

サトウパック株式会社

所在地：岐阜県美濃市 設立：1987年 資本金：1,495万円 従業員数：129人
事業概要：各種プラスチックの真空・圧空成型加工及び販売

大企業OB人材とともに進める 「人を大切にする会社」づくりと地域連携



代表取締役
佐藤 武彦

取組の内容

- 「人を大切にする会社」を理念に掲げ、フレックスタイム制、1時間単位の有給取得制度や、子育てに配慮した時短勤務制度等、様々な福利厚生制度を拡充。育休取得支援のため、育休前～直後に個別支援プランを用意。代理人員の配置や研修、面談、業務内容・時間の変更、相談窓口の開設等を行っている。
- 働きやすい制度の充実だけでなく、人材教育に力を入れるため、大企業で長年人事部門に従事し、キャリアコンサルタントの資格を持つ人材育成専門人材を採用。全社員に向けたエンゲージメント調査の結果をもとに、キャリアデザイン研修や次世代リーダー育成研修等、複数の社内研修を実施。
- 大企業OB人材の主導により、同社だけでなく、美濃市内の他企業や地域の支援機関、自治体等と連携し、地域一体で採用・育成・定着に取り組む「地域の人事部」を発足。地域企業の人事担当者を集め、困りごとやニーズを共有する人事部交流会を実施した。今後は、地域企業との合同新人研修や商工会議所、地元高校等の取組との連携を図っていき、企業群での採用・育成や若手社員の地域コミュニティ創出、若者のキャリア形成等に取り組んでいく。

取組の効果

- 仕事と家庭の両立支援に取組み、育児休業取得率100%、育児を理由とした離職率は0%。男性においても最長半年間の育児休業を取得した社員も在籍。
- 働きやすい職場環境を整備することで、女性管理職の割合が最高23.5%まで増加。
- 大企業OB人材の活躍により、研修はすべて社内講師が企画・実施し実践的な学びを提供。組織の文化・人づくり・仕組みづくりを行っている。
- 地域の人事部の発足により、地域企業との連携がとれるようになり、地域一体で人材課題に取り組む機運が高まった。