年 金沢市はたらく人にやさしい事業所表彰 平成27年 障害者雇用優良事業所等 厚生労働大臣表彰 平成27年 白川市仕事と生活が調和する優良事業所表彰 平成28年 経済産業省 新ダイバーシティ経営企業100選表彰

森松工業株式会社

転職経験あり

既 婚

産休·育休取得 資格取得



国内で初めてステンレス製タンクを 開発、世界規模で成長を続け 今年で創業70周年を迎える

1947年、岐阜市にて街の鍛冶屋として、わずか15坪の自宅兼工場か らスタート。1964年に法人化すると、1970年には国内で初めてステ ンレスパネルタンクの開発に成功。以後、ステンレス製タンクメーカー のパイオニアとして、建築設備製品・上水道製品の分野で躍進。ステン レス製貯水タンクや圧力容器においては、国内60%のシェアを誇る。 1990年、中国に上海森松圧力容器有限公司を設立したのを皮切りに 海外進出を加速。世界5カ国を拠点に、高付加価値のタンクから大規 模プラントまでを手がけ、世界中の顧客とビジネスを展開している。

女性活躍☆実行宣言!

女性の多様な働き方をバックアップする取組みに加え、 **社員全員のワークライフバランスも考えています**

結婚や出産によって退社してしまう人をゼロにすることを目指し、2016年にダイバーシティ推進チームを設置しました。育休からの職場復帰を支援したり、土曜日の在宅勤 務をトライアルしたりと、女性の多様な働き方を模索しながら、さまざまな取り組みを実行中です。また長時間労働の改善や有休取得の推進についても積極的に取り組み、 女性が活躍しやすい環境の整備に努めています。それを機に、社員全員のワークライフバランスにも着目。社員一人ひとりの残業時間を管理し、早めにオーバーワークを察 知して、改善のための声かけを実行しています。さらに昨年より計画的有給を取り入れ、事前に有給計画を立ててもらい、最低2日以上の有給取得を推進。この制度によって 長期休暇が取りやすくなり、海外旅行を楽しむ社員も増えてきました。

事業内容

地域住民の水インフラに欠かせない水道事業、人が集まる場所の快適空間を支える建築設備事業を中心に「航空・宇宙事業」「グローバル事業」などを展開。「水道 事業」では、ステンレス配水池分野で四半世紀以上にわたり培ってきた技術と研究開発力が強み。信頼性と効率性を両立した総合的なシステムを実現すべく、ステ ンレス配水池「モピットシリーズ」を開発し、安全・安心な水を安定的に供給できる水環境ソリューションの提供を目指す。「建築設備事業」では、建築設備で必要と なるタンクや圧力容器などを製作。こうした分野で培ってきた高いプレス加工技術を航空宇宙産業の分野にも展開中。



小さな工場からスタートして、今では世界規模の 展開をみせている



各方面で培ってきた高度な技術が認められ、今で は、航空宇宙産業の分野にも進出した



精度を試される溶接技術、加工技術においても女 性が活躍中会社にとっても、すでに欠かせない戦 力である

専務からのメッセージ



専務取締役 松久 晃基さん

女性のきめ細やかな配慮が、 製造分野には欠かせないチカラに

当社は創業当時から、性別などに関係なく誰もが活躍できる会 社であることを理念に掲げており、古くから女性役員が誕生す る風土がありました。しかしながら、事務職などでは女性が大い に活躍する一方、製造の分野においては発展途上であったこと も事実です。当社の製品づくりは自動化が難しく、夏の暑い日 も冬の寒い日も現場に計き、何もない十地にタンクを作り上げ るという職人気質な面があり、なかなか女性の進出が難しかっ たのです。ところが、近年では女性のきめ細やかさが注目され、 資材購入や品質管理、設計などのセクションで女性が活躍し始 めており、今後の成長に期待を寄せています。

-期一会「子供の頃から剣道」出会いが大事

その人らしい生き方を支えられる、 本当に面白い会社にしたい

育休後に職場復帰した女性に対しては能力に合わせた仕事を割 り振り、働きやすい環境を整えるようにしています。そうした取り 組みが実り、結婚や育児を理由に退職する人は少なくなり、女性 の勤続年数は男性とほぼ変わりません。そのような風土を保ちつ つこれから目指すのは、家族らと過ごすプライベートの時間を何 よりも尊いと考え、それを会社として奨励していくこと。「私たち は何のために働いているのか」を今一度みんなで考え、男性でも 女性でも「人生はこんなに楽しいんだよ」と、子どもたちに伝えら れるような生き方をしてほしいと思っています。多様性を認め、個 性をどんどん生かし、本当に面白い会社にしていくことが私の一 番の使命だと考えています。



活躍中の先輩インタビュ

この会社で培ったスキルをいかしながらキャリアアップしています。



田中 千香さん 2012年10月入社 調達課 配属

転職経験あり 既婚

子育で中産休・育休取得

資格取得

主な経歴

高専卒業後、事務系の仕事を 数年経験するが、やはり理系 の職に就きたいとCADの職 業訓練を受講して森松工業 (株)に転職。社内結婚し、1 年2ヶ月の産休・育休を取得。 2017年1月に職場復帰。入社 5年日

1日のスケジュール

6:30:起床

自分の身支度をしてから、子供の朝

☆子の朝食は前日の夕飯をアレンジ ☆大人の餌食は夫が担当

7:30: 車で出勤。保育所へ送る ☆保育所の荷物が多い月曜は前日 に車に乗せておく

8:30: 出社

****什事中****

17:30: 退計

☆10分前には翌日の段取りを整える

18:00: 保育所にお迎え→帰宅

19:00:子供と夕食

☆食材の宅配を検討中

20:00:子どもと入浴

☆夫の帰宅が早ければ夫が入れてく

れる

21:00:大人たちの夕食 21:30: 子供の寝かしつけ ☆抱っこ紐で歩きまわる

22:00:家事

洗濯や後片付け、自分の時間 ☆ネットでキッチン用具を買うのが楽

しみ 24:00:就寝

やっぱり理系の仕事がしたい! その思いを叶えるために入社しました

中学時代は数学や理科が得意で、岐阜工業高等専門学校の環境都市工学科に進学しました。卒業時は「絶対、理系の仕事 に!」というほどの強い思いもなく、カスタマーサポートや営業事務の仕事を経験。しかし、次第に「理系の職に就きたい」と いう気持ちが強くなり、ハローワークの職業訓練校で3DCADを学びました。森松工業を知ったのは、ちょうどその頃。たく さんの公共事業を手掛けている会社の規模に魅力を感じて企業研修に参加してみると、スタッフの方が気さくな方ばかり で、社内の雰囲気の良さに「ここなら働きやすそう」とますます魅力を感じて入社を決めました。

入社後、水道設計課を経て現在は調達課に勤務 日本各地の水道事業に関われることがやりがい



水道設計課では、パネルタンクの設計を担当。日本各地の水道事業に関われることにやりがいを 感じていましたが、妊娠を機に調達課に異動。育休を経た現在も調達課で図面の展開業務に関わ り、水道設計課から上がってきた図面をもとに、パネルやネジなど必要な部品を揃え、現場に展開 しています。社内で設計した図面には社内の独自ルールが用いられていて、一般の人ではなかなか 理解できませんが、私は設計に関わってきた経験があるので、そこで培った知識が大いに生かさ れています。

会社のみんなが気遣ってくれるから 子育て中でもとても心強いです

育休中や復職後は、ダイバーシティ推進チームの方々や職場の上司・同僚にも親切にしていただ き、会社に理解を得ながら働けていると実感しています。復職前にはダイバーシティ推進チームの 方が、子どもがいる生活についてヒアリングをしてくださり、私に合った働き方を一緒に考えてくれ て、スムーズな職場復帰をサポートしてくれました。女性の活躍だけでなく多様な働き方を推進し ていこうという動きが活発なので、これからますますいろんな人が活躍しやすい環境になっていく だろうと期待しています。



O1.プライベートタイムの過ごし方は?

▲ まだ小さな娘がいますので、なかなか自分の時間が取れませんが、ストレスを溜めないよう、ときどきは「私の日」と決め、 家事も育児もすべて夫に任せて、友人と日帰り旅行を楽しんだりしています。先日は毎年楽しみにしているバレンタイン イベントに足を運び、日本初出品のチョコレートなどお目当ての品を、頑張っている自分にプレゼントしました(笑)。

Q2.うちの会社はここがいい!というPRポイントを!

▲ 女性は少ない環境ですが、男性社員の心遣いが温かく、フランクな雰囲気が魅力です。各部署ではさまざまなイベント を企画していて、運動好きの仲間が集まってフットサルを楽しんだり、女子会を開催したりしています。仕事へのモチ ベーションも高く、スタッフ同士で自発的にいろんな勉強会を開催するなど、前向きな姿勢に刺激を受けています。

O3.家事や育児と、仕事をどのように両立させていますか?

▲ 保育所の用意を前日に済ませておくようにしたり、週末に野菜をカットして冷凍しておき時短料理ができるように工夫 したりしています。とは言え子どもの世話に追われて家事が疎かになってしまう日もあるので、現在、食材の宅配をお願 いしようか検討中です。幸い両家の親が近くに住んでいるので、手を貸してもらいながら無理なく両立していきたいと 思っています。



ネジ1本のミスも許されない細かい仕 事なので、上司に確認をしながら進め ていきます。



お昼は食堂でお弁当。家族や週末の 出来事など社員同士の会話でリフレッ



平日忙しい分、週末は1歳になった娘 との時間を大切にしています

企業名/ 森松工業株式会社

法人ナンバー/ 3200001010256

〒501-0413 岐阜県本巣市見延1430-8 所在地/ 社員数/ 768名/うち女性73名 女性管理職(2名) 過去の表彰等/ 中小企業研究センター賞/ニュービジネス大賞 資本金/ 2億8,000万円

創業/ 昭和22年(1947年) 設立/ 昭和39年(1964年)

企業HP/ http://www.morimatsu.ip/