

サンユー技研工業株式会社

所在地：三重県津市 設立：1970年 資本金：2,000万円 従業員数：94名

事業概要：アルミダイカスト金型設計製作、金属加工、各種治具、メンテナンス、試作開発等

柔軟な働き方・柔軟な福利厚生で 社員それぞれの働きやすさを追求



代表取締役
梅本 大輔

取組の内容

- 社員の夢や人生で大切にしていることを応援できるよう、社員一人一人の抱えている生活の事情や価値観を尊重し、制度改革を実施。諸外国における先進的な働き方や福利厚生を参考にしつつ検討した。
- 子を養うシングルファーザー・マザー向けの「離婚手当」や「マッチングアプリ手当」といった制度や、社員が参加するスポーツ競技への支援など、社員一人一人のニーズに応える独自の福利厚生を設定。
- 社員の自己実現や趣味の活動を応援するため、個別の事情に合わせた休暇も積極的に承認。フレックス制も導入し、柔軟な働き方を推進。
- 2年に1度の海外への社員旅行へ配偶者や子を同行させることを認め、その費用を会社が負担。
- 採用活動においては、その人材がどのように会社を変えてくれるのか、人材の可能性を評価して採用するようにしている。書類審査や面接を梅本代表取締役が実施し、経営のビジョンに適う人材を採用するようにしており、県外や国外での採用活動も積極的に行っている。

取組の効果

- 一般的な会社の勤務体系や福利厚生に合わない人材にも、その人材に合った職場を提供することができるようになり、経営課題を見据えた優秀な人材の採用につながった。
- 新卒人材も毎年採用できている。
- 社員それぞれの事情を尊重することで、会社と社員の間に強い信頼関係ができ、社員の愛社精神やエンゲージメントの向上につながった。
- 福利厚生を通じて、社員の家族にも印象に残る形で還元をすることで、家族からも魅力を感じ応援してもらえる会社になった。