

第3回 次世代女性リーダー候補育成講座 (中部WIN) 開催報告

主催：中部経済産業局

開催日時：平成30年7月18日(水) 14:00~17:15

開催場所：中部経済産業局 会議室

プログラム

<第1部>

14:00~15:00 グループ別政策検討会

各グループのテーマ及びサブテーマに基づき、問題意識、現状分析を行うとともに、今後の研究活動について話し合いを行い、グループでの研究の方向性及び次回までの課題、中間発表にむけた取組の確認を行いました。当日は有識者へのヒアリングを実施するグループもありました。



<第2部>

15:00~15:30 女性管理職・女性リーダーのミニ講演

アイシン・エイ・ダブリュ株式会社 生産管理本部

グローバル生産企画室 生産企画グループ 主担当 谷本 香奈枝 氏



いつでもチャンスがつかめるように情報収集をし、自ら学び、積極的な発言を心がけているとお話をされ、谷本氏の学び続ける姿勢等についての体験や経験について参加者が熱心に聞き入りました。参加者に対し、人脈ネットワークの構築や、視野を広げ学び続ける意識の大切さ等についてお伝えされました。

<第3部>

15:45~17:15 講義「コーポレート・ガバナンス」

EY新日本有限責任監査法人 経営専務理事 大久保 和孝 氏

「組織のモチベーションを高めるカギは何か？」という問いかけから対話形式で行われました。価値観が多様化し、課題が複雑化しているなか、一人当たりの業務量が増え、スピードも求められる現代において、組織のリーダーには自職場が目指す組織風土について、「ビジョン」を言語化し明示する必要があること、定期的なコミュニケーション（対話）を通じて、「自分事化」する意識の醸成が必要であること等をお話しされました。



感想等(Cグループ)

- 対話を通じて、判断をすること等、自分自身で考えることの大切さを教えていただきました。ビジョンというゴールライン持つことの重要性について教えていただいたので意識していきたいと思いました。
- 物事の本質を据え、自分自身に問いながら自分事として据えることができるよう、思考トレーニングが必要だと思いました。
- 対話の講義は、今のワーキング活動を進めるうえで大変参考になりました。チームメンバーのビジョンについて再確認をした方がいいと思いました。
- チームリーダーについて、たくさんのポイントを聞くことができました。「対話」、「ビジョンの共有」、「センシティブティ（感受性、鋭敏性）を高める」の3点は突き刺さる言葉であり実践していきたいと思いました。
- 対等に対話できる思考力、瞬発力を常に訓練しておくことを意識していきたいと思いました。

