

製造業で働く職人のための人事ソリューション

職人クラウド



親父の仕事、 全然かっこよくないよな



深刻化する製造業の人手不足

確保が課題になっている人材(複数回答)

技能人材 84%

営業·保守 32%

経営 26%

デジタル 26%

設計・デザイン 25%

研究開発 22%

出典:経済産業省「我が国製造業の主要課題」より当社加工

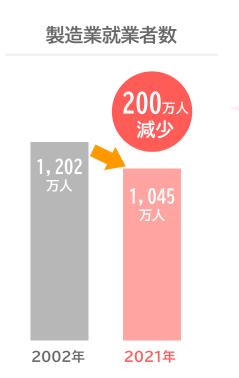
有効求人倍率推移

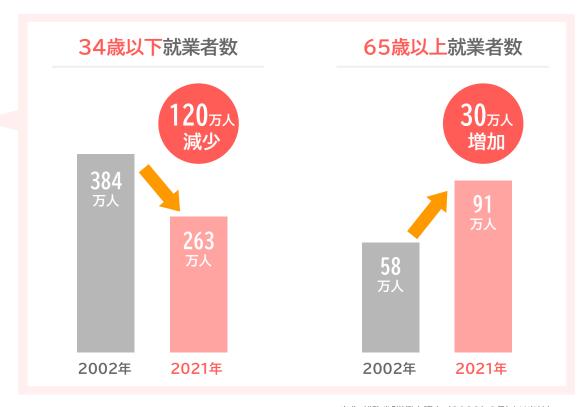


出典:厚生労働省「職業別労働市場関係指標(実数)(平成21年改定)」より当社加工



深刻化する製造業の人手不足





出典:総務省「労働力調査」(2022年3月)より当社加工



人材不足の主な原因



新たに人が採用できない

- 業界に対する悪いイメージがある (キツイ・汚い・危険)
- 少子高齢化による人材マーケットの減少
- 製造業のPRが下手
- 高卒者の減少(進学率の向上)
- 業界に対する漠然とした不安



採用した人が定着しない

- 技術革新に取り残される不安
- 昔ながらの教育システム (見て覚えろ、経験から学べスタイル)
- スキルアップへの理解が乏しい
- キャリアが不明確(不透明)
- 給与が上がらない



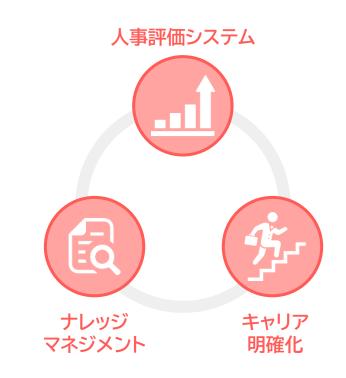
ソリューション

日々の成長が見える! 会社に知識が貯まる! 仕事が面白くなる!

製造業で働く職人のための

職人クラウド

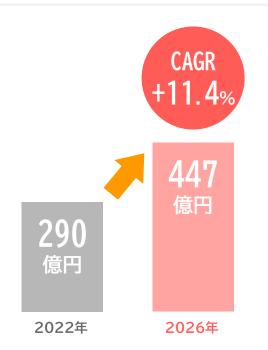
評価・教育・キャリアの課題を まるっと解決!





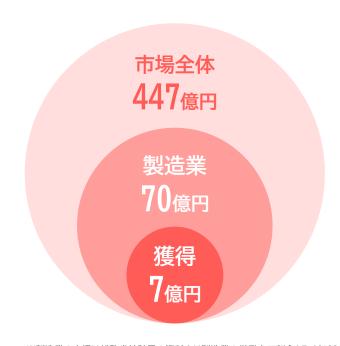
市場規模

国内タレントマネジメント市場



出典:野村総研「ITナビゲーター2021年版」より当社加工

当サービスの目標シェア



※製造業の市場は総務省統計局の資料より製造業の労働人口割合15.6%(2022年)に基づき算出



ソリューション



- ・業務日報を入力
- ・目標の進捗更新
- ・作業動画を撮影



- ・社員の稼働状況を可視化
- ・社内の知見を蓄積
- 教育マニュアルの整備





・社員の目標設定の登録/更新



会社

- 業務改善フィードバック
- ・獲得スキルの可視化 (ゲーム性のある成長曲線)
- ・おすすめの研修教材の提示

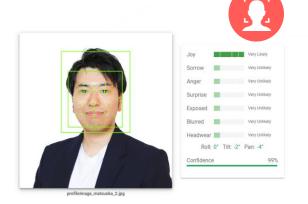


職人クラウド

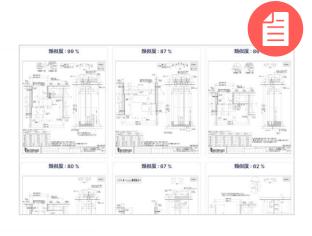
年間表彰(昨対成長率No.1/ナレッジ提供No.1/ナレッジ獲得No.1など)



AIの実装/活用







表情分析

- ・社員の表情データから 心身の健康状態を分析
- ・離職傾向を事前に把握し 防止できる

人材育成チャットボット

- ・社内のノウハウを蓄積し チャットボットに質問すると すぐに回答がもらえる
- ・スムーズな技術伝承が可能

図面類似検索

・熟練作業者が頭の中で管理していた情報を、誰でも簡単に検索することができる

人事評価AI

このチャットボットは、社員様の業務日報や稼働データから業務状況をお伝えするチャットボットです。

質問例:○○さんの業務状況は?





AIの実装/活用

A NEXIS AI

↑ 文書を登録する

- 人事評価 AI
- 社内制度 AI
- 技術ノウハウ AI
- 進捗管理 AI
- 文書管理
- 使い方
- ❷ アカウント設定
- **→** ログアウト

人事評価AI

このチャットボットは、社員様の業務日報や稼働データから業務状況をお伝えするチャットボットです。

山田さんの業務状況は?

人事評価AI



山田太郎さんの業務状況は以下の通りです:

期初の日標:

- 次期製品の製造プロセスを改善し、不良率を現行の3%から1%に削減することを 目標としています。品質管理プロセスの見直しとトレーニングを実施し、顧客満足度 を向上させるための取り組みを行います。
- 最新の業界トレンドと技術を追跡し、自身のスキルを向上させるために技術セミナーへの参加や新しいツールの習得を行います。
- 労働者の安全性を最優先に考え、労働災害をゼロにするために安全教育プログラムの充実と職場での安全意識の向上に取り組みます。

今期の取り組み:

- 現行の品質管理基準を最新の業界標準へ見直します。
- 最新の製造機器を調査し、効率的で品質の高い機器を導入します。
- 従業員に品質管理プロセスのトレーニングプログラムを提供し、スキルと意識を向上さ

インポートした文書ファイルの内容に関連する 質問をチャットに入力すると、 予め学習させた回答が瞬時に出力されます。

インポートする文書の例

- ・業務日報・業務マニュアル
- ・顧客対応履歴 ・顧客管理データ
- •実験記録

など、既存文書に合わせてカスタマイズ



日報データの活用

山田太郎さんの7月の業務内容要約

生産ライン1の作業

- 主な作業: 部品組み立て
- 総生産数量: 3000個(例)
- 総不良品数量: 60個(例)
- 主なトラブル:機械トラブルが数回発生し、各回の平均修理時間は約30分。

生産ライン2の作業

- 主な作業: 最終検査
- 総検査数量: 6000個(例)
- 総不良品数量: 150個(例)
- 特記事項: 検査装置のキャリブレーションを定期的に実施し、不良品発生率を低減。

トラブル対応と改善点

- トラブル:機械の故障による生産停止が複数回発生。
- 対応: 迅速な修理と定期点検の強化。
- 改善提案: 生産ラインの自動化、新しいロボットアームの導入、作業手順の見直し。

業務効率向上の取り組み

• 提案: 生産ラインの自動化推進、新しいロボットアームの導入検討。

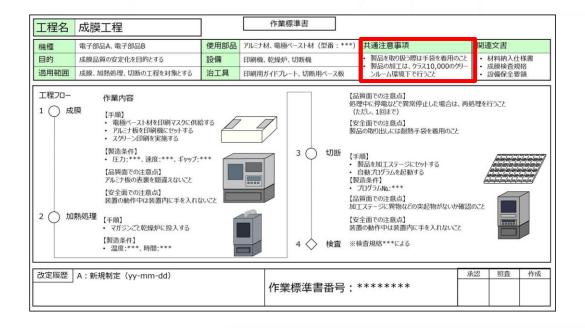
日報データの活用

蓄積された日報データをもとに、

- ・チームの業務内容を要約し報告書を作成
- ・過去の失敗と対策を要約し教育マニュアルを作成
- ・類似する不具合事例を検索し再発防止



作業手順書を学習させたAIチャットボット使用例



学習データ

ある工程の作業手順について 説明した作業マニュアル (作業標準書)



作業手順書を学習させたAIチャットボット使用例

共通注意事項 関連文書 • 製品を取り扱う際は手袋を着用のこと • 材料納入仕様書 製品の加工は、クラス10,000のクリー 成膜検査規格 ンルーム環境下で行うこと 設備保全要領 クリーンルームの条件について教えてください。 クリーンルームの条件に関して、作業標準書には以下の要件が記載されています: クリーンルーム条件: クラス10,000のクリーンルーム環境で作業を行うこと クリーンルームクラス10,000の基準: クラス10,000 (ISOクラス7) のクリーンルームは、以下のような環境条件を満たす必要がありま す:

© 2024 Career Survival Inc.

かんたん図面デモ画面



図面検索

画像を見る

図面データセット(デモ) 言語体系

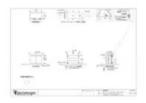


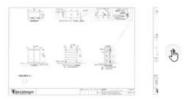












または、デバイスからアップロードします



ファイル形式: JPG、JPEG、PNG

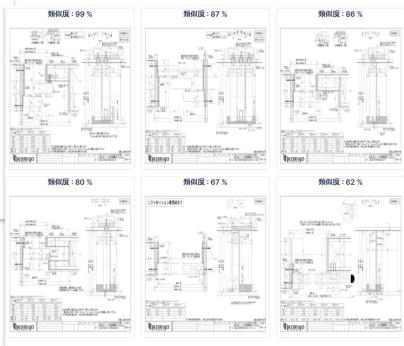


図面や画像の類似検索による育成の最適化



過去の図面や製造記録をもとに、

- ・類似案件を検索し工数見積を自動算出
- ・失敗事例を検索し再発防止





製造業向け人事評価ツール「かんたん評価」を自社開発

- ・スキルマップをベースとした人事評価ツール
- ・かんたん操作で、計内のスキル状況を瞬時に可視化







会社概要

MISSION

心躍る+

「出社が楽しくて仕方がない」 そう思えるような心躍る仕事を創ることが 私たちのミッションです。

心躍る仕事を通じて、 日々の暮らしのあらゆる出来事を心躍る体験にしていき、 世の中がワクワクしている人であふれている。 そんな世界を目指しています。

会社名	株式会社キャリアサバイバル
住所	愛知県名古屋市中村区 名駅4丁目24番5号第2森ビル401
代表	代表取締役 松岡 大介
設立日	2022年10月20日
事業内容	HR事業 ・法人研修事業 ・人事評価制度策定 ・組織コンサルティング ・採用コンサルティング
	DX事業 ・DX導入支援コンサルティング ・デジタル教育研修 ・システム設計開発



メンバー紹介



取締役(共同創業) 条内 基希





COO 松本 健吾



京都大学工学部卒業。

10年後も技術大国を実現するという想いで、新卒で株式会社キーエンスの生産技術エンジニアとして入社。 実際に「現場」で「現物」を観察し、「現実」を認識したうえで問題解決を図ることを学ぶ。 製造業のDXを推し進めるべく 株式会社キャリアサバイバルを共同創業。 主にDX・生産技術・業務改善コンサルティング業務を担当している。 京都大学工学部で機械工学と人工知能を学んだ後、 OA機器販売・シェアオフィス運営を行う株式会社MJEに経 営企画担当として入社。

上場推進、内部統制、業務フロー設計、中期経営計画策定、 M&A、WEBマーケティングなど様々な部門横断型プロジェクトを推進。

2023年より株式会社キャリアサバイバルに参画し、主にシステム開発やUI/UXデザイン業務を担っている。



メンバー紹介



CTO Kashish Kumar



チャンディガール大学卒業後、複数社にてフルスタックエンジニア経験を経て、グローバル人材採用サービスを展開する株式会社SMALL WORLDに入社。Senior EngineerとしてECサイト、WEB/モバイルアプリ、業務システムなど多岐にわたる開発案件のPM経験を持つ。その後、楽天グループ株式会社にてシステム開発を行う。豊富な技術知見をもとに唯一無二のサービスの開発を得意とし、2023年より株式会社キャリアサバイバルに参画。インド支社長としてオフショア開発チームを率いている。



DX事業マネージャー **鈴木 悠太**



東京大学工学部、同大学院工学系研究科修士課程で破壊力学を 専攻し、優秀卒業論文賞・優秀修士論文賞をそれぞれ受賞。 新卒で株式会社キーエンスに入社。

新商品の品質評価や既存商品の部品変更に伴った影響評価業務に従事。

2024年より株式会社キャリアサバイバルに参画し、主にシステム 開発業務を担っている



インド開発チーム

Career Survival INDIA









知見豊富なインド人エンジニアを自社で採用。 楽天やメルカリにてマネジメント経験のある社内メンバーが 現地で開発チームを統括しています



● チーム保有スキル(一部)

HTML CSS Javascript Bootstrap Tailwind TypeScript SCSS

Python Java PHP C C++ React.js Node.js Next.js Express.js

Django Pine Script AWS MySQL PostgreSQL MongoDB Firebase

Mongoose Transact-SQL Socket.io Docker GitHub Jest Jenkins

AdobeXD Figma Git XML REST API Json Struts Redux Ajax



メンバー紹介



松岡 大介 Daisuke Matsuoka

株式会社キャリアサバイバル 代表取締役



大学卒業後、アチーブメント株式会社に入社。コンサルタントとして100名以下の中小企業から3,000名を超える一部上場企業までの階層別研修、人事評価制度設計等のコンサルティング業務に従事。その後、ITベンチャー企業にて事業部長の経験を経てNPO法人の理事長に就任。中小企業の研修事業や採用コンサルティングや地方自治体の行政支援事業を行った後、株式会社キャリアサバイバルを設立。中小企業の人材定着、採用、デジタル化に向けた支援を伴走型で行っている。

専門領域

- キャリア研修
- マネジメント研修
- ハラスメント対策研修
- 採用·副業人材活用
- DX化推進支援研修

研修実績

- 某最大手旅行代理店(1年目~3年目の営業研修)
- 某不動産ディベロッパー(若手キャリア研修)
- 某準大手ゼネコン(2年目フォローアップ研修)
- 中小企業管理職向け(ハラスメント対策研修)※従業員300名
- 愛知県豊田市・豊橋市(キャリアアップセミナー)※参加者200名

