

所在地：富山県富山市 設立：1974年 資本金：5,000万円 従業員数：108名
事業概要：包装、マテハン機器の企画設計・製造・販売

ボトムアップの「KAIZEN」が作る職場環境 人材確保・定着・育成に大きく寄与



代表取締役
高木 亮太

取組の内容

- 2004年から、仕事を面白くし、社員が創意工夫を自由に発揮できる環境を整えることなどを目的に、**職場環境改善活動「KAIZEN」**を開始。
- 「KAIZEN」は、**自分たちの職場環境を自分たちの手でより良くするため、月4件の職場環境改善を実施し報告する活動**。長年の実施で会社の文化となった。
- 「小さな改善を歓迎する」、「チームでの活動を推奨する」、「削減できた時間や労力を金額換算する」などのルールを定めている。
- 報告件数に応じた報償だけでなく、**月2回表彰式を実施**し、受賞した改善活動には追加の報償を設けているほか、全社朝礼でも改善活動についての発表機会を設け、社内で互いを賞賛し合うようにしている。また、**社長や上司からのコメントでそれぞれの改善活動をねぎらい、会社広報誌などでも取り上げ**。
- 「KAIZEN」を通じて生まれた**子連れ出勤制度**があり、夏休みなど長期に学校が休みになる際に活用されている。制度実施のため、**子ども用のフリースペースも用意。子ども向けの社内イベントも実施**。
- 社内の「KAIZEN」文化をホームページや会社広報誌、**就活生との交流会**において積極的に発信。

取組の効果

- 「KAIZEN」によりボトムアップでの**職場環境改善が行われたほか、社内のコミュニケーションも活発化し、働きやすい職場環境になった**。
- 表彰、社長や上司からのコメントなどが**社員のエンゲージメントを向上させ、それがさらなる前向きな職場環境改善につながるという好循環**ができている。
- 問題点を見つけて解決方法を考え実践するという能力が養われ、お客様への**提案力も向上**。
- 働きやすくエンゲージメントの高い職場環境ができおり、**離職率は低い**。また、就活生からの評価も高く、**新卒採用にもつながっている**。