

コロナ禍において 人材の確保を検討中の皆様へ

質の高い労働力を確保したい
即戦力となる人材を確保したい

-企業間の人材マッチングを後押しします-

✓ 東海地域における人材マッチング支援

産業雇用安定センターと連携し、東海地域の企業を対象に、企業間の人材マッチングを実施しています。（無料）

➤ 人材マッチング支援の詳細、お申込みはこちら

（中部経済産業局ウェブサイト）



在籍型出向活用事例

事例① 短期離職が課題となる中、生産ラインの早期安定稼働を期待して、出向という形で責任ある人材を一定期間受け入れている。

事例② 人材の受入方法の選択肢が広がり、出向労働者の能力発揮により生産性の向上など職場が活性化する効果を期待し受け入れている。

事例③ 即戦力となる、モノづくりの経験があり、出向元企業で正社員として社内教育を受けた能力の高い人材を確保している。

➤ 在籍型出向への支援の詳細はこちら（厚生労働省ウェブサイト）



✓ 産業雇用安定助成金（厚生労働省）

新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、在籍型出向により労働者の雇用を維持する場合、出向元と出向先の双方の事業主に対して、その出向に要した賃金や経費の一部を助成します。

➤ 産業雇用安定助成金の詳細はこちら（厚生労働省ウェブサイト）

