

株式会社マツバラ

所在地：岐阜県各務原市 設立：1950年 資本金：9,720万円 従業員数：160名
事業概要：鋳造品の開発・設計・製造・加工、鋳造技術・鋳型用材料の研究開発

有給休暇の取得推進、賃上げ、福利厚生で 従業員の家族も安心して思う会社へ



代表取締役
松原 史尚

取組の内容

- 人手不足の対応としてではなく、**従業員の有給休暇を確保するために、製造部門を中心に従業員を計10名増員した。**
- 残業は月40時間を上限として、希望者を募る選択型残業制度を採用。
- 管理職も含め、**有給休暇を積極的に取得するようトップメッセージを社内で発信**し続けており、特にプライベートを楽しめるように月・金曜日に取得し、土日と合わせて連休にするよう推奨している。
- 雇用形態を問わず賃上げを実施。**2023年度は平均6.2%賃上げ。**
- 「学ぶことに制限はつけない」をモットーに、研修や勉強会の時間にも賃金を支払うのはもちろん、「資格を取りたい」、「大学に通いたい」といった希望に対しても応え、費用は会社が全額負担している。
- **30歳になるまでは従業員の奨学金の返済を会社が2万円を上限に負担する奨学金返済支援制度**を設けている。
- 従業員を大切にする取組やトップメッセージを社長が**ブログで発信**している。

取組の効果

- 業務に対して張り詰め続けることなく、休みたいと感じたら休みが取れるという体制を整備でき、**安心して勤め続けられる環境**ができた。
- 有給休暇の取得推進や賃上げにより従業員エンゲージメントが向上し、**「会社に貢献できるように」と意欲的に業務をするようになった。**
- 従業員の学ぶ姿勢を応援することで、**3名の工学博士が誕生**し、業務でも活躍している。
- ブログで積極的に発信することで、**求職者の家族からも「この会社なら安心だ」と思われ、応募も増えた。**