

平成30年度 新・ダイバーシティ経営企業



100選 / 100選プライム 募集を開始しました！

新・ダイバーシティ経営企業100選/100選プライムとは？

経済産業省では平成24年度より、ダイバーシティ経営に取り組む企業のすそ野拡大を目的に、多様な人材の能力を活かし、価値創造につなげている企業を表彰する「ダイバーシティ経営企業100選」(経済産業大臣表彰)を実施しています。

平成27年度からは、今後広がり期待される分野として重点テーマを設定した「新・ダイバーシティ100選」として実施しています。過去6年間で中小企業を多数含む226社が選定されました。平成29年度より、過去に100選及び新・100選を受賞した企業を対象に新たに100選プライムを選定しています。

経営層に、女性や
外国人を登用している

兼業・副業制度を導入し
多様なキャリアを実現

こんな取組、されていませんか？
ダイバーシティ経営に取り組む企業の皆様
奮ってご応募ください！

チャレンジド(障がい者)
がチームの中心で活躍

再雇用したシニア社員
が若手を育成



うちのような中小企業が応募しても、結局は大企業しか選ばれないのでは…

企業の規模は関係ありません！過去受賞企業226社のうち108社と、
受賞企業の約半数が中小企業でした！



うちは女性の登用には力を入れているけど、外国人の採用実績はほとんどない。
これだけではダイバーシティ経営には不十分なのではないか…

全ての属性を網羅している必要はありません！
貴社ならではのダイバーシティへの想いや取組のストーリーをアピールしてください！



うちは大企業だが、その分審査が厳しくなるのだろうか…

大企業だからといって審査基準が変わることはありません！
貴社だからこそできる取組や、それによって得られた成果が評価のポイントです！



なるほど、うちでも応募できそうだ！でも、応募するにはどうしたらいいんだろう。
初めてのことなので、一体何から始めたらいいのかわからない…

ご安心ください！8月2日(木)開催の説明会にて応募用紙記載のポイントや
取組アピールのコツについてご説明します。奮ってご参加ください！



応募締切：9月12日 17時 (必着)

評価のポイント、応募説明会について詳細は裏面へ

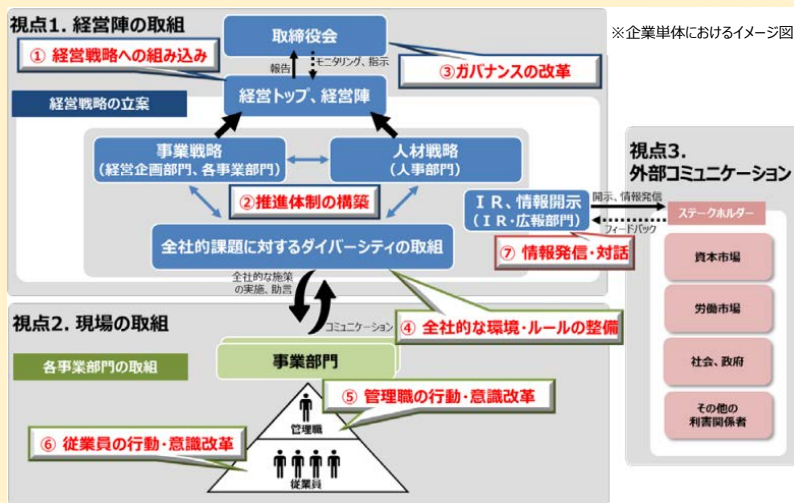
新・ダイバーシティ経営企業100選

3つの評価ポイントをもとに、多様な人材の能力を活かし、価値創造につなげている企業を表彰しています。

<p>① 実践性 ≡ ストーリーの一貫性</p>	<p>経営課題の解決に向けて、多様な人材の活躍を経営戦略として位置付けて取り組み、実際にビジネス上の成果を上げていること (ストーリーとして全体のつながりが見えること)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 自社の経営課題に対して、適切かつ妥当な施策を打っている、また、それにより経営上の成果を上げている ✓ 企業価値向上に向けて取組を継続的に実施し続けている (PDCAサイクルを回し、目標との乖離を埋めるための取組の改善・強化を行っている) など
<p>② 革新性・先進性 ≡ モデル性</p>	<p>類似の業種や規模、地域の企業に先駆けた取組を実施し、結果を出していること</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 従来見られない革新的な取組である ✓ 同じ地域・業種・規模のいずれかで先じた取組である ✓ 同じ地域・業種・規模のいずれかにおいて「モデル」となる波及性がある
<p>③ 全社レベルでの浸透度・継続性</p>	<p>経営トップがダイバーシティ推進を強力に主導し続けることで、ダイバーシティ経営の意義が組織全体に浸透し、継続的に取組が進化していること</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ トップが自社のダイバーシティ推進を経営戦略に明確に紐づけ、主導している ✓ トップの考え方が組織の末端まで伝わる仕組みがある ✓ ダイバーシティが制度の表層だけでなく、経営内部に組み込まれている ✓ 一過性の取組や成果ではなく、PDCAを回し、取組が進化し続けている など

100選プライム

100選・新100選の受賞企業を対象に、「ダイバーシティ2.0行動ガイドライン 7つのアクション※」に取り組む企業を、ダイバーシティ経営企業の「トップオブザトップ」として表彰しています。



ダイバーシティ2.0行動ガイドライン 7つのアクション	
① 経営戦略への組み込み	
② 推進体制の構築	
③ ガバナンスの改革	
④ 全社的な環境・ルールの整備	
⑤ 管理職の行動・意識改革	
⑥ 従業員の行動・意識改革	
⑦ 労働市場・資本市場への情報開示と対話	

※中長期的に企業価値を生み出し続ける経営上の取組を「ダイバーシティ2.0」と位置づけ、「ダイバーシティ 2.0 行動ガイドライン」を2017年3月に取り纏めました。さらに、本年6月に見直しを行い、改訂版のガイドラインを公開しております。
参考： <http://www.meti.go.jp/report/whitepaper/data/20180608001.html>

平成30年度応募説明会を開催します！

日時：2018年8月2日(木) 10:00 - 11:30
 場所：PwCコンサルティング合同会社セミナールーム (大手町パークビルディング 21F)
 プログラム：ダイバーシティ2.0行動ガイドラインの概要・応募用紙記載の際の注意事項 等
 申込URL： <https://goo.gl/forms/mop6lBlagghQA0lj2>



応募方法・Web経由での応募フォームは下記URLをご参照ください↓
<http://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyo100sen/>

経済産業省 ダイバーシティ推進

検索

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室
 電話：03-3501-0650