

日高工業株式会社

所在地：愛知県刈谷市 設立：1965年 資本金：1,000万円 従業員数：152名
事業概要：自動車部品等の熱処理加工



代表取締役
今村 順

作業工程の分析・切り分けで適材適所配置 社長の「全社員面談」で希望も叶える

取組の内容

- 「製造業は男性中心の職場であり、必ず男性がこの仕事をやらなくてはならない」という固定観念から、まずは経営陣が脱却。
- 男性が中心で行っていた作業工程を、どの作業にどのくらいの時間を要し、どの程度の経験や技術が必要となるか分析し、細分化した上で、経験や習熟度に応じた適正な人材配置を行ったほか、一部工程の自動化を実施した。
- 従業員の性別や国籍にこだわらず、社員それぞれの希望に応じて平等に正社員としての就労やキャリアアップの機会を与え、キャリア形成や資格取得をサポートするようにした。
- 外国人でもスムーズに働けるように、外国語の作業手順書を作成した。
- 社長自ら従業員全員に直接面談を実施することで、従業員の希望や悩みを聞き取った。また、面談での社員の意見から、半日有給制度などの福利厚生を導入した。

取組の効果

- 適正な人材配置がなされたことで、従業員の負担軽減につながったほか、時短勤務や時差勤務などが可能となり、誰もが働きやすい職場環境が生まれた。
- 女性従業員は全体の3割程度、外国人従業員は13名となり、そのほとんどが正社員として就労している。
- 従業員の希望を会社が制度として実現することで従業員のエンゲージメントが向上。働きやすく風通しの良い風土ができ、外国人を含めたリファラル採用へつながった。