

第4回 次世代女性リーダー候補育成講座 (中部WIN)

開催報告

主催：中部経済産業局

開催日時：平成30年8月24日(金) 13:55~17:30

開催場所：中部経済産業局 会議室

プログラム

<第1部>

14:00~15:00 グループワーク中間発表

A~E班の各班が5分でプレゼンを行いました。参加者は、他グループの発表について、感想や意見を用紙にまとめ、各班へフィードバックを行いました。それ以外にも、各プレゼン後にアドバイザーから、最後にはサポーターの西村様から全体コメントを頂き、各グループの今後の活動に向けての方向性を確認する事が出来ました。



<第2部>

15:05~15:35 女性管理職・女性リーダーのミニ講演

東海アツミテクノ株式会社 取締役 笠原 美奈子 氏

前職の保険会社で学んだ事、挫折、経験から現職に至るまでの体験談に参加者が熱心に聞き入りました。保険会社から製造業へ、生産管理から営業へなど、経験のない業務への挑戦を通じ、コミュニケーションの重要性やマニュアルが全てでないということ学んだこと、また、管理職になり、より良い意見を出せるようになるためには学びが大切、ということをお話されました。経験を重ねることで、困難を乗り越えることができることをお伝えされました。



<第3部>

15:45~17:15 講義「三重県における働き方改革」

三重県知事 鈴木 英敬 氏

地方創生の一環として、地方から変わる「働き方改革」の実現に向けた取り組み経緯から、県民意識調査の結果を踏まえた施策の策定、各種施策の実施結果まで、三重県における種々の取り組みについて具体例を挙げてお話しいただきました。論理的な施策策定と成果を伴った取組事例は、参加者の組織においても参考になるものばかりでした。また、「働き方改革の答えは一つではない」、「リーダーの重要な役割の一つは空気を変えること」といった、次世代を担う中部WINのメンバーにとって、気持ちや考え方の拠り所ともなる示唆に富んだお言葉を多くいただきました。



感想等(Dグループ)

- いつも「現場」を大事にしている知事の明解な考え方が印象的でした。中間発表も終わり残り1ヶ月半。いただいたフィードバックを参考にグループ全員で協力し、政策提言・成果発表のゴールを目指します。
- 働き方改革に正解はなく、一人一人異なると聞いて、その通りだと感じました。自分の働き方を改めて見つめ直し、自分なりの改革を実践してみようと思っています。
- 各グループの中間発表では今後の活動を進めていく上で刺激になりました。最終発表へ向けてより具体的に提言出来る様に頑張ります。
- 笠原様の体験談はとてもありリアルで共感でき、「出来ないと思っていたことにもチャレンジしてみる」ことの大切さを改めて感じました。
- 何度も顔を合わせて議論をするごとに、私たちをとりまく空気が変わりチームの絆が強くなるのを感じます。チームの一員としてもっと成長していきたいです。

