

# 株式会社シンコー

所在地：富山県富山市 設立：1979年 資本金：4,350万円 従業員数：206名  
事業概要：精密板金加工、製缶加工、機械加工、組立・設計

## 教育・職場環境・社員の健康ケアを見直し 属性を問わず全員が主役になれる会社へ



代表取締役  
中川 真太郎

### 取組の内容

- 人材確保のためには「金属加工は理系・男性が主役」というイメージを撤廃し、性別やバックグラウンドを問わず人材が活躍できる体制を整えなければならないと考え、全員が主役になれる会社を目指し取組を開始。
- 女性社員を対象とした管理職研修を実施。男性管理職も同席し、女性活躍の方法を共に考える場を設けた。また、2022年には取締役にも女性社員を起用。
- 力の要る金型交換作業を自動で行う設備や、ロボット操作により溶接を行うことのできる設備、身体の負荷を軽減する昇降機などを導入。
- 「ノー残業デー」を特定の曜日に設定するのではなく、「週に一度は各自の業務に合わせて定時で帰宅すること」として柔軟な目標設定に変更。管理職による残業時間の管理を徹底。育児休業の取得も推進し、ワークライフバランスの確保に努めている。
- 社員の健康のため、健康診断受診の推進のほか、就業時間内にヨガやピラティスなどのアクティビティを定期的実施。

### 取組の効果

- 男性管理職と女性管理職候補の双方において女性活躍に関する理解が進み、偏見の解消などにつながった。
- 女性管理職比率は、産業平均を大きく上回る11.1%となった。
- 設備導入により身体の負荷が大きく軽減され、女性だけでなく誰もが働きやすい職場環境となった。
- 育児休業取得率、育児休業後の復帰率はともに100%となった。
- 離職率が大きく下がったほか、求職者の増加、人材確保にもつながっている。