

# 株式会社小林製作所

所在地：石川県白山市 設立：1919年 資本金：1,000万円 従業員数：197名  
事業概要：半導体製造装置向け板金、板金化の設計提案

## ロールモデルの存在が女性社員の意欲を後押し 育休後の職場復帰も万全サポート



代表取締役  
小林 靖典

### 取組の内容

- かつて社内には、「女性は腰かけ」という風潮があった中、出産・育児をしながら仕事を続け、社長の右腕の執行役員として第一線で活躍している女性が社内存在。社員から女性ロールモデルとして認知され、子育てのために一度仕事を離れても復帰は可能であり、男性と変わらない活躍ができるという考えが社内で浸透し、組織文化として定着した。
- 課長職8名のうち2名が女性。登用当初は、「男性社員を差し置いて私で良いのでしょうか？」と不安を口にしていたが、現在は、「やりがいがあり、仕事が面白くなった！」と生き生きと役割を果たすようになった。
- 育休中の女性に対する復帰しやすい環境づくりの一環として、社内の全体会議の内容を、月に一度「社内レター」としてまとめて送付するとともに、本人の希望に応じて、社内のオンライン会議を傍聴する機会を提供。
- 社員の中から意欲あるメンバーを選出し、「小林製作所の未来創造会議」を発足。会社の経営方針について、経営層ではない社員についても、会社の未来はどうあるべきかを考え、自らの意見を発言する場を創出した。

### 取組の効果

- ロールモデルの存在は、私にもできると安心感を与え、女性社員の働き続ける意欲を後押しするとともに、男性社員に対する産休・育休、女性活躍に関する理解促進にも寄与した。
- 育休中に会社の動向を知ることができる環境があることで、仕事の感覚が鈍ることなく、安心して職場に復帰することが可能となった。
- 社員が会社の未来を考え、発言した意見が経営に取り入れられることで、エンゲージメントが向上した。