**中部経済産業局　地域の人事部事業  
モデル地域支援エントリーシート**

* **提出書類について**

|  |  |
| --- | --- |
| **提出書類** | エントリーシート（本シートのフォーマットに、以下の注意事項に沿ってご記入ください。） |
| **絞め切り** | **2024年9月23日（月）23:59**  ※この締切以降はお受けできませんのでご注意ください。 |
| **提出先** | **entry@chubu-jinzai.meti.go.jp　事務局宛て**  **件名：地域の人事部事業エントリーシート\_〇〇（団体名）** |

* **記入にあたっての注意事項**

1. 本申請書は、**フォント10.5ポイント以上**を目安にご記入ください。
2. 審査は、本エントリーシートをもとに実施されるため、小見出し、箇条書き、太字、下線、図解、写真などを**必要に応じて活用し、要点が分かりやすいように**工夫・配慮して記入ください。
3. 記入例がある場合は削除した上、ご記入ください。

|  |
| --- |
| 本参画申請書に記載された個人情報は、本事業運営のためのみに利用いたします。本参画申請書に記載いただいた内容について、団体名など一般公開されている情報及び一般公開しても差し支えないと判断される内容については、プログラムスタート時にウェブサイトなどに掲載しますのでご了承ください。それ以外の団体機密に関わる情報は、参画団体の同意なしに第三者に開示・提供することはありません（法令等により開示を求められた場合を除きます）。ただし、NPO法人G-net（本事業事務局）が業務委託する委託先に対しては、厳重な管理のもと、関連する情報を共有することがあります。 |

**1．応募者情報**

|  |  |
| --- | --- |
| **フリガナ**  **事業名称** |  |
|  |
| **フリガナ**  **「地域の人事部」を構成する際の幹事企業・**  **団体名** |  |
|  |
| **フリガナ**  **代表者名／代表者肩書** |  |
|  |
| **所在地（住所）** |  |
| **フリガナ**  **「地域の人事部」を構成する企業名や団体名** |  |
|  |
| **当事業連絡担当者名** |  |
| **担当者連絡先** | TEL:  メールアドレス： |
| **幹事企業・団体紹介** |  |
| **代表者プロフィール** |  |

**2．活動地域について**

|  |
| --- |
| **地域の基礎情報（人口・産業構造などの町の特徴など）** |
|  |
| **地域の人事課題及び想定している地域企業群** |
|  |
| **地域の人事部に関連する取組実績** |
|  |
| **地域の人事部に関して実施したい取組** |
|  |
| **本事業の参画を通じて求めるサポート** |
|  |

**▼例文**

**地域の基礎情報**

【立地特性】

◆◯市

・市の面積は161.22平方キロメートル、西には■川が流れ、東には▲山が連なり、離島も有する豊かなまち。

・自動車製造が盛んな◆県にあって、その中でも自動車部品の製造に特化している◯市は、世界的にも有名な自動車部品メーカーなど、多くの工場を有している。

・一方、歴史的資源も豊富で◉が有名であり、海岸を活用した観光が注目されている。

【人口動向】  
◆15〜64歳の人口割合は約6割。減少傾向にある。  
 実施地域の年齢3区分別人口割合について、◯市は生産年齢人口である15〜64歳の割合は60.1％。2015年の国勢調査では61.4％であり、減少傾向にある。

【産業別就業者割合】  
◆第二次産業の就業者割合が非常に高く、特に「輸送用機械」が7割以上を占める。実施地域の産業別就業者割合は、第２次産業が45％を占めており、全国、東海地域と比べても非常に高い。産業中分類別に就業者割合を見ると、製造業の中でも「輸送用機械」が50％を超えて高くなっている。

**地域の人事課題及び想定している地域企業群**

自動車産業などものづくり産業が集積しており、それらを支える力ある中小企業が数多く存在しながらも、中小企業と若者が出会う機会が乏しく、訴求力が弱い。若者の就職の選択肢に中小企業が入っていない。

自動車産業そのものが大きな変革期を迎えており、中小企業の経営革新は必須。

中小企業は人材育成や定着に向けた知識・ノウハウの不足、社内体制の未整備で、危機感が薄いことが恒常的な課題。定着率の向上なども欠かせない。また高校の進学率が上がり、高卒採用が取りにくい状況にある。

また、◯市に住む若者は、◯市の地理上都市の名古屋市や岡崎市まで通えるので就職活動の範囲が広く、都市部と比較すると◯市企業の待遇面で地元を選ばないということが起こっている。

上記の課題を踏まえ、〇市における自動車産業の企業、特に新卒、高卒採用を目指している地域企業群と地域の人事部を構成し、取り組みたいと考えている。

想定している企業群候補：〇〇、〇〇、〇〇等

**地域の人事部に関連する取組実績**

R4、5年に自治体と連携しながら、地域の人事部の取り組みを推進してきた。主に、「個社変容」に焦点を当てた企業コンサルティング、企業ブランディングの支援と、企業が横断的にコミュニティを形成し、相互の学び合いや、横断的な人材採用の試行錯誤など実施してきた。結果として、これまでの採用活動の手法に対して見直しを図る企業や自社の魅力をどう伝えていくかについての考え方をアップデートし、従来のマッチングだけでなく、地域の中での人材育成や、企業間同士の連携など土台作りから個別裁量戦略設計までを考える姿勢やマインドへの変化が生まれるなど個社の成長に寄与することができた。

**地域の人事部に関して実施したい取組**

・幹事企業候補育成を見据えた「地域の人事部協議会」の実施

・就活セミナーなど継続的な人材との接点構築  
・他地域モデル企業との交流

**エントリー同意事項**

　　　　　　（団体名）は、「地域の人事部事業モデル地域支援」にエントリーするにあたって、記載内容に関して虚偽なく誓約し、また下記事項についても同意し、エントリー申請いたします。

**モデル支援プログラムへの参加の確認　※□を■に塗りつぶし、ご提出ください。**

□ プログラムへの積極的な参加、事業の遂行に最大限尽力します。

□ 期間中に実施されるイベント・研修会や報告会に出席します。  
 （実施日程は下記のとおりです。※暫定）

* 研修会①：10月17日　＠オンライン（予定）
* 研修会②：11月14日　＠オンライン（予定）
* 地域の人事部関係者との交流会：12月13日10:00-18:00　＠愛知県豊田市
  + （任意）12月12日オプションプログラム　＠岐阜県白川町
* 視察研修：1月18日　10:00-18:00　＠長野県上田市
* 意見交換会：2月20日　＠オンライン（予定）

□ 中間・終了タイミングで実施する事務局からのアンケート調査に協力します。

□ 実施報告書類の作成を求められた際には、期限内に提出します。

□ 事故等の不測の事態が起こった時は、事務局に対して速やかに連絡・対処します。

以上