

# 令和6年度中小企業人材確保支援等事業

## 事業区分A 「地域の人事部推進事業」の事業イメージ

令和4年度から経済産業省において、民間事業者等が複数の地域企業を束ね、地方自治体、金融機関等の地域の関係機関と連携しつつ、地域の企業群を一体として、将来の経営戦略実現を担う人材等の確保・域内でのキャリアステップの構築等を行う総合的な取組（「地域の人事部」）について、その経費の一部を補助（当局管内においては9市町）。

地域関係機関が一体となって、面的に地域中小企業等の人材に関する支援を実施することが重要であることから、本事業では、中部管内において「地域の人事部」に関する取組の普及を通じて、地域民間事業者及びモデル地域を選定し、人材の確保・育成・定着等に関する各種支援を実施することで、「地域の人事部」の運営に係るノウハウやソリューションを提供する。

### 人材活用に関する面的な支援体制を目指した実績の積み重ね

#### 「地域の人事部」取組周知セミナー

- ・民間事業者等や地域の中小企業等に、「地域の人事部」の取組事例の紹介を通じ、地域企業に対する面的な支援の必要性を訴求
- ・右記「モデル地域支援」の公募に向けた説明も実施

#### モデル地域支援

- ・民間事業者等を公募・選定し、モデル地域の支援に向け、「地域の人事部」の運営に係るノウハウやソリューションを提供

#### 「地域の人事部」関係者との交流会

- ・「地域の人事部」関係者や選定した民間事業者等の交流会を実施。支援ノウハウを向上させるとともに、ネットワーク形成を促す

#### フォローアップ調査等

- ・ヒアリングによる調査、活動事例の作成、課題や課題解決のポイントの取りまとめ等

### 目標

「地域の人事部」の取組の周知と民間事業者等への支援を通じ、管内にモデル地域を創出、面的な支援体制を構築。

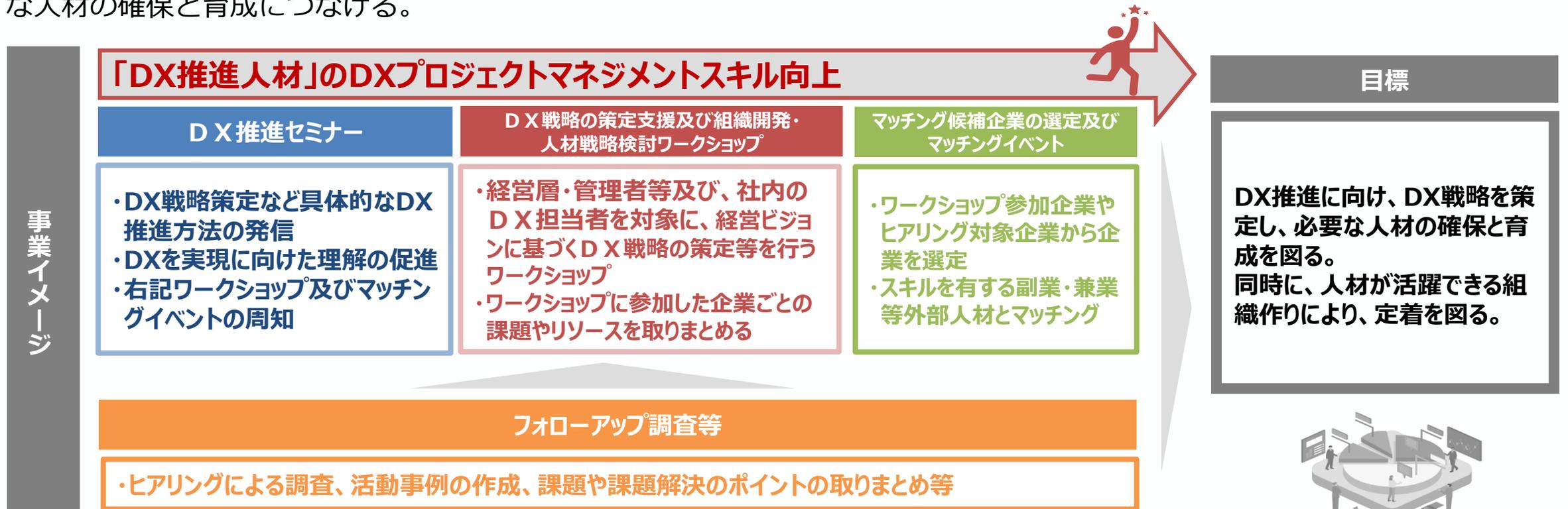


# 令和6年度中小企業人材確保支援等事業

## 事業区分B 「デジタル人材確保・育成等事業」の事業イメージ

地域中小企業等におけるDX推進人材の育成・確保を図り、DXにチャレンジする企業を後押しするため、デジタル人材確保・育成等事業「中小企業×DXチャレンジプロジェクト」（ワークショップ）を実施する。

具体的な経営方針に基づくDX戦略を策定し、不足するリソース（人材）を明確化するとともに確保・定着に至るまでのマッチング支援を実施。また、DXの全社的な取組に必要なデータ経営スキルの習得支援を実施することで、DX推進に必要な人材の確保と育成につなげる。

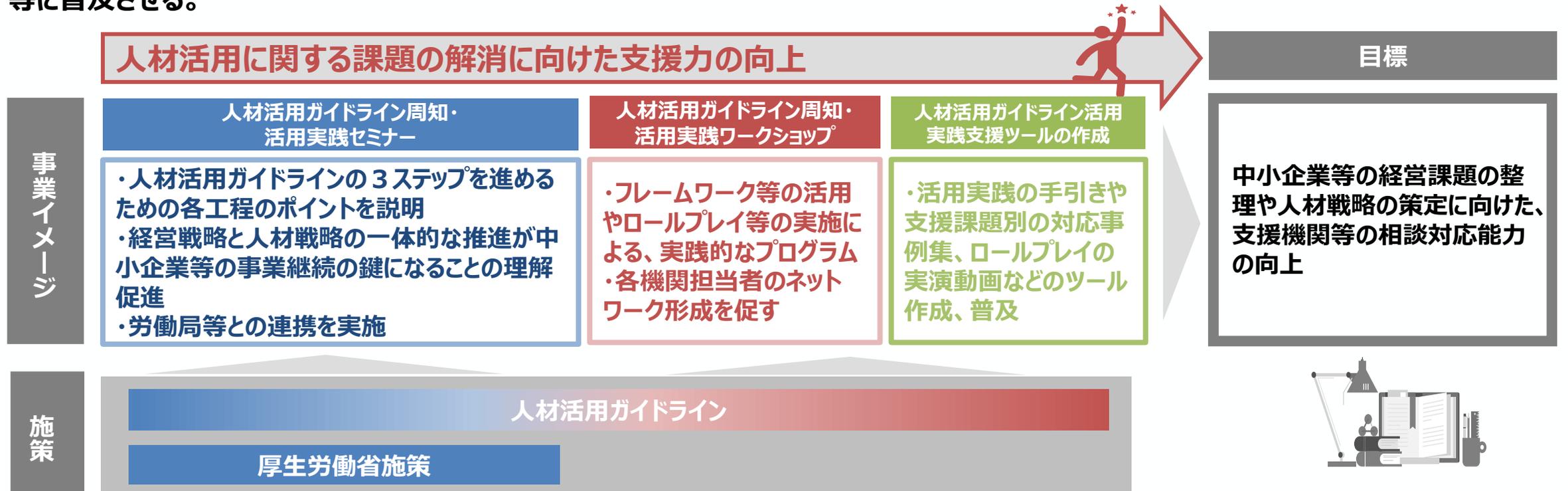


# 令和6年度中小企業人材確保支援等事業

## 事業区分C（1）「人材活用ガイドライン普及及び経営支援機関向けセミナー」の事業イメージ

令和5年度は、多くの支援機関に対し人材活用ガイドラインの周知を実施。また、支援機関との合同研修を企画し、企業対応経験の浅い職員向けに、実践的な活用手法を当課職員がロールプレイを交えて説明。人材活用ガイドライン活用の理解が深まったと好評。ただし、課題として、経営支援の経験不足による不安の声や、研修受講者によるロールプレイなどの実践的な研修を希望する声もあった。

経営支援機関等の担当者のうち、中小企業等の人材関連相談の対応経験が浅い者を対象とした人材活用ガイドライン活用セミナー及びワークショップを実施し、人材活用ガイドラインの周知を実施するとともに実践的な活用を促し、経営支援機関等の、地域の中小企業等を支援する力の向上を図る。また、参加者の意見や疑問等を踏まえた人材活用ガイドライン活用実践のツールを作成し、経営支援機関等に普及させる。



# 令和6年度中小企業人材確保支援等事業

## 事業区分C（2）「就職氷河期世代人材確保のためのマッチングイベント等」の事業イメージ

中小企業等の、人材採用戦略として就職・転職を希望する就職氷河期世代人材を確保する意識の醸成及びマッチングを実施する。また、働きやすい職場環境がある企業は人手不足の中でも採用力が高く、人材のエンゲージメントも高いことから、働きやすい企業を求める人材ニーズの傾向を踏まえた職場環境改善の意識の醸成を図るセミナー・ワークショップを実施する。

### 多様な働き手を受け入れ、働きやすい環境整備による経営力向上



#### 就職氷河期世代等採用意識啓発 セミナー・ワークショップ

- ・就職氷河期世代をはじめとする多様な人材の確保や活用への関心を高める
- ・働きやすい企業を求める人材ニーズの傾向を踏まえた職場環境改善の重要性等を学ぶ、実践的なプログラム
- ・「多様な人材活躍/働きやすい 中小企業事例集」の内容を勘案

#### 就職氷河期世代人材対象 マッチングイベント

- ・左記セミナー・ワークショップで意識情勢を行った企業と就職氷河期世代人材が交流するマッチングイベントを開催
- ・「働きやすい企業への就職」というコンセプトで実施
- ・就職氷河期世代で無業・不本意非正規の人材が対象であると明示

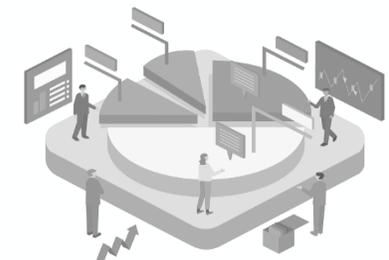
### 目標

中小企業等の就職氷河期世代人材確保と、働きやすい職場環境整備の促進

#### フォローアップ調査等

- ・事業効果の深堀、調査、改善点の抽出、定着支援、事例作成等

事業イメージ



# 令和6年度中小企業人材確保支援等事業

## 事業区分C（3）「多様な人材確保のためのマッチングイベント等」の事業イメージ

地域未来牽引企業及び地域経済牽引事業計画の承認事業者等の中小企業等の人材採用戦略として、就職・転職を希望する女性・シニア・外国人等の多様な人材を確保する意識の醸成及びマッチングを実施する。また、働きやすい職場環境がある企業は人手不足の中でも採用力が高く、人材のエンゲージメントも高いことから、働きやすい企業を求める人材ニーズの傾向を踏まえた職場環境改善の意識の醸成を図るセミナー・ワークショップを実施する。

### 多様な働き手を受け入れ、働きやすい環境整備による経営力向上

#### 多様な人材採用意識啓発 セミナー・ワークショップ

- ・女性・シニア・外国人等の多様な人材の確保や活用への関心を高める
- ・働きやすい企業を求める人材ニーズの傾向を踏まえた職場環境改善の重要性等を学ぶ、実践的なプログラム
- ・「多様な人材活躍/働きやすい 中小企業事例集」の内容を勘案

#### 多様な人材と企業のマッチングイベント

- ・左記セミナー・ワークショップで意識情勢を行った企業と多様な人材が交流するマッチング
- ・従前のマッチングイベントにとらわれない先進的な手法とする
- ・左記セミナー・ワークショップに参加した企業のニーズに柔軟に対応

#### フォローアップ調査等

- ・事業効果の深堀、調査、改善点の抽出、定着支援、事例作成等

### 目標

地域未来牽引企業等のさらなる発展に向け、多様な人材が働きやすい職場環境整備を促進。多様な人材の受入れや確保、定着のために必要な取組や課題を分析。

