

雇用維持のための人材マッチング事業の企業ニーズ（一例）

送出企業

受入企業

航空機・
同部品製
造業

高い技術と経験を有する従業員の雇
用を維持するために出向を活用した
い。



産業用メ
カトロニ
クス製造
業

レーザー加工機やサーボモーターの
組立・試験の要員が不足しており、
出向を受け入れたい。

旅行業

若い社員の教育訓練に繋がるような
出向先を新たに確保してほしい。



ホテル業
(リゾ
ートホテ
ル)

会員制リゾートホテルを国内で展開
しているが、コロナ下で海外旅行に
行けない富裕層などが多く利用して
おり、人手が大幅に足りない。当面、
在籍型出向として受け入れたい。

医薬品小
売業（調
剤薬局）

薬剤師のほか、栄養指導を行うため
複数の管理栄養士を雇用しているが、
稼働の機会が少ない。医療機関等へ
の在籍型出向によりキャリアを積み
せられないか。



一般診療
所（こど
もクリ
ニック）

管理栄養士の人材確保に苦慮してい
る。求人を出しているが、そもそも
有資格者が見つからない。そのため、
出向でも良いので受け入れたい。

※公益財団法人産業雇用安定センター提供資料を一部加工

人材マッチング事業を活用した企業の事例については、以下HPを参照下さい。

<https://www.sangyokoyo.or.jp/lp/zaiseki/case.html#case-matching-1>