

株式会社エーピーシー

所在地：愛知県安城市 設立：1978年 資本金：1,000万円 従業員数：60名

事業概要：自動車用プラスチック製外装部品の製造



代表取締役
安藤 寛高

多能工化を目指した評価制度でスキル向上 休みやすい職場で女性・外国人が活躍中

取組の内容

- 従前は派遣社員が従業員の大半を占めていたが、現社長への代替わりを契機に、女性の雇用に着目。**段階的に女性を中心とした採用を進めた。**外国人採用にも力を入れており、**現在の従業員の女性比率は8割超え、外国人比率は3割超え。**
- 従業員の多能工化を目指し、**多能工化に重きを置く評価制度**を導入。従業員の属性に関係なく、**多様な業務ができる従業員を高く評価し、賃金にも反映。**
- 残業時間が一部の部署で増えてしまうことが予想される場合、他の部署の従業員がフォローすることで従業員負担を軽減。
- **休暇の取得には、煩わしい手続きは存在せず、申請用紙を書いて、事務所に設置された専用のポストに入れるのみ。**
- 朝礼は実施せず、連絡事項は基本的に電子掲示板により従業員に周知している。

取組の効果

- 多能工化に重きを置く評価制度は、従業員の向上心を刺激し、**従業員が自ら挑戦していく風土**ができた。
- 多能工化により、従業員が互いの業務をフォローしやすくなり、残業時間が均一化され負担軽減できたほか、**休暇が取得しやすい環境**になった。また、従業員の能力向上により、資格取得者を外部から招き入れる必要が減り、**経費削減**につながった。
- **従業員アンケートにおいても「休みやすさ」は高評価。**従業員の定着につながっている。